



Energy for human potential

Energy lives here™

ExxonMobil

Introduction

By the year 2040, the world will need 35 percent more energy than it does today, according to the ExxonMobil Outlook for Energy. As a result, an increasing number of professionals will be needed to solve the toughest challenges of the energy sector - a fact that becomes ever more significant as fewer and fewer students are choosing careers that involve science, technology, engineering and math (STEM).

That's why improving educational programs worldwide to enhance STEM skills is a priority issue for ExxonMobil. STEM skills are the fundamental building blocks of individual opportunity and economic growth, critical to ensuring today's students are prepared for the jobs of the 21st century.

In Qatar, ExxonMobil is committed to inspiring and preparing students to take on these important and rewarding career paths. In line with the Qatar National Vision 2030, we invest in education programs that motivate students to pursue careers in STEM and to reach their potential, including programs that support teacher development and training.

We couldn't do this without our education partners. Working together, we're helping to create comprehensive learning opportunities for students and young professionals across Qatar. We're also working to ensure that human development doesn't stop in the classroom by providing professionals with training and career development opportunities.

From classroom to boardroom, from primary school level to adult education, ExxonMobil Qatar remains committed to providing the energy to drive human potential in the State of Qatar.

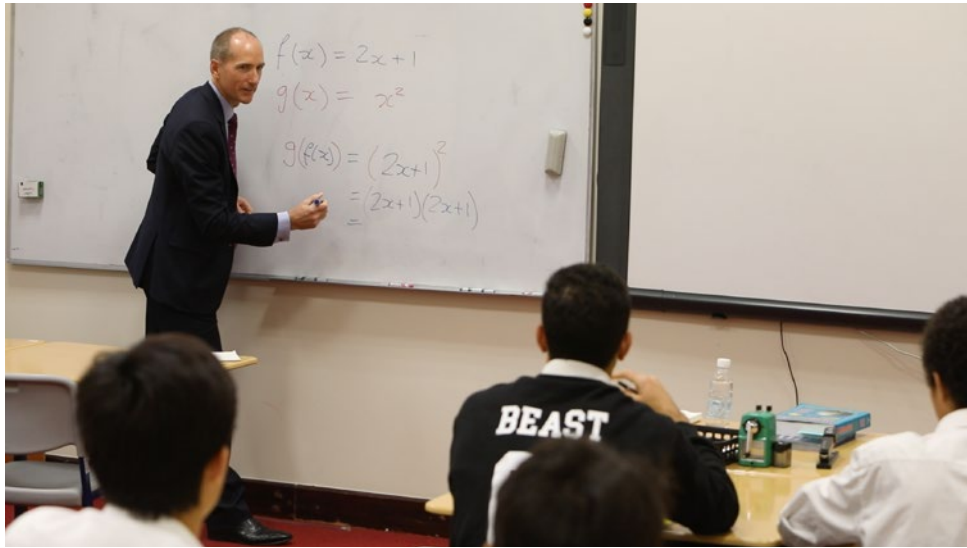


Inspiring students through
engaging experiences

Qatar Foundation's Teaching and Learning Forum

Since 2014, ExxonMobil Qatar has served as the main sponsor of the Teaching and Learning Forum, organized by Qatar Foundation. Through interactive workshops, the forum aims to inspire and lead creative change in the world of education and scientific research and development. Teachers from Qatar Foundation, the Supreme Education Council and across the globe attend the workshop to share knowledge, opinions and ideas.

Teach For Qatar



In 2014, ExxonMobil Qatar signed an agreement with Teach For Qatar, a local Non-Governmental organization that's working to be a part of the solution to Qatar's education challenges. Under the patronage of Her Excellency Sheikha Hind bint Hamad Al Thani, Vice Chairperson and CEO of Qatar Foundation, the organization provides exceptional graduates and professionals the opportunity to inspire students through a two-year teaching placement in Qatar's government schools. Whether nationals or residents, these leaders have the opportunity to provide engaging learning environments for students - motivating them to be driven and cognizant of their responsibilities as contributing members of society.

