

# SILA

Energy lives here™

## 22 Years of Partnership: Celebrating ExxonMobil's commitment to Qatar

**6**

Homegrown  
Research and  
Innovation

**10**

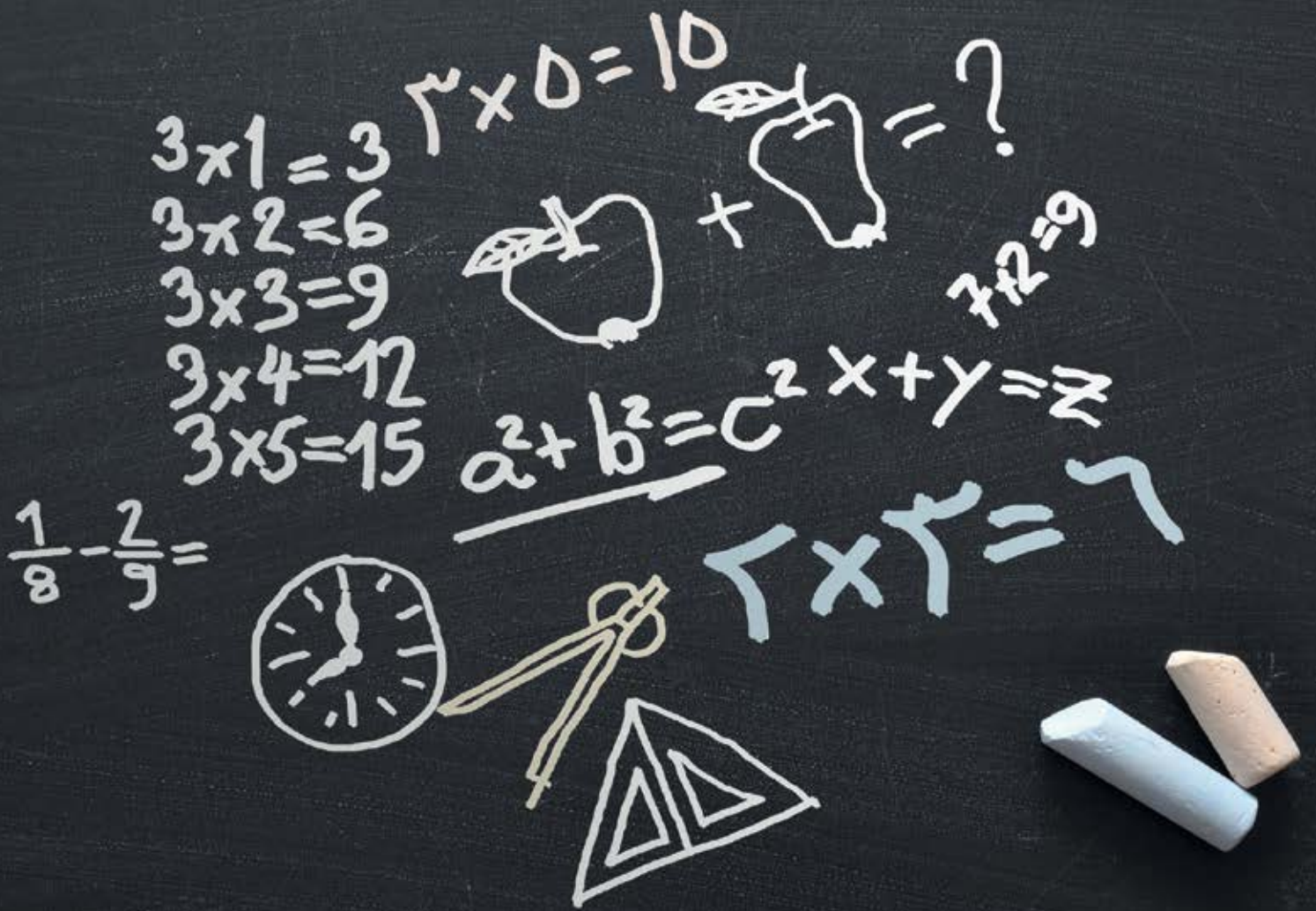
ExxonMobil  
Research Qatar:  
Celebrating Five  
Years of Vision and  
Success

**14**

Spotting the  
Dugongs During a  
Boat Survey Field  
Mission

**24**

ExxonMobil Qatar's  
Tamayoz Training  
Program Makes an  
Impact in 2015



## Qatar. Adding genius to the equation.

The quality of an education system depends upon the quality of its teachers. We need to attract, train, retain and properly support our educators, if we are to push the envelope of education even further.

ExxonMobil Qatar has proudly partnered with Teach for Qatar to help create a learning environment for students that is inspiring, exciting and engaging.

Energy lives here™





04

## Welcome

Alistair Routledge,  
President  
and General  
Manager  
ExxonMobil  
Qatar

ExxonMobil Qatar's relationship with the State of Qatar has strong and deep roots based on mutual respect, and we're proud to have been a part of the major shift Qatar has witnessed during our 22 years of industry and community partnerships here. As we look ahead, we're committed to continuing to support the Qatar National Vision 2030 by providing the energy needed to fuel human potential, to support research, safety, health and the environment, and to nurture this thriving society.



14

## Energy for Research, Safety, Health and Environment

Spotting the  
Dugongs During  
a Boat Survey  
Field Mission

ExxonMobil Research Qatar and the General Directorate of Natural Reserves Private Engineering Office completed a one-day field mission in January, sighting several hundred individual dugongs off the west coast. The field mission resulted in video and photographic documentation of the dugongs, marking the first time that live animals have been documented as part of data collection efforts to better understand the distribution, abundance and behavior of the Qatar dugong population.



22

## Energy for a Thriving Society

Qatar and Turkey:  
Commemorating  
Their Diverse  
Cultures

2015 marks the celebration of two diverse cultures – that of the ancient Ottoman Empire and pearl diving – as part of the Qatar-Turkey Year of Culture. The initiative is held under the patronage of H. E. Sheikha Al Mayassa bint Hamad Al-Thani, the Chairperson of Qatar Museums, and in partnership with the Ministry of Culture, Arts and Heritage and the Turkish Embassy in Qatar.



26

## Energy for Human Potential

Summit  
Celebrates  
Women in Energy

The inaugural Gulf Intelligence Women in Energy Summit was held jointly with the Qatari Businesswomen Association and explored topics and challenges related to women in the energy industry. ExxonMobil's sponsorship of the summit included opening remarks by Dr. Jennifer Dupont, Research Director, ExxonMobil Research Qatar.



30

## Inside ExxonMobil

EMRQ - Ministry  
of Municipal and  
Urban Planning  
MOU

Dr. Jennifer Dupont, Research Director, ExxonMobil Research Qatar (EMRQ), and Abdulla Ahmed Al Karrani, Acting Director of the Urban Planning Department at the Ministry of Municipal and Urban Planning, recently signed a Memorandum of Understanding for EMRQ to assist with the ministry's Integrated Coastal Zone Management Plan.

### Cover Photo

**H. H. Sheikh Tamim Bin Hamad Al-Thani, Emir of the State of Qatar, with Chairman and CEO of Exxon Mobil Corporation Rex W. Tillerson and ExxonMobil Qatar Vice President & Director of P&GA Saleh Almana in Houston (page 30).**

If you have a story for us or feedback to share, please email [qatar@exxonmobil.com](mailto:qatar@exxonmobil.com). All content © copyright ExxonMobil Qatar Inc, 2014. ExxonMobil Sila magazine is designed and produced by Frame Communication.

Printed on recycled paper.

@exxonmobil\_qa  
Follow us on twitter

# Welcome

Welcome to the Spring 2015 edition of Sila. I am delighted to share my first issue with you as President and General Manager of ExxonMobil Qatar, a role I assumed this January. I am humbled by the kind welcome I've received over the past few months, and would like to thank each of you for your overwhelming warmth and generosity.

ExxonMobil Qatar's relationship with the State of Qatar has strong and deep roots based on mutual respect, and we're proud to have been a part of the major shift Qatar has witnessed during our 22 years of industry and community partnerships here. As we look ahead, we're committed to continuing to support the Qatar National Vision 2030 by providing the energy needed to fuel human potential, to support research, safety, health and the environment, and to nurture this thriving society.

In Qatar, the energy we provide for research, safety, health and the environment is channeled through ExxonMobil Research Qatar (EMRQ), where by using global knowledge to develop local resources, we're able to create an invaluable link between the local and international research communities.

EMRQ just celebrated its fifth anniversary (page 10), and over the course of these years, we've made great progress in our focus areas of environmental management, LNG safety,

coastal geology and water reuse. For example, our partnership with Qatar University and Texas A&M at Galveston, with support from the Private Engineering Office and the Ministry of Environment, is allowing us to further environmental research and marine mammal initiatives to help preserve Qatar's dugong population.

To help drive human potential, ExxonMobil Qatar recently sponsored the Gulf Intelligence Women in Energy Summit (page 26), which explored issues related to women in the energy industry. At ExxonMobil Qatar, we know that the active participation of women in the workplace – not only across our own business, but in other industries and sectors – is critical to building a stronger national workforce and more prosperous communities. In Sila's interview with Mariah Forte-Connor (page 28), ExxonMobil Qatar Gas & Power Marketing Business Analysis Manager, she explains how our professional women's network EMRAA (ExxonMobil Reaching, Aspiring, and Advancing) is

helping to ensure that our employees are provided with the information and motivation that will allow them to develop both professionally and personally.

ExxonMobil Qatar was also proud to support a number of world-class sporting events this year, in line with our objective to provide the energy to nurture Qatar's thriving society (page 18). We worked with our valued local partners on the Qatar ExxonMobil Open, the Qatar Gold Sword Race, and CHI Al Shaqab, among others – all important sporting events for Qatar that inspire its people to enjoy healthier and more active lifestyles.

More than anything on earth, energy powers human progress. The pages of this Sila and forthcoming editions will be dedicated to the activities we implement in Qatar to help bring this energy to life. I am so proud of ExxonMobil's work here in Qatar, and as you read through this edition, I hope its energy-filled content gives you a sense of our deep commitment to the people of this ever-flourishing country.



Alistair Routledge  
President and General Manager  
ExxonMobil Qatar

A stylized, handwritten signature in black ink that reads "Alistair Routledge". The signature is fluid and cursive, with a large, sweeping 'A' and 'R'.



## 30 Apr

### 7th Annual International Legal Forum

Globally renowned legal experts will gather in Doha to address issues, laws and regulations of relevance to the energy sector at the 7th Annual International Legal Forum, which serves as a platform for the debate and exchange of legal knowledge.



## 9 May

### Teaching and Learning Forum

Organized by Qatar Foundation's Office of Pre-University Education, the Teach and Learning Forum will bring together teachers from Qatar Foundation, the Supreme Education Council and international students and teachers to take part in workshops and presentations on science and technology, engineering, mathematics, early childhood education, and innovation and practice.

## 28 Apr

### Gulf Intelligence Qatar Energy Research & Development Forum

This forum founded by Gulf Intelligence facilitates a robust exchange of knowledge between the principal stakeholders responsible for the stewardship of the Qatar energy industry. This year, 150 stakeholders will take part in the forum's activities.



## 5 May

### Gulf Intelligence Al-Attiah International Energy Awards

With respect to His Excellency Abdullah Bin Hamad Al-Attiah's myriad of contributions to the international energy industry, this awards ceremony will reward five individuals with Lifetime Achievement honors for their own industry work.





# Qatar's Focus: Homegrown Research and Innovation





The human race is moving into a fresh global era – different from the information age, the new economy and the post-industrial age. This era is fueled by information and innovation, following the first wave of agricultural revolution and the second wave of industrial revolution.

Qatar's vision aptly captures the essence of this new era and the importance of a knowledge economy powered by technological, research and innovative advancements. These elements can be found in Qatar's ambitions and strategies, such as the National Development Strategy (NDS) 2011–2016, which seeks to "upgrade human capital through better access to higher education and a range of skills required for the effective use of new information technologies." The NDS has two key goals that focus on research:

- An effective system for funding scientific research shared by the public and private sectors and conducted in cooperation with specialized international organizations and leading international research centers.
- A significant global role in cultural and intellectual activity and scientific research.

Qatar is creating a solid infrastructure for scientific research by offering programs to draw young Qatari researchers, and building partnerships for research initiatives with universities and businesses. Qatar plans to raise its research spend to 2.8 percent of its national budget, and is investing heavily to build a skills base for a future knowledge economy.

## A Focus on Research in Qatar's Universities

Qatar's National Development Strategy 2011–2016 defines priority areas for scientific research and development, and outlines an increase in the number of scientific research publications and patents. To achieve this, Qatar has focused on delivering larger step-change projects through international institutional partnerships and through the strategic use of a well-funded international research fund.

Qatar Foundation and Qatar University (QU) are leading the way for research within Qatar. Hamad bin Khalifa University (HBKU), part of Qatar Foundation, hosts branch campuses of eight leading international institutions including University College London (archaeology and museum studies), Texas A&M University (engineering), Carnegie Mellon University (ICT) and Weill Cornell College (medical). HBKU is in the process of expanding postgraduate qualifications and research through international recruitment, and is seeking the support of international partners.

Qatar Foundation hosts energy and environment, computing, biomedical and medical research institutes and has an innovation park supporting industry and university partnerships.

Qatar's oldest university, QU, is also trying to expand its postgraduate and research programs through external partnerships. The university is quickly becoming a leading research hub with the recent establishment of the Social and Economic Survey Research Institute, the Environmental Studies Centre, the Gas Processing Centre, the Office of Academic Research, the Materials Technology Unit, and the Office of Quality Management.

