

# SILA

Energy lives here™

## ENERGY FOR STRONGER COMMUNITIES

06

Harnessing  
Intelligent Energy

11

Interview with  
Tareq Zeinal, Secretary  
General of the Qatar  
Tennis Federation

12

2018 Qatar  
ExxonMobil Open

14

ExxonMobil Research  
Qatar 2017 Highlights



# Energy for a thriving society

ExxonMobil has been a proud partner in Qatar since 1955, when Mobil Oil Company of Qatar was incorporated. Sixty years later, we continue to support Qatar by capitalizing on the role energy plays in powering everyday life. It's just one way we're contributing to the National Vision 2030 – by helping to sustain Qatar's thriving society and preserve its rich heritage.





## 04 Welcome

Alistair Routledge,  
President  
and General  
Manager,  
ExxonMobil  
Qatar

Welcome to the Winter 2018 edition of SILA. In these pages, you will find all the goings on of our last quarter for 2017. Our education development efforts are the main focus of this edition of SILA – these are the programs we have created with our local partners to: support highly qualified teachers in math and science; encourage students from all backgrounds to pursue math and science; and graduate more students from high school ready for success in college and careers.



## 06 Energy for Human Potential

Harnessing  
Intelligent  
Energy

What happens when one of the world's largest oil and gas companies decides to harness energy of a different kind? SILA magazine explores the reasons why ExxonMobil Qatar has become synonymous with initiatives that harness an 'alternative' form of energy in Qatar – and they don't involve oil and gas exploration, development or production.



## 12 Energy for a Thriving Society

2018 Qatar  
ExxonMobil  
Open

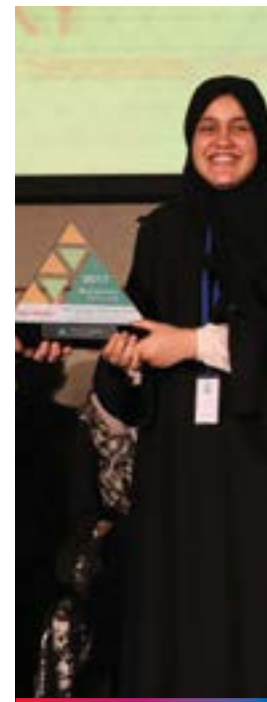
As 2017 drew to a close, Qatar was preparing to welcome the New Year and with it another exciting Qatar ExxonMobil Open. Now in its 26th year, the tournament continues to attract some of the world's best tennis players and loyal fans of the sport from across the globe.



## 14 Energy for Research, Safety, Health and Environment

EMRQ  
Achievements  
2017

As a committed partner in Qatar, ExxonMobil supports research excellence through collaboration on shared priorities with key local academic partners such as Qatar University and Qatar Foundation. ExxonMobil Qatar provides the energy to support responsible and sustainable development through ExxonMobil Research Qatar (EMRQ) – a research and development center that was established in 2009.



## 20 Energy for Human Potential

ExxonMobil  
and INJAZ  
Qatar celebrate  
Mubadara and  
honor 2017  
winners

May 2017 marked the tenth anniversary of Mubadara – a competition for student enterprises established through Junior Achievement's globally recognized "Company Program™" and organized locally by INJAZ Qatar, a non-profit organisation and a member of Junior Achievement Worldwide.

On the Cover: His Highness the Emir, Sheikh Tamim Bin Hamad Al-Thani, H.E. Nasser Ghanim Al-Khelaifi, President of the Qatar Tennis Federation, and Mr. Andrew P. Swiger, Senior Vice President for Exxon Mobil Corporation, during the Qatar ExxonMobil Open 2018.

If you have a story for us or feedback to share, please email [qatar@exxonmobil.com](mailto:qatar@exxonmobil.com).  
All content © copyright ExxonMobil Qatar, 2018.

follow us  

@exxonmobil\_qa

# Welcome

Welcome to the Winter 2018 edition of SILA. In these pages, you will find all the goings on of our last quarter for 2017. Our education development efforts are the main focus of this edition of SILA – these are the programs we have created with our local partners to: support highly qualified teachers in math and science; encourage students from all backgrounds to pursue math and science; and graduate more students from high school ready for success in college and careers. We continue to build on our promise to support Qatar’s sustainable development efforts by building human capacities.

In November, we co-hosted the sixth Qatar University ExxonMobil Teachers Academy with our education partners: the Ministry of Education and Higher Education, and Qatar University’s (QU) National Center for Educational Development. You can read all about the details of the invaluable hands-on experience our local teachers had at the academy on page 06. By the end of the sixth academy, we proudly trained more than 250 teachers, who in turn have impacted and inspired more than 10,000 students in Qatar’s independent schools.

On page 17, you can read about the second Introduce a Girl to Engineering Day event ExxonMobil Qatar’s Professional Women’s Network, EMRAA, co-hosted with INJAZ Qatar at the Ruqaya Preparatory School for Girls in Doha. The event allowed young female students to interact with and learn from professionals in science, technology, engineering and math (STEM) fields, providing real-world examples of what it really means to have a successful career in STEM. STEM education remains a top priority for us at ExxonMobil because it provides learners with the knowledge, skills, attitudes and behavior required for inclusive, prosperous and sustainable societies.

Our Tamayoz training program continues to grow and develop as we respond to the professional needs and requirements of our industry partners. Since it was established in 2012, over 3400

employees from Qatar Petroleum, joint venture operating companies RasGas and Qatargas (now referred to as Qatargas Operating Company), and Nakilat have benefitted from the program.

Our new Tamayoz Curriculum Manager, Fatima Al-Housani, talks to us the plans for the program and what inspires her to take it to new levels on page 22.

We were delighted to celebrate INJAZ Qatar’s tenth anniversary in 2017. INJAZ Qatar is a non-profit organization that leverages the power of volunteering to prepare young people to succeed in the global economy. In May we were platinum sponsor of the Mubadara competition for INJAZ Qatar’s Best Company of the Year Award. Mubadara, or the Annual Young Enterprise of the Year Competition, provides student teams with a unique opportunity to establish and run a real business over five months under the guidance of local professionals.

All of our activities are designed to unleash the enormous human potential in Qatar’s youth and workforce of tomorrow. This is the workforce that will build Qatar’s sustainable future, and it is crucial that they are highly skilled, motivated, and educated to establish the capability and capacity for economic growth.

Our extremely busy year came to a close with the incomparable Qatar ExxonMobil Open 2018. Gael Monfils and Andrey Rublev made

it to the final and kept us on the edge of our seats with an incredible match that ended in Gael Monfils’s favor. ExxonMobil Qatar has been title sponsor of the tournament for 24 years now, and we are honored to share the success of this remarkable event with our partner the Qatar Tennis Federation (QTF), that has attracted and continues to attract world-class players and thousands of fans from around the world.

You can read all about the tournament on page 12 and find more details on the educational contribution we made to our longstanding partner Education Above All (EAA) during the closing ceremony.

We hope you enjoy reading about all the wonderful things we achieved in 2017 – it was a really good year for us at ExxonMobil Qatar. And as we look ahead to 2018, there are even more exciting things to come.

I am personally grateful to each one of our partners for their tremendous efforts and appreciate their contribution to our success this year.

I am also appreciative of our readers, and wish you all a rewarding, joyous new year.



**Alistair Routledge**

President and General Manager  
ExxonMobil Qatar

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Routledge', with a stylized flourish at the end.



## 13 Feb

### National Sports Day

National Sports Day is an annual event held on the second Tuesday of February under the patronage of His Highness the Emir, Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani. The day's main purpose is to bring communities closer together through sport, promote healthy lifestyles and educate the local population on ways to reduce health risks.



## 19 Mar

### Qatar Foundation Annual Research Conference

Qatar Foundation's Annual Research Conference builds on nationwide efforts to advance Qatar's ambitious research agenda. It provides a unique platform to promote knowledge sharing and collaboration needed to tackle the most pressing national challenges in research.



## 30 Apr

### INJAZ Mubadara Competition

Mubadara is an annual competition sponsored by ExxonMobil Qatar in collaboration with INJAZ. Student teams are offered the opportunity to establish and run a real business over five months with the guidance of professionals from leading businesses across Qatar.

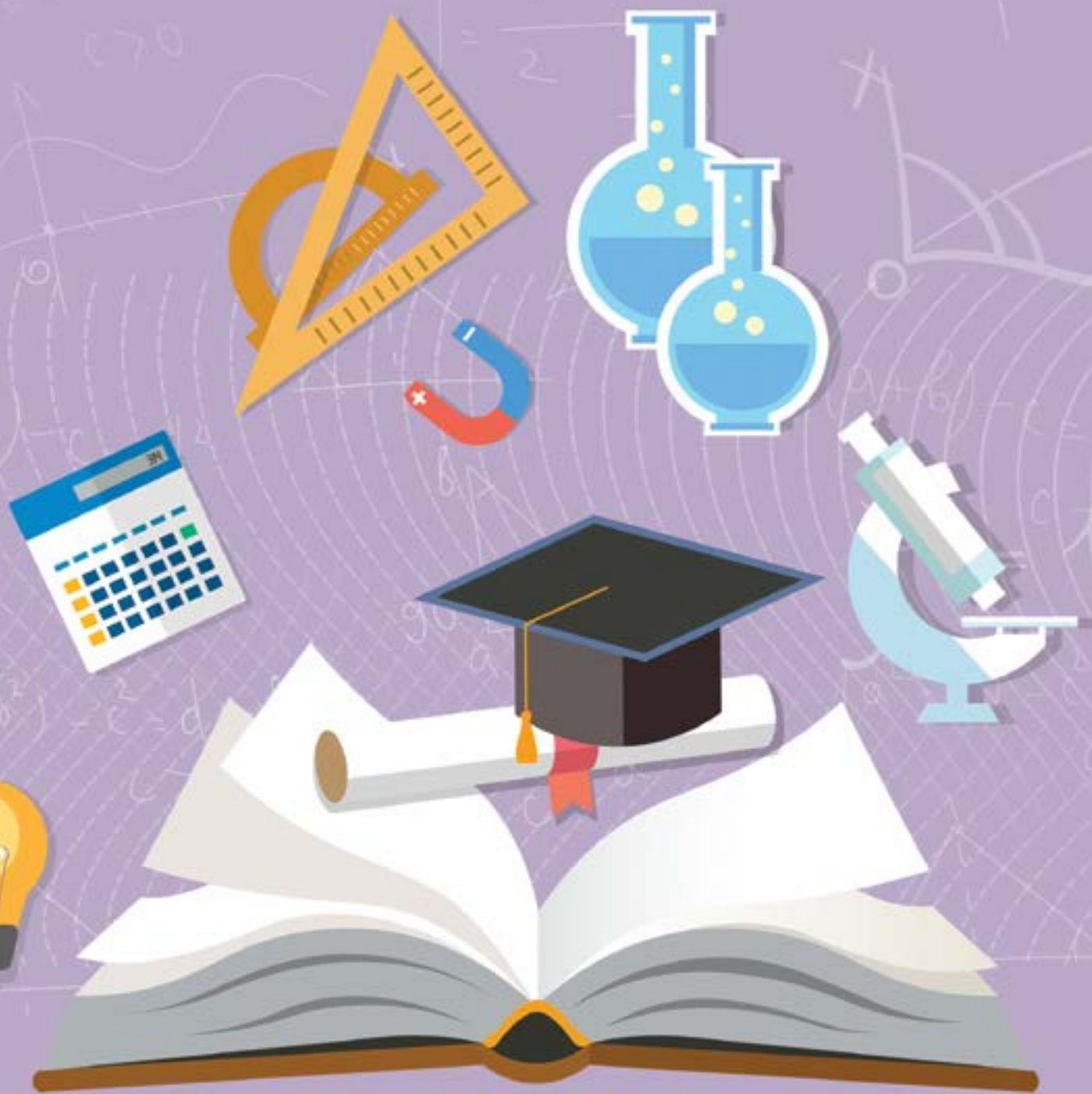


## 7 May

### The Abdullah Bin Hamad Al-Attiyah International Energy Awards

The Abdullah Bin Hamad Al-Attiyah International Energy Awards ceremony rewards men and women who have made an exceptional impact on the energy industry consistently and over a prolonged period of time. Their efforts are recognized and acknowledged by an international selection committee at this prestigious event.





# Harnessing Intelligent Energy

## What happens when one of the world's largest oil and gas companies decides to harness energy of a different kind? SILA magazine explores the reasons why ExxonMobil Qatar has become synonymous with initiatives that harness an 'alternative' form of energy in Qatar – and they don't involve oil and gas exploration, development or production.

For over two decades, ExxonMobil has been a proud contributor to Qatar's ever-growing LNG legacy. Beyond helping Qatar on its journey to prosperity, ExxonMobil has been harnessing energy of a different kind across the nation by building human potential.

Over the next decade, Qatar will need more and more engineers and technology workers to meet the world's growing energy demand. ExxonMobil Qatar supports a range of sustainable education and training initiatives for students and professionals to ensure that there is a stream of skilled individuals who can tackle the challenges of tomorrow – all in pursuit of developing Qatar's knowledge-based economy.

### STEM – putting down roots for the future

By the year 2040, the world will need 35 percent more energy than it does today, according to the ExxonMobil Outlook for Energy. As a result, an increasing number of professionals will be needed to solve the toughest challenges of the energy sector – a fact that becomes ever more significant as fewer and fewer students are choosing careers that involve science, technology, engineering and math (STEM).

To ensure that Qatar is prepared for these future challenges, ExxonMobil Qatar has been investing in programs that promote STEM learning across educational institutions in the country. Improving educational programs worldwide to enhance math and science skills is a priority issue for ExxonMobil because education is a fundamental building block for individual opportunity and economic growth. For over two decades now, ExxonMobil Qatar has been partnering with local organizations such as Qatar University to build a STEM-supported sustainable community.

Together, ExxonMobil Qatar and Qatar University have collaborated on programs such as STEM Adventure Week, GASNA and the Life is Engineering Program. These programs introduce students from kindergarten through to grade 12 to science, technology, engineering and math, and inspire them to pursue STEM subjects.

During the week-long STEM Adventure Week grade seven to nine students from Qatar's Independent schools spend time with professionals and educators from ExxonMobil Research Qatar, and get to observe how science, technology, engineering and math are put to practical day-to-day use. GASNA has allowed over 3000 students from independent schools to gain insight into what it's like to work in the oil and gas industry.

Similarly, past editions of ExxonMobil Qatar's Life is Engineering program have seen over 1000 Qatari High School students from across the country enthusiastically build model racecars in highly contested events, for a final race at the Lusail International Circuit. The winning prize is a visit to a world-renowned engine assembly factory abroad.

ExxonMobil Qatar's education programs cover primary school, secondary school and university levels. In 2015, ExxonMobil Research Qatar and Qatar University signed an agreement to launch the Qatar University ExxonMobil Research Scholars Program, a partnership that offers support for a number of research projects, such as environmental risk and water re-use, which are necessary for the responsible development of Qatar.

To increase the quality of Arabic educational resources in science and technology, ExxonMobil Qatar signed an agreement with Qatar University for an exclusive three-year sponsorship of an academic chair in Science and Technology at the university.



The University Liaison Committee at ExxonMobil Qatar has provided more than

# 160

Qatari students with academic sponsorships.







26

fellows have successfully completed Teach for Qatar's teaching placement program since 2013, inspiring

3,000

students.

ExxonMobil Qatar is fully aware that to bring about a comprehensive change in STEM education, change must start at the top – teachers and administrators need to be able to deliver powerful STEM curricula in a manner that is both appealing and effective. This is why the Qatar University ExxonMobil Teachers Academy was established in 2012 to encourage teachers to develop their professional skill sets, and spark innovation to improve STEM education. The academy has had far-reaching results – more than 10,000 students have been impacted by the 200 plus teachers who have participated in this successful annual program.

One of ExxonMobil Qatar's key education partnerships is with Teach for Qatar, a local grassroots organization that's working to be a part of the solution to Qatar's education challenges. Under the patronage of Her Excellency Sheikha Hind, the organization provides exceptional graduates and young professionals the opportunity to inspire students through a two-year teaching placement in Qatar's independent school system. Since its launch, 26 fellows have successfully completed the program, and have impacted 3000 students collectively over the four years. The partnership between ExxonMobil Qatar and Teach for Qatar is a result of a shared commitment to closing the education gap in Qatar.

ExxonMobil Qatar has also supported the Teaching and Learning Forum for three years as part of its efforts to help improve the quality of education in Qatar's schools by providing





teachers with the tools and skills needed to inspire students to excel. The Teaching and Learning Forum brings together leading educators to build and share best practices that will contribute to creating a skilled workforce through highly motivated and exceptional teachers.

Internally, the University Liaison Committee at ExxonMobil Qatar helps achieve more effective student outreach and increases Qatarization efforts within the company. Since its creation, the committee has provided more than 160 Qatari students with academic sponsorships, in addition to more than 170 internship opportunities at ExxonMobil Qatar. Due in part to the committee's efforts, ExxonMobil Qatar has exceeded the target of having national employees represent 50 percent of its workforce, currently, 65 percent of the workforce is represented by national employees.

### Education Energized

Although ExxonMobil is an energy company, a lot of time and effort is spent on identifying ways to help build a vibrant and sustainable society for the country through its youth. INJAZ Qatar encourages young individuals to create, innovate, and combine fundamental life and business skills. The organization's programs provide opportunities for youth to collaborate with professionals that help them thrive and succeed in their chosen career path.



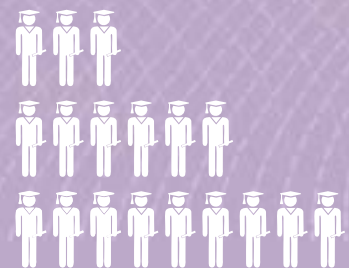
OVER  
**3,000**

students from independent schools have taken part in Qatar University's Gas Processing Center's annual GASNA competition.



MORE THAN  
**3,400**

people have benefitted from from Tamayoz - ExxonMobil Qatar's professional development program.



MORE THAN  
**200**

teachers have taken part in the Qatar University ExxonMobil Teachers Academy and inspired 10,000 students.



## ExxonMobil Qatar has supported Qatar Foundation's Teaching and Learning Forum for the past three years.

ExxonMobil Qatar has been working closely with INJAZ Qatar since it was established in 2007 in support of the Business Leaders Program; the Mubadara Young Enterprise of the Year competition; and Job Shadow Day. These programs have helped the organization reach more than 32,000 students locally.

ExxonMobil Qatar also provides professional development opportunities for colleagues in the energy industry through the Tamayoz Training Program. Since it was established in 2012, over 3,400 employees from Qatar Petroleum and joint venture operating companies RasGas and Qatargas (now referred to as Qatargas Operating Company), and Nakilat have benefitted from the Tamayoz program.

ExxonMobil Qatar believes in providing equal opportunities for all. This is why EMRA'A - ExxonMobil Qatar's Professional Women's Network was founded in November 2009.



# 32,000

students have taken part in  
INJAZ programs since 2007.

EMRA'A represents the women of ExxonMobil that are 'Reaching, Aspiring, and Advancing'. The network connects with the Qatari community and hosts events with development opportunities, team-building activities, mentoring and networking. It is one example of how ExxonMobil is contributing to the Qatar National Vision 2030 by developing human potential in support of a skilled, productive and diverse workforce that can sustain Qatar's future.