Since its launch, over 100 Fellows have joined the Leadership Journey, 90 of which are currently teaching in government schools, and have impacted more than 8000 students collectively over the five years. The partnership between ExxonMobil Qatar and Teach For Qatar is a result of a shared commitment to closing the education gap in Qatar.

Qatar University

Qatar University (QU) and ExxonMobil Qatar share more than two decades of successful partnership through programs that have developed over the years to become highly effective in helping teachers and students alike reach their potential.

Qatar University ExxonMobil Teachers Academy



Held jointly by the Ministry of Education & Higher Education, the National Center for Educator Development, QU and ExxonMobil Qatar, the Qatar University ExxonMobil Teachers Academy is an innovative professional development program established in 2012 to enhance math and science teaching skills among educators. The annual, week-long academy provides independent

school teachers with active-learning and inquiry-based teaching techniques, tailor-made for engaging students in the learning process and deepening their understanding of math and science. Teachers are selected by QU and the Supreme Education Council based on their qualifications and commitment to participate in the academy.

More than 300 teachers in Qatar have participated in the academy since its creation, impacting more than 13,000 students.

Science, Technology, Engineering and Math (STEM) Adventure Week



Sponsored by ExxonMobil Qatar and organized by QU's College of Education's National Center for Educator Development, STEM Adventure Week introduces students to industries which rely on professionals with backgrounds in STEM. The week-long activities give students access to practicing STEM professionals and educators, including those at ExxonMobil Qatar and

ExxonMobil Research Qatar, so that they can learn about and personally engage in STEM activities.

STEM Adventure Week was established in 2010 and targets students from grades seven to nine within Qatar's independent school system.

Life is Engineering

Launched in 2009, the Life is Engineering Program utilizes the cutting-edge facilities at QU's College of Engineering for a high-spirited and innovative engineering competition. To date, the program has brought together more than a thousand high school students from schools across Qatar to build model race cars and compete in a final race. ExxonMobil Qatar has been supporting the program since its inception in 2010.

GASNA (Our Gas) Competition



ExxonMobil Qatar supports the QU Gas Processing Center's annual GASNA competition, which increases students' understanding of the oil and gas industry and its integral role in the State of Qatar's progress and development. Since 2009, GASNA has engaged more than 3,000 students from kindergarten to grade 12 with individual, classroom and group activities, equipping them with tools and skills to enhance their appreciation of their responsibility as Qatar's future leaders.

Building a foundation for success



INJAZ Qatar

With the support of ExxonMobil Qatar, INJAZ Qatar is harnessing the mentorship of Qatari business leaders to help inspire entrepreneurialism and innovation among Qatari youth. The organization provides a wide range of development opportunities for students, including courses that address entrepreneurship, financial literacy and work readiness; mentorship through the Business Leaders Program; entrepreneurship opportunities through the Mubadara Young Enterprise of the Year competition; and real-world experience through Job Shadow Day. More than 51,000 students, primarily from local schools, have graduated from INJAZ Qatar's programs since its inception in 2007.

INJAZ Qatar is an affiliate of Junior Achievement Worldwide, the world's largest non-profit business education organization reaching 10 million students annually. INJAZ Qatar is also a member of INJAZ AI-Arab, a confederation of 15 MENA countries working on a common mission to prepare and inspire young Arabs to succeed in a global economy. ExxonMobil Qatar has been supporting INJAZ Qatar since 2007.

Ghaya Management Training



ExxonMobil Qatar's partnership with Ghaya Management Training L.L.C C supports the National Program of Women Empowerment outside Doha City and the Youth Empowerment Program for Remote Areas of Qatar since 2009.

Through Ghaya Training Center and the National Program for Women, more than 1,200 Qatari women have received training to date, 72% received job opportunities after completing the training. A significant number of women who benefited from the program went on to start their own businesses since the inception of the National Program of Women Empowerment Outside Doha City.