The research culture at both QU and the Education City universities has been expanded to include international partnerships, with research efforts better aligned to the needs of national development and entrepreneurial development.



### Research Fund and Other Efforts

In 2011, under the leadership of Qatar Foundation, the Qatar National Research Fund awarded 58 research grants worth \$53 million to scientists at four Qatar Foundation universities: Texas A&M University, Weill Cornell Medical College, Carnegie Mellon University and Virginia Commonwealth University<sup>(1)</sup>.

The fund offers grants of \$20,000 - \$350,000 a year for up to three "Building Knowledge and Developing the Skills of Qatari Youth" years, as well as seed funding for students of up to \$10,000 a year. The grants encourage multidisciplinary research in medicine, biotechnology, environmental sciences, information technology, nanotechnology and engineering.

Recognizing the importance of promoting a culture of scientific research at an early age, the Qatar National Research Fund in cooperation with the Supreme Education Council, launched a research program for high school students. It aims to encourage research among students in secondary schools (public, independent and private), under their teachers' supervision.

The Qatar Science and Technology Park (QSTP), also part of Qatar Foundation, promotes corporate research, technological development and commercialization through engagement with international industry leaders and research institutions. It provides guidance on how research projects can be commercialized and identifies the commercial potential of each funded project. This has helped Qatar develop, promote and attract technology investment in cutting-edge research and development - providing Qatar's youth with outstanding research opportunities.



## Research Strategy

The Qatar National Research Strategy, a part of Qatar Foundation Research and Development, reflects extensive input from Qatar's research leadership, researchers and other stakeholders. Its vision is for Qatar to be a leading center for research and development.

The strategy will:

- Develop the capabilities of Qatar's people and institutions
- Build and maintain a competitive and diversified economy
- Improve the health and social well-being of Qatar's population
- Support Qatar's distinctive culture and the security of its people
- Preserve and improve the natural and built environment

## International Programs

Qatar has a well-structured international research collaboration program. The Qatar National Research Fund announced the results of its 7<sup>th</sup> National Priorities Research Program in May of 2014. The program allows research grants of up to \$900K over three years, with 35 percent available for research outside Qatar.

In 2014, \$130 million was disbursed on 162 grants focusing on Qatar's research priorities - energy and environment, ICT, health, social science and humanities - and was aligned with Qatar's "grand challenges" of energy security, water security and cyber security<sup>(2)</sup>.



### ExxonMobil Research Qatar

ExxonMobil has a strong presence at the QSTP, through its research center ExxonMobil Research Qatar (EMRQ). EMRQ is an affiliate of the ExxonMobil Upstream Research Company (URC), headquartered in Houston, and represents its only existing branch outside the U.S. The research efforts that take place at EMRQ are part of a global program, so the work being carried out is not only relevant to Qatar, but also to regions across the globe.

EMRQ's focus areas include environmental management, LNG safety, coastal geology and water reuse. EMRQ exemplifies how ExxonMobil is contributing to the Qatar National Vision 2030 by providing the energy to support research, safety, health and the environment.

1. [http://hdr.undp.org/sites/default/files/qatar\\_nhdr\\_en\\_2012.pdf](http://hdr.undp.org/sites/default/files/qatar_nhdr_en_2012.pdf)
2. <https://www.gov.uk/government/publications/qatars-science-and-innovation-challenge/qatars-science-and-innovation-challenge>

# Celebrating Five Years of Vision and Success



"Over the past five years of collaboration, EMRQ has had a lasting impact on Qatar and Qatar has had a lasting impact on EMRQ. Through meetings, lectures, workshops and training, EMRQ is committed to communicating scientific results and delivering value. Qatar is a place where bright ideas become reality through the wise leadership of the country and the dedication of its people - a country full of energy for a sustainable future. Energy truly does live here."

Sara Ortwein,  
President,  
ExxonMobil Upstream Research Company



# ExxonMobil Research Qatar: Delivering Excellence in Research, Safety, Health and Environment



ExxonMobil Qatar President and General Manager Alistair Routledge, ExxonMobil Upstream Research Company President Sara Ortwein and H. E. Dr. Mohammed Saleh Al-Sada, Minister of Energy and Industry, at the EMRQ Five Year Anniversary celebration.

In February, ExxonMobil Qatar celebrated the fifth anniversary of the establishment of its research center, ExxonMobil Research Qatar (EMRQ), at a gala dinner held in Doha under the patronage of Qatar Foundation Research and Development.

EMRQ is an affiliate of the ExxonMobil Upstream Research Company (URC), headquartered in Houston, and represents its only existing branch outside the U.S., located at the Qatar Science and Technology Park (QSTP). The research efforts that take place at EMRQ are part of a global program, so the work being carried out is not only relevant to Qatar, but also to regions across the globe. By using

global knowledge to develop local resources, EMRQ is able to create an invaluable link between the local and international research communities.

EMRQ stands as an example of how ExxonMobil contributes to the Qatar National Vision 2030, by providing the energy to support research, safety, health and the environment, and it is one of the many achievements the company has accomplished in the State of Qatar.

In support of the Qatarization aspect of the Qatar National Vision 2030, 30 percent of EMRQ's current employees are Qatari nationals, including key staff members Dr. Mohammed Al Sulaiti, EMRQ's External Technical Interface Coordinator, Nayla

Al-Naema, Environmental Researcher, and Sara Al-Marri, Water Researcher.

## Tackling Environmental Challenges

Scientists and researchers at EMRQ have worked hard since 2009 to provide the scientific research needed to develop key technologies that will benefit the oil and gas industry in Qatar and around the world, so that it functions in a safe and environmentally responsible manner. EMRQ's focus areas include environmental management, LNG safety, coastal geology and water reuse.

"ExxonMobil is committed to responsible and sustainable development, and the work

we do at EMRQ supports this commitment," said Dr. Jennifer Dupont, Research Director of EMRQ. "First and foremost, we aim to protect people and the environment through our actions and scientific research, and I am extremely pleased to head EMRQ as it contributes to programs which are targeted at protecting Qatar's marine environment, increasing water supplies, keeping the air clean and understanding Qatar's coastline, all with explicit attention to safety."

The research carried out at EMRQ will help tackle some of these challenges, provide facilities to support training, and serve as a platform to contribute to the exchange of ideas with others working at the QSTP.

# The Timeline

There are many milestones to be celebrated in the life of EMRQ, the main ones being:

## 2009

In 2009, EMRQ launched its first project, focusing on the marine environment of the Qatari coastline. Also in the same year, EMRQ began a comprehensive, multi-year, QR 7 million research program to investigate the potential effects from the seawater used at Ras Laffan and returned to the Gulf Sea.

## 2010

In 2010, Qatar University (QU) and EMRQ signed a Memorandum of Understanding to further academic excellence through human capital investment, innovative technology, and research and development. Moreover, the center announced the extension of its commitment to QSTP with a total investment of more than QR 218 million through 2014.

## 2011

2011 saw a partnership between EMRQ and Nakilat to develop a prototype 3D training simulator for the reliquefaction plant onboard the Q-Max LNG carrier MOZAH. EMRQ also partnered with RasGas to develop a 3D immersive training simulator for the RasGas AKG-II facility.

## 2012

In 2012, EMRQ announced two new technology advancements developed to enhance safety and environmental performance associated with LNG production and transport: the Remote Gas Detection System, which allows for earlier identification of gas emissions, averting potential safety hazards and reducing emissions; and an advanced, immersive 3D visualization environment simulates actual work scenarios, increasing training effectiveness and improving job safety.

In the same year, QU and EMRQ announced a 12 month, QR 2.2 million study as part of the water reuse research program to develop technologies that will utilize industrial water in ways that are beneficial to Qatar.

## 2013

In 2013, EMRQ partnered with RasGas to pilot the single sensor version of the IntelliRed™ Remote Gas Detection technology at Ras Laffan – a first of its kind in the Middle East. Also that year, EMRQ partnered with Qatar Petroleum Research and Technology Center to test multi-user functionalities in 3D immersive environments

## 2014

In 2014, EMRQ's achievements included a partnership with QU and Texas A&M at Galveston, with support from the Private Engineering Office and the Ministry of Environment, to further environmental research and marine mammal initiatives in order to address the issue of preservation of dugongs – large, long-living herbivorous marine mammals found in Qatar's coastal waters.

## 2015

In January 2015, EMRQ and the Ministry of Municipal and Urban Planning signed a memorandum of understanding for the research center to assist with the ministry's Integrated Coastal Zone Management Plan project, providing technical support and scientific data.

EMRQ's affiliate URC also awarded a global commercial license for an improved version of the IntelliRed™ remote gas detection to co-developer Providence Photonics. The new dual imager system provides a more sensitive and accurate early warning alert of hydrocarbon leaks with minimal false alarms. Both systems are designed to improve process safety and environmental performance at oil refineries, chemical plants, LNG facilities and other gas processing facilities.




“The center’s contribution to scientific research in Qatar is quite substantial, and was achieved with the support of our local partners, such as Qatar Petroleum and its joint ventures, the Ministry of Environment, and QU. This collaboration has enabled us to so rapidly and effectively advance technologies to support Qatar’s sustainable development and environmental protection efforts - as well as its thriving LNG industry.”

Alistair Routledge,  
President and General Manager,  
ExxonMobil Qatar



ExxonMobil Research Qatar staff members with five years of service are recognized during the event.



# Spotting the Dugongs During a Boat Survey Field Mission



## Help the cause:

If anyone is aware of any dugong samples or remnants (skulls, tusks, skeletons, etc.) or becomes aware of information on dugong stranding, please contact Dr. Mehsin Al-Ansi (Co-Principal Investigator, Qatar University) at 7772 9996.



The large group of dugongs sighted off the coast included approximately 300-500 individual dugongs.

ExxonMobil Research Qatar (EMRQ) and the General Directorate of Natural Reserves Private Engineering Office completed a one-day field mission in January, sighting several hundred individual dugongs off the west coast. The field mission resulted in video and photographic documentation of the dugongs, marking the first time that live animals have been documented as part of data collection efforts to better understand the distribution, abundance and behavior of the Qatar dugong population.

Historically, dugongs have had a cultural and economic importance to Qataris, having been used as both an economic and food resource in the Arabian Gulf for more than 7,500 years.

Dr. Jennifer Dupont, Research Director at EMRQ, explained, "It is very exciting for us as scientists to come face-to-face with these fascinating creatures, and to study their behavior so closely. We are extremely pleased with the data we have collected from our research to date and will continue to make every effort to ensure that this rare species is protected in its natural habitat."

Dugongs are long-lived, herbivorous marine mammals that can grow to almost three meters in length and reach more than 70 years old. Approximately 6,000 individual dugongs are estimated in the Arabian Gulf, making it the second largest population in the world, apart from Australia. Qatar is home to two important habitats for dugongs in the Arabian Gulf.

The ongoing research efforts fall under a tri-party agreement signed in 2014 by EMRQ, Qatar University and Texas A&M University Galveston to further environmental research and marine mammal initiatives relevant to the State of Qatar. The General Directorate of Natural Reserves - Private Engineering Office and the Ministry of Environment provide generous in-kind support for the research initiatives.

EMRQ's work in this area exemplifies how ExxonMobil is contributing to the Qatar National Vision 2030 by engaging in relevant research that will support Qatar's development while protecting Qatar's marine environment.

# EMRQ Awards Two Commercial Licenses for Technologies that Improve Safety and Environmental Performance

ExxonMobil Research Qatar (EMRQ) affiliate ExxonMobil Upstream Research Company recently awarded two commercial licenses to its co-developers: Providence Photonics for the Dual Imager IntelliRed™ Remote Gas Detection System, and EON Reality Inc. for the Immersive 3D Operator Training Simulator Technology.

The dual imager IntelliRed™ Remote Gas Detection System provides a highly sensitive and accurate early warning of hydrocarbon leaks. Just like the single imager system that was commercialized in late 2013, the new system is designed to improve process safety and environmental performance at oil refineries, chemical plants, liquefied natural gas (LNG) facilities and other gas processing facilities and can be used world-wide.

Developed by scientists from EMRQ and Providence Photonics over a four-year period, the IntelliRed™ system employs two infrared imagers with a common optical path. One imager operates at a wavelength slightly offset from the other, allowing

one imager to detect both hydrocarbon and background signatures, while the second imager only detects the background signature. Image subtraction techniques eliminate background interference, which increases hydrocarbon plume detection accuracy, simplifies the autonomous computer vision algorithm and improves continuous scanning of a given landscape for aerial surveillance applications.

The Immersive 3D Operator Training Simulator provides a realistic 3D virtual environment, where trainees interact in a virtual setting that is a very close replica of a virtual plant or facility. These simulators are highly effective in training individuals who work in dynamic and hazardous workplaces on

how to prevent incidents and accidents, while teaching them to respond quickly and appropriately should any occur.

Developed by scientists from EMRQ and EON Reality Inc. over a five and a half year period, this technology incorporates an ultra-realistic state-of-the-art, multi-sided immersive virtual reality, which could be used for training process operators and young engineers joining the workforce in oil and gas production, processing and transportation facilities. The technology allows for efficient training in a safe and controlled environment, qualifying these individuals to assume increasing job responsibilities and reducing the frequency of high consequence / low probability safety events.





The Immersive 3D Operator Training Simulator technology and the IntelliRed™ remote gas detection system are the latest demonstration of how scientists and researchers at EMRQ are committed to helping Qatar and other global ExxonMobil partners supply the world with much needed energy, while improving environmental and operational performance of production facilities. These advancements further exemplify how ExxonMobil is contributing to the Qatar National Vision 2030 by providing the energy to support research, safety, health and the environment.