ExxonMobil Qatar's partnership with Ghaya Management Training L.L.C supports the National Program of Women Empowerment outside Doha City and the Youth Empowerment Program for Remote Areas of Qatar since 2009. Through the National Program for Women, more than 1,100 Qatari women have received training to date, 72 percent received job opportunities after completing the training. Approximately 167 women who benefited from the program went on to start their own businesses since the inception of the National Program of Women Empowerment Outside Doha City.

The Youth Empowerment Program for Remote Areas of Qatar has allowed more than 54 young adults to receive specialized training sessions that are designed to introduce them to values such as work ethics, teamwork and personal accountability, in addition to helping them succeed in the work place.

Also as part of its human development efforts, ExxonMobil Qatar has been one of the founding sponsors of Nama's entrepreneurship training programs since 2005. The center has provided professional training to over 2,115 participants, helping them to achieve successful careers.

The training is designed to expand the abilities of future generations by providing a culture of learning.

ExxonMobil Qatar's investment in education has had a ripple effect in Qatar's education system. For over two decades, these programs have helped thousands of students and professionals realize their true potential, providing them with numerous personal and professional development opportunities.

In line with the objectives of the Qatar National Vision 2030, these individuals have become powerful change makers - they have acquired the skills, knowledge and tools necessary to create a sustainable future for themselves and their communities.





# Tareq Zeinal, Secretary General of the Qatar Tennis Federation discusses his role in the Qatar ExxonMobil Open and the importance of ExxonMobil's partnership



**Can you tell us about your favorite memory of the Qatar ExxonMobil Open?**

Every tournament of the Qatar ExxonMobil Open has always been interesting but I think the 25th anniversary stood out due to its uniqueness, celebrating a milestone. Also, we won an award for being the best tournament of its category for the year. It was truly a great tournament.

**Do you have a background in tennis, and why do you think you were selected for this role?**

All Qatar Tennis Federation (QTF) board members have a background in tennis and all of us have been involved in the game in one way or the other either as a player, official or administrator. I believe we were privileged to attain these positions because of our passion and love for the game. Every board member is passionate about tennis and each one has worked very hard to get to the position.

**What do you think is the Qatar ExxonMobil Open's biggest attraction besides the tennis players?**

The fans engagement activities held on the sideline of the event and the family atmosphere. The Qatar ExxonMobil Open is a festival-like tournament. It is not just the game but also the friendly atmosphere, which is perfect for everybody, especially families. The weeklong series of activities is something that everybody looks forward to.

**As Secretary General of the Qatar Tennis Federation, what is your role in planning for the Qatar ExxonMobil Open?**

Besides being the Secretary General of QTF, I also play the role of General Coordinator of the tournament where I take care of each detail prior to and during the event. I usually supervise planning, organization and execution. I need to make sure that everything works according to our plan and to efficiently coordinate between the different committees of the event. ExxonMobil is the Qatar ExxonMobil Open's title sponsor.

**Tell us about this partnership and what it means for the tournament?**

ExxonMobil has been a title sponsor since the very beginning of the tournament and our partnership with ExxonMobil is not limited to the financial aspect. I believe our partnership is an example of what can be accomplished when two organizations share a mutual respect and an unwavering commitment to supporting Qatar, as it works towards the goals of the Qatar National Vision 2030.

ExxonMobil has been very keen to lead this event hand in hand with QTF to the outstanding success that the tournament has achieved today and that's reflected by the company's senior officials who insist on attending the event and taking part in every single activity held on its sidelines. We are simply very proud of what we have achieved together, and look forward to achieving even greater success in the future.



## 2018 Qatar ExxonMobil Open

As 2017 drew to a close, Qatar was preparing to welcome the New Year and with it another exciting Qatar ExxonMobil Open. Now in its 26th year, the tournament continues to attract some of the world's best tennis players and loyal fans of the sport from across the globe.

Thousands of people attended the 2018 tournament from January 1–6. Spectators were enthralled by the remarkable performances of players like Gael Monfils, Dominic Thiem, Pablo Carreno Busta, Richard Gasquet, Jamie Murray and Bruno Soares, among others.

As title sponsor of the Qatar ExxonMobil Open for the past 24 years, ExxonMobil Qatar works very closely with the Qatar Tennis Foundation (QTF) to ensure that each year the Qatar ExxonMobil Open is as captivating to audiences as ever before. And as expected, it was a huge success for the organizers and all those who attended.

"The Qatar Tennis Federation has been our partner for 26 years now, and every year, we work harder with our partner, Qatar Tennis Federation, to make sure that the tournament is bigger and better than the one before. Our teams have done a wonderful job, and we are confident that the Qatar ExxonMobil Open is going to be outstanding in all aspects of planning, performance, and entertainment. The tournament is important for Qatar because it reflects its strong framework and

ability for hosting exceptional, world-class sporting events. In 2017 we had a fantastic 25th anniversary, but this year was undoubtedly an even bigger tennis spectacle," said Alistair Routledge, President and General Manager for ExxonMobil Qatar.

"Hosting a major sports event has the power to put a city on the map, and the Qatar ExxonMobil Open shines an international spotlight on Doha. It is an iconic sporting venue, and a great example of hospitality and endurance – I am so proud to call it home," added Routledge.

Every year, ExxonMobil Qatar organizes a special agenda of creative activities at its stand in the Public Village that caters to visitors of all ages. The stand's main attraction during the 2018 Qatar ExxonMobil Open was a racing motorbike simulator. Equipped with two motorbikes that provided users with a new and exciting motorbike racing experience. Racing simulators have been longtime favorites during tournaments, even players take part in the fun when they drop by the stand to meet fans and sign autographs.

As part of tournament activities, ExxonMobil Qatar and the Qatar Tennis Federation organize an annual clinic for children from the ExxonMobil Qatar community. Bosnian tennis player Mirza Basic led the 2018 clinic and spent over an hour working with the young participants. The clinics provide upcoming tennis players with the opportunity to learn new skills from world-renowned tennis stars, and develop an interest in physical activities, as part of leading a healthy lifestyle. They also promote a love for tennis and encourage children to pursue the sport beyond a recreational activity.

"We are honored our children spent time with Mirza Basic at the kids clinic – I am grateful to ExxonMobil Qatar and the Qatar Tennis Federation for arranging this wonderful activity for them," said Christopher Warren, a parent from the ExxonMobil Qatar community.





"I'm sure professional tennis players, including Basic started out like our kids did, with somebody who got them interested in playing, and engaged them in playing the sport. He taught the kids technique and gave them great tennis tips, but I think the most important thing they learned from him was that tennis is a social sport, and they should have fun when they're on the court."

In line with the Qatar National Vision 2030, ExxonMobil is committed to supporting the State of Qatar's sustainable development goals. By partnering with local organizations, the company invests in education and professional workforce development programs that promote a highly skilled, motivated and productive workforce that can build a bright future for Qatar.



## ExxonMobil Qatar Supports Education Above All Foundation (EAA)

The Qatar ExxonMobil Open is over for another year, with Gael Monfils crowned as the 2018 champion at the tournament's elating closing ceremony. Fans around the globe were treated to six days of fabulous tennis, with plenty of thrills along the way, and a grand celebration to mark its end.

The ceremony also included recognition of a different kind. Alistair Routledge, President and General Manager for ExxonMobil Qatar, presented Mr. Fahad Al-Sulaiti, Chief Executive Officer of EAA with a QR 3.65 million donation check. His Excellency Nasser Bin Ghanim Al Khelaifi, President of Qatar Tennis Federation and Andrew P. Swiger, Senior Vice President, Exxon Mobil Corporation also took part in the check presentation ceremony.

EAA was established in 2012 by Her Highness Sheikha Moza bint Nasser to build a global movement that contributes to human, social and economic development through the provision of quality education. The contribution will help the foundation provide educational opportunities to communities around the world that are stricken by poverty or crisis.

The foundation is one of ExxonMobil Qatar's key education partners. In 2013, ExxonMobil pledged an \$8 million contribution to Educate A Child (EAC) - an initiative of EAA. The four-year contribution is supporting programs in Nigeria; and as education partners, they are exploring potential programs in Papua New Guinea, Angola and Tanzania to help EAA reduce the number of children around the world with no or limited access to education.

"We share Education Above All's belief that education is the key to progress and prosperity. Education drives economic destiny, and enables people to work together to create strong, skilled and thriving communities," Routledge said. "The education of one child creates a positive ripple effect, and its impact reaches far beyond the child to influence their family and country. This is why ExxonMobil supports global programs that encourage greater access to education as a critical means of increasing opportunities for social and economic development."

"We are honored to be part of Education Above All's noble cause of helping women and children around the world learn lifelong skills that will equip them for the rest of their lives," he added.





## ExxonMobil Research Qatar 2017 Highlights

As a committed partner in Qatar, ExxonMobil supports research excellence through collaboration on shared priorities with key local academic partners such as Qatar University and Qatar Foundation. ExxonMobil Qatar provides the energy to support responsible and sustainable development through ExxonMobil Research Qatar (EMRQ) – a research and development center that was established in 2009.

Located in the Qatar Science & Technology Park (QSTP), EMRQ includes offices, laboratories and training facilities that help its scientists and researchers provide the scientific research needed to develop key technologies that will benefit the oil and gas industry in Qatar and around the world.

EMRQ conducts research in areas of common interest to the State of Qatar and ExxonMobil, including environmental management, water reuse, process safety and coastal geology. Research Director Dr. Mohamad Al-Sulaiti was appointed as the first Qatari national to lead ExxonMobil Research Qatar in February 2016; his appointment highlights ExxonMobil Qatar's ongoing commitment to driving human potential in the State of Qatar. A driving force

within EMRQ for many years, Dr. Al-Sulaiti's technical expertise and dedication continues to ensure that ExxonMobil's vision for advancing technology meets those of its partners in Qatar, and aligns with the goals of the Qatar National Vision 2030.

In order to support the development of a sustainable, knowledge-based society, EMRQ nurtures education and an environment of research and development that constantly challenges boundaries and ultimately fosters human capacity building through its collaboration between academia, government and industry. This approach has contributed to EMRQ's achievement of several significant accomplishments in 2017.





## MoU with Hamad Bin Khalifa University (HBKU)

October 3, 2017, Hamad Bin Khalifa University (HBKU), a member of Qatar Foundation for Science, Education and Community Development, and EMRQ signed a Memorandum of Understanding (MoU) to collaborate on joint research projects. The partnership forges a mutual commitment to advance science and technology through research and development in Qatar and aims to strengthen the cooperation between the two parties through the exchange of knowledge, student opportunities and academic development programs.

The MoU marked the launch of the HBKU – EMRQ Research Scholars Program, in which the two organizations will collaborate on joint research projects. The MoU was signed by Dr. Ahmad M. Hasnah, President of HBKU, Mr. Ahmad M. Hasnah, President of HBKU, and Mr. Alistair Routledge, President and General Manager of ExxonMobil Qatar, at a ceremony

held at the HBKU Headquarters in Education City.

The collaboration involves the participation of graduate students from HBKU's College of Humanities and Social Sciences and the College of Science and Engineering. Research undertaken in the program will contribute to projects in the fields of environmental management, water re-use, geology, and safety.

"The HBKU – EMRQ Research Scholars Program highlights our joint commitment to research, and establishing a solid foundation for Qatar's sustainable future, while aiming to strengthen the collaboration between academics and research and the industry," said Alistair Routledge.

"The Hamad Bin Khalifa University ExxonMobil Research Scholars Program marks a new milestone in ExxonMobil Qatar's human and

educational development efforts. The program will offer student researchers an academic arena to share and explore their fields, benefit from professional support, and gain access to staff at EMRQ who have extensive experience in environmental management, water re-use, geology, and safety," said Dr. Mohamad Al-Sulaiti, EMRQ Research Director.



### Qatar University Annual Research Forum and Exhibition 2017

The Qatar University (QU) Annual Research Forum & Exhibition 2017 was held at QU's Research Complex on May 3 and 4, 2017 under the theme "Research Beyond Boundaries". The forum provides a platform for scientists, researchers and professionals from the public sector and academia to collaborate in pursuit of a more prosperous and sustainable future for Qatar.

As platinum sponsor, ExxonMobil Qatar's participation in the forum was represented by Dr. Mohamad Al-Sulaiti, EMRQ's Research Director and a number of his colleagues. Dr. Al-Sulaiti and his team took part in a panel discussion that provided students with an opportunity to learn about EMRQ's varied research projects. The panel also allowed the students to have a candid discussion with EMRQ's scientists and researchers, as they discussed ways to drive research and innovation to the next level with valued local partners.

By uniting key stakeholders across industry, academia, and government to discuss and promote research projects at QU, the forum represents a valuable opportunity to evolve strategy for the future of research at QU and EMRQ and showcases outstanding research projects and highlights of successful stories from their joint projects.



### STEM Adventure Week and EMRQ School Visits

Improving educational programs worldwide to enhance STEM skills is a priority issue for ExxonMobil because STEM skills are the fundamental building blocks of individual opportunity and economic growth. ExxonMobil Qatar invests in education programs that focus on inspiring students to pursue STEM careers, which include programs that support teacher development and training. These efforts will help carry Qatar into a brighter and more sustainable future.

STEM Adventure Week was established in 2010 and targets students from grades seven to nine within Qatar's independent school system. Sponsored by ExxonMobil Qatar and organized by National Center for Educational Development, STEM Adventure Week introduces students to industries that rely on professionals with backgrounds in STEM. The weeklong activities give students access to practicing STEM professionals and educators, including those at ExxonMobil Qatar and EMRQ, so that they can learn about and personally engage in STEM activities.

This year, EMRQ welcomed students from Qatar University's STEM Adventure Week with both male and female middle school students taking part in the interactive week. The visits provide students with the opportunity to engage with STEM professionals and educators, while touring the facility's laboratories and work spaces, which include 3D immersive learning, virtual reality systems used for conducting research aimed at the enhancement of training for workers in the oil and gas industry. Students also learned about geological core exploration, coral reefs and other sensitive marine environments from EMRQ experts.

Students from the American School of Doha, Qatar Academy, Awsaj Academy and Virginia Commonwealth University also visited EMRQ this year.



### Qatar University Life Sciences Symposium

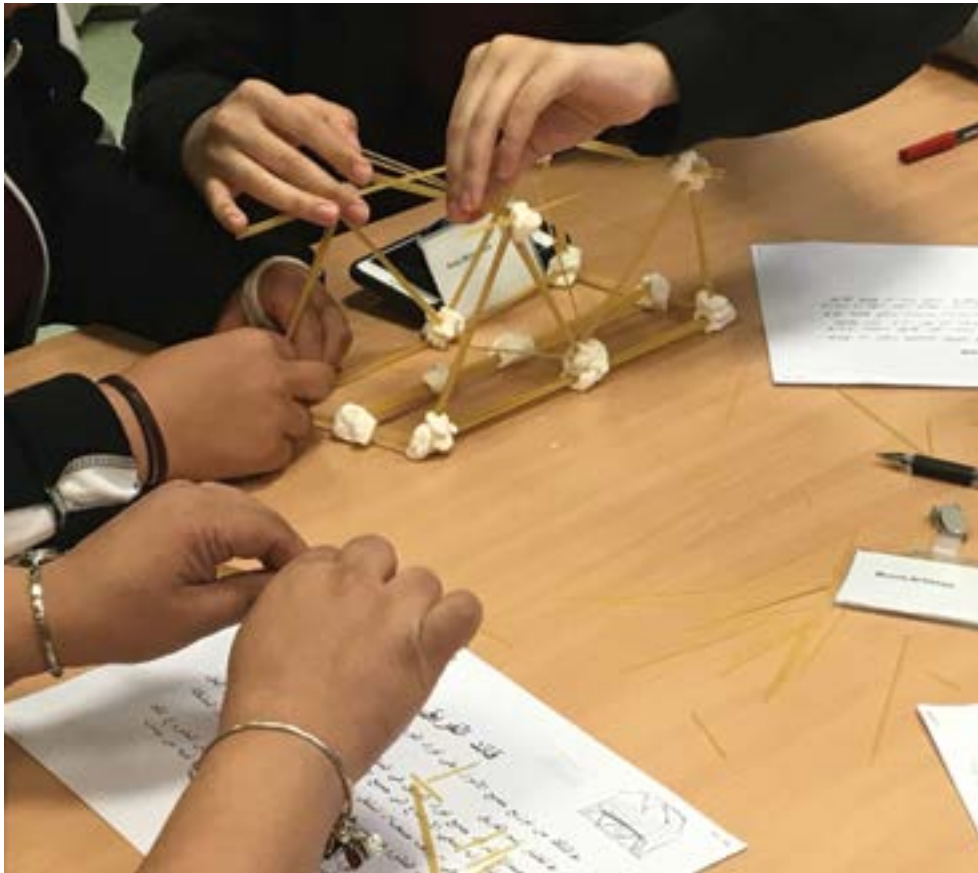
ExxonMobil Qatar took part in the 11th Qatar University Life Sciences Symposium themed "Water Resources and Management: Future Challenges" in December 2017. Dr. Christopher Warren from EMRQ delivered a talk entitled: Utilization of Engineered Wetlands to Treat Industrial Wastewater for Reuse.

Since its establishment in 2009, EMRQ has conducted extensive research to understand the feasibility of utilizing engineered wetlands to treat industrial wastewater for beneficial reuse in arid environments.





# EMRA'A Hosts 2nd Introduce a Girl to Engineering Day



After a hugely successful inaugural event in November 2016, ExxonMobil Qatar's Professional Women's Network, EMRA'A, once again partnered with INJAZ Qatar to host the second Introduce a Girl to Engineering Day at Ruqaya Preparatory School for Girls in Doha. Held in April 2017 under the leadership of a team of 11 ExxonMobil volunteers, 38 grade nine students participated in activities designed to introduce the concepts of teamwork, engineering, budgeting and project management.

Introduce a Girl to Engineering in Doha is an extension of a program organized by ExxonMobil in the United States that introduces young girls to careers rooted in science, technology, engineering and math (STEM). The event allows students to interact with and learn from professionals in these fields, providing real-world examples of what careers rooted in STEM subjects entail.

EMRA'A volunteers ran a fun team-based challenge of building load-bearing bridges out of raw spaghetti and marshmallows to show how having fun with engineering is applicable to

real-life. Following the activity, the volunteers shared their own experiences as professionals in STEM fields, and explained the importance of engineering in today's world while making valuable connections with the female students by discussing examples of different career options that are available in STEM fields.

EMRA'A, which stands for ExxonMobil, Reaching, Aspiring, and Advancing and means woman in Arabic, hosts several events each year that support the current and future needs of the Qatari community. In November 2016, the network chose to highlight STEM education

– a priority area for ExxonMobil worldwide – and hosted its inaugural Introduce a Girl to Engineering at Al Bayan School for Girls with INJAZ Qatar for 30 students from grades seven to nine.

"Every day, scientists make discoveries that change the way we live. As a scientist myself, I'm intrigued by these scientific breakthroughs – they are the reason I continue to do what I do every day, and I was so excited to share my love of science with the girls at Ruqaya Preparatory School for Girls," explained Nayla Al Naema, Senior Environmental Analyst for ExxonMobil Research Qatar.