The Youth Empowerment Program for Remote Areas of Qatar has also allowed young adults to receive specialized training sessions that are designed to introduce them to values such as work ethics, teamwork and personal accountability, in addition to helping them succeed in the work place.

Nama Center (Social Development Center)

ExxonMobil Qatar has been one of the founding sponsors of Nama's entrepreneurship training programs since 2005. The center has provided professional training to over 2,115 participants, helping them to achieve successful careers.

The training provided is designed to expand the abilities of future generations by providing a culture of learning.

ExxonMobil Qatar's investment in education has had a ripple effect in Qatar's education system. For over two decades, these programs have helped thousands of students and professionals realize their true potential, providing them with numerous personal and professional development opportunities. In line with the objectives of the Qatar National Vision 2030, these individuals have become powerful change makers - they have acquired the skills, knowledge and tools necessary to create a sustainable future for themselves and their communities.

Taking learning to
the next level



ExxonMobil Qatar Tamayoz Training Program

The Tamayoz training program was established in 2012 in support of His Highness the Emir's vision to increase participation of Qatari nationals in the workforce. The program provides professional and personal development opportunities for valued partner Qatar Petroleum and joint venture Qatargas, covering six critical competency areas: leadership and personal effectiveness; project management; commercial; operations excellence; technical (surface and subsurface); and safety, health and the environment.

Tamayoz has grown to become one of the leading professional development training programs for the energy sector in Qatar with more than 4,504 individuals receiving training since the program's inception.

2015 saw a significant development in the Tamayoz training program – the inauguration of new training facilities at EMRQ, located in the Qatar Science and Technology Park. These facilities reflect the growing importance of the Tamayoz training program among ExxonMobil Qatar's industry partners as a specialized training platform that will continue to provide long-term gains and outstanding support. It also marks another important step in our efforts to support Qatar's national workforce development plans.

Strengthening academic and industry relations



University Liaison Committee

ExxonMobil Qatar built an internal taskforce in 2006 - the University Liaison Committee - to achieve more effective student outreach and increase Qatarization efforts within the company. The committee is dedicated to attracting high caliber graduates for careers with ExxonMobil Qatar by increasing the company's visibility and awareness with Qatari students, university faculty and staff members.

Through the committee, ExxonMobil Qatar offers fully-funded undergraduate scholarships and summer internship opportunities to qualified candidates from various universities and colleges. Since its inception, the committee has provided more than 230 Qatari students with academic sponsorships, in addition to more than 180 internship opportunities at ExxonMobil Qatar. Due in part to the committee's efforts, ExxonMobil Qatar is steadily progressing towards the target of having national employees represent the majority of its workforce.

Tri-Party Scientific Research Agreement



EMRQ, QU and Texas A&M at Galveston signed a tri-party agreement in 2014, with support from the Private Engineering Office and the Ministry of Environment, to further environmental research and marine mammal initiatives in order to address the issue of preservation of dugongs - large, long-living herbivorous marine mammals found in Qatar's coastal waters.

Qatar University ExxonMobil Research Scholars Program



EMRQ and QU have since 2009 shared a commitment to advancing science and technology in Qatar through research and development, and to promoting academic excellence through strategic investment in human capital, innovative technology and state-of-the-art facilities. To bolster these efforts, EMRQ and QU signed an agreement in 2015 to launch the Qatar University ExxonMobil Research Scholars Program.

The ExxonMobil Research Scholars Program will not only promote academic and industry relations, but will foster innovation and facilitate the development and use of state-of-the-art technology, helping to prepare students for success in a dynamic and changing global economy.

QU and EMRQ will also mutually support a number of post-graduate research projects in the fields of environmental risk assessment and monitoring and water re-use. These research projects are intended to lead to academic publications, which will encourage the academic development of students.