Photo caption: The dual imager IntelliRed™ Remote Gas Detection System provides a highly sensitive and accurate early warning of hydrocarbon leaks.



# The Festival Known as the Qatar ExxonMobil Open

Players signing balls for their fans  
at the ExxonMobil Qatar stand.



As a leading destination for international sporting events, Qatar compiles a robust calendar of sporting events each year. This year marked the 23<sup>rd</sup> anniversary of the much anticipated Qatar ExxonMobil Open 2015, sponsored by ExxonMobil for the 21<sup>st</sup> time.

More than 32,000 spectators attended the tournament, which saw star players Novak Djokovic, Rafael Nadal, Philipp Kohlschreiber and others fight for the top spot. In the end, David Ferrer beat Tomas Berdych 6-4, 7-5, earning the golden eagle trophy.

H. H. Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani, Emir of the State of Qatar, and Alistair Routledge, President and General Manager of ExxonMobil Qatar, at the Qatar ExxonMobil Open.



David Ferrer, the winner of the tournament, with Alistair Routledge, President and General Manager of ExxonMobil Qatar; H. E. Nasser Bin Ghanim Al Khelaifi, President of Qatar Tennis Federation; Andrew Swiger, Senior Vice President, Exxon Mobil Corporation; and football legend David Beckham.



# Entertainment, F1 racing and a robot

Tournament visitors queue up for a photo with Titan.



This year, a variety of entertainment --ranging from live music to magicians, from restaurants and cafes to a traditional Souq-- were presented at the ExxonMobil Qatar Open's Public Village. As in previous years, ExxonMobil created a special stand for the Public Village which was distinct in its design and fun for tennis lovers of all ages.

The stand included the popular, full-sized Formula One (F1) Grand Prix simulator, which allowed visitors to experience realistic racing. The simulator featured an authentic padded cockpit headrest, a four-point racing harness, F1-style gear lever paddles, and a quick release F1-style carbon fiber steering wheel, giving "drivers" a feel for the unique movement of the car under realistic acceleration, braking and cornering conditions. A built-in 5.1 surround sound system also provided them with a full-sensory experience.

Visitors had many chances to win and receive keepsakes of the 2015 tournament. Gifts were handed out during "ExxonMobil Minute" breaks throughout the tournament, and after each match, tennis stars signed tennis balls and served them randomly to the crowds for the opportunity to catch and win coveted electronics prizes. Visitors were also able to pick up tennis balls signed by players who stopped by the ExxonMobil stand in the Public Village daily.

The highlight of the Public Village was TITAN The Robot, who thrilled children and adults alike. In addition to making appearances on the courts, TITAN posed for photographs with visitors at the Public Village, who could then enter daily photo competitions.

The ExxonMobil Qatar team with Titan and the tournament winner, David Ferrer.



## Supporting a healthy lifestyle

ExxonMobil Qatar continues to highlight the role of sports in helping community members achieve healthy lifestyles. The company works closely with the Qatar Tennis Federation on initiatives such as the Qatar ExxonMobil Open, Youth Tournament, youth clinics, and ball boy and ball girl programs.

David Ferrer competes against other players in a competition for the best lap time using the F1 simulator at the ExxonMobil Qatar stand.

## Spotlight on Qatar's World-Class Sporting Events

Through the hard work and efforts of local sporting associations, Qatar has established itself as an international sporting and investment hub. ExxonMobil is proud to sponsor several of the world-class sporting events held in Qatar, as part of the company's objective to support the Qatar National Vision 2030 by providing the energy to sustain Qatar's thriving society. Much of ExxonMobil Qatar's corporate social responsibility activities focus on inspiring the people of Qatar to enjoy healthier and more active lifestyles, particularly Qatar's youth.

Here are some of the significant sporting events that took place during the first quarter of 2015.

### Qatar Gold Sword Race

Under the leadership of Sheikh Mohamed Bin Faleh, the efforts of Sami Al Bouainain and the management of the Racing and Equestrian Club, the Qatar Gold Sword Race, held this year on February 5, showcases a significant part of Qatar's heritage – the tradition of equestrian excellence and competition. The Gold Sword Race itself is reserved for locally bred horses, but the winners of this race often go on to win many other races.



Saleh Almana, ExxonMobil Qatar Vice President Public & Government Affairs, and Alistair Routledge, ExxonMobil Qatar President and General Manager, at the Qatar Gold Sword Race press conference, along with H. E. Sheikh Mohamed bin Faleh Al-Thani, Qatar Racing and Equestrian Club Chairman and Mr. Sami Al Bouainain, General Manager of Qatar Racing and Equestrian Club and World Arabian Horse Organization Consultant.





## CHI Al Shaqab

Under the patronage of His Excellency Sheikh Mohammed Bin Hamad Al Thani and Her Excellency Sheikha Al Mayassa Bint Hamad Al Thani, CHI Al Shaqab has become a flagship event on the international equestrian calendar. CHI Al Shaqab 2015 took place from March

2 -7, offering spectators the opportunity to enjoy equestrian arts and observe Qatar's national pride for a sport with deep roots in Qatar's rich history and culture.

H. E. Sheikha Al Mayassa bint Hamad bin Khalifa Al-Thani, ExxonMobil Qatar President and General Manager Alistair Routledge and Valentino Garavani pose with the winner of the CSI5 Grand Prix of Al Shaqab Edwina Tops-Alexander, alongside the second and third-place winners.



## Tour of Qatar

In 2015, the Qatar Cycling Federation celebrated its 14<sup>th</sup> year of the Tour of Qatar from February 3-13. The cycling tournament has become an anticipated event for local and international audiences, where world-class athletes return

to participate year after year. The tour uniquely showcases scenery and landmarks as viewers across the world follow the riders around the country on television. The race culminates on the beautiful Doha corniche.

ExxonMobil Qatar President and General Manager Alistair Routledge and ExxonMobil Qatar Vice President of Gas & Power Marketing Jos Evens attend the Tour of Qatar prize ceremony with Sheikh Khalid Bin Ali Al Thani, President of the Qatar Cycling Federation.



## Qatar National Sport Day 2015

ExxonMobil Qatar joined its partner the Qatar Olympic Committee (QOC) to mark Qatar National Sport Day 2015 on February 10, as official sponsors of activities and programs organized by QOC. This is the third year in a row that the two organizations have celebrated this national holiday together, in support of the pioneering initiative which was issued as Emiri Decree No. 80 in 2011, designating every second

Tuesday of February as Qatar's National Sport Day. Employees of ExxonMobil Qatar and QOC, joined by their families, took part in a variety of sports activities, including a main event: a walk on the Corniche, which saw the participation of His Excellency Sheikh Saoud bin Abdulrahman Al Thani, the Secretary General of QOC, and Alistair Routledge, President and General Manager for ExxonMobil Qatar.

ExxonMobil Qatar President and General Manager Alistair Routledge participates in the Qatar National Sport Day walk on the Corniche with H. E. Sheikh Saoud bin Abdulrahman Al-Thani, Secretary General and CEO of the Qatar Olympic Committee.

# Qatar and Turkey: Commemorating Their Diverse Cultures

2015 marks the celebration of two diverse cultures – that of the ancient Ottoman Empire and pearl diving – as part of the Qatar-Turkey Year of Culture. The initiative is held under the patronage of H. E. Sheikha Al Mayassa bint Hamad Al-Thani, the Chairperson of Qatar Museums, and in partnership with the Ministry of Culture, Arts and Heritage and the Turkish Embassy in Qatar. By fostering cultural partnerships and flow of ideas, the Qatar-Turkey 2015 Year of Culture will promote stronger relationships between the two countries, with the aim of encouraging diplomacy, business and trade.

The Qatar-Turkey Year of Culture events are grouped under four main categories: art and culture, community and education, sports, and business and trade. A multitude of events, ranging from the Doha book bazaar in Turkey to the screening of Turkish cinema and art in Qatar, will take place throughout the year, highlighting the special ties between Qatar and Turkey.

This initiative brings Qatar's rich cultural heritage to the forefront of the global art and cultural scene – helping to fulfill the objectives of the Qatar National Vision 2030. ExxonMobil Qatar is proud to support this important initiative, which will lead to a deeper international understanding of Qatar and its rich culture, while

highlighting it as a world-class center for business and cultural activities.

"We look forward to witnessing and participating in the host of upcoming events and activities during this special year for Qatar and Turkey. Energy lives here in Qatar, and we are proud to be part of its journey," said Alistair Routledge, President and General Manager, ExxonMobil Qatar.









# ExxonMobil Qatar's Tamayoz Training Program Makes an Impact in 2015

ExxonMobil Qatar's Tamayoz program set a comprehensive agenda for 2015, providing a myriad of professional and personal development opportunities for the employees of valued partner Qatar Petroleum and joint ventures RasGas and Qatargas. Led by ExxonMobil subject matter experts, the targeted training programs are offered free of charge for participants and cover safety, health and environment; leadership; operations excellence; and commercial, technical, and project management.

The programs are an extension of ExxonMobil's commitment to share information and disseminate knowledge gained through its own industry expertise with partners in Qatar's energy sector. More than 115 courses have been offered to ExxonMobil partners and joint ventures with more than 1,600 individuals receiving training since the program's inception.

"Month after month, industry professionals from our joint ventures have come to expect the quality

training programs we have provided since the launch of Tamayoz in 2013," said Alistair Routledge, President and General Manager of ExxonMobil Qatar. "Tamayoz was established with the aim of enhancing sustainability for Qatar's future. We will continue to put forth content that we believe will enhance and support the existing knowledge and skills of all professionals functioning in our industry, and in turn support the Qatar National Vision 2030 by driving human potential."

The Tamayoz program is a key ExxonMobil initiative that supports the Qatar's National Vision 2030 and the development of its national workforce. ExxonMobil continues to contribute to the Qatar National Vision 2030 through the energy of its people, its advanced technology and its expertise in operational excellence.



# Testimonials

## **Mohammad Hasan Eshkenani,**

Geologist at Qatar Petroleum, commented: "I had heard a lot of positive comments from my colleagues about the training courses the Tamayoz program provides for professionals working in Qatar's energy industry. However, when I took part in one myself, I experienced firsthand the quality content, extensive industry knowledge of the trainers, and most importantly the relevance of the courses. I have greatly benefitted from this course I attended – not only has what I learnt been applicable to my work, but it has also enhanced the particular skill set my job requires."

## **Ebrahim Yusuf Alromaihi,**

Engineer with RasGas, commented, "As an employee of RasGas, I have had the pleasure of attending two Tamayoz courses. Each time I have been extremely impressed not only with the quality of instructors, but the content covered and the diversity of classes offered. The opportunity to attend training courses of this high caliber right here in Qatar adds much value for me as an employee as it allows me to develop and hone my skills right here, for the benefit of my local organization. I can see, both in myself and my colleagues who have also benefitted from an ExxonMobil Qatar Tamayoz course, that these local learning opportunities are providing an important service in training and developing our Qatari workforce, which will serve the entire country for many years to come."

## **Mohammed Eid R.Y. Al-Zaraa,**

Business Controls Coordinator with Qatargas, explained, "Let me start by saying that I was initially reluctant to attend the training course on project management as my job is extremely demanding and the thought of having five days out of the office set me in panic mode. But the value of attending the course far exceeded my expectations. In fact, I was able to implement techniques and strategies almost immediately that have helped me manage my workload and employees more effectively and efficiently. From the expertise of the instructors, the depth and scope of material covered and the immediate applications for my professional development and to my current position, the course was invaluable for me."



# ExxonMobil Sponsors the Gulf Intelligence Doha Energy Forum and Women in Energy Summit

ExxonMobil sponsored the 5th Gulf Intelligence Doha Energy Forum and inaugural Women in Energy Summit on March 10 and 11, 2015, respectively.

## Forum Unites Global Energy Industry Opinion Leaders

The Doha Energy Forum was held under the patronage of His Excellency Abdullah Bin Hamad Al Attiyah, Former Deputy Prime Minister & Minister of Energy and Industry, and facilitated a lively exchange between the principal stakeholders of the Qatar energy industry and other global opinion leaders. The forum addressed the accelerating pace of change in the energy industry and how these developments impact Qatar and its thriving society.

ExxonMobil's sponsorship of the 2015 Doha Energy Forum included participation in an industry leadership roundtable VIP breakfast, hosted by His Excellency Abdullah Bin Hamad Al Attiyah, opening remarks by Alistair Routledge, President and General Manager, ExxonMobil Qatar; a breakout session on the global development of unconventional resources, hosted by Anthony Pryde, Joint Interest Technical Manager, ExxonMobil Qatar; participation in a leadership panel discussion on energy security by Jos Evens, Vice President of Gas & Power Marketing, ExxonMobil Qatar; and closing remarks by Simon Younger, Vice President and Joint Interest Manager, ExxonMobil Qatar.

"Forecasting long-term energy trends begins with a simple fact: people need energy," said Routledge. "Over the next few decades, population and income growth -- and an unprecedented expansion of the global middle class -- are expected to create new demands for energy and thus we see global energy consumption rising by about 35 percent from 2010 to 2040," he explained. "Meeting this demand will require an integrated, long-term plan, and forums such as the Doha Energy Forum provide a critical opportunity to examine different approaches."

Routledge emphasized that meaningful, mutually beneficial partnerships between national oil companies and international oil companies will continue to play an important role in helping to effectively manage energy demand. A shared commonality of purpose provides partnerships with the strength and resources needed to achieve success.