ExxonMobil Qatar works closely with local partner INJAZ Qatar to develop programs that educate and develop the scientists, engineers, mathematicians and innovators of tomorrow to help sustain Qatar's future knowledge-based society by strengthening educational systems. "Introduce a Girl to Engineering is a wonderful program that is extremely effective in introducing students to the world of engineering," said Emad Al-Khaja, Chief Executive Officer, INJAZ Qatar. "We are pleased to have helped our partner ExxonMobil Qatar hold this unique event in Doha for the second time – it is truly a unique way to help students develop a passion for engineering."

"I was very impressed with the questions and the students' enthusiasm and keenness to learn. I hope I was able to inspire them to consider a future career in science or one of the other STEM fields. They are a group of young women with strong career ambitions, and I have no doubt that they will have a lot to contribute to Qatar in the future," concluded Al Naema.



## Qatar University ExxonMobil Teachers Academy Hosts Third Forum for Alumni

Qatar University and ExxonMobil Qatar held their third annual forum for the Qatar University ExxonMobil Teachers Academy alumni at Qatar University in April. The event has taken place each year since 2015, and provides teachers who previously attended the academy with a platform to share ideas, success stories and classroom challenges, while providing feedback and suggestions on the effectiveness of the academy itself.

The annual alumni forum also provides organizers with the opportunity to review the progress of teachers who have attended the academy since 2012. The forum allows them to measure the overall impact of academic activities on student learning, identify challenges teachers encounter when applying the academy's activities to their work, as well as explore solutions to overcome these challenges. The Qatar University ExxonMobil Teachers Academy is a week-long intensive professional development program led by a group of education experts from Doha and the USA.

Established in 2012 as a collaboration between Qatar University's National Centre for Educator Development, ExxonMobil Qatar, and the Ministry of Education and Higher Education, the academy is part of ExxonMobil Qatar's long-term commitment to building a competitive work force that can boost Qatar's efforts to foster a knowledge-based society.

Modelled after the highly successful ExxonMobil Teachers Academy in the United States, the program is designed to help teachers from Qatar's Independent Schools build on their expertise, enhance their understanding of math and science content, and acquire interactive teaching tools that will ignite their student's passion for mathematics and science.

"The Qatar University ExxonMobil Teachers Academy alumni network is a powerful platform



for further professional development, and exchange of experiences between Qatar's educators. The exchange of ideas and experience with colleagues is an invaluable source of learning, and an effective instrument in educational development," said Alistair Routledge, President and General Manager for ExxonMobil Qatar.

"We believe that excellence in teaching can only be achieved if educational institutions like Qatar University and their faculty members commit themselves to bringing new knowledge into the classroom. Qatar University shares our values, our mission and our commitment to pushing the envelope in education, and this is why we jointly established the academy in 2012.

Our collaboration on the Qatar University ExxonMobil Teachers Academy, and the other programs we co-developed over the years can multiply our impact for building the capabilities of Qatar's future workforce. We are very proud of the successful lessons the academy and its alumni have brought to the table so far, and look forward to more fruitful discussions during annual gatherings," added Alistair Routledge.

For over five years, the academy has inspired primary and secondary math and science teachers from Qatar's independent schools. Over 250 teachers have gone on to impact more than 10,000 students. Teachers who have attended the academy have enhanced their understanding of math and science content, built on their expertise in facilitating student learning through problem-solving and inquiry, and used links between math and science to support their students' learning.

ExxonMobil Qatar continues to develop its education and human development programs in partnership with local organizations. Their collaboration will help enable the creation of a pool of skilled professionals across the public and private sectors that can build a framework for Qatar's future economic growth, in line with the Qatar National Vision 2030.

## [ QATAR UNIVERSITY EXXONMOBIL TEACHERS ACADEMY ] \*





## ExxonMobil and INJAZ Qatar celebrate Mubadara and honor 2017 winners

May 2017 marked the tenth anniversary of Mubadara - a competition for student enterprises established through Junior Achievement's globally recognized "Company Program™" and organized locally by INJAZ Qatar, a non-profit organisation and a member of Junior Achievement Worldwide.

Through the competition, student teams tackle the unique opportunity to establish and run a real business over five months under the guidance of local professionals.

Mubadara, or the Annual Young Enterprise of the Year Award as it is also known is INJAZ Qatar's most interactive and popular education program. ExxonMobil Qatar is platinum sponsor of the competition's Best Company of the Year award.

The 2017 included twenty student teams who navigated through the entire life cycle of a start-up venture, including: developing a business idea, forming a team, raising capital of up to QR11,000, devising business plans, and producing and selling a product or service. Students present their entrepreneurial ideas before a panel of judges made up of local business leaders and winners were announced at an awards ceremony showcasing ongoing support to young entrepreneurs.

"INJAZ Qatar's Annual Young Enterprise of the Year Competition is a space where young entrepreneurs who have an idea can build a team and work to turn it into reality. I would like to thank INJAZ Qatar for organizing the

program, and for bringing these outstanding and energetic individuals and their creative business ideas to light," said Alistair Routledge, president and general manager of ExxonMobil Qatar.

This year's Best Company of the Year was awarded by ExxonMobil Qatar to Vend Machine from Qatar University and Parky from Al Kawthar Secondary School for Girls. Other award winners were Most Innovative Product/Service award presented to Notati from Qatar University and Awsal from Awsaj Academy; Best Marketing Plan award presented to Kinecto from Qatar University and to Roznama from Al Bayan Education Complex; Best Social Impact Award was awarded to "RRB" from Al Resala Independent School for girls and "Vitality" from Carnegie Mellon University. The awards were distributed in May 2017 at the Hamad Bin Khalifa University Student Center under the patronage of His Excellency Mr. Salah Bin Ghanim Al Ali, Minister of Culture and Sports.

"We work closely with local education partners like INJAZ Qatar to support programs that develop human capabilities, particularly among our youth. By providing young people with the

tools and means to achieve their full potential, we're helping to fulfill His Highness The Emir, Sheikh Tamim Bin Hamad Al-Thani's vision of a thriving, knowledge-based society that can achieve a more prosperous and sustainable future for Qatar," added Routledge.

ExxonMobil Qatar has partnered with INJAZ Qatar since 2007, sharing a mutual commitment to promote programs that foster innovation and motivate young leaders to become active and contributing members of the community. These programs support INJAZ Qatar's mission to educate students about workforce readiness, entrepreneurship and financial literacy.

In addition to Mubadara, INJAZ Qatar provides several personal and professional development opportunities for students, including courses that address entrepreneurship, financial literacy and work readiness. More than 32,000 students, primarily from local schools and universities, have graduated from INJAZ Qatar's programs since the organization was founded.



# ExxonMobil supports WISE and highlights its foundation's partnership with Education Above All Foundation

ExxonMobil Qatar has renewed its longstanding commitment to the World Innovation Summit for Education (WISE) as silver sponsor of the 2017 summit that was held in Doha on November 14-16, 2017 under the theme, "Co-Exist, Co-Create: Learning to Live and Work Together". ExxonMobil has been a proud supporter of the summit since 2009 because of its shared vision for the future of education, and the infinite possibilities and rewarding opportunities that can be provided to students across the world.

ExxonMobil Foundation President, Kevin Murphy, participated in a high-level plenary session at the summit entitled, "Education for Refugee Youth: From Policies to Programming, Let the Evidence Speak". The session was attended by Her Highness Sheikha Moza Bint Nasser, Chairperson of Qatar Foundation for Education, Science and Community Development and Founder, Education Above All Foundation; Her Excellency Sheikha Hind Bint Hamad Al Thani, Vice Chairperson and CEO, Qatar Foundation for Education, Science and Community Development; key government officials; international academia representatives; and various stakeholders in education.

The focus of the session was the 260 million children and adolescents who remain out of school worldwide as a result of poverty, cultural factors, natural disasters and other barriers to quality education. The conversation also emphasized that without immediate action, more than half of the upcoming youth generation – 825 million of the 1.6 billion young people in 2030 – could be left behind on opportunities provided by education.

Murphy spoke about the role of the corporate sector in helping achieve the goals of U.N. Sustainable Development Goal 4: inclusive and quality education for all. He discussed the ExxonMobil Foundation's projects and the partnerships it has developed to address the challenge of getting out-of-school children around the world into classrooms.

"I would like to thank Qatar Foundation, WISE and Education Above All Foundation for inviting me to participate on behalf of the ExxonMobil Foundation in this important conversation," Murphy said. "ExxonMobil knows firsthand what is possible when partners work together. Our Foundation is proud to support programs that embody the United Nations' strategies to

achieve inclusive and quality education for all." Murphy highlighted ExxonMobil Foundation's partnership with Educate A Child (EAC), a global initiative launched by Her Highness Sheikha Moza bint Nasser in 2012. EAC is an Education Above All Foundation (EAA) initiative – one of ExxonMobil Qatar's key education partners.

In 2013, ExxonMobil pledged an \$8 million contribution to EAC. The four-year contribution is supporting programs in Nigeria; and as education partners, they are exploring potential programs in Papua New Guinea, Angola and Tanzania to help EAA reduce the number of children around the world with no or limited access to education.

ExxonMobil recognizes that education is the fundamental building block of individual opportunity and economic growth, and science, technology, engineering and math (STEM skills) in particular are critical to ensuring today's students are prepared for the jobs of the 21st century. With nearly 30,000 scientists and engineers from all over the world at the

center of its operations, ExxonMobil relies on a skilled workforce. Over the past 16 years, it has contributed more than \$1.2 billion to education initiatives around the world.

In Qatar, ExxonMobil's community outreach programs are mainly focused on advancing education – particularly in STEM subjects. The company invests in education and teacher development programs that will contribute to building the skilled and productive workforce Qatar will need for its sustainable future.





## Tamayoz: Sharing Knowledge to Achieve Excellence

More than 100 courses have been offered to employees of ExxonMobil's joint ventures and partners, with more than 3,000 individuals receiving training since 2012.

An achievement that speaks for itself, ExxonMobil Qatar's Tamayoz program continues to grow and develop each year. Fatima Al-Housani, Tamayoz Curriculum Manager shared program background and milestones with SILA readers.

### What is Tamayoz and how did it start?

We developed Tamayoz in 2012 to equip and empower the next generation of Qatari leaders in our industry by maximizing knowledge transfer, and leveraging ExxonMobil subject matter experts from around the globe to respond to their needs and requirements. Our goal for the Tamayoz program has always been to share ExxonMobil's technical, commercial and operational expertise with Qatari partners in a way that supports the national economy and reinforces our commitment to the Qatar National Vision 2030.

Tamayoz delivers professional and personal development opportunities through six targeted critical competency areas: leadership and personal effectiveness; project management; commercial; operations excellence; technical (surface and subsurface) and safety, health and

the environment. The program takes the time, talent and knowledge of ExxonMobil experts and invests directly in the professionals who are the future of Qatar's energy sector.

### How does Tamayoz differ from other training programs offered to employees in the oil and gas sector in Qatar?

Tamayoz is unique in Qatar for several reasons. Though not a training service provider, ExxonMobil is proud of the many requests we receive from members of our local network for specific training opportunities. This is largely due to the strong reputation we have developed over the years for delivering quality training programs for local partners and joint ventures within the industry.

The training niche that Tamayoz has developed is constantly evolving and being modified based on the needs of our partners and joint ventures. Furthermore, the courses cover a diverse variety of disciplines, from project management, to leadership and personal effectiveness, to technical, commercial and operations excellence, but also cater to different experience levels within each subject area, with participants ranging from early career to more advanced professionals.

### How has Tamayoz improved since 2012 and how do you measure its success?





Since its inception in 2012, Tamayoz has grown from offering a few courses in its first year, to offering over 35 programs annually. The rapid growth of the training program is due to demand from local participants for quality education opportunities provided locally with global subject matter experts. Tamayoz has steadily offered more courses each year to progressively more participants, ultimately resulting in the impressive fact that more than 130 courses have been offered to employees of ExxonMobil Qatar's joint ventures and partners with about 3,400 individuals receiving training since 2012.

The demand for our courses was so high, we decided to inaugurate new facilities for Tamayoz in October 2015 at ExxonMobil Research Qatar, which is located at Qatar Science and Technology Park. The Tamayoz facility represented another significant step in our efforts to support Qatar's national workforce development plans, empower local participants and drive human potential across the country. ExxonMobil Qatar is committed to providing the energy needed to fuel human potential, to support research, safety, health and the environment, and to nurture Qatar's thriving society.

In terms of measuring the success of Tamayoz, it really comes down to the contributions we make to the community through human development

towards a knowledge-based economy. Perhaps the greatest measure of success is simply the level of demand we have for our Tamayoz courses; we are not a training provider, but we receive requests from our local partners because they trust our experience and we hear excellent testimonials about our participants. We regularly have full programs with long waiting lists to get into each session.

Finally, the need for my position as Curriculum Manager, which I started earlier this year, speaks volumes to the success of the program. The fact that we now need a full-time person to coordinate and facilitate every aspect of the Tamayoz training program gives you an idea of what our workload looks like. We're very proud to be one of the leading oil and gas training programs in Qatar.

**Can you tell us about your role in Tamayoz and what you think will be your biggest take-away?**

I became the Curriculum Manager in early 2017 because Tamayoz was growing so much that we needed a dedicated person to manage the program as a whole. My responsibilities include coordinating the sessions, acting as point person between our joint ventures and partner Qatar Petroleum, improving training opportunities, enhancing communications and future planning.

It's a little early for me to think about what I will take away from this position, as I have only been

in this role for a year. But from what I've seen so far, I'm going to learn a lot, and I'm highly motivated to achieve new goals for Tamayoz and our participants. I really enjoy the daily challenges of ensuring that I am doing everything possible to maintain the growth and reputation of the program. Throughout my career with ExxonMobil Qatar.

I appreciate the professionalism and commitment that I learned while working here, and mostly value the strong relationships that I have built over the years. It is rare to say in this day and age, but I really feel like working at ExxonMobil is not only a job to me, but it's my second home and my colleagues feel like family. I can honestly say that I love to come to work every day.





# ExxonMobil Qatar Honors Female University Students

40 female students from Doha-base universities honored at September event.

Each year, ExxonMobil Qatar recognizes the achievements of students in Qatar's higher education sector at an event held in their honor. This year's event was held at ExxonMobil Qatar's headquarters and included students currently sponsored by the company, including graduate students. The annual event comes as part of the company's efforts to promote human and educational development by providing opportunities for learning.

ExxonMobil Qatar offers internship and sponsorship opportunities to students from local universities each year to help improve their learning growth. These opportunities give students the advantage of developing practical skills, which will help their future careers and bridge the gap between formal education and practical work experience.

Students also gain first-hand knowledge of the oil and gas industry from an organization such as ExxonMobil Qatar. Additionally, the program significantly increases their awareness of an industry that is the key driver for economic growth in Qatar and globally.

Abdullatif Al-Naemi, ExxonMobil Qatar's Human Resources Manager, expressed his

pleasure at recognizing yet another group that has become part of the company's student network by saying, "We are delighted to honor these exceptional students at our recognition ceremony today. At ExxonMobil, we invest in educational development programs that help prepare students and put them on a positive path to thrive in the workplace. Future work environments will require more engineers, creative thinkers, and innovators with multidisciplinary mindsets and it is critical that we prepare tomorrow's workforce for these environments today."

"We want to help develop individuals with critical thinking skills, who have the ability to work in a team, and above all else, who have real-world experience in their field. This skill set is necessary if we are to create the knowledge-based society His Highness The Emir Sheikh Tamim Bin Hamad Al-Thani envisions for Qatar, and that ExxonMobil is committed to helping achieve," added Al-Naemi.

"We give students the opportunity to take part in our programs because we want them to have an unforgettable learning experience in a professional environment. They are able to participate in multiple tasks, and are given the

hands-on training and feedback that empower them to leave their program with the confidence to tackle challenges when they are employed," said Engineer Aisha Ahmad Abdulla, Senior Business Analyst at ExxonMobil Qatar and a member of University Liaison Committee at ExxonMobil Qatar.

"By providing innovative student sponsorship and internship programs that embrace a diverse group of students, we're hoping to enhance the competencies that will help achieve successful outcomes for Qatar and its sustainable future. This is an exceptional group of young women with huge potential for promoting economic progress – I wish them a bright future," she added.

ExxonMobil Qatar continues to develop its education and human development programs with a number of local organizations in line with the Qatar National Vision 2030. Programs such as the ExxonMobil Qatar student internships are designed to create a pool of skilled professionals across the public and private sectors that can build a framework for Qatar's future economic growth.





## ExxonMobil Qatar Employees Take Part in Blood Donation Drive Organized in Partnership with Hamad Medical Corporation

A number of employees donated blood at a blood donation drive ExxonMobil Qatar held for employees at its Doha headquarters in October. The event was organized in partnership with Hamad Medical Corporation (HMC) to raise awareness on the importance of addressing the ongoing need for blood and platelet donations.

Staff who participated in the drive donated blood at a makeshift blood donation room that was especially set up on the company's premises by HMC healthcare professionals. The group worked with ExxonMobil Qatar donors through every step of the process to collect donations safely and professionally and ensure their donation was completed successfully.

"As an active and responsible member of Qatar's community, it is important to us that we contribute where we can make a positive impact on the society we live in," said Alistair Routledge, President and General Manager for ExxonMobil Qatar. "We frequently encourage our people to volunteer their time, knowledge and skills to make a difference in their local communities."

"Today's blood donation drive gave our employees a chance to volunteer for something important. Having a blood donation room onsite added to the convenience of participating in this very important activity, and I would like to thank Hamad Medical Corporation for providing us with this setup. A single donation can potentially help more than one patient, and I was very pleased to see so many of our employees taking part in an activity that could help save lives," he added. "The blood donation drive we organized with ExxonMobil Qatar was a huge success," said Ms. Sediqeh al-Mahmoudi, Medical Manager of Hamad Medical Corporation's Blood Donor Center. "A decision to donate your blood can save a life, or even several - blood is the most precious gift that anyone can give to another person — it is the gift of life."

"As Qatar grows, it is important that the health and medical needs of its population are met. To

achieve this, we need the support of community partners like ExxonMobil Qatar who are fully committed to causes that make a positive difference for individuals and communities. I would like to thank them for their partnership, and for focusing their efforts on initiatives that really matter," she added.

"I feel privileged to work for a company like ExxonMobil Qatar that strongly encourages employees to give back to their communities," said Abdullatif M. Al-Naemi, Human Resources Manager for ExxonMobil Qatar. "The blood donation drive is one example of how we are inspired to get involved in the critical issues that affect individuals and families in our community — it has provided me with a greater sense of purpose, and I am honored to have been part of this meaningful initiative."

HMC is the major health organization sponsoring blood donation initiatives in Qatar. The Blood Donor Centre, run by HMC, is the main center that supervises the donation and transfusion of blood in the country, and is the sole provider of blood to both private and public health care facilities.

Across its business in Qatar, ExxonMobil works to address a broad range of industry and community outreach goals. From environmental management, educational and professional development, and risk management to promoting major sporting events and raising awareness on healthy lifestyles, the company's local programs support sustainable development for a resilient Qatar, and an inspired Qatari people. ExxonMobil Qatar continues to develop its community outreach programs with a number of local organizations, in line with the Qatar National Vision 2030.