برنامج جامعة قطر إكسون موبيل للعلماء الباحثين



تعمل كل من إكسون موبيل للأبحاث قطر وجامعة قطر منذ العام ٢٠٠٩ التزاماً مشتركاً تجاه تطوير العلوم والتكنولوجيا في قطر عبر البحث والتطوير، ودعم التميز الأكاديمي من خلال الاستثمار الاستراتيجي في رأس المال البشري، والتقنيات المبتكرة والمرافق العصرية. ومن أجل تعزيز هذه الجهود؛ أعلنت المؤسساتان في ٢٠١٥ عن التوقيع على اتفاقية لإطلاق «برنامج جامعة قطر إكسون موبيل للعلماء الباحثين».

لن يقتصر دور «برنامج جامعة قطر إكسون موبيل للعلماء الباحثين» على تعزيز العلاقات الأكاديمية والصناعية؛ بل سيعمل أيضاً على دعم الابتكار وتيسير جهود التطوير والاستفادة من التقنيات العصرية، والمساعدة في إعداد الطلاب لتحقيق النجاح وسط اقتصاد عالمي نشط ومتغير.

وسوف تتشارك إكسون موبيل للأبحاث قطر وجامعة قطر في دعم عدد من مشاريع الأبحاث في الدراسات العليا، وذلك في مجالات تقييم ورصد المخاطر البيئية وإعادة استخدام المياه. وتعتزم المؤسساتان أن تجد تلك المشاريع البحثية طريقها نحو صفحات المطبوعات الأكاديمية، الأمر الذي يشجع على التطوير الأكاديمي للطلاب.

لجنة الإتصال الجامعي

شكّلت إكسون موبيل قطر في ٢٠٠٦ فريق عمل داخلي، تحت مسمى لجنة الإتصال الجامعي، لتحقيق المزيد من التواصل الطلابي الفعّال وزيادة جهود التقطير في الشركة. وتختص اللجنة باستقطاب الخريجين المميزين لشغل الوظائف في إكسون موبيل قطر، وذلك عبر زيادة مستوى التعريف بالشركة ونشر الوعي حول دورها لدى الطلاب القطريين وأعضاء هيئة التدريس والموظفين.

وتمنح إكسون موبيل قطر من خلال هذه اللجنة، فرصاً للرعاية والتدريب الصيفي للمرشدين المؤهلين من مختلف الجامعات والكليات. ونجحت لجنة الاتصال الجامعي منذ إنشائها في تقديم فرص الرعاية الأكاديمية لأكثر من ٢٣٠ طالباً قُطرياً، إضافة إلى ما يزيد عن ١٨٠ فرصة للتدريب الداخلي في إكسون موبيل قطر. وتواصل إكسون موبيل قطر المضي قدماً نحو تحقيق هدفها في أن تمثل نسبة موظفيها القطريين غالبية قوة العمل بها، وهو ما يُعزى في جانب منه إلى جهود اللجنة.

الاتفاقية الثلاثية للبحث العلمي



شهد العام ٢٠١٤ توقيع اتفاقية ثلاثية بين كل من مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر وجامعة تكساس أيه أند إم في «جالفيستون»، بدعم من المكتب الهندسي الخاص في وزارة البلدية والبيئة، بهدف إجراء المزيد من الأبحاث البيئية وتنفيذ المبادرات حول التحديات البحرية للتعامل مع قضية الحفاظ على حيوان بقر البحر، وهي ثدييات بحرية ضخمة ومعمّرة وأكلة للعشب، وتعيش قبالة السواحل القطرية.

تعزير العلاقة بين الحقل الأكاديمي وقطاع النفط والغاز



الارتقاء بالتعلم إلى مستوى جديد

مركز إكسون موبيل التدريبي «تميز»

تأسس برنامج "تميز" التدريبي بهدف دعم رؤية صاحب السمو أمير البلاد الرامية إلى زيادة نسبة مشاركة المواطنين القطريين في القوى العاملة بالدولة. ويقدم البرنامج فرص التطوير الشخصي والمهني لموظفي شركتنا المتميز قطر للبترول، والمشروع المشترك قطر غاز، ويغطي ستة موضوعات هامة تشمل مجالات القيادة والفعالية الشخصية، وإدارة المشاريع والفعالية التجارية، والتميز في العمليات والفعالية التقنية (السطحية والجوفية)، إضافة إلى السلامة والصحة والبيئة.