One of the best guides to making informed decisions about the future comes from understanding the fundamentals governing our energy markets. Instructive examples of policies to prepare for that future are already in place in the State of Qatar. The Qatar example shows why governments must be prudent, so as not to stifle development or the investments in innovation that improve safety and performance, he said. It shows that regulations can strike an appropriate balance between proper risk management and economic viability and showcases what happens when a government creates a framework of sound and stable legal and tax policies.

"Such a business climate encourages businesses to be creative, to take risks, and to grow by enabling long-term planning, long-term investment, and long-term relationships," he concluded.



### Summit Celebrates Women In Energy, Identifies Challenges

The inaugural Women in Energy Summit was held jointly with the Qatari Businesswomen Association and explored topics and challenges related to women in the energy industry. ExxonMobil's sponsorship of the summit included opening remarks by Dr. Jennifer Dupont, Research Director, ExxonMobil Research Qatar; a breakout session on technology and its role in clearing the path for women to work in technical fields hosted by Dr. Dupont; participation in a national panel discussion on filling the gap in the energy industry talent shortage by Machaile Al-Naimi, Legal Counsel, ExxonMobil Qatar; and closing remarks by Saud Alarifi, HR Manager, ExxonMobil Qatar.

Dr. Dupont explained, "In an industry that is driven by technology, it is imperative for us to support future generations of engineers and scientists, including women. At ExxonMobil, we're continuing to fund and support a wide range of initiatives designed to increase the participation of young girls and women in what we call STEM careers – science, technology, engineering and math."

She concluded, "The best way for women to succeed is to learn from one another. The value of informal mentoring relationships is priceless; every woman has an obligation to take the time to mentor other women within their organization and in the industry."

Al-Naimi's panel discussion highlighted improvements made for women in the energy industry during the last two decades, but emphasized that more needs to be done to sustain a continuous and growing flow of females into the industry. Discussions covered obstacles women may encounter in a male-dominated environment and the need for better corporate work-life balance policies.





# EMRA'A: Supporting Women's Advancement

With Qatar's female labor force increasing in recent years - from 10 percent in 2009 to 13 percent in 2012 - more and more companies are providing women with growth opportunities backed by adequate support. Skills training, mentoring, career guidance and allowing a healthy work-life balance are just a few of the ways by which companies are encouraging its female employees.

ExxonMobil Qatar's women's interest network, EMRA'A, offers such support to women working within the company, and to those working within its joint ventures. EMRA'A, meaning 'woman' in Arabic, also stands for ExxonMobil Reaching, Aspiring and Advancing, and is modelled off of other ExxonMobil professional women's networking groups around the globe.

"The time when EMRA'A was founded was also when Qatar rolled out its National Vision 2030. ExxonMobil Qatar was looking for ways to help support that vision in areas that weren't previously focused on, and this network was part of that effort. It's a networking group that supports women in a male-dominated industry," said Mariah Forte-Connor, who has been with ExxonMobil since 2002 and serves as the co-chairwoman of EMRA'A, outside of her role as ExxonMobil Qatar Gas & Power Marketing Business Analysis Manager. Sila discusses with her the essence of the networking group and her experiences as a woman in the energy industry.

## What is EMRA'A and how did it come about?

EMRA'A is the ExxonMobil women's network in Doha, formed in 2009. At the time, the expat women who were involved in women's networks in their home countries came to Doha and noticed a gap. The idea was to bring the benefits we had seen and experienced in other network groups around the world to Doha.

In other parts of the world, ExxonMobil women's networks are called WIN, which stands for Women's Interest Network. Since the word WIN didn't mean much to the direct hires and local management here, and to incorporate and acknowledge the local culture, we decided to name it EMRA'A - which is now the WIN of Doha.

## How did you get involved with EMRA'A and what is your role?

I was one of the founding members of EMRA'A in 2009, an effort that was led by Marion Powell-Wust and Shirine Solh. Currently, I'm the co-chairwoman for the

network, and I share that responsibility with Machaille Al-Naimi (ExxonMobil Qatar Legal Counsel).

## What makes EMRA'A different from any other professional network, besides it being only for women?

We wanted women to have a place where they could network and to have the opportunity to expand into areas that they don't normally see in their day-to-day work. It's easy to get into a routine of sitting behind a computer and not really thinking about where your career is going, how to develop yourself, or how to mentor the ladies around you to make sure that everybody's reaching their full potential. EMRA'A attempts to bring these aspects to the forefront of our daily routine.

In recent years we have also expanded our activities to be inclusive of everyone at ExxonMobil Qatar. For example, in the last two years we have opened one of our quarterly events to include both male and female attendees; we also broadened our mentoring

contacts to include both genders and always try to look for opportunities to broaden the benefits of EMRA'A for all of ExxonMobil Qatar to realize.

## How important is it for a corporation to have a women's professional networking group?

I think it's very important for a company like ExxonMobil to promote and support women's groups, because energy companies around the world continue to face the challenge of retaining, developing and promoting women in their workforce to be the leaders of tomorrow. The challenges faced are not generic in nature; rather, they are very specific to the individual. Balancing the demands of family and career in the corporate world does not lend itself to a solution that fits all. There is no one right answer, but having a multitude of tools available to management and employees is essential.

## Is EMRA'A associated with any other professional group?

One of our focus areas is



Mariah Forte-Connor,  
Co-chairwomen of EMRAA,  
ExxonMobil Qatar Gas & Power  
Marketing Business Analysis Manager.

reaching out to our JVs – RasGas and Qatargas – to find opportunities to network further with them. RasGas and Qatargas do not have a formal women's network but they have a group of women that are continually working in that direction and are interested in supporting our efforts. For the past three years we have included them in one of our quarterly events and plan to do the same this year, extending to Qatar Petroleum. Last year's event was a big success with approximately 120 ladies from ExxonMobil, RasGas, and Qatargas attending. We understand that the ventures view EMRAA as an example of what their own network could become and we in turn assist them with helping their management to further appreciate the benefits of establishing a formal women's network.

**What themes are discussed at meet-ups and what topics gain popularity?**

Last year we put a lot of focus on health, which was very popular and helped give ladies simple, straightforward ideas on how to make the right decisions every day to

benefit your health – even in our busy lives. Many of those efforts continue, such as weekly yoga classes during lunch here at the ExxonMobil Qatar office and green smoothies at the cafeteria.

Other focus areas include how to manage your stress levels between what's going on at home and what's going on at work. Various studies show that women usually take on the majority of the responsibilities of managing the home and therefore feel a greater pressure from being pulled between home and work. We've had several sessions that help ladies identify the stressors, acknowledge the impact they are having in their lives and consciously identify alternative ways to manage that stress.

I believe that here in the Middle East where family is such an integral focus of the culture, finding a healthy work-life balance becomes even more important to help women succeed and realize Qatar's National Vision 2030.

**What events are lined up for 2015?**

Our big focus this year will

be expanding our JV event to include ladies from Qatar Petroleum. This event is tentatively scheduled to take place in May.

Last year was the first year we did a community event that was fully planned and initiated by our members – it was a "Fun Day" with the kids of the Step-by-Step Center, which is a school benefiting those with disabilities. This year we are hoping to duplicate that success at the Al Noor Center for the Blind, with an event that's specific to the needs of their kids.

We also plan to continue our Ted Talk lunches, which is very popular and well-attended. We select four or five Ted Talks with topics of interest to our ladies each year, order lunch, and have everyone watch and discuss their thoughts.

**Has it been easy or difficult as a woman to work in male dominated sector?**

I hired on with ExxonMobil directly after completing my degrees at Colorado School of Mines, so I found the demographics of ExxonMobil

were similar to what I had already experienced at an engineering-focused college. Personally, I've found that ExxonMobil has been very supportive and willing to consider my individual needs, especially given the difficulties that can arise being an expat overseas and starting a family. I had both of my kids here in Doha and can attribute that decision to the support that the company and the community here provide.

**What will you take back from your experiences here at ExxonMobil Qatar when you retire?**

When I look back at my time here in Qatar, I'm sure that I will appreciate the opportunity to experience a different culture, and not just as a tourist dropping in for a few days. You hear it in many of the diversity training courses, but until you live and experience it, it's hard to appreciate the focus and importance that developing relationships and building a community has in this culture. So, I'll cherish my personal relationships the most when I leave.

1. [www.unwomen.org/en/what-we-do/economic-empowerment/facts-and-figures](http://www.unwomen.org/en/what-we-do/economic-empowerment/facts-and-figures)
2. [www.qix.gov.qa/portal/page/portal/QIXPOC/Documents/QIX%20Knowledge%20Base/Publication/Labor%20Force%20Researches/labor%20force%20sample%20survey/Source\\_QSA/Analytical\\_summary\\_Labor%20Force\\_Sample%20Survey\\_AE\\_2012.pdf](http://www.qix.gov.qa/portal/page/portal/QIXPOC/Documents/QIX%20Knowledge%20Base/Publication/Labor%20Force%20Researches/labor%20force%20sample%20survey/Source_QSA/Analytical_summary_Labor%20Force_Sample%20Survey_AE_2012.pdf)



# Events & Celebrations

## The Emir of the State of Qatar visits with ExxonMobil in Houston

H. H. Sheikh Tamim Bin Hamad Al-Thani, Emir of the State of Qatar, meets with Chairman and CEO of Exxon Mobil Corporation Rex W. Tillerson, Exxon Mobil Corporation Senior Vice President Andrew Swiger, ExxonMobil Qatar President and General Manager Alistair Routledge and H.E. Ali Shareef Al-Emadi, Minister of Finance for the State of Qatar, in Houston.

### زيارة أمير دولة قطر الى اكسون موبيل في هيوستن

حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير دولة قطر يلتقي ريكس تيلرسون رئيس مجلس الإدارة و الرئيس التنفيذي، لشركة إكسون موبيل، أندرو سوايجر نائب الرئيس الأعلى والمسؤول الرئيسي للشؤون المالية، اكسون موبيل، أليستر روتليدج رئيس ومدير عام اكسون موبيل قطر و سعادة السيد علي شريف العمادي وزير المالية في دولة قطر.



## Finance & Investment Forum

ExxonMobil Qatar President and General Manager Alistair Routledge at the Finance & Investment Forum in Washington D.C., along with Maggie Salem, executive director of Qatar Foundation International, and Andrew Baukol, deputy assistant secretary for the Middle East and Africa, U.S. Department of Treasury. The event was hosted by the U.S.-Qatar Business Council, in partnership with the U.S. Chamber of Commerce and the Embassy of the State of Qatar.

### منتدى التمويل والاستثمار

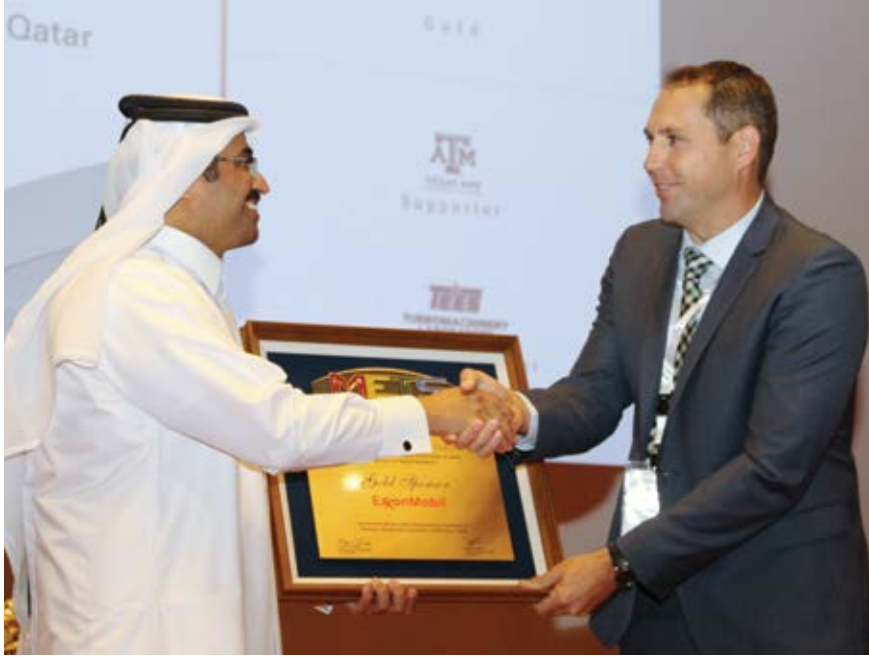
أليستر روتليدج رئيس ومدير عام اكسون موبيل قطر أثناء حضوره لمنتدى التمويل والاستثمار في واشنطن مع ماجي سالم المدير التنفيذي لمؤسسة قطر العالمية، وأندرو بوكول نائب السكرتير التنفيذي لمنطقة افريقيا والشرق الأوسط لدى خزانة وزارة الخارجية الأمريكية. تم استضافة الحدث من قبل مجلس الأعمال الأمريكي - القطري بالتعاون مع غرفة التجارة الأمريكية وسفارة دولة قطر.



H. H. Sheikh Tamim Bin Hamad Al-Thani, Emir of the State of Qatar, with Chairman and CEO of Exxon Mobil Corporation Rex W. Tillerson and ExxonMobil Qatar Vice President & Director of P&GA Saleh Almana.

حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير دولة قطر مع ريكس تيلرسون رئيس مجلس الإدارة و الرئيس التنفيذي، إكسون موبيل وصالح المانع نائب الرئيس ومدير الشؤون الحكومية والعامة اكسون موبيل قطر.

# نشاطات واحتفالات



## METS Conference

ExxonMobil Qatar Vice President and Joint Interest Manager Simon Younger and H. E. Dr. Mohammed Saleh Al-Sada, Minister of Energy and Industry, at the ٢٠١٥ Middle East Turbomachinery Symposium.