# Events & Celebrations



## احتفالية اليوم الوطني ٢٠١٧

إدارة وفريق العمل في إكسون موبيل يحتفلون باليوم الوطني في قطر ٢٠١٧، ويتمنون المزيد من الازدهار والتقدم لدولة قطر قيادة وشعباً في الأعوام القادمة.

## Qatar National Day 2017

ExxonMobil management and staff mark Qatar National Day 2017 and wish the leadership and people of Qatar prosperity in the coming years.



## يوم مهندسات المستقبل

مجموعة من فتيات المدارس يتعلمن أهمية العلوم والهندسة والرياضيات، حيث أتيت أمامهن الفرصة لاستكشاف الإمكانيات غير المحدودة للوظائف في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، خلال الفعالية التي أقامتها إكسون موبيل بالتعاون مع مؤسسة إنجاز قطر.

## Introduce a Girl to Engineering Day

Girls of school going age learn about the importance of science, engineering and math and discover the endless possibilities that come with a career in STEM at the event held in collaboration with INJAZ Qatar.



## منتدى التعليم والتعلم

الدكتورة ماي جيمسون في منتدى التعليم والتعلم الذي نظمته مؤسسة قطر في إبريل ٢٠١٧، وهي أول سيدة من أصول أفريقية تسافر إلى الفضاء، وأول أخصائية في المهام العلمية بوكالة ناسا تقوم بتجارب في علم المواد وعلم الحياة وتأقلم البشر على انعدام الوزن. وتعد إكسون موبيل الراعي الرئيسي لمنتدى التعليم والتعلم منذ عام ٢٠١٤.

## Teaching and Learning Forum

Dr. Mae Jemison at Qatar Foundation's Teaching and Learning Forum in April 2017. Dr. Jemison is the first woman of color to travel into space, and NASA's first Science Mission Specialist performing experiments in material science, life science and human adaptation to weightlessness. ExxonMobil Qatar has been the main sponsor of the Teaching and Learning Forum since 2014.



# نشاطات واحتفالات



## إكسون موبيل قطر تستضيف فعالية "امرأة"

اجتمع ما يزيد عن ٢٠٠ من المشاركات في شبكة موظفات إكسون موبيل قطر "امرأة"، لمناقشة القضايا والتجارب الشخصية المتعلقة بمكان العمل.



## برنامج اكسون موبيل للعلماء الباحثين

السيد أليستر روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر، والدكتور أحمد حسنة، رئيس جامعة حمد بن خليفة، يوقعان اتفاقية لإطلاق برنامج جامعة حمد بن خليفة إكسون موبيل للعلماء الباحثين.

## ExxonMobil Qatar hosts EMRA'A event

Over 200 participants at EMRA'A, ExxonMobil Qatar's professional women's network get together to discuss issues and personal experiences related to the workplace.

## Research Scholars Program

Alistair Routledge, President and General Manager for ExxonMobil Qatar and Dr. Ahmad Hasnah, President of Hamad Bin Khalifa University sign an agreement to launch the Hamad Bin Khalifa University ExxonMobil Research Scholars Program.

## زيارة نائب رئيس مؤسسة اكسون موبيل إلى مكتبة قطر الوطنية

السيد أليستر روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر، برفقة الدكتورة سهير وسطاوي، المدير التنفيذي لمكتبة قطر الوطنية، والدكتور ستيوارت جيمس هاميلتون، المدير المساعد، والسيدة إخلاص أحمد، والسيد أندرو سوايفر، نائب أول لرئيس مؤسسة إكسون موبيل، والسيد صالح بن سعد المانع، نائب رئيس إكسون موبيل قطر للشؤون الحكومية والعامة، خلال زيارة إلى مكتبة قطر الوطنية.

## ExxonMobil Qatar Senior Vice President Visits Qatar National Library

Alistair Routledge, President and General Manager for ExxonMobil Qatar, joins Dr. Sohair F. Wastawy, Executive Director of Qatar National Library, Assistant Director, Dr. Stuart James Hamilton, Ms. Khas Ahmed, Mr. Andrew P. Swiger, Senior Vice President for Exxon Mobil Corporation and Mr. Saleh Al Mana, Vice President Government and Public Affairs for ExxonMobil Qatar, at the Qatar National Library.





البلاد، ولتحقيق ذلك؛ نحن بحاجة إلى دعم شركائنا في المجتمع مثل إكسون موبيل قطر التي تثبت باستمرار التزامها الكامل بالقضايا التي من شأنها إحداث تغيير إيجابي يعود على المجتمعات وأفرادها. وأتقدم لهم بالشكر على شراكتهم، وعلى تركيز جهودهم على مثل هذه المبادرات الهامة.”

من جهته قال السيد عبداللطيف النعيمي، مدير الموارد البشرية في إكسون موبيل قطر “أشعر بالسعادة والامتنان لأنني أعمل في شركة مثل إكسون موبيل قطر التي تشجع موظفيها بقوة ليردوا الجميل لمجتمعاتهم المحلية، وتعتبر حملة التبرع بالدم أحد الأمثلة على انخراطنا في القضايا الهامة التي تؤثر بالأفراد والأسر في مجتمعاتنا، وقد منحتني شعوراً قوياً بالهمة، وأشرف بكوني جزءاً من هذه المبادرة الهادفة.”

وتعد مؤسسة حمد الطبية الراعي الرئيسي لمبادرات التبرع بالدم في قطر، ويمثل مركز التبرع بالدم التابع للمؤسسة، المركز الرئيسي الذي يشرف على عمليات التبرع بالدم ونقله في البلاد، وهو المزود الوحيد للدم في مرافق الرعاية الصحية العامة والخاصة.

وتسعى إكسون موبيل في جميع عملياتها في قطر للتعامل مع مجموعة واسعة من أهداف القطاع والتوعية المجتمعية؛ بدءاً من الإدارة البيئية والتعليمية والتطوير المهني وإدارة المخاطر، وحتى دعم الفعاليات الرياضية الكبرى، ورفع مستوى الوعي بأنماط الحياة الصحية، وتدعم برامج الشركة التنمية التمنية المستدامة من أجل دولة تتسم بالمرونة في التعاطي مع المتغيرات وشعب قطري ملهم. وتواصل إكسون موبيل تطوير برامجها للتواصل المجتمعي بالتعاون مع مجموعة من المؤسسات المحلية، تماشياً مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

وجرت عمليات سحب الدم في غرفة تم تجهيزها خصيصاً لهذه الحملة في مرافق الشركة من قبل المتخصصون في مؤسسة الرعاية الصحية التابعة لمؤسسة حمد الطبية. وقد عملت المجموعة مع متبرعي إكسون موبيل قطر خطوة بخطوة خلال العملية لإتمام عملية جمع التبرعات بكل أمان ومهنية ولضمان الانتهاء من عملية التبرع بنجاح.

وقال السيد أليستير روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر: “يتوجب علينا القيام بكل ما يمكننا من أجل ترك أثر إيجابي على المجتمع الذي نعيش فيه، بصفتنا أعضاء فاعلين ومسؤولين ضمن المجتمع القطري. ونحن كثيراً ما نشجع موظفينا للتطوع بوقتهم ومعرفتهم ومهاراتهم لإحداث تغيير في المجتمعات المحلية.”

وأضاف: “لقد منحت حملة التبرع بالدم اليوم موظفينا الفرصة للتطوع لشيء هام وضروري، كما أضاف وجود غرفة مجهزة للتبرع بالدم في الموقع اسهمت في توفير الراحة للمشاركة في هذا النشاط بالغ الأهمية، وأود أن أتقدم بالشكر لمؤسسة حمد الطبية على تزويدنا بالمرافق اللازمة. فمن المحتمل أن يتمكن تبرع واحد من مساعدة أكثر من مريض، وقد كنت في غاية السرور لرؤية الكثير من الموظفين يشاركون في هذه الفعالية التي قد تساهم في إنقاذ الأرواح.”

وقالت السيدة صديقة المحمودي، المدير الطبي لمركز التبرع بالدم في مؤسسة حمد الطبية: “حققت حملة التبرع بالدم التي قمنا بتنظيمها بالتعاون مع إكسون موبيل قطر نجاحاً عظيماً، فقد يساهم قرارك بالتبرع بالدم في إنقاذ حياة إنسان أو أكثر، فالدّم يعتبر أثمن هدية يمكن لشخص أن يمنحها لشخص آخر، إنها هدية الحياة.”

وأضافت: “من الضروري تلبية الاحتياجات الصحية والطبية للسكان في ظل النمو الذي تشهده

## إكسون موبيل قطر تنظم حملة للتبرع بالدم لموظفيها بالشراكة مع مؤسسة حمد الطبية

قام عدد من موظفي إكسون موبيل بالتبرع بالدم ضمن حملة أقامتها إكسون موبيل قطر للموظفين في مقرها الرئيسي بالدوحة في أكتوبر ٢٠١٧، وذلك خلال فعالية جرى تنظيمها بالتعاون مع مؤسسة حمد الطبية للتوعية بأهمية معالجة الحاجة المستمرة للتبرع بالدم والصفائح الدموية.





## إكسون موبيل قطر تستضيف فعالية خاصة لتكريم طالبات الجامعات

تم تكريم ٤٠ طالبة من مختلف الجامعات في الدولة خلال الفعالية التي استضافتها إكسون موبيل قطر في شهر سبتمبر الفائت

كما نقدم لهم التدريب العملي وتقييمنا الذي يمكنهم من مغادرة البرنامج مسلحين بالثقة اللازمة للتعاطي مع ما سيواجهونه من تحديات في مسيراتهم المهنية.”

وأضافت: “نأمل من خلال تقديمنا لبرامج مبتكرة وتقديم التدريب لمجموعة متنوعة من الطلاب، أن نعمل على تعزيز الكفاءات التي ستساعد في تحقيق نتائج ناجحة للبلاد ومستقبلها المستدام. وهذه مجموعة استثنائية من الشابات اللاتي يتمتعن بإمكانات هائلة لدعم وتعزيز التقدم الاقتصادي، وأتمنى لهن مستقبلاً زاهراً.”

وتواصل إكسون موبيل قطر تطوير برامجها للتنمية البشرية وتطوير التعليم مع عدد من المؤسسات المحلية بالتشامشي مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، وتهدف برامج مثل برنامج إكسون موبيل للتدريب الداخلي للطلاب إلى تأسيس مجموعة من الموهبتين المؤهلين في القطاعين العام والخاص، قادرين على بناء قاعدة للنمو الاقتصادي في قطر بالمستقبل.

أن نكرم هؤلاء الطالبات المميزين في احتفالنا اليوم، في إكسون موبيل، نستثمر في برامج التنمية التعليمية التي تساعد على إعداد الطلاب ووضعها على مسار إيجابي للازدهار في مكان العمل. وسوف تحتاج أسواق العمل المستقبلية إلى المزيد من المهندسين والمفكرين المبدعين والمبتكرين متعددي التخصصات، ومن الضروري أن نجهز القوى العاملة اليوم من أجل إحتياجات المستقبل.

وأضاف: “نرغب بالمساعدة في تطوير مهارات التفكير البناء لدى الأفراد، ممن يتمتعون بالقدرة على العمل ضمن فريق، والذين يمتلكون خبرة حقيقية في مجالهم مجال عملهم. وتعتبر مجموعة المهارات هذه في ضرورية للغاية لتحقيق رؤية أمير البلاد المفدى سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني الهادفة إلى بناء مجتمع قائم على المعرفة، وهو الهدف الذي تلتزم إكسون موبيل بالمساعدة في تحقيقه.”

وفي كلمتها حول الفعالية قالت المهندسة عائشة أحمد عبدالله، محل الأعمال الأول وعضو لجنة التواصل الجامعي في إكسون موبيل قطر: “نمنح الطلاب الفرصة للمشاركة في برامجنا ليحظوا بتجربة تعليمية لا تنسى في أجواء مهنية. حيث يستطيعون المشاركة في مهام متعددة،

استضافت إكسون موبيل قطر في مقرها بالدوحة الفعالية السنوية الخاصة بتكريم إنجازات طالبات الجامعات في الدولة، وشملت الطالبات اللاتي ترعاهن الشركة حالياً إضافة إلى خريجات، وذلك في إطار جهود الشركة الرامية إلى دعم التنمية البشرية والتعليمية عبر إتاحة فرص التعلم.

وتوفر إكسون موبيل قطر فرص التدريب الداخلي والرعاية التعليمية للطلاب من الجامعات المحلية كل عام هام لمساعدتهم على تحسين مستواهم التعليمي. وتمنح هذه الفرص الطلاب ميزة تطوير مهاراتهم العملية، التي ستساعدهم في مستقبلهم الوظيفي فضلاً عن سد الفجوة ما بين التعليم والخبرة العملية.

إضافة إلى ذلك؛ يكتسب الطلاب معرفة مباشرة في قطاع الغاز والنفط من مؤسسة بحجم إكسون موبيل قطر، كما يزيد البرنامج بشكل كبير مقدار معرفتهم بصناعة تعتبر المحرك الرئيسي للنمو الاقتصادي في قطر والعالم.

وأعرب السيد عبداللطيف النعيمي، مدير الموارد البشرية في إكسون موبيل قطر، عن سعادته بتكريم مجموعة أخرى من الطالبات اللاتي أصبحن جزءاً من شبكة طلاب الشركة، وقال: “يسرنا



من المبكر جداً التفكير فيما سأحصل عليه من هذا المنصب، فقد توليته منذ سنة واحدة فقط. ولكن في ضوء ما شهدته حتى الآن، أجدني واثقة أنني سأتعلم الكثير، وأنا متحمسة للغاية لتحقيق أهداف جديدة لبرنامج "تميز" والمشاركين فيه. أنا حقاً أستمع بالتحديات اليومية لأضمن قيامي بكل ما هو ممكن للحفاظ على نمو البرنامج المتواصل والسمعة التي حققها. وأقدر كل ما تعلمته خلال عملي في إكسون موبيل قطر من احترافية ومهنية والتزام، كما أؤمن بشدة العلاقات القوية التي بنيتها على مر السنين. ربما من الغريب أن أقول هذا الآن؛ ولكنني أشعر حقاً أن عملي في إكسون موبيل ليس مجرد وظيفة أقوم بها، ولكنه بيتي الثاني وزملائي هم عائلتي الثانية. وأستطيع أن أقول بصدق أنني أعشق قدومي إلى العمل كل يوم.

أما فيما يتعلق بتقييم نجاح برنامج "تميز" التدريبي؛ فهو يظهر جلياً فيما نقدمه للمجتمع من مساهمات في دعم وتعزيز التنمية البشرية لتأسيس مجتمع قائم على المعرفة. وكما ذكرت سابقاً، بالرغم من أننا لسنا متخصصين في تقديم البرامج التدريبية إلا أن مستوى الطلب على دورات "تميز" في إزداد وهو أكبر مقياس ودليل لما حققه البرنامج من نجاح، فنحن نتلقى الطلبات من شركائنا المحليين لأنهم يثقون بخبرتنا، كما تصلنا شهادات ممتازة حول مشاركتنا. ولدينا دورات برامج كاملة العدد وقوائم انتظار طويلة لحضور تلك الدورات.

وأخيراً؛ فإن الحاجة إلى مناصبي كمدير دورات لبرنامج "تميز"، والذي توليته بداية عام ٢٠١٧، يعطيك فكرة واضحة حول حجم ما نقوم به من عمل علاوة على حجم النجاح الذي حققه البرنامج، مما يتطلب شخص متفرغ بدوام كامل لتنسيق وتيسير كافة جوانب البرنامج، ونفخر بكوننا أحد أهم برامج التدريب في قطاع النفط والغاز في قطر.

**هل لك أن تخبرنا عن دورك في برنامج "تميز" التدريبي؟ وما أهم ما ستحصل عليه من هذا المنصب حسب رأيك؟**

توليت منصب مدير المناهج في برنامج "تميز" التدريبي في أوائل عام ٢٠١٧، فالبرنامج في نمو مستمر وكبير ويحتاج إلى شخص يتفرغ لإدارة ككل. وتشمل مسؤولياتي تنسيق الدورات والعمل كحلقة وصل بين مشاريعنا المشتركة وشركائنا المتميز قطر للبترول، إضافة إلى تطوير الفرص التدريبية وتعزيز التواصل مع شركائنا والتخطيط المستقبلي.

**كيف تطور برنامج "تميز" التدريبي منذ عام ٢٠١٢ حتى الآن؟ وكيف تقيمون مستوى ما حققه من نجاح؟**

تطور برنامج "تميز التدريبي" منذ إنطلاقه عام ٢٠١٢؛ حيث بدأ بتقديم عدد قليل من البرامج التدريبية في عامه الأول، وهو الآن يقدم أكثر من ٣٥ برنامجاً كل عام. ويرجع السبب في النمو السريع الذي يشهده البرنامج إلى زيادة حاجة المشاركين إلى فرص التعليم النوعي التي تقدم على يد خبراء عالميين. ويزداد عدد الدورات التي يقدمها برنامج "تميز" بشكل مطرد كل عام مع تنامي أعداد المشاركين فيها، ما أدى في النهاية إلى نتيجة مذهلة، وهي وصول عدد الدورات التي قدمها البرنامج إلى موظفي مشاريع إكسون موبيل المشتركة وشركائها إلى ١٣٠ دورة حضرها نحو ٣٤٠٠ موظف منذ عام ٢٠١٢.

ونظراً لأن الطلب على دوراتنا كبيراً جداً، قررنا افتتاح مرافق جديدة لبرنامج "تميز" التدريبي في مقر مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر، الذي تحتضنه واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا في الدوحة، في أكتوبر ٢٠١٥. وقد مثل افتتاح مرافق "تميز" خطوة أخرى هامة في جهودنا لدعم خطط تنمية وتطوير القوى العاملة في قطر، وتمكينهم وتعزيز قدراتهم في جميع أنحاء البلاد. وتلتزم إكسون موبيل بتوفير الطاقة اللازمة لتطوير الإمكانيات البشرية اللازمة لدعم البحوث والسلامة والصحة والبيئة، وتعزيز المجتمع القطري المزدهر.







## برنامج "تميز" التدريبي.. تبادل المعرفة لتحقيق التميز

والفعالية التقنية (السطحية والجوفية)، إضافة إلى مواضيع السلامة والصحة والبيئة. ويهدف البرنامج للاستفادة مما يقدمه خبراء إكسون موبيل من جهد وموهبة ومعرفة وخبرة، للاستثمار بشكل مباشر في المهنيين الذين يمثلون مستقبل قطاع الطاقة في قطر.

**كيف يختلف برنامج "تميز" عن غيره من البرامج التدريبية المقدمة للموظفين في قطاع النفط والغاز في قطر؟**

يعد برنامج "تميز" فريداً من نوعه لعدة أسباب؛ فرغم أن إكسون موبيل لا تعتبر جهة متخصصة في الخدمات التدريبية؛ إلا أنها تفخر بالطلبات الكثيرة التي تتلقاها من شركائنا المحليين للحصول على فرص تدريبية محددة. ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى السمعة القوية التي طورتها إكسون موبيل على مدى أعوام من جودة ونوعية البرامج التدريبية التي تقدمها لشركائنا المحليين ومشاريعها المشتركة ضمن القطاع.