وواصل برنامج "تميز" مسيرة نموه ليصبح أحد برامج التطوير المهني الرائدة في قطاع الطاقة بدولة قطر، وقد استفاد أكثر من ٤٥٠٤ أشخاص من فرص التدريب تحت مظلة البرنامج منذ تأسيسه.

شهد العام ٢٠١٥ تطوراً بارزاً في مسيرة البرنامج تمثل في افتتاح مرافق التدريب الجديدة في مقر مركز إكسون موبيل للأبحاث قطر في واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا. وتعكس هذه المرافق الأهمية المتنامية لبرنامج "تميز" التدريبي لدى شركاء إكسون موبيل قطر في قطاع الطاقة، باعتباره منصة تدريب متخصصة سوف تستمر في تقديم منافعها طويلة الأجل ودعمها المتميز للمجتمع. كما يمثل البرنامج خطوة أخرى هامة في جهودنا لدعم الخطط الرامية إلى تطوير القوى العاملة الوطنية في قطر.



مركز الإنماء الاجتماعي (نماء)

كانت إكسون موبيل قطر من بين الرعاة المؤسسين لبرامج مركز الإنماء الاجتماعي للتدريب على ريادة الأعمال منذ العام ٢٠٠٥. وقد نجح المركز في تقديم التدريب المهني لأكثر من ٢١١٥ مشارك لمساعدتهم في تحقيق النجاح في مسيراتهم المهنية.

ويحرص المركز على تصميم برامج التدريب المقدمة بحيث تعمل على توسيع قدرات أجيال المستقبل من خلال تعزيز ثقافة التعلم.

ترك استثمار إكسون موبيل قطر في التعليم أثراً واضحاً على منظومة التعليم في قطر، حيث نجحت هذه البرامج على مدى أكثر من عقدين في مساعدة آلاف من الطلاب والمهنيين على تحقيق الاستفادة القصوى من إمكاناتهم، وذلك عبر تزويدهم بالعديد من فرص التطوير الشخصي والمهني. وتماشياً مع أهداف رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠؛ أصبح هؤلاء الأفراد قوة فاعلة لإحداث التغيير، حيث اكتسبوا المهارات والمعرفة والأدوات اللازمة لبناء مستقبل مستدام لهم ولمجتمعاتهم.

مركز غاية للتدريب الإداري



تدعم شراكة إكسون موبيل قطر مع مركز غاية للتدريب الإداري البرنامج الوطني لتمكين المرأة خارج مدينة الدوحة، وبرنامج تمكين الشباب للمناطق النائية في قطر منذ العام ٢٠٠٩.

واستفادت من فرص التدريب في مركز غاية للتدريب الإداري والبرنامج الوطني لتمكين المرأة أكثر من ١٢٠٠ سيدة، وقد حصلت ٧٢٪ من المشاركات على فرص توظيف عقب انتهاء التدريب. كما توجه عدد من المستفيدات من البرنامج، نحو تأسيس مشاريع خاصة بهن منذ إطلاق البرنامج الوطني لتمكين المرأة خارج مدينة الدوحة.

من جانب آخر أتاح برنامج تمكين الشباب للمناطق النائية في قطر الفرصة للكثير من الشباب في الحصول على دورات تدريبية متخصصة يجري تصميمها بحيث تزود الشباب بالمعرفة حول العديد من القيم مثل أخلاقيات العمل، والعمل الجماعي، والمسؤولية الشخصية، إضافة إلى مساعدة هؤلاء الشباب على تحقيق النجاح في بيئة العمل.