### منتدى الشرق الأوسط الثالث للآلات التوربينية

سيمون يونجر، نائب رئيس الإنتاج في شركة إكسون موبيل قطر وسعادة الدكتور محمد بن صالح السادة وزير الطاقة والصناعة خلال منتدى الشرق الأوسط الثالث للآلات التوربينية.



## Qatargas visit to ExxonMobil Malaysia operations

The Qatargas Offshore Operations team visits the ExxonMobil Exploration & Production Malaysia Inc. operations.

### زيارة قطر غاز إلى عمليات إكسون موبيل ماليزيا

فريق شركة قطر غاز لعمليات الإنتاج في الخارج أثناء زيارتهم لعمليات إكسون موبيل للتنقيب والإنتاج في ماليزيا.



## EMRQ - Ministry of Municipal and Urban Planning MOU

Dr. Jennifer Dupont, Research Director, ExxonMobil Research Qatar, and Abdulla Ahmed Al Karrani, Acting Director of the Urban Planning Department at the Ministry of Municipal and Urban Planning, signing a Memorandum of Understanding for EMRQ to assist with the ministry's Integrated Coastal Zone Management Plan.

### توقيع مذكرة تفاهم بين اكسون موبيل للأبحاث قطر ووزارة البلدية والتخطيط العمراني

الدكتور جنيفر دوبيون، مدير الأبحاث في إكسون موبيل للأبحاث قطر والسيد عبدالله أحمد الكراني مدير إدارة التخطيط العمراني في وزارة البلدية والتخطيط العمراني، يوقعان على مذكرة تفاهم بموجبها تساعد إكسون موبيل للأبحاث قطر في خطة الإدارة المتكاملة للمناطق الساحلية بدولة قطر الخاصة بالوزارة.





ماريا فورت - كونور  
رئيس مجلس إدارة مشارك في شبكة امرأة  
مدير تحليل الأعمال في إكسون موبيل قطر.

### كم تبلغ أهمية إنشاء شبكة مهنية نسائية بالنسبة إلى الشركة؟

أعتقد أن الأمر مهم جداً بالنسبة إلى شركة مثل إكسون موبيل وذلك بسبب نوع العمل الذي تقوم به في قطاع الطاقة الذي يهيمن عليه في نهاية المطاف الذكور. لذلك، إدخال النساء إلى هذا القطاع وتلبية كافة احتياجاتهن الشخصية والوظيفية مهم جداً لمساعدة الشركة على إنجاز أهدافها.

### هل "امرأة" مرتبطة بأي مجموعة مهنية أخرى؟

بطريقة غير رسمية، نقضي الكثير من الوقت ونحن نحاول التواصل مع المشاريع المشتركة - لا سيما راس غاز وقطر غاز. فراس غاز وقطر غاز لا تملك شبكة نسائية رسمية لكن لديها مجموعة من النساء اللواتي قدمن لنا الدعم أثناء تنظيمنا للفعاليات، على مدى الأعوام الثلاثة الماضية شملنا راس غاز وقطر غاز في إحدى أنشطتنا الفصلية ونحن نسعى لأن نفعل ذلك مجدداً هذا العام، لنشمل النساء من قطر للبتروك أيضاً. حققت فعالية العام الماضي نجاحاً باهرًا بحضور حوالي ١٢٠ امرأة من إكسون موبيل وراس غاز وقطر غاز. نحن ندرك أنّ المشاريع المشتركة تنظر إلى

شبكة "امرأة" على أنّها مثال لما قد تكون عليه شبكتهم الخاصة ونحن بدورنا نعاونهم بمساعدة إدارتهم على تقدير المنافع الناتجة عن تأسيس شبكة نسائية رسمية. أعتقد أنه في الشرق الأوسط حيث تعتبر العائلة عاملاً لا يتجزأ من ثقافة المجتمع، فإن إيجاد طريقة صحية لخلق توازن بين العمل والحياة الشخصية يصبح أكثر أهمية وذلك لمساعدة النساء على النجاح وبالتالي تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

### ما هي الموضوعات التي تناقش في اللقاءات والتي تكتسب أهمية ؟

في العام الماضي، كان تركيزنا ينصب على موضوع الصحة الذي أصبح رائجاً للغاية. وكان الأمر في الغالب يتعلق بكيفية اتخاذ القرارات الصائبة كل يوم من أيام حياتنا الصاخبة. ما زالت تتواصل العديد من تلك الجهود، مثل جلسات اليوغا الأسبوعية خلال فترة الغداء هنا في مكاتب إكسون موبيل قطر، بالإضافة إلى العصائر الصحية في مقهى الشركة. كما ركزنا أيضاً على كيفية إدارة مستويات التوتر بين ما يحدث في المنزل و العمل. وتؤكد الدراسات أن المرأة في نهاية المطاف تتحمل عبء عمل أكبر وتشعر أنها مشتتة بين المنزل

والعمل حيث انها المسؤولة عن ادارة الاثنين معاً، مما يسبب لها الكثير من الإجهاد. لقد عقدنا عدد من الجلسات التي ساعدت السيدات على تحديد عوامل التوتر، وإدراك تأثيرها على حياتهن وتحديد سبل بديلة لإدارة التوتر.

### ما هي الفعاليات التي تم التخطيط لها لعام ٢٠١٥ ؟

هذا العام، ستشمل الدعوة السيدات العاملات في قطر للبتروك أيضاً. ومن المقرر مبدئياً إجراء الفعالية في شهر مايو. كما نظمنا العام الماضي وللمرة الأولى فعالية للمجتمع المحلي شارك في التخطيط لها والإشراف عليها أعضاء من الشبكة. هو عبارة عن "يوم ترفيهي" للأطفال مركز "خطوة بخطوة"، الذي يشكّل مدرسة للأطفال من ذوي الإعاقات. ونأمل تكرار ذلك هذا العام وتواصل حالياً مع مركز النور للمكفوفين، ساعين لتنظيم يوم ترفيهي للأطفال. وسوف نستمر بتنظيم مشاهدة جماعية لعرض مواضيع "تيد" (TED). حيث عادة ما نختار أربعة أو خمسة مواضيع في العام، وخلال المشاهدة يتم تناول وجبة الغداء معا ومناقشة الموضوع المطروح بيننا. هذا الأمر شائع ويحظى باهتمام كبير لدى السيدات.

### هل كان العمل في قطاع يهيمن عليه الرجال أمر سهل أو صعب عليك؟

كانت إكسون موبيل الشركة الأولى التي أعمل فيها بعد تخرجي من الكلية. لذلك، لم أعرف طريقة أخرى. وقد وجدت شخصياً أن إكسون موبيل كانت داعمة جداً ومتفهمة للغاية، وخصوصاً عندما وصلت إلى مرحلة إنجاب الأطفال. فكانت الشركة منفتحة للغاية لاحتياجاتي ووضعي كوافدة مع أطفال.

### ما الذي ستحتفظين به من تجربتك هنا في إكسون موبيل قطر عند التقاعد؟

أعتقد أن جزءاً هاماً من إكسون موبيل مرتبط بالناس العاملين فيها، حيث تبني صداقات جيدة لا سيما إن كنت وافداً. فأنت لا تعمل معهم فحسب بل تعيش معهم. أعتقد أن هذا أفضل شيء، بالإضافة إلى الصفقات والأعمال التي أنجزها والتي تعتبر مثيرة جداً للاهتمام. ولكن عندما يحين وقت التقاعد، سيصبح هذا الأمر من الماضي وما نعتز به أكثر عندما نفادر هو علاقاتنا الشخصية.

١. [www.unwomen.org/en/what-we-do/economic-empowerment/facts-and-figures](http://www.unwomen.org/en/what-we-do/economic-empowerment/facts-and-figures)

٢. [www.qix.gov.qa/portal/page/portal/QIXPOC/Documents/QIX%20Knowledge%20Base/Publication/Labor%20Force%20Researches/Labor%20force%20sample%20survey/Source\\_QSA/Analytical\\_summary\\_Labor%20Force\\_Sample%20Survey\\_AE\\_2012.pdf](http://www.qix.gov.qa/portal/page/portal/QIXPOC/Documents/QIX%20Knowledge%20Base/Publication/Labor%20Force%20Researches/Labor%20force%20sample%20survey/Source_QSA/Analytical_summary_Labor%20Force_Sample%20Survey_AE_2012.pdf)

# إمرأة: تدعم تطوير النساء

مع ارتفاع القوة العاملة النسائية في قطر خلال الأعوام الأخيرة - من ١٠ في المئة في العام ٢٠٠٩ إلى ١٣ في المئة في العام ٢٠١٢ - تقوم المزيد من الشركات بتوفير فرص نمو ودعم كافية للنساء. فمن خلال توفير التدريب على المهارات، والتوجيه، والإرشاد المهني، والتوازن الصحي بين العمل والحياة، فهي من بعض الطرق التي تعتمدها الشركات من أجل تشجيع الموظفات.

وتقدم شبكة "إمرأة"، التي أطلقتها إكسون موبيل قطر من أجل العناية بمصالح النساء، دعماً للنساء العاملات داخل الشركة، وفي مشاريعها المشتركة. أمّا كلمة "إمرأة" فهي اختصار لـ "إكسون موبيل، رؤية وارتقاء وتقدّم" وقد أسست على غرار الشبكات النسائية المهنية الأخرى في جميع أنحاء العالم. وتقول ماريا فورت-كونور، والتي تعمل مع إكسون موبيل منذ العام ٢٠٠٢ وتحتل منصب رئيس مجلس إدارة مشارك في شبكة "إمرأة" عدا عن منصبها كمدير لتحليل الأعمال في قسم تسويق الغاز والطاقة في إكسون موبيل قطر "عندما تأسست "إمرأة" كانت قطر قد أطلقت رؤيتها الوطنية ٢٠٣٠ وكانت إكسون موبيل قطر تبحث عن سبل للمساعدة في دعم هذه الرؤية في مجالات لم تحظ بالتركيز سابقاً، وكانت هذه الشبكة جزءاً من ذلك الجهد حيث ساعدت إكسون موبيل قطر على مواءمة نفسها مع الرؤية، كونها شبكة تدعم النساء في قطاع مفعم بالطاقة وهو عالم مهيم على من قبل الذكور". وفي هذا الإطار، ناقشت معها مجلة "صلة" جوهر الشبكة كونها امرأة تملك خبرة في مجال الطاقة.

## ما هي شبكة "إمرأة" وكيف أنشأت؟

"إمرأة" شبكة نسائية في الدوحة، تأسست عام ٢٠٠٩ عندما لاحظ عدد كبير من النساء الوافدات بقيادة ماريون باول وست وشيرين الصلح، والمعنيات بشبكات نسائية في الخارج وجود فجوة داخل قطر، فقررن مشاركة خبراتهن في الدوحة، والتي اكتسبها في شبكات أذربحول العالم. وتعرف الشبكات النسائية في أنحاء العالم بـ WIN، التي ترمز إلى Women's Interest Net- work أو شبكة مصالح النساء. وبما أنّ كلمة WIN لا تعني الكثير للمستخدمين المباشرين والإدارة المحلية هنا، قررن تسمية الشبكة "إمرأة" - التي هي أساساً WIN الدوحة.

## كيف انضمت إلى شبكة "إمرأة" وما هو دورك؟

كنت عضواً في المجموعة الأساسية التي أنشأت "إمرأة" في العام ٢٠٠٩. بقيادة ماريون باول وست وشيرين الصلح، في الوقت الراهن، أنا رئيس مجلس إدارة مشارك، حيث أتناقش هذه المسؤولية مع مشاغل النعيمي (المستشار القانوني لإكسون موبيل قطر). نحن ندرك أن الاهتمام بالشبكة النسائية امر ثانوي بالنسبة إلى الناس بالمقارنة

مع وظائفنا الأساسية. مع أخذ ذلك بعين الاعتبار، نحن نحاول الموازنة بين العمل المكتبي ومتطلبات الشبكة. ومع استمرار "إمرأة" بالتطور، لتتناسب مع مصالح السيدات، نحن نسعى إلى الاستفادة من موارد اللجان لكي نتمكن من توزيع المسؤوليات على أعضائها العديدين. ولذلك السبب بالتحديد، تتقاسم مسؤوليات وجهود إدارة شبكة "إمرأة" كلّ من لجنة التسيير وثلاثة لجان أخرى (لجنة التنمية والمجتمع، ولجنة التواصل، ولجنة الفعاليات).

## ما الذي يجعل "إمرأة" مختلفة عن الشبكات المهنية الأخرى، إلى جانب كونها للنساء فقط؟

أردنا منح النساء مكان يمكنهن من التعرف على بعضهن البعض بشكل أفضل، والتواصل، وربما التوسع في بعض المجالات التي لا يتسنى لهن عادة الانخراط بها في عملهن اليومي. فمن السهل الجلوس وراء جهاز الكمبيوتر وعدم التفكير بحياتك المهنية، وكيفية تطوير نفسك، أو كيفية إرشاد السيدات حولك للتأكد من أنهن يبذلن أفضل ما لديهن. كانت هذه الجوانب مفقودة قبل تأسيس "إمرأة".

كما توسعنا في أنشطتنا في الأعوام الأخيرة لتشمل الجميع في إكسون موبيل قطر. على سبيل المثال، افتتحنا إحدى فعاليتنا الفصلية في العامين الماضيين لتتضمن مشاركين من الإناث والذكور. كما وشعنا اتصالاتنا بالموهّبين لتشمل مرشدين من الجنسين كما أنّنا نسعى دوماً لإيجاد فرص جديدة لتعزيز المنافع التي تنتج عن شبكة "إمرأة" ليستفيد منها الجميع في إكسون موبيل قطر.