وتتنامي المكانة التي طورها برنامج "تميز" في عالم التدريب بشكل مستمر، حيث يجري تحديثها وتطويرها لتتماشى مع احتياجات شركائنا ومشاريعنا المشتركة في القطاع. علاوة على ذلك، تغطي دوراتنا مجموعة مختلفة ومتنوعة من المجالات؛ من إدارة المشاريع وحتى القيادة والفعالية الشخصية و التميز في العمليات والفعالية التقنية والتجارية، كما تلبي مختلف مستويات الخبرة ضمن كل مجال، حيث تتراوح الخبرات المهنية للمشاركين ما بين المبتدئين إلى المهنيين.

إنجاز يتحدث عن نفسه؛ حيث يواصل برنامج إكسون موبيل التدريبي "تميز" مسيرته في النمو والتطور كل عام. هذا ما أدلت به السيدة فاطمة الحوسني، مديرة الدورات في برنامج تميز التدريبي، لقراء مجلة صلة لتعريفهم على خلفية البرنامج وأبرز معالمه.

**ما هو برنامج تميز وكيف بدأ؟**

قمنا بتطوير برنامج تميز التدريبي عام ٢٠١٢، وذلك بهدف إعداد وتمكين الجيل القادم من القادة القطريين في قطاعنا الصناعي، من خلال تكثيف مستوى نقل المعرفة والاستفادة من خبراء إكسون موبيل من جميع أنحاء العالم لتلبية احتياجات متطلبات المتدربين. لطالما كان هدفنا في برنامج تميز هو مشاركة خبرات إكسون موبيل التقنية والتجارية والتشغيلية مع الشركاء المحليين بطريقة تدعم الاقتصاد الوطني وتعزز التزامنا تجاه رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

يقدم "تميز" فرص التطوير الشخصي والمهني من خلال استهداف ستة مجالات هامة تغطي موضوعات تهم القطاع في قطر، حيث تشمل القيادة والفعالية الشخصية، وإدارة المشاريع والفعالية التجارية، والتميز في العمليات

**قدم برنامج إكسون موبيل التدريبي "تميز" أكثر من ١٠٠ دورة تدريبية استفاد منها أكثر من ثلاثة آلاف من موظفي مشاريع إكسون موبيل المشتركة وشركائها منذ إنطلاقه عام ٢٠١٢.**

# إكسون موبيل تدعم مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم "وايز"

أكدت إكسون موبيل قطراً مجدداً على التزامها طويل الأجل تجاه مؤتمر القمة العالمي للابتكار في التعليم "وايز"، حيث كانت الراعي الفضي لنسخة ٢٠١٧ من المؤتمر، الذي عقد في الدوحة من ١٤-١٦ نوفمبر ٢٠١٧ تحت عنوان "بين التعايش والإبداع: نتعلم كيف نعيش ونعمل معاً"، حيث تفخر إكسون موبيل بدعم المؤتمر منذ عام ٢٠٠٩، الذي يشارك إكسون موبيل نفس الرؤية لمستقبل التعليم والإمكانات والفرص الهامة التي يمكن تقديمها للأطفال في جميع أنحاء العالم.

عالية المهارة، حيث يتواجد في عملياتها قرابة ٣٠ ألف عالم ومهندس حول العالم، وقد أسهمت على مدى الستة عشر عاماً الماضية بأكثر من ١,٢ مليار دولار لدعم مبادرات تعليمية في جميع أنحاء العالم.

وتركز برامج إكسون موبيل للمسؤولية الاجتماعية في قطر على النهوض بالتعليم وخاصة في مواد العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات حيث تستثمر في برامج تطوير التعليم والمعلم التي من شأنها المساعدة في بناء قوى عاملة منتجة ومؤهلة لبناء مستقبل قطر المستدام.

وألقى "ميرفي" الضوء على الشراكة التي تجمع بين مؤسسة إكسون موبيل و"علم طفلاً"، وهي مبادرة عالمية أطلقتها صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر عام ٢٠١٢. حيث أوضح "ميرفي" أن "علم طفلاً" هي أحد مبادرات مؤسسة التعليم فوق الجميع، أحد أهم شركاء إكسون موبيل في قطاع التعليم. وقد تعهدت إكسون موبيل عام ٢٠١٣ بتقديم مساهمة بقيمة ٨ مليون دولار لدعم مشاريع ومبادرات مؤسسة التعليم فوق الجميع، حيث تدعم من خلال هذه المساهمة التي تمتد لأربعة أعوام مشاريع "علم طفلاً" الجارية حالياً في نيجيريا، كما يتحدثون كشركاء تعليميين البرامج المحتملة في كل من بابوا غينيا الجديدة وأنغولا وتنزانيا، حيث تسعى مؤسسة التعليم فوق الجميع إلى تقليص عدد الطلاب المحرومين من التعليم في جميع أنحاء العالم.

وتؤمن إكسون موبيل بأن التعليم يمثل حجر الزاوية لخلق الفرص أمام الأفراد وتحقيق النمو الاقتصادي، وأن المهارات المرتبطة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، على وجه الخصوص، في غاية الأهمية لضمان جاهزية طلاب اليوم لوظائف القرن الحادي والعشرين. وتعتمد إكسون موبيل على القوى العاملة

شارك السيد "كيفين ميرفي"، رئيس مؤسسة إكسون موبيل للمسؤولية الاجتماعية، في جلسة نقاشية رفيعة المستوى بعنوان: "التعليم للشباب اللاجئين: من السياسات إلى البرامج.. لننزع الواقع يتحدث" على هامش وايز، حيث تشرّفت الجلسة بحضور صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع ومؤسس "مؤسسة التعليم فوق الجميع"، وسعادة الشيخة هند بنت حمد آل ثاني، نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمؤسسة قطر، إلى جانب مسؤولين حكوميين رفيعي المستوى، وممثلين عن الحقل الأكاديمي في العالم، ومجموعة من المعنيين بقطاع التعليم.

ركز النقاش خلال الجلسة على محور نحو ٢٦٠ مليوناً من الأطفال والمراهقين حول العالم، الذين ما زالوا خارج مقاعد الدراسة نتيجة للفقر أو لأسباب ثقافية أو كوارث طبيعية وغيرها من المعوقات التي تحول دون حصولهم على التعليم النوعي. كما أكدت الجلسة على أنه من دون تحرك عاجل فإن أكثر من نصف الجيل القادم من الشباب، أي ٨٢٥ مليوناً من بين ١,٦ مليار شاب، قد تفوتهم الفرص التي يوفرها التعليم في ٢٠٣٠.

وفي كلمته الافتتاحية خلال الجلسة تحدث "ميرفي" عن دور قطاع المؤسسات في مساعدة جهود تحقيق الهدف الرابع من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، الذي ينص على ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع، كما ناقش مشاريع مؤسسة إكسون موبيل والشراكات التي نجحت في إقامتها بهدف التعاطي مع التحديات الملحة المتمثلة في إعادة الأطفال المتسربين من المدارس في أنحاء العالم إلى فصول الدراسة.

وأعرب "ميرفي" عن شكره لمؤتمر "وايز" ومؤسسة "التعليم فوق الجميع" على دعوته ممثلًا عن مؤسسة إكسون موبيل في هذا الجلسة الهامة، وقال: "تدرك إكسون موبيل جيداً ما يمكن إنجازه عندما يعمل الشركاء جنباً إلى جنب. وتفخر مؤسستنا بدعم برامج تجسّد استراتيجيات الأمم المتحدة الرامية إلى إتاحة التعليم النوعي والشامل للجميع".







## إكسون موبيل وإنجاز قطر تكرمان روّاد الأعمال الواعدين في المستقبل

شهد شهر مايو ٢٠١٧ الذكرى السنوية العاشرة لمسابقة "مبادرة" لأفضل شركة طلابية، وهي مسابقة سنوية تأسست خلال "برنامج الشركة" الشهير الذي أطلقته شركة مؤسسة أتشيفمنت العالمية، وتنظمه على المستوى المحلي مؤسسة إنجاز قطر، وهي مؤسسة غير ربحية وعضو في مؤسسة جونيور أتشيفمنت العالمية. وتتيح مسابقة "مبادرة" للفرق الطلابية فرصة تأسيس مشروع تجاري حقيقي وإدارته على مدى خمسة شهور، تحت إشراف متخصصين من مشاريع تجارية رائدة في قطر.

ومستدام في قطر، وذلك من خلال تزويد الشباب بالأدوات والوسائل اللازمة لتحقيق الاستفادة الكاملة من إمكانياتهم.

وترتكز الشراكة طويلة الأمد بين إنجاز قطر وإكسون موبيل قطر، والتي بدأت منذ إطلاق البرنامج عام ٢٠٠٧، على التزام راسخ ومتبادل تجاه تطوير برامج قادرة على تعزيز إمكانيات الشباب القطري، وتحفيزهم ليصبحوا أعضاء فاعلين يسهمون في بناء مجتمعاتهم، ويدعموا مجتمع قطر القائم على المعرفة في المستقبل. وتعمل هذه البرامج على دعم مهمة مؤسسة إنجاز قطر في تثقيف الطلاب حول ريادة الأعمال، والثقافة المالية، والجاهزية للعمل.

وإلى جانب مسابقة "مبادرة" تقدم إنجاز قطر مجموعة واسعة من البرامج التي توفر فرص التطوير الشخصي والمهني للطلاب، بما في ذلك دورات تغطي ريادة الأعمال، والثقافة المالية، والجاهزية للعمل. وقد تخرّج من برنامج إنجاز قطر "مبادرة" ما يزيد عن ٣٢ ألف طالب، من مدارس وجامعات محلية، منذ إطلاق البرنامج في العام ٢٠٠٧.

وفازت كل من شركة "Vend Machine" من جامعة قطر وشركة "Parky" من مدرسة الكوثر الثانوية للبنات بجائزة أفضل شركة طلابية لهذا العام، وهي الجائزة التي ترعاها إكسون موبيل قطر، بينما فازت بجائزة أفضل منتج وخدمة مميزين كل من شركة "Notati" من جامعة قطر وشركة "أوصال" من أكاديمية العوسج، في حين حازت كل من شركة "Kinecto" من جامعة قطر وشركة "روزنامة" من مجمع البيان التربوي على جائزة أفضل خطة تسويق.

أما جائزة أفضل تأثير اجتماعي فجاءت من نصيب كل من شركة RRB من مدرسة رسالة المستقلة للبنات وشركة "فيتا ليتي" من جامعة كارنيجي ميلون. وقد تسلم الفائزون جوائزهم في حفل رائع في مايو الماضي استضافه مركز الطلاب في جامعة حمد بن خليفة تحت رعاية سعادة السيد صلاح بن غانم العلي، وزير الثقافة والرياضة.

وأضاف السيد روتليدج: "نعمل بشكل وثيق مع شركائنا في قطاع التعليم مثل مؤسسة إنجاز قطر، لدعم البرامج التي من شأنها تنمية الإمكانيات البشرية، بين الشباب بشكل خاص. فنحن نحرص على المساعدة في تحقيق رؤية سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، أمير البلاد المفدى، والرامية إلى بناء مجتمع قائم على المعرفة، وقادر على تحقيق مستقبل مزدهر

وتواصل إكسون موبيل دعمها لمسابقة مؤسسة إنجاز قطر السنوية لأفضل مشروع للشباب "مبادرة"، والتي تعتبر أكثر برامج إنجاز قطر التعليمية شعبية وتفاعلية، حيث كانت إكسون موبيل الراعي البلاتيني لجائزة أفضل شركة للعام.

وشارك في نسخة المسابقة لهذا العام ٢٠ فريقاً طلابياً، اجتازوا دورة كاملة لمشروع ناشئ، حيث نجحوا في تطوير فكرة وخطة المشروع وتشكيل الفريق وحصلوا على رأس مال بقيمة تصل إلى ١١ ألف ريال قطري، ومن ثم إنتاج وبيع منتج أو خدمة. وقد عرض الطلاب أفكار مشاريعهم أمام لجنة التحكيم التي تألفت من نخبة من رواد الأعمال، ثم جرى الإعلان عن الفائزين في حفل لتوزيع الجوائز، مما يظهر الدعم الدائم والمستمر لرواد الأعمال الشباب.

وقال السيد أليستير روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر: "تعتبر مسابقة إنجاز قطر السنوية لأفضل مشروع للشباب فرصة مثالية لرواد الأعمال الشباب؛ ليطمئنوا من طرح أفكارهم وتأسيس فرقهم ومن ثم العمل لتحويلها إلى مشاريع حقيقية وواقع ملموس. وأود هنا أن أشكر مؤسسة إنجاز قطر على تنظيم هذا البرنامج، وإبراز هؤلاء الأشخاص المميزين والفاعلين مع أفكارهم الإبداعية في مجال الأعمال".

هذا وتواصل إكسون موبيل تطوير برامج التنمية البشرية وتطوير التعليم بالشراكة مع المؤسسات المحلية، وسيساعد هذا التعاون في إنشاء قاعدة من المهنيين ذوي المهارات في القطاعين العام والخاص، والقادرين على بناء إطار للنمو الاقتصادي في قطر بالمستقبل، تماشياً مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

المزيد من النقاشات المثمرة خلال تجمعاتنا السنوية."

وألهمت الأكاديمية، على مدى أكثر من خمس سنوات، ما يزيد عن ٢٥٠ من مدرسي المراحل الأساسية والثانوية لمواد الرياضيات والعلوم في مدارس قطر الحكومية، وصل تأثيرهم لأكثر من ١٠ آلاف طالب. وقد تعزز لدى المدرسين الذين حضروا الأكاديمية مستوى الفهم لمحتوى الرياضيات والعلوم، كما نجحوا في البناء على خبراتهم في تسهيل تعلم الطلاب عبر استراتيجية الاستقصاء وإيجاد الحلول للمشكلات، إضافة إلى استخدام الروابط بين الرياضيات والعلوم لدعم تعلم طلابهم.

التعليم التفاعلية التي من شأنها تحفيز شغف الطلاب بهذه المواد.

وقال السيد أليستر روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر: "يمثل منتدى خريجي أكاديمية جامعة قطر إكسون موبيل منصة قوية لتحقيق مزيد من التطوير المهني، وتبادل الخبرات بين معلمي قطر، حيث يعتبر تبادل الأفكار والخبرات بين الزملاء مصدراً قيماً للتعلم، ووسيلة فعالة للتطوير التربوي".

وأضاف: "نعتقد أن التفوق والتميز في التعليم لا يمكن تحقيقه إلا بالتزام المؤسسات التعليمية مثل جامعة قطر وأعضاء هيئة التدريس بها تجاه إتاحة المعرفة الجديدة في الفصول الدراسية. تشاركنا جامعة قطر قيمنا ومهمتنا والتزامنا تجاه دفع عجلة تطوير وتوسيع نطاق التعليم في البلاد. ولذلك، تعاوننا في تأسيس الأكاديمية عام ٢٠١٢.

وسيساعد عملنا المشترك في الأكاديمية وغيرها من البرامج التعليمية، التي قمنا بتطويرها عبر السنين الماضية، في مضاعفة تأثيرنا في بناء إمكانات القوى العاملة في قطر بالمستقبل. ونفخر بالدروس الناجحة التي قدمتها الأكاديمية وخريجوها إلى الآن، كما نتطلع إلى

# QATAR UNIVERSITY EXXONMOBIL TEACHERS ACADEMY







ويتيح المنتدى الفرصة للمنظمين ليشهدوا ما أحرزه المدرسون الذين حضروا الأكاديمية منذ عام ٢٠١٢، ليتمكنوا من تقييم مستوى التأثير لأنشطة الأكاديمية على تعلم الطالب، والتعرف على التحديات التي يواجهها المدرسون عند تطبيق أنشطة الأكاديمية في عملهم، فضلاً عن استكشاف الحلول للتغلب على هذه التحديات.

تأسست أكاديمية جامعة قطر إكسون موبيل للمدرسين عام ٢٠١٢، بالشراكة بين كل من المركز الوطني للتطوير التربوي في جامعة قطر، وإكسون موبيل، ووزارة التعليم والتعليم العالي، وهي عبارة عن برنامج مكثف للتطوير المهني للمدرسين على مدى أسبوع، يقوده مجموعة من خبراء التعليم من الدوحة ومن الولايات المتحدة الأمريكية. وتمثل جزءاً من التزام إكسون موبيل طويل الأمد تجاه بناء قاعدة من القوى العاملة التنافسية للمساعدة في تعزيز جهود قطر في بناء مجتمع قائم على المعرفة.

جرى إنشاء الأكاديمية على نسق أكاديمية إكسون موبيل للمدرسين في الولايات المتحدة الأمريكية، والتي تحقق نجاحاً كبيراً. ويهدف البرنامج إلى مساعدة المدرسين العاملين في مدارس قطر الحكومية في الاستفادة من خبراتهم وتعزيز مستوى الفهم لمحتوى الرياضيات والعلوم، والتعرف على وسائل

## أكاديمية جامعة قطر إكسون موبيل للمدرسين تستضيف المنتدى الثالث لخريجها

عقدت جامعة قطر وإكسون موبيل قطر المنتدى السنوي الثالث لخريجي أكاديمية جامعة قطر إكسون موبيل للمدرسين في جامعة قطر في إبريل الماضي. ويوفر المنتدى للمدرسين الذين حضروا الأكاديمية منصة لتبادل الأفكار والقصص الناجحة، إضافة إلى ما يواجهونه من تحديات داخل الصفوف المدرسية، كما يطرحون الملاحظات ويقدمون الاقتراحات حول فاعلية الأكاديمية نفسها، ويقام المنتدى سنوياً منذ العام ٢٠١٥.

# شبكة موظفات إكسون موبيل قطر تستضيف فعالية "يوم مهندسات المستقبل"

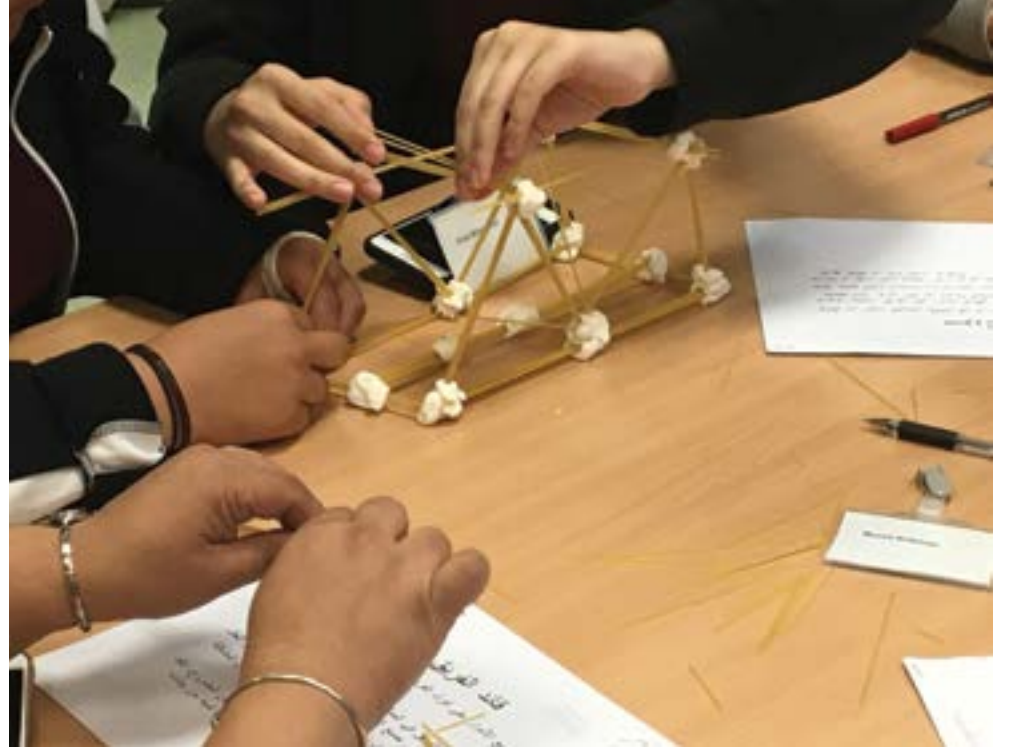
يحظى بأولوية لدى إكسون موبيل في أنحاء العالم، واستضافت النسخة الافتتاحية من فعالية "يوم مهندسات المستقبل" في مدرسة البيان الثانوية للبنات بالتعاون مع مؤسسة إنجاز قطر، لثلاثين طالبة من المراحل الدراسية من الصف السابع إلى التاسع.