بناء أسس تحقيق النجاح

إنجاز قطر

وتعد إنجاز قطر، إحدى المؤسسات التابعة لمؤسسة «جونيو أتشيفمنت» العالمية، أكبر مؤسسة غير ربحية في العالم مكرّسة للتعليم في مجال الأعمال التجارية، وتصل خدماتها لنحو ١٠ ملايين طالب سنوياً. كما تعتبر إنجاز قطر عضواً في مؤسسة إنجاز العرب، وهي عبارة عن تجمّع لخمسة عشر دولة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تعمل من أجل هدف مشترك يتمثل في إعداد وتحفيز الشباب العربي لتحقيق النجاح في الاقتصاد العالمي. وتواصل إكسون موبيل قطر دعمها لمؤسسة إنجاز قطر منذ العام ٢٠٠٧.

تعمل مؤسسة إنجاز قطر، بدعم من إكسون موبيل قطر، على الاستفادة من توجيه قادة رجال الأعمال القطريين للمساعدة في تشجيع ريادة الأعمال والابتكار لدى الشباب القطري. وتقدم المؤسسة للطلاب مجموعة واسعة من فرص التطوير تشمل الدورات التدريبية التي تغطي مجالات ريادة الأعمال والثقافة المالية والجاهزية لسوق العمل، إلى جانب التوجيه والاستشارات من خلال برنامج قادة الأعمال، وفرص ريادة الأعمال عبر مسابقة «مبادرة» السنوية لأفضل مشروع للشباب، وتجربة عملية من خلال «اليوم الوظيفي». وقد تخرّج من برامج إنجاز قطر منذ انطلاق عملياتها في ٢٠٠٧ ما يزيد عن ٥١ ألف طالب من المدارس المحلية.

مسابقة غازنا



تدعم إكسون موبيل قطر مسابقة غازنا السنوية التي ينظمها مركز أبحاث معالجة الغاز بجامعة قطر، وتهدف إلى تعزيز الوعي لدى الطلاب في قطر حول الدور الفاعل للغاز في مسيرة التقدم والتنمية في بلادهم. ومنذ العام ٢٠٠٩ شارك ما يزيد عن ٣٠٠٠ طالب بدءاً من مرحلة الروضة حتى المرحلة الثانية عشرة، في أنشطة فردية وجماعية وفي الصفوف المدرسية، بهدف تزويد الطلاب بالأدوات والمهارات اللازمة لتعزيز مستوى إدراك الطلاب للمسؤوليات التي يظطلعون بها باعتبارهم قادة قطر في المستقبل.

أسبوع مغامرة STEM

ترعى إكسون موبيل "أسبوع مغامرة STEM"، الذي ينظمه المركز الوطني للتطوير التربوي التابع لكلية التربية بجامعة قطر، ويرمي إلى تعريف الطلاب بالقطاعات التي تعتمد على مهنيين ذوي خلفية في العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. وتتيح الفعاليات التي تستمر على مدى أسبوع كامل للطلاب الانخراط مع مهنيين وتربويين في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، بما



في ذلك خبراء من إكسون موبيل قطر ومركز إكسون موبيل للأبحاث قطر، ليتعرفوا عليها عن قرب وليشاركوا في أنشطة مرتبطة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. وقد تأسس "أسبوع مغامرة STEM" في العام ٢٠١٠، ويستهدف طلاب المراحل السابعة والثامنة والتاسعة في منظومة المدارس الحكومية بدولة قطر.

الحياة هندسة

يستفيد برنامج الحياة هندسة، الذي أُطلق في العام ٢٠٠٩، من المرافق المتطورة في كلية الهندسة بجامعة قطر لتنظيم مسابقة مبتكرة في الهندسة. ونجح البرنامج إلى الآن في أن يجمع ما يزيد عن ألف من طلاب المدارس الثانوية من أنحاء قطر، للتنافس في بناء نماذج لسيارات سباق والمنافسة في السباق النهائي. وتدعم إكسون موبيل قطر البرنامج منذ بدايته في العام ٢٠١٠.