## كم عدد أعضاء "إمرأة"؟ هل من رسوم اشتراك أو عملية التسجيل؟

بإمكان أيّة موظفة أنثى في إكسون موبيل قطر أن تصبح عضواً، وليس من تسجيل أو رسوم. بمجرد وصول الموظفة إلى الدوحة، يمكن وضع اسمها على قائمتنا البريدية. بعد ذلك، يعود لك القرار بشأن مدى انخراطك بأشطتنا. نوجه دعوات لحوالي ٨٠ امرأة لحضور فعاليتنا. ويتضمن هذا العدد كافة النساء العاملات في إكسون موبيل قطر وجميع موظفات إكسون موبيل المتدربات في راس غاز، وقطر غاز.



#### القمة تحفل بالمرأة في مجال الطاقة، وتكشف عن التحديات

افتتحت قمة المرأة في مجال الطاقة بالاشتراك مع جمعية سيدات الأعمال القطريات. وعالجت القمة موضوعات وتحديات متعلقة بالمرأة في صناعة الطاقة. أما بالنسبة لرعاية إكسون موبيل للقمة فتضمنت كلمة افتتاحية ألقاها الدكتورة جينفر دوبيون، مدير الأبحاث في إكسون موبيل للأبحاث قطر، وجلسة جانبية حول التكنولوجيا ودورها في افساح المجال أمام المرأة للعمل في المجالات التقنية، بقيادة الدكتورة دوبيون، ومشاركة في حلقة نقاش وطنية حول سدّ الفجوة في نقص المواهب في صناعة الطاقة، بقيادة مشاعل النعيمي، المستشار القانوني في إكسون موبيل قطر، وكلمة ختامية ألقاها سعود العريفي، مدير الموارد البشرية في إكسون موبيل قطر.

وأوضحت الدكتورة دوبيون: "في صناعة تحركها التكنولوجيا، من الضروري جداً بالنسبة لنا أن ندعم الأجيال المقبلة من المهندسين والعلماء، بمن فيهم النساء. في إكسون موبيل، نحن نواصل تمويل ودعم مجموعة واسعة من المبادرات الرامية إلى زيادة مشاركة الفتيات والنساء في ما نسميه مهن STEM والتي تعني مواد العلوم والرياضيات والهندسة والتكنولوجيا".

وختمت بالقول: "إنّ أفضل طريقة للنساء لتحقيق النجاح هي أن يتعلّمن من بعضهن البعض، وتقدّم قِمة المرأة في مجال الطاقة فرصة مثالية لفعل ذلك. فقيمة العلاقات الإرشادية غير المباشرة لا تقدّر بثمن. على كل امرأة أن تخصص وقت لتوجيه نساء أخريات داخل المؤسسة التي تعمل ضمنها وفي مجال الصناعة".

أمّا حلقة النقاش التي شاركت فيها النعيمي فقد سلّطت الضوء على التحسينات التي حصلت عليها النساء في قطاع الطاقة خلال العقد الماضي، لكنها شددت أيضاً على الحاجات الإضافية التي يتعيّن تلبيتها للحفاظ على التدفق المستمر والمتزايد للنساء إلى هذه الصناعة. وتناولت المناقشات العوائق التي قد تواجهها النساء في بيئة يهيمن عليها الذكور والحاجة لتحسين سياسات التوازن بين العمل والحياة الخاصة.





# إكسون موبيل ترعى منتدى الدوحة للطاقة الخامس وقمة المرأة في قطاع الطاقة

قامت إكسون موبيل برعاية منتدى الدوحة  
للطاقة الخامس وقمة المرأة في قطاع  
الطاقة يومي ١٠ و ١١ مارس ٢٠١٥، على  
التوالي.

## المنتدى يجمع قادة الرأي في صناعة الطاقة العالمية

وأكد روتليدج على فكرة أن الشراكات البناءة ذات المنفعة المتبادلة بين شركات النفط الوطنية وشركات النفط العالمية ستستمر في لعب دور مهم في المساعدة على إدارة الطلب على الطاقة بشكل فعال. ويؤكد السعي المشترك لتحقيق الهدف شراكات تتمتع بالقوة والموارد اللازمة لتحقيق النجاح.

واحدى أهم الارشادات لاتخاذ قرارات مستنيرة حول المستقبل تأتي من فهم الأساسيات التي تحكم أسواق الطاقة لدينا. وهناك أمثلة مفيدة حول سياسات التحضير لهذا المستقبل موجودة في دولة قطر. حيث يبين المثال القطري لماذا يتوجب على الحكومات أن تكون حذرة حتى لا تحدّ من التطور أو الاستثمار في مجال الابتكار الذي يحسن السلامة والأداء. هذا يدل على أن الضوابط قد تفرض توازناً مناسباً بين إدارة المخاطر المناسبة والجودة الاقتصادية وتعرض ما قد يحدث عندما تطلق الحكومة مجموعة سليمة ومستقرة من السياسات القانونية والضريبية.

واختتم روتليدج كلمته بقول: "يشجع مثل هذا المناخ من الأعمال الشركات على أن تكون خلاقة، وأن تواجه المخاطر، وأن تنمو من خلال تمكين تخطيط واستثمار وعلاقات طويلة الأجل".

انعقد منتدى الدوحة للطاقة تحت رعاية سعادة السيد عبد الله بن حمد العطية، رئيس هيئة الرقابة الإدارية والشفافية السابق، وقد أتاح هذا المنتدى فرصة مشاركة ذوي الخبرة والمعرفة من بين أصحاب المصالح الرئيسيين في صناعة الطاقة في قطر وغيرهم من قادة الرأي في العالم. وتناول المنتدى تسارع وتيرة التغير في صناعة الطاقة، والمنافسة العالمية وكيف يمكن لهذه التطورات أن تؤثر على قطر ومجتمعها المزدهر.

وتضمنت رعاية إكسون موبيل لمنتدى الدوحة للطاقة ٢٠١٥ المشاركة في المناقشات التي تمت خلال فطور كبار الشخصيات الذي استضافه سعادة السيد عبد الله بن حمد العطية. وتضمن الحفل كلمة افتتاحية من أليستر روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر، وجلسة جانبية حول التطور العالمي للموارد غير التقليدية بقيادة أنتوني برايد، المدير التقني للمشاريع المشتركة في إكسون موبيل قطر، بالإضافة الى مشاركة في حلقة نقاش قيادية حول تأمين الطاقة قادها جوس ايفنز، نائب الرئيس لتسويق الغاز والطاقة في إكسون موبيل قطر، وكلمة ختامية من سايمون يونغر، نائب الرئيس ومدير المشاريع المشتركة في إكسون موبيل قطر.

وقال روتليدج: "التنبؤ بتوجهات الطاقة على المدى البعيد يبدأ بحقيقة بسيطة: الناس بحاجة الى طاقة." و تابع: "خلال العقود المقبلة، نتوقع ان يخلق النمو السكاني والدخل - والتوسع غير المسبوق للطبقة الوسطى العالمية - طلبات جديدة على الطاقة وبالتالي نرى ان الاستهلاك العالمي للطاقة سيرتفع بنحو ٣٥ في المئة بين ٢٠١٠ و ٢٠٤٠".

وأوضح روتليدج قائلاً: "لتلبية هذا الطلب لابد من وجود خطة متكاملة وطويلة الأمد، ومنتدى مثل منتدى الدوحة للطاقة يوفر فرصة هامة لدراسة الطرق المختلفة".



#### القمة تحفل بالمرأة في مجال الطاقة، وتكشف عن التحديات

افتتحت قمة المرأة في مجال الطاقة بالاشتراك مع جمعية سيدات الأعمال القطريات. وعالجت القمة موضوعات وتحديات متعلقة بالمرأة في صناعة الطاقة. أما بالنسبة لبرعاية إكسون موبيل للقمة فتضمنت كلمة افتتاحية ألقاها الدكتورة جينفر دوبيون، مدير الأبحاث في إكسون موبيل للأبحاث قطر، وجلسة جانبية حول التكنولوجيا ودورها في إفساح المجال أمام المرأة للعمل في المجالات التقنية، بقيادة الدكتورة دوبيون، ومشاركة في حلقة نقاش وطنية حول سدّ الفجوة في نقص المواهب في صناعة الطاقة، بقيادة مشاعر النعيمي، المستشار القانوني في إكسون موبيل قطر، وكلمة ختامية ألقاها سعود العريفي، مدير الموارد البشرية في إكسون موبيل قطر.

وأوضحت الدكتورة دوبيون: "في صناعة تحركها التكنولوجيا، من الضروري جداً بالنسبة لنا أن ندعم الأجيال المقبلة من المهندسين والعلماء، بمن فيهم النساء. في إكسون موبيل، نحن نواصل تمويل ودعم مجموعة واسعة من المبادرات الرامية إلى زيادة مشاركة الفتيات والنساء في ما نسميه مهن STEM والتي تعني مواد العلوم والرياضيات والهندسة والتكنولوجيا".

وختمت بالقول: "إنّ أفضل طريقة للنساء لتحقيق النجاح هي أن يتعلّمن من بعضهن البعض، وتقدّم قِمة المرأة في مجال الطاقة فرصة مثالية لفعل ذلك. فقيمة العلاقات الإرشادية غير المباشرة لا تقدّر بثمن. على كل امرأة أن تخصص وقت لتوجيه نساء أخريات داخل المؤسسة التي تعمل ضمنها وفي مجال الصناعة".

أمّا حلقة النقاش التي شاركت فيها النعيمي فقد سلّطت الضوء على التحسينات التي حصلت عليها النساء في قطاع الطاقة خلال العقد الماضي، لكنها شددت أيضاً على الحاجات الإضافية التي يتعيّن تلبيتها للحفاظ على التدفق المستمر والمتزايد للنساء إلى هذه الصناعة. وتناولت المناقشات العوائق التي قد تواجهها النساء في بيئة يهيمن عليها الذكور والحاجة لتحسين سياسات التوازن بين العمل والحياة الخاصة.



# إمرأة: تدعم تطوير النساء

مع ارتفاع القوة العاملة النسائية في قطر خلال الأعوام الأخيرة - من ١٠ في المئة في العام ٢٠٠٩ إلى ١٣ في المئة في العام ٢٠١٢ - تقوم المزيد من الشركات بتوفير فرص نمو ودعم كافية للنساء. فمن خلال توفير التدريب على المهارات، والتوجيه، والإرشاد المهني، والتوازن الصحي بين العمل والحياة، فهي من بعض الطرق التي تعتمدها الشركات من أجل تشجيع الموظفات.

وتقدم شبكة "إمرأة"، التي أطلقتها إكسون موبيل قطر من أجل العناية بمصالح النساء، دعماً للنساء العاملات داخل الشركة، وفي مشاريعها المشتركة. أمّا كلمة "إمرأة" فهي اختصار لـ "إكسون موبيل، رؤية وارتقاء وتقدّم" وقد أسست على غرار الشبكات النسائية المهنية الأخرى في جميع أنحاء العالم. وتقول ماريا فورت-كونور، والتي تعمل مع إكسون موبيل منذ العام ٢٠٠٢ وتحتل منصب رئيس مجلس إدارة مشارك في شبكة "إمرأة" عدا عن منصبها كمدير لتحليل الأعمال في قسم تسويق الغاز والطاقة في إكسون موبيل قطر "عندما تأسست "إمرأة" كانت قطر قد أطلقت رؤيتها الوطنية ٢٠٣٠ وكانت إكسون موبيل قطر تبحث عن سبل للمساعدة في دعم هذه الرؤية في مجالات لم تحظ بالتركيز سابقاً، وكانت هذه الشبكة جزءاً من ذلك الجهد حيث ساعدت إكسون موبيل قطر على مواءمة نفسها مع الرؤية، كونها شبكة تدعم النساء في قطاع مفعم بالطاقة وهو عالم مهيم على من قبل الذكور". وفي هذا الإطار، ناقشت معها مجلة "صلة" جوهر الشبكة كونها امرأة تملك خبرة في مجال الطاقة.

## ما هي شبكة "إمرأة" وكيف أنشأت؟

"إمرأة" شبكة نسائية في الدوحة، تأسست عام ٢٠٠٩ عندما لاحظ عدد كبير من النساء الوافدات بقيادة ماريون باول وست وشيرين الصلح، والمعنيات بشبكات نسائية في الخارج وجود فجوة داخل قطر، فقررن مشاركة خبراتهن في الدوحة، والتي اكتسبها في شبكات أذربحول العالم. وتعرف الشبكات النسائية في أنحاء العالم بـ WIN، التي ترمز إلى Women's Interest Net- work أو شبكة مصالح النساء. وبما أنّ كلمة WIN لا تعني الكثير للمستخدمين المباشرين والإدارة المحلية هنا، قررن تسمية الشبكة "إمرأة" - التي هي أساساً WIN الدوحة.

## كيف انضمت إلى شبكة "إمرأة" وما هو دورك؟

كنت عضواً في المجموعة الأساسية التي أنشأت "إمرأة" في العام ٢٠٠٩. بقيادة ماريون باول وست وشيرين الصلح، في الوقت الراهن، أنا رئيس مجلس إدارة مشارك، حيث أتناقش هذه المسؤولية مع مشاغل النعيمي (المستشار القانوني لإكسون موبيل قطر). نحن ندرك أن الاهتمام بالشبكة النسائية امر ثانوي بالنسبة إلى الناس بالمقارنة

مع وظائفنا الأساسية. مع أخذ ذلك بعين الاعتبار، نحن نحاول الموازنة بين العمل المكتبي ومتطلبات الشبكة. ومع استمرار "إمرأة" بالتطور، لتتناسب مع مصالح السيدات، نحن نسعى إلى الاستفادة من موارد اللجان لكي تتمكن من توزيع المسؤوليات على أعضائها العديدين. ولذلك السبب بالتحديد، تتقاسم مسؤوليات وجهود إدارة شبكة "إمرأة" كلّ من لجنة التسيير وثلاثة لجان أخرى (لجنة التنمية والمجتمع، ولجنة التواصل، ولجنة الفعاليات).