وقالت نايله النعمه، الباحثة في إكسون موبيل للأبحاث قطر، والتي أُلقت كلمة افتتاحية خلال الفعالية: "يتوصل العلماء كل يوم إلى اكتشافات تغيّر طريقة حياتنا، وبالنسبة لي كباحثة في حقل العلوم أجدني منبهرة بهذه الاختراقات العلمية، وهذا ما يدفعني لمواصلة ما أقوم به من عمل، وقد سعدت واستمتعت بمشاركة شغفي بالعلوم مع طالبات مدرسة رقية الإعدادية للبنات".

وتعمل إكسون موبيل بشكل وثيق مع شريكها المحلي مؤسسة إنجاز قطر، لتطوير البرامج التي من شأنها المساعدة في تعليم وتنشئة جيل من علماء ومهندسي ومتخصصي الرياضيات ومبتكري المستقبل، من أجل المساعدة في الحفاظ على مجتمع قائم على المعرفة في قطر بالمستقبل من خلال تعزيز الأنظمة التعليمية.

تدعم إكسون موبيل مؤسسة إنجاز قطر في مجموعة كبيرة من فرصها للتنمية والتطوير منذ العام ٢٠٠٧، بهدف حقل مهارات التوجيه والإرشاد لدى قادة الأعمال في قطر، من أجل المساعدة في تشجيع وترويج ريادة الأعمال والابتكار في أوساط الشباب القطري. وتعد إنجاز قطر إحدى المؤسسات التابعة لـ "جونور أتشيفمنت العالمية"، الشريك الدولي لإكسون موبيل، والتي تعد أكبر مؤسسة غير ربحية في العالم مكرّسة للتعليم في مجال الأعمال، وتصل برامجها إلى ٩,٧ مليون طالب سنوياً.

واختتمت السيدة نايله النعمه كلمتها قائلة: "لا يفوتني أن أسجّل اعجابي بما لدى الطالبات من حماس وإصرار على التعلم، وما طرحنه من أسئلة توجي بما تحمله الفتيات من طاقة وشغف بالعلوم، وأرجو أن أكون قد نجحت في تشجيعهن بالتوجه نحو مسيرات مهنية مرتبطة بأي من مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. وتمتلك هذه المجموعة من الطالبات طموحات مهنية واعدة، وأنا على ثقة في قدرتهن على الاسهام في بناء مستقبل أكثر ازدهاراً لدولة قطر وشعبها".



بعد النجاح الهائل الذي حققته النسخة الافتتاحية عام ٢٠١٦؛ استضافت شبكة موظفات إكسون موبيل قطر "امرأة" بالتعاون مع مؤسسة إنجاز قطر، النسخة الثانية من فعالية "يوم مهندسات المستقبل" في إبريل الماضي في مدرسة رقية الإعدادية للبنات في الدوحة، تحت إشراف مجموعة تضم ١١ متطوعة من موظفات إكسون موبيل. حيث شاركت ٣٨ من طالبات الصف التاسع، في هذه الفعالية التي هدفت إلى تعريف الطالبات عن قرب بمفاهيم الهندسة و العمل الجماعي وإعداد الميزانيات، إضافة إلى إدارة المشاريع.

وعقب الانتهاء من المسابقة استعرضت المتطوعات، في نقاش مع الطالبات، تجاربهن المهنية في العمل بمجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وأوضحن أهمية الهندسة في العالم اليوم. كما أقرن روابط رائعة مع الطالبات من خلال مناقشة الخيارات الوظيفية المختلفة المتوفرة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

تمثل "امرأة" شبكة موظفات إكسون موبيل المتطلعات إلى "الارتقاء والطموح والتقدم". وتستضيف الشبكة، كل عام، العديد من الفعاليات التي تهدف إلى خدمة الاحتياجات الحالية والمستقبلية للمجتمع القطري.

وقد اختارت "امرأة" في نوفمبر ٢٠١٦ تسليط الضوء على أهمية التعليم في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، والذي

وتعد فعالية "يوم مهندسات المستقبل" في الدوحة امتداداً لبرنامج سنوي تنظمه إكسون موبيل في الولايات المتحدة الأمريكية، بهدف زيادة الوعي لدى الشباب حول الوظائف المرتبطة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. وإتاحة الفرص أمام الطالبات للتفاعل مع متخصصات في هذه المجالات والتعلم من تجاربهن، إضافة إلى تقديم نماذج واقعية تجسد ما يعنيه شغل وظائف ناجحة في هذه المجالات بالنسبة للفتيات في المستقبل.

وشملت الفعالية أنشطة ممتعة ومحفزة للطالبات؛ حيث نظمت متطوعات "امرأة" مسابقة جماعية تنافست فيها الطالبات لاختبار مهارتهن في بناء الجسور باستخدام حلوى المارشملو ومكرونة سباغيتي غير مطهية، لإثبات إمكانية الاستمتاع بالهندسة في الحياة الواقعية.



المنتدى البحثي السنوي لجامعة قطر  
ومعرضه

أقيم المنتدى البحثي السنوي لجامعة قطر خلال الفترة ٣ و٤ مايو ٢٠١٧، تحت شعار "بحوث تتخطى الحدود". ويوفر المنتدى منصة للعلماء والباحثين والمهنيين من القطاع العام والقطاع الأكاديمي لمناقشة كيفية التعاون والعمل معاً من أجل بناء مستقبل مزدهر ومستدام في قطر.

كراعي بلاتيني للمنتدى مثل إكسون موبيل قطر الدكتور محمد السليطي، مدير الأبحاث في مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر، إلى جانب مجموعة من زملائه في المركز. وشارك الدكتور السليطي وفريقه في جلسة حوارية ممتعة وفرت للطلاب فرصة التعرف على مشاريع مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر البحثية المتنوعة. كما وفرت الجلسة إجراء مناقشة صريحة مع العلماء والباحثين في المركز، تحدثوا فيها عن طرق تطوير قطاع الأبحاث والابتكار والمضي به قدماً نحو المستوى التالي بالتعاون مع شركاء المركز المحليين.

يمثل المنتدى فرصة قيمة لتطوير استراتيجية لمستقبل البحوث في كل من جامعة قطر ومركز إكسون موبيل للأبحاث قطر، وذلك من خلال توحيد الأطراف الرئيسية المعنية في كل من قطاع الصناعة والحقل الأكاديمي والأجهزة الحكومية، لعرض المشاريع البحثية المميزة وإلقاء الضوء على القصص الناجحة الناتجة عن مشاريعهم المشتركة.

أسبوع مغامرة STEM وزيارة المدارس إلى  
مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر

لأن هذه المهارات تمثل حجر الزاوية لفرص الأفراد والنمو الاقتصادي. وتستثمر إكسون موبيل قطر في برامج التعليم التي تركز على إلهام الطلاب وتحفيزهم على متابعة مهن في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، والتي تشمل البرامج التي تدعم تطوير وتدريب المدرسين، وتساعد هذه الجهود في دفع قطر إلى مستقبل مستدام أكثر إشراقاً لقطر.

أطلق "أسبوع مغامرة STEM" عام ٢٠١٠، بدعم من إكسون موبيل قطر وبتنظيم من المركز الوطني للتدريب التربوي في كلية التربية بجامعة قطر، وهو برنامج يستهدف الطلاب من المرحلة السابعة حتى التاسعة ضمن مدارس قطر. ويهدف إلى تعريف الطلاب بالصناعات المتعددة التي تعتمد على مهنيين وتربويين يتمتعون بخلفيات في مواد العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وتتيح هذه الفعاليات، التي تستمر لأسبوع، للطلاب إمكانية التواصل مع المهنيين والتربويين العاملين في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، بما فيهم العاملين في إكسون موبيل قطر ومركز إكسون موبيل للأبحاث قطر، ليتمكنوا من تعلم كل ما يتعلق بهذه المجالات من أنشطة بل والانخراط بها.

استقبل مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر هذا العام، مجموعة من طلاب المرحلة الإعدادي من كلا الجنسين من مدارس قطر الحكومية، خلال "أسبوع مغامرة STEM" الذي تنظمه جامعة قطر، للمشاركة في هذا الأسبوع التفاعلي. وتوفر هذه الزيارة للطلاب فرصة التواصل مع المهنيين والتربويين العاملين في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، خلال التجول في مختبرات المركز ومرافق العمل، والتي شملت أنظمة التعلم ثلاثي الأبعاد والواقع الافتراضي المستخدمة في إجراء الأبحاث على نظام يدرّب العاملين في قطاع النفط والغاز في بيئة محاكاة توفر الاندماج الشامل. كما تعلم الطلاب الكثير من خبراء المركز حول الاستكشاف الجيولوجي والشعاب المرجانية وغيرها الكثير عن البيئات البحرية الحساسة.

إلى جانب ذلك؛ استقبل مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر هذا العام مجموعة من طلاب كل من المدرسة الأمريكية في الدوحة وأكاديمية قطر وأكاديمية العوسج وجامعة فيرجينيا كومنولث في قطر.



## منتدى علوم الحياة في جامعة قطر

شاركت إكسون موبيل في فعاليات الدورة الحادية عشر من منتدى علوم الحياة الذي نظّمته جامعة قطر تحت شعار: "مصادر وإدارة المياه: التحديات المستقبلية" في ديسمبر ٢٠١٧. حيث قدم الدكتور كريستوفر وارين من مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر مشاركة بعنوان: "الاستفادة من الأراضي الرطبة المهندسة لمعالجة مياه الصرف الصناعية لإعادة استخدامها".

وأجرى مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر، منذ تأسيسه في العام ٢٠٠٩، بحثاً مكثفاً لفهم جدوى الاستفادة من الأراضي الرطبة المهندسة لمعالجة مياه الصرف الصناعية بهدف إعادة الاستخدام في الأراضي القاحلة.



## توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة حمد بن خليفة

جديداً لإكسون موبيل قطر في مجال التعليم والتنمية البشرية، وسيتيح هذا البرنامج للطلاب الباحثين فرصة المشاركة في المجال الأكاديمي واستكشاف مجالات تخصصاتهم، والاستفادة من دعم مهني واحترافي، فضلاً عن إمكانية التواصل مع العاملين في مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر، الذين يمتلكون خبرات واسعة في مجالات الإدارة البيئية، وإعادة استخدام المياه، والجيولوجيا، والسلامة.”



تشمل جوانب التعاون بين جامعة حمد بن خليفة ومركز إكسون موبيل للأبحاث قطر، مشاركة طلاب الدراسات العليا من كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية، وكلية العلوم والهندسة في الجامعة. وستقدم البحوث الجارية في إطار هذا البرنامج مساهمات كبيرة للمشاريع في مجالات إعادة استخدام المياه والإدارة البيئية والسلامة والأبحاث الساحلية/ الجيولوجية.

قال أليستير روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر: “يؤكد برنامج علماء البحوث لجامعة حمد بن خليفة وإكسون موبيل للأبحاث قطر على التزام الطرفين المشترك تجاه قطاع البحوث، وإرساء أسس راسخة لمستقبل قطر المستدام، مع العمل على تعزيز التعاون بين الأكاديميين والباحثين والقطاع نفسه.”

من جانبه قال الدكتور محمد السليطي، مدير الأبحاث في مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر: “يمثل برنامج علماء البحوث لجامعة حمد بن خليفة وإكسون موبيل للأبحاث قطر إنجازاً

وقع مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر مذكرة تفاهم مع جامعة حمد بن خليفة، عضو مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع، في الثالث من أكتوبر ٢٠١٧، للتعاون في مشاريع بحثية مشتركة. وتنص الاتفاقية على الطرفين التزاماً مشتركاً بتطوير العلوم والتكنولوجيا من خلال البحث والتطوير في قطر، كما تهدف إلى تعزيز أواصر التعاون بين الطرفين من خلال تبادل المعرفة وتوفير الفرص وبرامج التنمية الأكاديمية للطلاب.

وتنتج عن مذكرة التفاهم إطلاق برنامج علماء البحوث لجامعة حمد بن خليفة ومركز إكسون موبيل للأبحاث قطر، الذي سيتعاون بموجبه الطرفان على إجراء مشاريع بحثية مشتركة. ووقع على مذكرة التفاهم كل من الدكتور أحمد حسنة، رئيس جامعة حمد بن خليفة، والسيد أليستير روتليدج، الرئيس والمدير العام لشركة إكسون موبيل قطر، خلال حفل خاص أقيم في مقر الجامعة بالمدينة التعليمية.







## أبرز إنجازات مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر في ٢٠١٧

تحرص إكسون موبيل، بصفتها شريكاً ملتزماً في دولة قطر، على دعم التميز في الأبحاث من خلال التعاون مع أبرز شركائها المحليين في القطاع الأكاديمي مثل جامعة قطر ومؤسسة قطر لتحقيق أولويات مشتركة للطرفين. وتوفر إكسون موبيل قطر الجهود اللازمة لدعم التنمية المستدامة والمسؤولية في البلاد من خلال إكسون موبيل للأبحاث قطر، وهو مركز للبحث والتطوير تأسس عام ٢٠٠٩.



مركز إكسون موبيل قطر للأبحاث. إن خبرة الدكتور السليبي التقنية وتفانيه في العمل لإدارة هذه المنصب تعتبر تأكيداً على رؤية إكسون موبيل للتطور التكنولوجي التي تتشارك فيه مع شركائها في قطر وتتماشى مع أهداف رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

يدعم مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر التعليم في دولة قطر، ويعمل على تعزيز بيئة مناسبة للبحث والتطوير تتحدى جميع العوائق، وتعزز بناء القدرات البشرية، من خلال تعاونها مع المؤسسات الأكاديمية والحكومية والصناعية، وذلك من أجل دعم تطور وتنمية مجتمع مستدام قائم على المعرفة. وقد ساهم هذا المنهج في تحقيق المركز للعديد من الإنجازات الهامة في عام ٢٠١٧.

يتخذ مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر، موقعاً مميزاً في واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا، ويشتمل على مكاتب ومعامل ومرافق للتدريب، ويهدف المركز على مساعدة العلماء والباحثين للقيام بالأبحاث العلمية اللازمة لتطوير تقنيات تستفيد منها صناعة النفط والغاز في قطر والعالم.

كما يجري المركز أبحاثاً في المجالات التي تحظى باهتمام مشترك بين دولة قطر وإكسون موبيل، مثل إعادة استخدام المياه والإدارة البيئية والسلامة والأبحاث الساحلية/الجيولوجية.

وفي خطوة أكدت على التزام إكسون موبيل المتواصل تجاه دعم القدرات البشرية في قطر، جرى تعيين الدكتور محمد السليبي مديراً للأبحاث في إكسون موبيل للأبحاث في فبراير ٢٠١٦، وهو يعد أول قطري يقود الأبحاث في



وأضاف: "إنني على ثقة أن لاعبي التنس المحترفين مثل ميرزا باسيك قد بدأوا مسيرتهم في اللعبة كما يفعل أطفالنا الآن، عندما وجدوا من يحفز لديهم الاهتمام باللعبة، ويشجعهم على ممارسة هذه الرياضة. فقد تعلم الأطفال على يد هذا اللاعب المحترف طرق اللعب، وقدم لهم نصائح هامة في رياضة التنس، ولكنني أعتقد أن أهم ما تعلمه الأطفال اليوم هو أن التنس رياضة مجتمعية، وينبغي أن يستمتعوا بممارستها وهم على أرض الميدان".

تمثل رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ بالنسبة لإكسون موبيل مصدر إلهام في سعيها المتواصل للإسهام في دعم أهداف التنمية المستدامة في الدولة، وتستثمر إكسون موبيل، من خلال شراكاتها مع المؤسسات المحلية، في برامج تطوير التعليم وتنمية القدرات البشرية والقوى المهنية العاملة، التي تعزز قوى عاملة طموحة وعالية المهارة والإنتاجية، قادرة على بناء مستقبل مستدام أكثر إشراقاً في قطر.

## إكسون موبيل تدعم مؤسسة التعليم فوق الجميع



وقال السيد أليستير روتليدج: "تتشارك مع مؤسسة التعليم فوق الجميع في الإيمان بأن التعليم هو مفتاح تقدم المجتمعات وازدهارها، فعليه يرتكز مستقبل الاقتصاد، كما يتيح للناس العمل معاً لإنشاء مجتمعات قوية ومؤهلة ومزدهرة. وتخلق مبادرة "علم طفلاً" أثراً إيجابياً لا يقتصر تأثيره على الطفل فحسب؛ بل يمتد ليصل إلى عائلته وبلده. لهذا السبب تقدم إكسون موبيل الدعم للبرامج العالمية التي تشجع على زيادة فرص الحصول على التعليم، الذي يعتبر وسيلة في غاية الأهمية لزيادة فرص التنمية الاجتماعية والاقتصادية في البلاد".

وأضاف: "يشرفنا أن نكون جزءاً من مبادرات مؤسسة التعليم فوق الجميع النبيلة التي تعمل على مساعدة النساء والأطفال حول العالم لتعلم مهارات تبقى معهم طوال حياتهم ويتسلحون بها في بناء مستقبلهم".

اختتمت بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة نسختها لهذا العام، بتتويج اللاعب غايل موفيس بطلاً لعام ٢٠١٨ خلال الحفل الختامي للبطولة. وقد حظيت الجماهير حول العالم بستة أيام رائعة مع هذه اللعبة المذهلة، والكثير من المتعة والإثارة على مدى البطولة ومن ثم وداعها من خلال احتفال ختامي ضخم. وقد شهد حفل الختام تقديراً من نوع آخر، حيث قام السيد "أليستير روتليدج"، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر بتسليم شيك بقيمة ٣,٦٥ مليون ريال قطري للسيد فهد السليطي، الرئيس التنفيذي لمؤسسة التعليم فوق الجميع، وهو مبلغ الدعم الذي تقدمه إكسون موبيل للمؤسسة في عام ٢٠١٧. وقد حضر مراسم تسليم الشيك كل من سعادة ناصر بن غانم الخليفي، رئيس الاتحاد القطري للتنس، وأندرو سويغر، نائب أول رئيس مؤسسة إكسون موبيل.