جامعة قطر

تفخر كل من جامعة قطر وإكسون موبيل قطر بأكثر من عقدين من الشراكة الناجحة، وذلك من خلال البرامج التي تطورت على مدى الأعوام لتصبح على مستوى أعلى من الفاعلية في مساعدة كل من المدرسين والطلاب لتحقيق أقصى استفادة من إمكانياتهم.

أكاديمية جامعة قطر إكسون موبيل للمدرسين

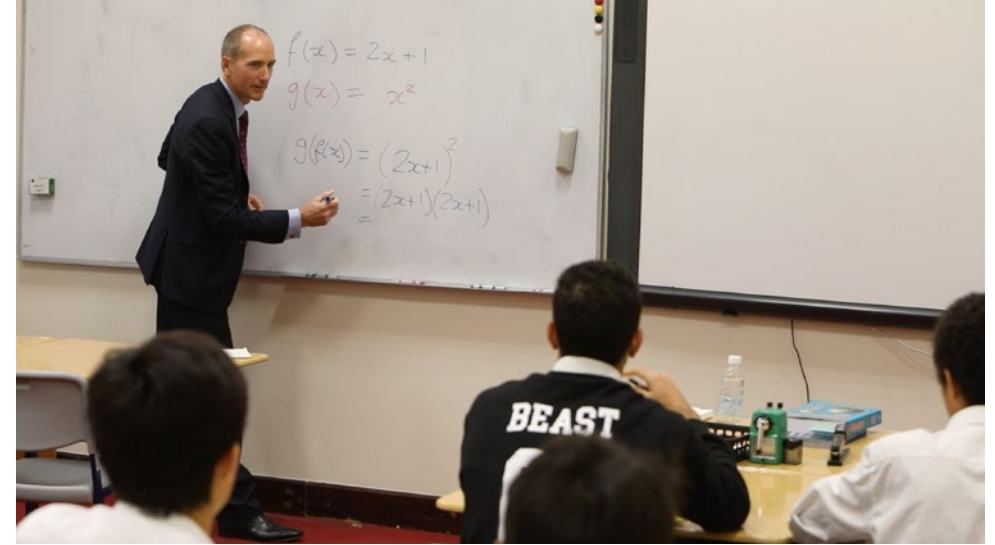
تقام أكاديمية جامعة قطر إكسون موبيل للمدرسين، بالتعاون مع كل من وزارة التعليم والتعليم العالي و المركز الوطني للتطوير التربوي في جامعة قطر وإكسون موبيل قطر، وهي عبارة عن برنامج تطوير مهني مبتكر تأسس عام ٢٠١٢ لتعزيز مهارات مدرسين الرياضيات والعلوم. وتزود الأكاديمية، التي تقام سنوياً على مدى أسبوع، مدرسي المدارس الحكومية بتقنيات تعليمية تعتمد على التعليم الفعال



والاستقصاء، صممت خصيصاً لإشراك الطلاب في العملية التعليمية وتعميق مستوى الفهم لمواد الرياضيات والعلوم. وتقوم جامعة قطر بالتعاون مع وزارة التعليم والتعليم العالي باختيار المدرسين بناءً على مؤهلاتهم والتزامهم بالمشاركة في الأكاديمية.

شارك في الأكاديمية منذ تأسيسها أكثر من ٣٠٠ مدرساً في قطر، امتد أثرهم إلى ما يزيد عن ١٣ ألف طالب.

علم لأجل قطر



وقعت إكسون موبيل عام ٢٠١٤ اتفاقية مع مؤسسة علم لأجل قطر، وهي مؤسسة محلية غير حكومية تعمل من أجل إيجاد الحلول للتحديات التي تواجه قطاع التعليم في قطر. وتحت الرعاية الكريمة لسعادة الشبيخة هند بنت حمد آل ثاني، نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمؤسسة قطر، توفر المؤسسة الفرص أمام الخريجين المتميزين والمهنيين لإلهام وتشجيع الطلاب من خلال إتاحة فرصة العمل كمدرسين لمدة عامين في المدارس الحكومية في قطر. وتتاح الفرصة أمام هؤلاء القادة، سواء كانوا من المواطنين أو المقيمين، لتوفير بيئة تعليمية تفاعلية للطلاب، لتحفيزهم على إدراك مسؤولياتهم كأعضاء فاعلين ومساهمين في المجتمع.