## ما الذي يجعل "إمرأة" مختلفة عن الشبكات المهنية الأخرى، إلى جانب كونها للنساء فقط؟

أردنا منح النساء مكان يمكنهن من التعرف على بعضهن البعض بشكل أفضل، والتواصل، وربما التوسع في بعض المجالات التي لا يتسنى لهن عادة الانخراط بها في عملهن اليومي. فمن السهل الجلوس وراء جهاز الكمبيوتر وعدم التفكير بحياتك المهنية، وكيفية تطوير نفسك، أو كيفية إرشاد السيدات حولك للتأكد من أنهن يبذلن أفضل ما لديهن. كانت هذه الجوانب مفقودة قبل تأسيس "إمرأة".

كما توسعنا في أنشطتنا في الأعوام الأخيرة لتشمل الجميع في إكسون موبيل قطر. على سبيل المثال، افتتحنا إحدى فعاليتنا الفصلية في العامين الماضيين لتتضمن مشاركين من الإناث والذكور. كما وشعنا اتصالاتنا بالموهّبين لتشمل مرشدين من الجنسين كما أنّنا نسعى دوماً لإيجاد فرص جديدة لتعزيز المنافع التي تنتج عن شبكة "إمرأة" ليستفيد منها الجميع في إكسون موبيل قطر.

## كم عدد أعضاء "إمرأة"؟ هل من رسوم اشتراك أو عملية التسجيل؟

بإمكان أيّة موظفة أنثى في إكسون موبيل قطر أن تصبح عضواً، وليس من تسجيل أو رسوم. بمجرد وصول الموظفة إلى الدوحة، يمكن وضع اسمها على قائمتنا البريدية. بعد ذلك، يعود لك القرار بشأن مدى انخراطك بأشطتنا. نوجه دعوات لحوالي ٨٠ امرأة لحضور فعاليتنا. ويتضمن هذا العدد كافة النساء العاملات في إكسون موبيل قطر وجميع موظفات إكسون موبيل المتدربات في راس غاز، وقطر غاز.





ماريا فورت - كونور  
رئيس مجلس إدارة مشارك في شبكة امرأة  
مدير تحليل الأعمال في إكسون موبيل قطر.

### كم تبلغ أهمية إنشاء شبكة مهنية نسائية بالنسبة إلى الشركة؟

أعتقد أن الأمر مهم جداً بالنسبة إلى شركة مثل إكسون موبيل وذلك بسبب نوع العمل الذي تقوم به في قطاع الطاقة الذي يهيمن عليه في نهاية المطاف الذكور. لذلك، إدخال النساء إلى هذا القطاع وتلبية كافة احتياجاتهن الشخصية والوظيفية مهم جداً لمساعدة الشركة على إنجاز أهدافها.

### هل "إمرأة" مرتبطة بأي مجموعة مهنية أخرى؟

بطريقة غير رسمية، نقضي الكثير من الوقت ونحن نحاول التواصل مع المشاريع المشتركة - لا سيما راس غاز وقطر غاز. فراس غاز وقطر غاز لا تملك شبكة نسائية رسمية لكن لديها مجموعة من النساء اللواتي قدمن لنا الدعم أثناء تنظيمنا للفعاليات، على مدى الأعوام الثلاثة الماضية شملنا راس غاز وقطر غاز في إحدى أنشطتنا الفصلية ونحن نسعى لأن نفعل ذلك مجدداً هذا العام، لنشمل النساء من قطر للبتروك أيضاً. حققت فعالية العام الماضي نجاحاً باهرًا بحضور حوالي ١٢٠ امرأة من إكسون موبيل ورأس غاز وقطر غاز. نحن ندرك أنّ المشاريع المشتركة تنظر إلى

شبكة "إمرأة" على أنّها مثال لما قد تكون عليه شبكتهم الخاصة ونحن بدورنا نعاونهم بمساعدة إدارتهم على تقدير المنافع الناتجة عن تأسيس شبكة نسائية رسمية. أعتقد أنه في الشرق الأوسط حيث تعتبر العائلة عاملاً لا يتجزأ من ثقافة المجتمع، فإن إيجاد طريقة صحية لخلق توازن بين العمل والحياة الشخصية يصبح أكثر أهمية وذلك لمساعدة النساء على النجاح وبالتالي تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

### ما هي الموضوعات التي تناقش في اللقاءات والتي تكتسب أهمية ؟

في العام الماضي، كان تركيزنا ينصب على موضوع الصحة الذي أصبح رائجاً للغاية. وكان الأمر في الغالب يتعلق بكيفية اتخاذ القرارات الصائبة كل يوم من أيام حياتنا الصاخبة. ما زالت تتواصل العديد من تلك الجهود، مثل جلسات اليوغا الأسبوعية خلال فترة الغداء هنا في مكاتب إكسون موبيل قطر، بالإضافة إلى العصائر الصحية في مقهى الشركة. كما ركزنا أيضاً على كيفية إدارة مستويات التوتر بين ما يحدث في المنزل و العمل. وتؤكد الدراسات أن المرأة في نهاية المطاف تتحمل عبء عمل أكبر وتشعر أنها مشتتة بين المنزل

والعمل حيث انها المسؤولة عن ادارة الاثنين معاً، مما يسبب لها الكثير من الإجهاد. لقد عقدنا عدد من الجلسات التي ساعدت السيدات على تحديد عوامل التوتر، وإدراك تأثيرها على حياتهن وتحديد سبل بديلة لإدارة التوتر.

### ما هي الفعاليات التي تم التخطيط لها لعام ٢٠١٥ ؟

هذا العام، ستشمل الدعوة السيدات العاملات في قطر للبتروك أيضاً. ومن المقرر مبدئياً إجراء الفعالية في شهر مايو. كما نظمنا العام الماضي وللمرة الأولى فعالية للمجتمع المحلي شارك في التخطيط لها والإشراف عليها أعضاء من الشبكة. هو عبارة عن "يوم ترفيهي" للأطفال مركز "خطوة بخطوة"، الذي يشكّل مدرسة للأطفال من ذوي الإعاقات. ونأمل تكرار ذلك هذا العام وتواصل حالياً مع مركز النور للمكفوفين، ساعين لتنظيم يوم ترفيهي للأطفال. وسوف نستمر بتنظيم مشاهدة جماعية لعرض مواضيع "تيد" (TED). حيث عادة ما نختار أربعة أو خمسة مواضيع في العام، وخلال المشاهدة يتم تناول وجبة الغداء معا ومناقشة الموضوع المطروح بيننا. هذا الأمر شائع ويحظى باهتمام كبير لدى السيدات.

### هل كان العمل في قطاع يهيمن عليه الرجال أمر سهل أو صعب عليك؟

كانت إكسون موبيل الشركة الأولى التي أعمل فيها بعد تخرجي من الكلية. لذلك، لم أعرف طريقة أخرى. وقد وجدت شخصياً أن إكسون موبيل كانت داعمة جداً ومتفهمة للغاية، وخصوصاً عندما وصلت إلى مرحلة إنجاب الأطفال. فكانت الشركة منفتحة للغاية لاحتياجاتي ووضعي كوافدة مع أطفال.

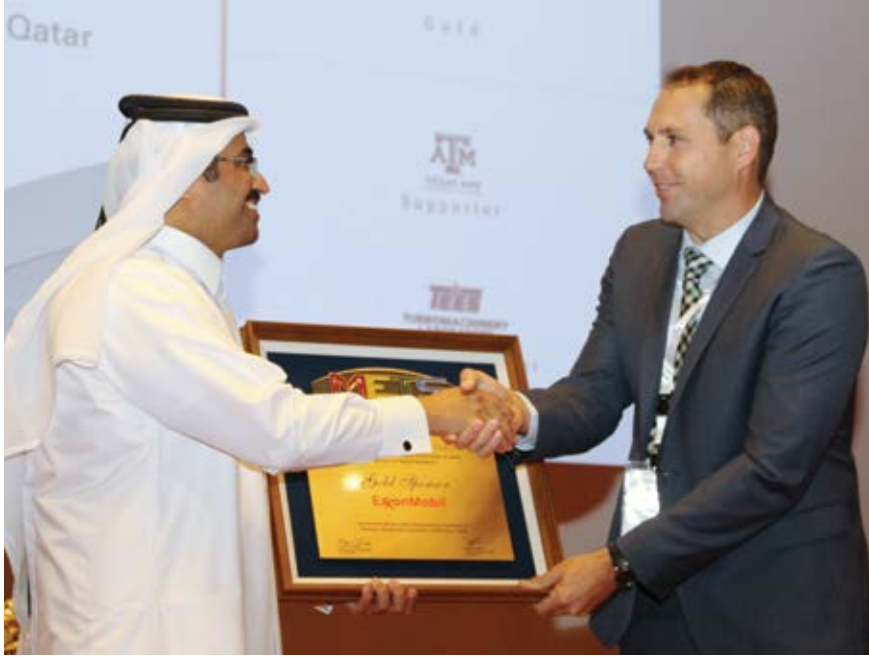
### ما الذي ستحتفظين به من تجربتك هنا في إكسون موبيل قطر عند التقاعد؟

أعتقد أن جزءاً هاماً من إكسون موبيل مرتبط بالناس العاملين فيها، حيث تبني صداقات جيدة لا سيما إن كنت وافداً. فأنت لا تعمل معهم فحسب بل تعيش معهم. أعتقد أن هذا أفضل شيء، بالإضافة إلى الصفقات والأعمال التي أنجزها والتي تعتبر مثيرة جداً للاهتمام. ولكن عندما يحين وقت التقاعد، سيصبح هذا الأمر من الماضي وما نعتز به أكثر عندما نفادر هو علاقاتنا الشخصية.

١. [www.unwomen.org/en/what-we-do/economic-empowerment/facts-and-figures](http://www.unwomen.org/en/what-we-do/economic-empowerment/facts-and-figures)

٢. [www.qix.gov.qa/portal/page/portal/QIXPOC/Documents/QIX%20Knowledge%20Base/Publication/Labor%20Force%20Researches/Labor%20force%20sample%20survey/Source\\_QSA/Analytical\\_summary\\_Labor%20Force\\_Sample%20Survey\\_AE\\_2012.pdf](http://www.qix.gov.qa/portal/page/portal/QIXPOC/Documents/QIX%20Knowledge%20Base/Publication/Labor%20Force%20Researches/Labor%20force%20sample%20survey/Source_QSA/Analytical_summary_Labor%20Force_Sample%20Survey_AE_2012.pdf)

# نشاطات واحتفالات



## METS Conference

ExxonMobil Qatar Vice President and Joint Interest Manager Simon Younger and H. E. Dr. Mohammed Saleh Al-Sada, Minister of Energy and Industry, at the ٢٠١٥ Middle East Turbomachinery Symposium.

### منتدى الشرق الأوسط الثالث للآلات التوربينية

سيمون يونجر، نائب رئيس الإنتاج في شركة إكسون موبيل قطر وسعادة الدكتور محمد بن صالح السادة وزير الطاقة والصناعة خلال منتدى الشرق الأوسط الثالث للآلات التوربينية.



## Qatargas visit to ExxonMobil Malaysia operations

The Qatargas Offshore Operations team visits the ExxonMobil Exploration & Production Malaysia Inc. operations.

### زيارة قطر غاز إلى عمليات إكسون موبيل ماليزيا

فريق شركة قطر غاز لعمليات الإنتاج في الخارج أثناء زيارتهم لعمليات إكسون موبيل للتنقيب والإنتاج في ماليزيا.



## EMRQ - Ministry of Municipal and Urban Planning MOU

Dr. Jennifer Dupont, Research Director, ExxonMobil Research Qatar, and Abdulla Ahmed Al Karrani, Acting Director of the Urban Planning Department at the Ministry of Municipal and Urban Planning, signing a Memorandum of Understanding for EMRQ to assist with the ministry's Integrated Coastal Zone Management Plan.

### توقيع مذكرة تفاهم بين اكسون موبيل للأبحاث قطر ووزارة البلدية والتخطيط العمراني

الدكتور جنيفر دوبيون، مدير الأبحاث في إكسون موبيل للأبحاث قطر والسيد عبدالله أحمد الكراني مدير إدارة التخطيط العمراني في وزارة البلدية والتخطيط العمراني، يوقعان على مذكرة تفاهم بموجبها تساعد إكسون موبيل للأبحاث قطر في خطة الإدارة المتكاملة للمناطق الساحلية بدولة قطر الخاصة بالوزارة.





## اقتباسات

من جانبه قال **محمد عيد الزرع**، منسق ضوابط الأعمال في قطر غاز: "اسمحوا لي أن أشير أولاً إلى أنني كنت متردداً في البداية حيال فكرة حضور دورة تدريبية حول إدارة المشاريع نظراً لأن وظيفتي تتطلب الكثير من الوقت ومجرد التفكير في تخصيص خمسة أيام للدورة خارج المكتب أربكني. إلا أنّ قيمة حضور هذه الدورة فاقت توقعاتي. في الواقع، كنت قادراً على تنفيذ تقنيات واستراتيجيات تعلمتها خلال الدورة فور عودتي إلى العمل، وقد ساعدتني هذه الاستراتيجيات في إدارة حجم العمل الذي أقوم به والموظفين بشكل أكثر فعالية وكفاءة. ويمكنني القول استناداً إلى خبرات المدربين، وعمق ونطاق المواد التي عالجناها والتطبيقات المباشرة التي قمت بها في عملي الحالي، أن الدورة لا تقدّر بثمن."