وكانت صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر، قد أنشأت مؤسسة التعليم فوق الجميع عام ٢٠١٢، بهدف بناء حركة عالمية تسهم في تحقيق التنمية البشرية والاجتماعية والاقتصادية عبر إتاحة التعليم النوعي للجميع. وسوف تساعد هذه المساهمة في توفير فرص التعليم في المجتمعات التي تعاني من الفقر والحروب الداخلية في جميع أنحاء العالم.

وتعتبر مؤسسة التعليم فوق الجميع أحد أهم شركاء إكسون موبيل قطر في قطاع التعليم. وقد تعهدت إكسون موبيل عام ٢٠١٣ بتقديم مساهمة بقيمة ٨ مليون دولار لدعم مبادرة "علم طفلاً" التي أطلقتها مؤسسة التعليم فوق الجميع. وتقدم المساهمة، التي مدتها ٤ سنوات، الدعم لبرامج التعليم في نيجيريا، وكشركاء في قطاع التعليم؛ يعملون على استكشاف البرامج التعليمية المحتملة في بابوا غينيا الجديدة وأنغولا وتنزانيا لمساعدة مؤسسة التعليم فوق الجميع في تقليل عدد الأطفال غير القادرين على الحصول على التعليم أو فرص تعليمهم محدودة في جميع أنحاء العالم.







## بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة ٢٠١٨

بنهاية عام ٢٠١٧ كانت دولة قطر على موعد لإستقبال العام الجديد مع نسخة أخرى مثيرة من بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة. وقد استمرت البطولة، في نسختها السادسة والعشرين، في استقطاب نخبة من أبرز نجوم التنس في العالم إلى جانب المشجعين من عشاق هذه اللعبة الممتعة من جميع أنحاء العالم.

وتابع آلاف المتفرجين منافسات شديدة ومذهلة في نسخة ٢٠١٨ من البطولة، وذلك خلال الفترة من ٢-٦ يناير، حيث تأثروا بالأداء الرائع للاعبين مثل غايل مونفيس ودومينيك ثيم وبابلو كارينو بوستا، إلى جانب ريتشارد غاسكيه وجايمي موري وبرونو سواريز وغيرهم. وفي ضوء رعاية إكسون موبيل قطر لقب بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة على مدى الأربعة وعشرين عاماً الماضية؛ عملت عن كثب مع الإتحاد القطري للتنس، لضمان حفاظ البطولة على مستواها كفعالية استثنائية تترقبها الجماهير كما كانت دائماً. وكما كان متوقعاً فقد حققت البطولة نجاحاً كبيراً للمنظمين ولكل من حضرها.

بهذه المناسبة قال السيد "ألستير روتليدج"، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر: "نحتفل هذا العام بمرور ٢٦ عاماً على شراكتنا مع الإتحاد القطري للتنس، حيث نعمل معاً بجد أكبر كل عام لضمان الحصول على نسخة أفضل وأكثر تميزاً من النسخ السابقة. تقوم فرقنا بعمل رائع، ونحن واثقون أن بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة دائماً ستكون رائعة ومذهلة على جميع الأصعدة؛ من حيث التخطيط والأداء والمتعة والتسلية. وتعد هذه البطولة في غاية الأهمية بالنسبة لدولة قطر لأنها تعكس قدرة الدولة على استضافة وتنظيم فعاليات رياضية ضخمة وعالمية المستوى. احتفلنا عام ٢٠١٧

السنوية للأطفال من مجتمع إكسون موبيل قطر، ضمن الأنشطة المصاحبة للبطولة. حيث قاد لاعب التنس اليوسني ميرزا باسيك، مباراة مع الأطفال في بطولة ٢٠١٨، وأمضى معهم ما يزيد عن ساعة لتعليمهم مهارات رياضة التنس، وتتيح هذه المبادرات الفرصة أمام لاعبي التنس القادمين لتعلم مهارات جديدة على أيدي نخبة من أبرز نجوم التنس في العالم، إضافة إلى تعزيز اهتمامهم بالأنشطة البدنية، في إطار التشجيع على انتهاز نمط حياة صحي. كما تعمل على تنمية الشغف بريضة التنس لدى الأطفال، وأن يتجاوز ذلك مجرد ممارسة نشاط ترفيهي.

وقال "كريستوفر وارن" أحد أولياء الأمور من مجتمع إكسون موبيل قطر: "نتشرف بإتاحة الفرصة أمام أطفالنا لقضاء الوقت مع النجم ميرزا باسيك في فعاليات تدريب التنس للأطفال، ونشعر بالامتنان لإكسون موبيل قطر والاتحاد القطري للتنس على تنظيم مثل هذه الأنشطة الرائعة للأطفال".



بالنسخة الخامسة والعشرين من البطولة، ولكن نسخة هذا العام كانت بلا شك الفعالية الأضخم في عالم التنس".

وأضاف: "لا شك أن استضافة فعالية رياضية كبرى من شأنه وضع مدينة ما على الخارطة، وتواصل بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة استقطاب الأضواء العالمية إلى مدينة الدوحة، فهي فعالية رياضية فريدة، ونموذج مثالي لكرم الضيافة والأداء القوي، وأفخر حقاً بالانتماء إلى هذه البطولة الرائعة".

تحرص إكسون موبيل قطر في كل عام، على تنظيم مجموعة من الأنشطة المبتكرة في جناحها بقرية الجمهور، تناسب الزوار من مختلف الأعمار. وتأتي في صدارة الأنشطة العديدة التي شهدتها جناح إكسون موبيل قطر نموذج محاكاة لسباق الدراجات النارية، التي تشمل على دراجتين مكننا الزوار من القيام بتجربة قيادة في غاية الروعة والإثارة، وقد كان نموذج محاكاة السباقات الخيار المفضل لدى الزوار خلال البطولات السابقة، كما شارك اللاعبون جماهيرهم بالمتعة والإثارة في جناح إكسون موبيل في قرية الجمهور حيث قابلوا المعجبين ومنحهم توقيعاتهم.

كما تنظم إكسون موبيل قطر بالتعاون مع الاتحاد القطري للتنس فعاليات تدريب التنس

# السيد طارق زينل، أمين السر العام للاتحاد القطري للتنس، يناقش إدارته لبطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة ويلقي الضوء على أهمية الشراكة مع شركة إكسون موبيل



## هلا تخبرنا عن ذكركم المفضلة في بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة؟

لقد كانت جميع بطولات قطر إكسون موبيل المفتوحة ممتعة ومميزة ، ولكني أرى أن النسخة الخامسة والعشرين كانت الأبرز بفضل تفردنا؛ كما احتفلنا بإنجاز آخر لنفس النسخة، حيث فازت بجائزة أفضل بطولة من فئتها في ذلك العام، لقد كانت حقاً بطولة رائعة!

## هل لديك خلفية في لعبة التنس؟ لماذا باعتقادك تم اختيارك لهذا المنصب؟

يملك جميع أعضاء الاتحاد القطري للتنس خلفية عن اللعبة، حيث انخرطنا جميعاً في اللعبة بشكل أو بآخر؛ إما كلاعب أو إداري أو مسؤول، أعتقد أننا استحققنا هذه المناصب بسبب حبنا وشغفنا بالتنس، فكل عضو من أعضاء الاتحاد يعشق اللعبة وعمل بجد واجتهاد للوصول لمنصبه.

## ما هي أكثر الأمور جاذبية في بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة إلى جانب نجوم اللعبة برأيك؟

الفعاليات الجماهيرية التي تقام على هامش البطولة والأجواء العائلية المصاحبة لها، فبطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة أقرب ما تكون إلى مهرجان، فالأمر لا يتعلق باللعبة فقط؛ وإنما بالأجواء الودية الملائمة للجميع وخاصة العائلات. فالجميع يترقب البطولة وسلسلة الأنشطة المصاحبة لها والتي تمتد لأسبوع.

## بصفتك أمين السر العام للاتحاد القطري للتنس؛ ما هو دورك في التخطيط لبطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة؟

بالإضافة إلى كوني الأمين العام للاتحاد القطري للتنس؛ فأنا أيضاً أقوم بدور المنسق العام للبطولة، حيث أهتم بأدق التفاصيل قبل

وخلال الفعالية. أقوم عادة بالإشراف على التخطيط والتنظيم ومن ثم التنفيذ. أنا دائماً بحاجة للتأكد من كون كل شيء يسير وفق ما خططنا له، فضلاً عن التنسيق ما بين لجان الفعاليات المختلفة.

## تمثل إكسون موبيل راعي لقب بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة؛ أخبرنا عن هذه الشراكة وما تعنيه بالنسبة للبطولة.

ترعى إكسون موبيل لقب البطولة منذ البداية، ولا تقتصر شراكتنا مع إكسون موبيل على الجانب المالي فحسب؛ فأنا أعتقد أن علاقتنا تعتبر مثلاً على ما يمكن تحقيقه عندما تتبادل مؤسسات الاحترام والالتزام الصارم تجاه دعم قطر في تقدمها نحو تحقيق أهداف رؤيتها الوطنية ٢٠٣٠.

تحرص إكسون موبيل على قيادة هذه الفعالية جنباً إلى جنب مع الاتحاد القطري للتنس للوصول إلى هذا النجاح المتميز الذي تحققه البطولة اليوم، وينعكس هذا مع إصرار كبار مسؤولي الشركة على حضور الفعالية والمشاركة في كل نشاط يقام على هامشها.

نحن نفخر ببساطة بما تمكنا من القيام به معاً ونتطلع نحو تحقيق نجاحات أكبر في المستقبل.



٢٠٣٠ من خلال تطوير وتنمية القدرات البشرية عن طريق القوى العاملة الماهرة والمنتجة والمتنوعة التي تستطيع دعم مستقبل مستدام لدولة قطر.

تدعم شراكة إكسون موبيل قطر مع مركز "غاية" إدارته لبطولة (البرنامج الوطني لتمكين المرأة خارج مدينة الدوحة)، وبرنامج (تمكين الشباب للمناطق النائية في قطر) منذ عام ٢٠٠٩.

وقد تلقت أكثر من ١١٠٠ سيدة قطرية التدريب حتى الآن من خلال البرنامج الوطني لتمكين المرأة، حصلت ٧٢٪ منهم على فرص عمل بعد استكمال التدريب، وقد استفادت قرابة ١٦٧ سيدة من البرنامج منذ إنطلاقه، وشرعن في أعمالهن الخاصة.

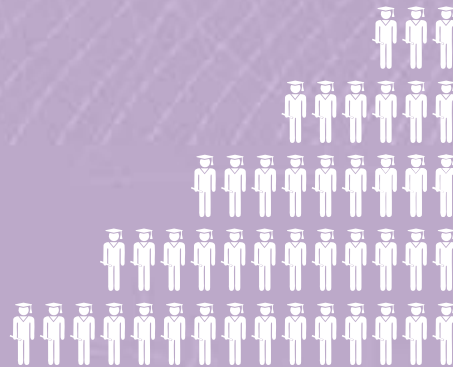
كما سمح برنامج تمكين الشباب في المناطق النائية في قطر لأكثر من ٥٤ شاباً بتلقي دورات تدريب خاصة بهدف تعريفهم ببعض القيم مثل أخلاقيات العمل والعمل الجماعي والمساءلة الشخصية إضافة إلى مساعدتهم على النجاح في أماكن العمل.

تفخر إكسون موبيل بكونها أحد الرعاة المؤسسين لبرامج مركز "نماء" منذ عام ٢٠٠٥ لتمكين الشباب ورواد الأعمال، كجزء من جهودها الرامية إلى تعزيز التنمية البشرية في قطر حيث قدم المركز تدريباً مهنيّاً لأكثر من ٢١١٥ مشاركاً، وساعدهم في تحقيق النجاح الوظيفي. وقد صممت البرامج التدريبية بهدف توسيع قدرات الأجيال القادمة من خلال تزويدهم بثقافة التعلم.

لقد كان أثر استثمار إكسون موبيل قطر في التعليم مضاعفاً على منظومة التعليم في قطر، فقد ساعدت هذه البرامج، على مدى عقدين، آلاف الطلاب والمهنيين في إثبات قدراتهم الحقيقية، من خلال تزويدهم بالعديد من فرص التطوير الفردي والمهني. أصبحوا أفراداً قادرين على إحداث التغيير، بعد اكتسابهم المهارات والمعرفة والأدوات اللازمة لصناعة اقتصاد مستدام لهم ولمجتمعاتهم، في سبيل تحقيق أهداف رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.



## قدمت إكسون موبيل قطر الدعم لمنتدى التعليم والتعلم على مدى الثلاث السنوات الماضية



٣,٢٠٠

طالب شاركوا في برامج إنجاز منذ  
العام ٢٠٠٧

قادة الأعمال، ومسابقة مبادرة العام لأفضل مشروع للشباب وبرنامج قضاء يوم مع موظف. وقد ساعدت هذه البرامج المؤسسة في الوصول إلى أكثر من ٣٢ ألف طالب محلياً.

وتوفر إكسون موبيل قطر أيضاً فرص التطوير المهني للزملاء العاملين في قطاع الطاقة من خلال برنامج تميز التدريبي الذي استفاد منه منذ تأسيسه عام ٢٠١٢ أكثر من ٣٤٠٠ موظف من شركة قطر للبترول، وشركات تشغيل المشاريع المشتركة راس غاز وقطر غاز وشركة ناقلات.

وتؤمن إكسون موبيل بضرورة توفير فرص متساوية للجميع، لذلك جرى تأسيس شبكة موظفات إكسون موبيل قطر "امراة" في نوفمبر ٢٠٠٩، وتمثل شبكة "امراة" سيدات إكسون موبيل اللاتي يتطلعن إلى الارتقاء والطموح والتقدم. وتعمل الشبكة على إستضافت عدد من الفعاليات علاوة على تقديم فرص التطوير وأنشطة بناء فرق العمل والتوجيه وبناء العلاقات في المجتمع القطري. وتعتبر شبكة امراة أحد الأمثلة على مساهمة إكسون موبيل في تحقيق رؤية قطر الوطنية



ويجمع منتدى التعليم والتعلم بين القادة التربويين من أجل بناء وتبادل أفضل الممارسات التي تساهم في تأسيس قوى عاملة ماهرة ومؤهلة من خلال مدرسين استثنائيين ومتحمسين للغاية.

على الصعيد الداخلي، تساعد لجنة الاتصال الجامعي في إكسون موبيل قطر، على الوصول لطلاب الجامعات بفاعلية أكثر، وزيادة جهود التقطير ضمن الشركة. وقد قامت اللجنة منذ تأسيسها بتزويد أكثر من ١٦٠ طالباً قطرياً برعاية أكاديمية، بالإضافة إلى توفير أكثر من ١٧٠ فرصة للتدريب الداخلي في إكسون موبيل قطر. وقد تمكنت إكسون موبيل، بفضل جهود اللجنة، من تجاوز الهدف المتمثل في وصول نسبة القطريين العاملين في الشركة إلى ٥٠٪، حيث يمثل المواطنون القطريون حالياً ٦٥٪ من القوى العاملة في إكسون موبيل.

### الاستفادة من طاقة التعليم

رغم أن إكسون موبيل هي إحدى أكبر الشركات العاملة في مجال الطاقة، إلا أنها تبذل الكثير من الوقت والجهد في تحديد طرق المساعدة في بناء مجتمع مستدام نابض بالحياة في الدولة من خلال شبابها.

تشجع مؤسسة إنجاز قطر فئة الشباب على الإبداع والابتكار والجمع بين الحياة الأساسية ومهارات العمل، حيث توفر برامج المؤسسة فرصاً للشباب للتعاون مع المهنيين مما يساعدهم في النجاح في المسار الوظيفي الذي يختارونه.

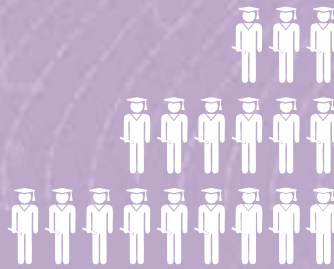
تعمل إكسون موبيل قطر بشكل وثيق مع مؤسسة إنجاز قطر منذ تأسيسها عام ٢٠٠٧، حيث قدموا الدعم معاً لبرامج مثل برنامج



حضر أكثر من

٢٠٠

مدرس أكاديمية جامعة قطر  
إكسون موبيل للمدرسين  
يلهمو بذلك ١٠,٠٠٠ طالب



استفاد أكثر من

٣,٤٠٠

شخص استفاد أكثر من ٣٤٠٠  
شخص من برنامج إكسون موبيل  
للتطوير المهني "تميز"



أكثر من

٣,٠٠٠

طالب من المدارس المستقلة في  
مسابقة غازنا السنوية التي ينظمها  
مركز أبحاث الغاز في جامعة قطر





## ٢٦ استكمل

مدرسا برنامج علم لأجل  
قطر للتدريس بنجاح منذ  
عام ٢٠١٣ محفزين بذلك

## ٣,٠٠٠ طالب

تدرك إكسون موبيل قطر أن التغيير الشامل في تعليم مواد العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، يجب أن يبدأ من القمة، فينبغي على المدرسين والإداريين أن يكونوا قادرين على تقديم المناهج في هذه المواد بطريقة فعالة وجذابة. لهذا السبب، جرى تأسيس أكاديمية جامعة قطر إكسون موبيل للمدرسين عام ٢٠١٢ لتشجيع المدرسين على تطوير قاعدة مهاراتهم المهنية، و تحفيز الابتكار لديهم لتحسين أساليب تعليم مواد العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. وقد حققت الأكاديمية نتائج بعيدة المدى، حيث وصل تأثيرها لأكثر من عشرة آلاف طالب من خلال أكثر من ٢٠٠ مدرس شاركوا في هذا البرنامج السنوي الناجح.

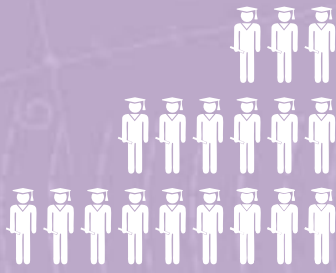
تعتبر علاقة إكسون موبيل قطر مع مؤسسة علم لأجل قطر من أهم شراكاتها التعليمية، وهي مؤسسة محلية تعمل لتكون جزءاً من الحلول في مواجهة التحديات التي تواجه العملية التعليمية في قطر. تقدم المؤسسة، تحت رعاية سمو الشیخة هند بنت حمد آل ثاني، فرصاً للخريجين المتميزين والمهنيين الشباب لإلهام الطلاب من خلال تدريسهم لمدة سنتين في المدارس الحكومية في قطر. وقد أكمل ٢٦ منتسبا من علم لإجل قطر البرنامج منذ إنطلاقه، وقد وصل أثرهم إلى ٣ آلاف طالب على مدى أربع سنوات. وتمثل الشراكة بين إكسون موبيل قطر ومؤسسة علم لأجل قطر نتيجة للالتزام المشترك تجاه سد الفجوة التعليمية في قطر.

وقدمت إكسون موبيل قطر الدعم أيضاً لمنتدى التعليم والتعلم على مدى ثلاث سنوات، وذلك في إطار جهودها للمساعدة في تحسين جودة التعليم في المدارس القطرية من خلال تزويد المعلمين بالوسائل والمهارات اللازمة لإلهام الطلاب وتحفيزهم على التفوق.