ومنذ إطلاقها، انضم أكثر من ١٠٠ زميل إلى «رحلة القيادة»، يعمل ٩٠ من بينهم الآن في التدريس بالمدارس الحكومية، وقد تركوا الأثر على أكثر من ٨ آلاف طالب على مدى أكثر من ٥ سنوات. وتمثل الشراكة بين إكسون موبيل قطر ومؤسسة علم لأجل قطر نتاج مشترك لسد الفجوة التعليمية في قطر.

منتدى مؤسسة قطر السنوي للتعليم والتعلم

تعد إكسون موبيل قطر الراعي الرئيسي لمنتدى التعليم والتعلم، الذي تنظمه مؤسسة قطر، منذ العام ٢٠١٤. ويهدف المنتدى من خلال ورش العمل التفاعلية إلى إلهام وقيادة التغيير المبتكر في حقل التعليم والتطوير والبحث العلمي. وتشهد ورش العمل مشاركة معلمين من مؤسسة قطر ووزارة التعليم والتعليم العالي، ومن أنحاء العالم للمساهمة في مشاركة المعرفة والرؤى والأفكار.

تحفيز وإلهام الطلاب عبر أنشطة وتجارب ممتعة



مقدمة

بحلول العام ٢٠٤٠ سيحتاج العالم إلى قدر أكبر من الطاقة بنسبة ٣٥٪ مقارنة بما يحتاجه اليوم، وذلك وفقاً لتقرير توقعات الطاقة المستقبلية الذي تعده إكسون موبيل. نتيجة لذلك؛ سيحتاج العالم عدداً أكبر من المهنيين لمواجهة أصعب التحديات في قطاع الطاقة، وهي حقيقة تزداد أهمية في ظل تراجع أعداد الطلاب المتوجهين نحو مسيرات مهنية تتعلق بمجالات العلوم والتكنولوجيا والعلوم والرياضيات.

لهذا السبب أصبح تحسين البرامج التعليمية في جميع أنحاء العالم لتعزيز مهارات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات مسألة ذات أولوية بالنسبة لإكسون موبيل. وتعتبر هذه المهارات بمثابة حجر الأساس في بناء الفرص الفردية وتحقيق النمو الاقتصادي، وهو أمر حاسم لضمان إعداد طلاب اليوم لوظائف القرن الحادي والعشرين. تلتزم إكسون موبيل في قطر بتحفيز الطلاب وإعدادهم للالتحاق بهذه المسارات الوظيفية.

وتماشياً مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠؛ تستثمر إكسون موبيل في برامج التعليم التي تحفز الطلاب على الالتحاق بوظائف في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وتحقيق الاستفادة القصوى من إمكانياتهم، كما تستثمر إكسون موبيل في البرامج التي تدعم تطوير وتدريب المدرسين.

لا شك أننا لم نكن لنحقق أي نجاح دون مساعدة شركائنا في قطاع التعليم، فمن خلال التعاون والعمل المشترك؛ نعمل على المساعدة في توفير فرص تعليمية شاملة للطلاب والمهنيين الشباب في قطر، كما نعمل على ضمان ألا تقتصر مسيرة التنمية البشرية على الفصول المدرسية، بل تتعداها لتشمل تزويد المهنيين بفرص التدريب والتطوير الوظيفي.

وتواصل إكسون موبيل تجاه تقديم الجهود اللازمة لإطلاق القدرات البشرية في دولة قطر، بدءاً من الفصول المدرسية إلى تدريب الموظفين، ومن مرحلة التعليم الأساسي حتى الدراسة الجامعية.



الطاقة لتعزيز القدرات البشرية

الطاقة تنبض هنا

ExxonMobil