ما الذي سيحدث عندما تقرر إحدى أكبر شركات النفط والغاز الاستفادة من نوع مختلف من الطاقة؟  
توضح مجلة صلة الأسباب التي جعلت اسم إكسون موبيل قطر يقترن بالمبادرات التي تستفيد من صيغة  
بديلة للطاقة في قطر لا تنطوي على تنقيب أو تطوير أو إنتاج النفط والغاز !

إلى جانب ذلك، وقعت إكسون موبيل قطر  
اتفاقية مع جامعة قطر للحصول على رعاية  
حصريّة لمدة ثلاث سنوات لمقعد أكاديمي في  
العلوم والتكنولوجيا في الجامعة، وذلك لرفع  
جودة المصادر التعليمية العربية في العلوم  
والتكنولوجيا.



قدمت لجنة الإتصال الجامعي في  
إكسون موبيل قطر أكثر من

١٧٠

رعاية أكاديمية إلى الطلاب  
القطريين

وقد أمضى مجموعة من طلاب الصف  
السابع وحتى التاسع من المدارس الحكومية  
في قطر ، أسبوعاً شيقاً مع برنامج مغامرة  
STEM، بصحبة نخبة من المهنيين والتربويين  
من مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر، حيث  
شهدوا كيفية استخدام العلوم والتكنولوجيا  
والهندسة والرياضيات بشكل عملي يومياً. كما  
سمح برنامج غازنا لأكثر من ٣ آلاف طالب من  
المدارس الحكومية من التعرف عن كثب على  
قطاع النفط والغاز.

كما شهدت النسخ السابقة من برنامج إكسون  
موبيل الحياة هندسة، مشاركة أكثر من ألف  
طالب قطري من طلاب المدارس الثانوية من  
جميع أنحاء البلاد، حيث قاموا بكل حماس ببناء  
نماذج لسيارات سباق ضمن فعاليات مفعمة  
بالمنافسة وصولاً للسباق النهائي في حلبة  
لوسيل الدولية، وكانت الجائزة عبارة عن زيارة  
لأحد أشهر مصانع تجميع المحركات في العالم.

تغطي برامج إكسون موبيل قطر التعليمية  
مختلف المراحل الدراسية من التعليم الأساسي  
فالثانوي وحتى الجامعة. وقد وقع مركز  
إكسون موبيل للأبحاث قطر اتفاقية مع جامعة  
قطر عام ٢٠١٥؛ لإطلاق برنامج جامعة قطر  
إكسون موبيل للعلماء الباحثين، لتقديم الدعم  
لعدد من المشاريع البحثية، مثل المخاطر البيئية  
 وإعادة استخدام المياه، بهدف المساهمة في  
تحقيق التنمية المسؤولة في قطر.

تفخر إكسون موبيل بالمساهمة في بناء  
إرث متنام من البنية التحتية للغاز الطبيعي  
المسال في قطر على مدى عقدين من الزمان،  
فبالإضافة إلى مساعدة قطر في مسيرتها نحو  
الرخاء والازدهار؛ قامت إكسون موبيل بتطوير  
طاقات من نوع مختلف في جميع أنحاء البلاد،  
عبر بناء القدرات البشرية.

على مدى العقد القادم ستحتاج قطر ،  
إلى المزيد من المهندسين والعاملين في  
التكنولوجيا لتلبية الطلب العالمي المتزايد على  
الطاقة. لذلك؛ تقوم إكسون موبيل قطر بدعم  
مجموعة من المبادرات التعليمية والتدريبية  
للطلاب والمهنيين لضمان توفر مجموعة كبيرة  
من الأفراد المهرة والمؤهلين القادرين على  
مواجهة تحديات الغد، وكل ذلك في إطار  
السعي لتطوير اقتصاد قائم على المعرفة في  
قطر.

## العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات – جذور تفرس من أجل المستقبل

تشير توقعات إكسون موبيل المستقبلية  
للطاقة إلى احتياج العالم للطاقة بنسبة ٣٥٪  
بحلول عام ٢٠٤٠. ونتيجة لذلك؛ سيحتاج العالم  
إلى أعداد متزايدة من المهنيين من أجل مواجهة  
أصعب التحديات في قطاع الطاقة، والتي  
سوف تصبح أكثر تأثيراً مع تناقص عدد الطلاب  
المهتمين بالمهن المرتبطة بمجالات العلوم  
والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

تقوم إكسون موبيل بالاستثمار في برامج تعزيز  
تعليم مواد العلوم والتكنولوجيا والهندسة  
والرياضيات عبر المؤسسات التعليمية في جميع  
أنحاء قطر، وذلك لمواجهة تحديات المستقبل.  
ويمثل تحسين البرامج التعليمية لتعزيز مهارات  
الرياضيات والعلوم في جميع أنحاء العالم،  
مسألة ذات أولوية بالنسبة لإكسون موبيل،  
لأن التعليم يمثل حجر بناء أساسي للنمو  
الاقتصادي والفرص الفردية. وتتعاون إكسون  
موبيل، منذ أكثر من عقدين من الزمان حتى  
الآن، مع عدد من المؤسسات المحلية من  
ضمنها جامعة قطر، من أجل بناء مجتمع  
مستدام مدعم بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة  
والرياضيات.

كما تعاونت إكسون موبيل قطر مع جامعة  
قطر في تنظيم عدة برامج تعليمية مثل  
برنامج أسبوع مغامرة STEM ومسابقات  
غازنا وبرنامج الحياة هندسة، وتقدم هذه  
البرامج مواد العلوم والتكنولوجيا والهندسة  
والرياضيات للطلاب من الروضة حتى المرحلة  
الثانوية، وتحفزهم لمواصلة الاهتمام والشفق  
بهذه المواد.







# الاستفادة من الطاقة الذكية

# جدول الفعاليات

## ١٩ مارس

### مؤتمر مؤسسة قطر السنوي للبحوث

يأتي مؤتمر مؤسسة قطر السنوي للبحوث ضمن الجهود المتواصلة في أنحاء البلاد للمضي قدماً في تحقيق أهداف قطر الطموحة في مجال البحوث، ويوفر منصة فريدة لتبادل المعرفة والتعاون لمواجهة أبرز التحديات التي تواجهها الدولة في مجال البحوث.



## ١٣ فبراير

### اليوم الرياضي للدولة

يقام اليوم الرياضي للدولة في قطر في الثلاثاء الثاني من شهر فبراير في كل عام، تحت الرعاية الكريمة لصاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، أمير البلاد المفدى. ويتمثل الغرض الأساسي من هذا اليوم الجمع بين أطياف المجتمع من خلال الرياضة، فضلاً عن الترويج لأنماط الحياة الصحية وتعريف سكان قطر بكيفية الحد من المخاطر الصحية.



## ٧ مايو

### جائزة عبد الله بن حمد العطية الدولية للطاقة

تحتفي مؤسسة عبد الله بن حمد العطية الدولية للطاقة والتنمية المستدامة بالرجال والسيدات الذين أثروا بشكل استثنائي في مجال الطاقة بشكل متواصل وعلى مدى فترة طويلة من الزمن. وتحظى جهودهم بإشادة وتقدير لجنة تحكيم دولية خلال هذا الحدث المرموق.



## ٣٠ أبريل

### مسابقة أفضل مشروع للشباب

مسابقة أفضل مشروع للشباب "مبادرة" هي مسابقة سنوية تنظمها مؤسسة إنجاز قطر وترعاها إكسون موبيل قطر. توفر المسابقة للفرق الطلابية الفرصة لتأسيس مشاريع حقيقية وإدارتها على مدى خمسة شهور، تحت إشراف متخصصين من شركات رائدة من جميع أنحاء قطر.





# أهلاً بكم

أرحب بكم في عدد شتاء ٢٠١٨ من مجلة صلة. تجدون في هذه الصفحات كل ما حدث في الربع الأخير من عام ٢٠١٧، حيث نركّز على جهود إكسون موبيل قطر تجاه تطوير التعليم في البلاد، وسنتحدث عن البرامج التعليمية التي قمنا بإطلاقها بالتعاون مع شركائنا المحليين لدعم المعلمين المؤهلين تأهيلاً عالياً في مواد الرياضيات والعلوم، إضافة إلى تشجيع الطلاب من جميع التخصصات على متابعة هذه المواد وتخريج المزيد من طلاب المرحلة الثانوية القادرين على تحقيق النجاح في الجامعة والعمل. وكما وعدنا، نواصل البناء لدعم جهود التنمية المستدامة في قطر عبر بناء القدرات البشرية.



اليستر روتليدج،  
رئيس ومدير عام  
إكسون موبيل قطر

*Robert Ledge*

وبواصل برنامجنا التدريبي  
”تميز“ مسيرته في النمو والتطور  
للاستجابة لاحتياجات ومتطلبات  
شركائنا في هذا القطاع. وقد  
استفاد من البرنامج، منذ تأسيسه  
عام ٢٠١٢، أكثر من ٣٤٠٠ موظف  
من قطر للبترول، والمشاريع  
المشتركة قطر غاز ورأس غاز  
(شركة قطر غاز حالياً) وشركة  
ناقلات.

اختتمنا عامنا الزاخر بالأنشطة  
بيطولة قطر إكسون موبيل  
المفتوحة ٢٠١٨ الرائعة، حيث  
وصل جايل مونفلز وأندريه روبلف  
للمباراة النهائية، وتابعنا بشغف  
المباراة المذهلة التي انتهت بفوز  
جايل مونفلز. وتواصل إكسون  
موبيل رعاية لقب البطولة للعام  
الرابع والعشرين، ويشرفنا أن  
نشارك نجاح هذه البطولة الرائعة  
التي تجذب أبرز نجوم اللعبة وآلاف  
المشجعين من جميع أنحاء العالم،  
مع شركائنا في الاتحاد القطري  
للتنس.

يمكنك قراءة كل شيء عن  
البطولة في صفحة ١٢، كما  
ستجد المزيد من التفاصيل عن  
مساهمتنا التعليمية مع شركائنا  
الرابع ”التعليم فوق الجميع“ خلال  
الفعالية الختامية.

نتمنى لكم قراءة ممتعة عن كل  
ما حققناه من إنجازات خلال عام  
٢٠١٧؛ الذي كان عاماً رائعاً لنا في  
إكسون موبيل قطر. إن أماننا  
الكثير أيضاً لتحقيقه في عام  
٢٠١٨.

أتقدم بشكل شخصي لجميع  
شركائنا الرائعين على جهودهم  
الهائلة، فنحن نقدر إسهامهم في  
نجاحنا خلال هذا العام. كما أتقدم  
بالشكر والامتنان إلى قرائنا،  
وأتمنى لكم جميعاً عاماً جديداً  
ناجحاً وسعيداً.

تحدثنا مع فاطمة الحوسني،  
المنسق الجديد للبرنامج عن الخطط  
الجديدة للبرنامج وما هو الحافز في  
قيادة البرنامج لمستويات جديدة  
في الصفحة ٢٢.

كان من دواعي سرورنا الاحتفال  
في ٢٠١٧ بالذكرى السنوية  
العاشرة لمؤسسة إنجاز قطر؛  
وهي مؤسسة غير ربحية تستفيد  
من قوة العمل التطوعي في  
إعداد الشباب للنجاح في الاقتصاد  
العالمي. قامت إكسون موبيل  
قطر في مايو برعاية المسابقة  
السنوية لأفضل مشروع للشباب  
”مبادرة ٢٠١٧“ كراعي بلاتيني،  
الذي يوفر فرصة فريدة أمام  
فرق الطلاب ليقوموا بتأسيس  
 وإدارة مشاريع فعلية على مدى  
خمس سنوات تحت توجيه وإرشاد  
مجموعة من المهنيين من قطر.

وتهدف جميع أنشطتنا إلى إطلاق  
العنان للإمكانيات البشرية الهائلة  
لدى الشباب والقوى العاملة  
بقطر في المستقبل. هذه هي  
القوى البشرية التي ستقوم ببناء  
مستقبل قطر المستدام، ومن  
الضروري أن يتمتعوا بمستويات  
عالية من المهارة والحماس  
والتعليم ليكونوا قادرين على

استضافنا في نوفمبر النسخة  
السادسة من أكاديمية جامعة  
قطر إكسون موبيل للمدرسين  
بالتعاون مع شركائنا في قطاع  
التعليم؛ وزارة التعليم والتعليم  
العالي والمركز الوطني للتطوير  
التربوي بجامعة قطر. يمكنك  
قراءة كل شيء عن تفاصيل  
البرنامج، تلك التجربة الرائعة  
التي شهدناها مدرسوننا المحليين  
خلال الأكاديمية في صفحة ٦.  
ومع انتهاء النسخة السادسة  
من الأكاديمية؛ قمنا بكل فخر  
بتدريب أكثر من ٢٥٠ مدرساً،  
قاموا بدورهم بالتأثير في أكثر من  
١٠ آلاف طالب في مدارس قطر  
الحكومية.

ستقرأ في الصفحة ١٧، عن  
النسخة الثانية من فعالية ”يوم  
مهندسات المستقبل“ الذي  
استضافته شبكة موظفات  
إكسون موبيل قطر (امراًة)  
بالتعاون مع مؤسسة إنجاز قطر  
في مدرسة رقية الإعدادية  
للبنات في الدوحة. وقد أتاحت  
هذه الفعالية فرصة التفاعل مع  
المهنيات العاملات في مجالات  
العلوم والتكنولوجيا والهندسة  
والرياضيات أمام الطالبات  
والتعلم من تجاربهن، فضلاً عن  
 طرح نماذج واقعية تُبين ما يعنيه  
 شغل وظائف ناجحة في هذه  
المجالات بالنسبة للفتيات في  
المستقبل. ويبقى الاهتمام  
بتعليم مواد العلوم والتكنولوجيا  
والهندسة والرياضيات على رأس  
أولويات إكسون موبيل لما تقدمه  
للمتعلمين من المعرفة والمهارات  
والتوجهات والسلوكيات اللازمة  
لتأسيس مجتمعات شاملة  
ومزدهرة ومستدامة



٢٠

## الطاقة لإطلاق القدرات البشرية

إكسون موبيل  
وإنجاز قطر تكerman  
رؤاد الأعمال  
الواعدين في  
المستقبل

شهد شهر مايو ٢٠١٧ الذكرى السنوية العاشرة لمسابقة "مبادرة" لأفضل شركة طلابية، وهي مسابقة سنوية تأسست خلال "برنامج الشركة" الشهير الذي أطلقتته شركة مؤسسة أتشيفمنت العالمية، وتنظمه على المستوى المحلي مؤسسة إنجاز قطر، وهي مؤسسة غير ربحية وعضو في مؤسسة جونيور أتشيفمنت العالمية. وتتيح مسابقة "مبادرة" للفرق الطلابية فرصة تأسيس مشروع تجاري حقيقي وإدارته على مدى خمسة شهور، تحت إشراف متخصصين من مشاريع تجارية رائدة في قطر.



١٤

## الطاقة للأبحاث والسلامة والصحة والبيئة

أبرز إنجازات مركز  
إكسون موبيل  
للأبحاث قطر في  
٢٠١٧

تحرص إكسون موبيل، بصفتها شريكاً ملتزماً في دولة قطر، على دعم التميز في الأبحاث من خلال التعاون مع أبرز شركائها المحليين في القطاع الأكاديمي مثل جامعة قطر ومؤسسة قطر لتحقيق أولويات مشتركة للطرفين. وتوفر إكسون موبيل قطر الجهود اللازمة لدعم التنمية المستدامة والمسؤولية في البلاد من خلال إكسون موبيل للأبحاث قطر، وهو مركز للبحث والتطوير تأسس عام ٢٠٠٩.



١٢

## الطاقة لمجتمع مزدهر

بطولة قطر  
إكسون موبيل  
المفتوحة ٢٠١٨

عند نهاية العام ٢٠١٧ كانت دولة قطر على موعد لإستقبال العام الجديد مع نسخة أخرى مثيرة من بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة. وقد استمرت البطولة، في نسختها السادسة والعشرين، في استقطاب نخبة من أبرز نجوم التنس في العالم إلى جانب المشجعين من عشاق هذه اللعبة الممتعة من جميع أنحاء العالم.



٦

## الطاقة تنبض هنا

الاستفادة من  
الطاقة الذكية

ما الذي سيحدث عندما تقرر إحدى أكبر شركات النفط والغاز الاستفادة من نوع مختلف من الطاقة؟

توضح مجلة صلة الأسباب التي جعلت اسم إكسون موبيل قطر يقترن بالمبادرات التي تستفيد من صيغة بديلة للطاقة في قطر لا تنطوي على التنقيب أو تطوير أو إنتاج النفط والغاز !



٤

أهلاً بكم

ألستير روتليدج  
رئيس ومدير عام  
إكسون موبيل  
قطر

أرحب بكم في عدد شتاء ٢٠١٨ من مجلة صلة. تجدون في هذه الصفحات كل ما حدث في الربع الأخير من عام ٢٠١٧، حيث نركز على جهود إكسون موبيل قطر تجاه تطوير التعليم في البلاد، وستحدث عن البرامج التعليمية التي قمنا بإطلاقها بالتعاون مع شركائنا المحليين لدعم المعلمين المؤهلين تأهيلاً عالياً في مواد الرياضيات والعلوم، إضافة إلى تشجيع الطلاب من جميع الخلفيات على متابعة هذه المواد وتخريج المزيد من طلاب المرحلة الثانوية القادرين على تحقيق النجاح في الجامعة والعمل. نواصل البناء على عهدنا لدعم جهود التنمية المستدامة في قطر عبر بناء القدرات البشرية.

صورة الغلاف: صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، أمير البلاد المفدى، و سعادة السيد ناصر بن غانم الخليفي، رئيس الاتحاد القطري للتنس، والسيد آندرو سوايفر، نائب أول لرئيس مؤسسة إكسون موبيل، خلال بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة ٢٠١٨.

إذا كان لحكيم خير أو تعليق تيردون الإهداء به، يرجى إرسال بريد إلكتروني إلى: qatar@exxonmobil.com  
حقوق الطبع © محفوظة لشركة إكسون موبيل قطر ٢٠١٨.  
الورق المستخدم للطباعة هو ورق معاد التدوير

تابعونا على  
@exxonmobil\_qa



# الطاقة من أجل مجتمع مزدهر

تفخر إكسون موبيل قطر بالشراكة الراسخة التي جمعتها مع دولة قطر منذ العام ١٩٥٥ مع بداية تأسيس شركة موبيل للزيوت في قطر. الآن وبعد مرور ستة عقود لا تزال مستمرين بدعم قطر عبر الدور المحوري الذي تلعبه الطاقة في تعزيز كافة أنماط وأشكال الحياة. وتعتبر هذه إحدى الطرق التي نؤكد من خلالها التزامنا برؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ عبر توفير الطاقة التي تساهم في ارتقاء المجتمع القطري بينما تحافظ على إرثه العريق ليكون في متناول الأجيال القادمة.





# طاقة

الطاقة تنبض هنا



## الطاقة لمجتمع أقوى

١٤

أبرز إنجازات مركز إكسون  
موبيل للأبحاث قطر  
في ٢٠١٧

١٢

بطولة قطر إكسون  
موبيل المفتوحة ٢٠١٨

١١

مقابلة مع السيد/  
طارق زينل، أمين السر  
العام للاتحاد القطري  
للتنس

٦

الاستفادة من الطاقة  
الذكية