ومن جهته علق **إبراهيم يوسف الرميحي**، وهو مهندس في راس غاز بالقول: "بصفتي موظف في راس غاز، سعدت بحضور دورتين ضمن برنامج "تميز". وكنت في كل مرة أعجب للغاية ليس فقط بنوعية المدربين بل أيضاً بالمضمون الذي تعالجه الدورة وتنوّع الدروس المقدّمة. وفرصة حضور دورات تدريبية من هذا العيار هنا في قطر تضيف قيمة كبيرة لموظف مثلي، إذ تتيح له فرصة تطوير وصقل مهاراته لصالح المؤسسة المحليّة التي يعمل فيها. ولقد لاحظت وزملائي الذين استفادوا أيضاً من دورة "تميز" التي تطرحها إكسون موبيل قطر، أن هذه الفرص التعليميّة المحليّة توفر خدمة هامة في مجال التدريب وتطوير القوى العاملة القطرية، الأمر الذي من شأنه أن يخدم البلد بأكمله لسنوات عديدة مقبلة."

**حضر محمد حسن أشكناني**، وهو جيولوجي في شركة قطر للبترول، الدورة التي أقيمت حول تفسير أساسيات علم الجيولوجيا تحت السطحية، وعلّق بالقول: "سمعت الكثير من التعليقات الإيجابية من زملائي بشأن الدورات التدريبية التي يقدمها برنامج "تميز" للمهنيين العاملين في صناعة الطاقة في قطر. ومع ذلك، عندما شاركت في إحدى تلك الدورات، اخترت نوعية المحتوى والمعرفة الواسعة التي يتحلّى بها المدربون حول الصناعة، بالإضافة إلى أهمية هذه الدورات. لقد استفدت كثيراً من هذه الدورة ليس فقط على صعيد تطبيق ما تعلمته في عملي، ولكنها عزّزت أيضاً المهارات المعينة التي تتطلبها وظيفتي. أودّ أن أشكر إكسون موبيل قطر على تقديم مثل هذه الدورات محلياً."



# برنامج إكسون موبيل التدريبي "تميز" يحدث تأثيراً قوياً في العام ٢٠١٥

"تأسس برنامج "تميز" بهدف تعزيز الاستدامة لمستقبل قطر. وسوف نستمر في بذل الجهود التي نعتقد أنها ستعزز وتدعم المعرفة والمهارات الموجودة لدى جميع المهنيين العاملين في صناعتنا، وبالتالي دعم رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ من خلال دفع القدرات البشرية."

برنامج تميز هو مبادرة رئيسية من إكسون موبيل تدعم رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ وتطوير القوى العاملة الوطنية. وتواصل إكسون موبيل المساهمة في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ من خلال تأمين الطاقة لشعبها، والتكنولوجيا المتطورة والخبرة في مجال التميز التشغيلي.

تشكل البرامج امتداداً للالتزام إكسون موبيل في مشاركة المعلومات ونشر المعرفة المكتسبة من خلال خبرتها الصناعية الخاصة مع شركاء في قطاع الطاقة في قطر. وقد تم تقديم أكثر من ١١٥ دورة تدريبية لشركاء إكسون موبيل والمشاريع المشتركة مع تنظيم تدريبات لحوالي ١٦٠٠ شخص منذ بداية البرنامج.

بهذا الصدد قال السيد أليستر روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر: "شهر بعد شهر، ومنذ انطلاق "تميز" عام ٢٠١٣، أصبح المتخصصون في الصناعة ضمن مشاريعنا المشتركة يتوقعون منا تقديم برامج تدريبية نوعية".

وضع برنامج إكسون موبيل قطر التدريبي "تميز" برنامج عمل شامل للعام ٢٠١٥، حيث وفر عدداً بارزاً من فرص التطوير المهني والشخصي لموظفي شركاءنا القيمين قطر للبترول، والمشاريع المشتركة راس غاز وقطر غاز. وبقيادة خبراء متخصصين من إكسون موبيل، تُقدم البرامج التدريبية مجاناً للمشاركين وتتناول مواضيع السلامة والصحة والبيئة والقيادة والتميز في العمليات والإدارة التجارية والتقنية وإدارة المشاريع.







# قطر وتركيا: الاحتفال بثقافات البلدين المتنوعة

تسليط الضوء على كونها  
مركزاً عالمياً للأنشطة التجارية  
والثقافية.

وفي هذا الإطار، قال أليستر  
روتليدج، رئيس ومدير عام  
أكسون موبيل قطر: "نحن  
نتطلع لأن نشهد ونشارك في  
استضافة الفعاليات والأنشطة  
القادمة التي ستجري خلال هذا  
العام المميز بين قطر وتركيا.  
فالطاقة تنبض هنا في قطر،  
ونحن فخورون بأن نكون جزءاً من  
مسيرتها."

يضمّ العام الثقافي قطر -  
تركيا أحداثاً ثقافية تدرج تحت  
أربع فئات رئيسية هي: الفن  
والثقافة، والمجتمع والتعليم،  
والرياضة، والأعمال والتجارة.  
وهناك أحداث كثيرة منها بازار  
كتب الدوحة في تركيا، وعرض  
السينما التركية والفن في  
قطر، وكلها ستجري على مدار  
العام، حيث ستسلط الضوء  
على العلاقات الخاصة بين قطر  
وتركيا.

وبمبادرة طوّرتها متاحف قطر،  
سيرتقي هذا العام الثقافي  
بالتراث الثقافي الفني لدولة  
قطر نحو طليعة الفن والمشهد  
الثقافي العالمي - وذلك  
لتحقيق أهداف رؤية قطر  
الوطنية ٢٠٣٠.

وتفتخر إكسون موبيل قطر  
بدعم هذه المبادرة الهامة،  
الأمر الذي سيؤدي بشكل  
أساسي إلى فهم دولي أعمق  
لقطر وثقافتها الفنية، مع

نحتفل خلال العام ٢٠١٥ بثقافتين مختلفتين:  
الإمبراطورية العثمانية القديمة وحضارة  
الفوص بحثاً عن اللؤلؤ كجزء من العام الثقافي  
قطر - تركيا. أقيمت المبادرة تحت الرعاية  
الكريمة لسعادة الشیخة المیاسة بنت حمد  
آل ثاني، رئيس مجلس أمناء متاحف قطر،  
وبالشراكة مع وزارة الثقافة والفنون والتراث  
والسفارة التركية في قطر. ومن خلال تعزيز  
الشراكات الثقافية وتدفق الأفكار، سيعزز  
العام الثقافي قطر تركيا ٢٠١٥ علاقات أقوى  
بين البلدين، وذلك بهدف تشجيع الدبلوماسية  
والأعمال والتجارة.



## بطولة الشقبة الدولية للفروسية

سعادة الشخبة المياسة بنت حمد بن خليفة آل ثاني، أليستر وتليدج رئيس ومدير عام اكسون موبيل قطر، فالينتينو جارافاني في صورة مع إدوين توبس-الكسندر الرابع بالمركز الأول لبطولة الشقبة الدولية للفروسية إلى جانب الرابعين بالمركزين الثاني والثالث.



## سباق طواف قطر

في العام ٢٠١٥، احتفل الاتحاد القطري للدراجات بالعام الرابع عشر لطفاف قطر من ٣ إلى ١٣ فبراير. وقد أصبحت هذه البطولة حدثاً ترتقبه الجماهير المحلية والدولية على حد سواء، حيث يشارك فيه في كل عام رياضيون عالميون يأتون من كافة أنحاء العالم.



اليستر روتليدج رئيس ومدير عام اكسون موبيل قطر، جوس إيفنس نائب الرئيس لتسويق الغاز الطبيعي المسال مع الشيخ خالد بن علي آل ثاني رئيس الاتحاد القطري للدراجات خلال حفل توزيع الجوائز لسباق طواف قطر.

## اليوم الرياضي لدولة قطر ٢٠١٥

انضمت إكسون موبيل قطر إلى شريكها اللجنة الأولمبية القطرية للاحتفال باليوم الرياضي لدولة قطر في ١٠ فبراير ٢٠١٥، كراعي رسمي للأنشطة والبرامج التي تنظمها اللجنة الأولمبية القطرية. وللعام الثالث على التوالي، احتفلت المؤسسات بهذه المناسبة الوطنية معاً، دعماً للمبادرة الرائدة التي صدرت كمرسوم أميري رقم ٨٠ في العام ٢٠١١، حيث حدّد يوم الثلاثاء الثاني من شهر فبراير في كلّ عام يوماً رياضياً وطنياً. وقد شارك موظفو إكسون موبيل قطر واللجنة الأولمبية القطرية مع أسرهم في مختلف الأنشطة الرياضية، بما في ذلك الحدث الرئيسي: المسيرة على الكورنيش، والتي شهدت مشاركة سعادة الشيخ سعود بن عبد الرحمن آل ثاني، الأمين العام للجنة الأولمبية القطرية، والسيد أليستر روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر.



اليستر روتليدج رئيس ومدير عام اكسون موبيل قطر وسعادة الشيخ سعود بن عبد الرحمن آل ثاني الأمين العام للجنة الأولمبية القطرية أثناء مسيرة الكورنيش خلال الاحتفال باليوم الرياضي لدولة قطر.

# تسليط الضوء على الأحداث الرياضية العالمية في قطر

بفضل العمل الجاد والجهد اللذين بذلتهما المؤسسات الرياضية المحلية، تمكنت قطر من تأسيس نفسها كمركز دولي للرياضة والاستثمار. تتفخر إكسون موبيل برعاية العديد من الأحداث الرياضية العالمية التي أقيمت في قطر، وذلك كجزء من هدف الشركة المتمثل بدعم رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ من خلال توفير الطاقة للحفاظ على مجتمع قطر المزدهر. وتركز الكثير من أنشطة المسؤولية الاجتماعية الخاصة بإكسون موبيل قطر على تحفيز الناس في قطر للتمتع بنمط حياة أكثر صحة ونشاط، وخاصة الشباب في قطر.

إليك بعض الأحداث الرياضية المهمة التي جرت خلال الربع الأول من العام ٢٠١٥.

## سباق سيف قطر الذهبي

بقيادة الشيخ محمد بن فالح آل ثاني، وبفضل جهود السيد سامي البوعينين وإدارة نادي السباق والفروسية، انعقد سباق سيف قطر الذهبي هذا العام في ٥ فبراير، وقد عرض جزءاً كبيراً من تراث قطر المتمثل بالتميز والمنافسة في الفروسية.



صالح المانع، نائب الرئيس ومدير الشؤون الحكومية والعامة إكسون موبيل قطر، رئيس وأيستر روتلج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر خلال المؤتمر الصحفي لسباق سيف قطر الذهبي مع سعادة الشيخ محمد بن فالح آل ثاني، رئيس نادي قطر للسباق والفروسية و السيد سامي البوعينين مدير عام نادي قطر للسباق والفروسية ومستشار المنظمة العالمية للحصان العربي.



# أنشطة ترفيهية، وسباق فورمولا 1، والرجل الآلي

فريق إكسون موبيل قطر مع تيتان وديفيد فيرير رابع بالبطولة.



زوار البطولة يصطفون لالتقاط الصور مع تيتان.



تم هذا العام تقديم مجموعة متنوعة من وسائل الترفيه التي شملت عروض الموسيقى الحية وألعاب الخفة، والمطاعم والمقاهي والسوق التقليدي في قرية الجماهير الخاصة ببطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة للتنس. وكالسنوات السابقة، خصصت إكسون موبيل جناحاً مميزاً في قرية الجماهير تميّز بتصميمه الرائع ويتوفر المتعة لمحبي التنس من جميع الأعمار.

وتضمّن الجناح جهاز محاكاة سباق الفورمولا ١ بالحجم الكامل الذي لقي رواجاً من قبل الجماهير، مما سمح للزوار بخوض تجربة سباق حقيقية. وشمل جهاز المحاكاة مسند رأس مبطن أصلي في قمرة القيادة، وحزام أمان ذو أربع نقاط، وذراع عتلة تروس، ومقود من ألياف الكربون سريع الإعتاق تماماً كما في سيارات الفورمولا ١ من أجل منح "السائقين" الشعور بحركة السيارة عند التسارع، والضغط على المكابح، والالتفاف. كما تم توفير نظام صوت محيطي مدمج من طراز ٥,١ لمنح تجربة حسية كاملة.

وحصل الزوار على فرص عديدة للفوز بجوائز تذكارية لبطولة العام ٢٠١٥، حيث تمّ تسليم الهدايا أثناء فقرات "دقيقة إكسون موبيل" طوال فترة البطولة، حيث قام نجوم التنس بعد كل مباراة بالتوقيع على كرات التنس ورميها بشكل عشوائي باتجاه الحشود، لمنحهم فرصة التقاطها والفوز بجوائز الكترونية. وتمكن الزوار أيضاً من الحصول على كرات تنس موقعة من اللاعبين الذين قاموا بزيارة جناح إكسون موبيل في قرية الجمهور.

أما أبرز فعاليات قرية الجمهور فهو الرجل الآلي "تيتان"، الذي أبهج الأطفال والبالغين على حد سواء. وقد تمّ ظهوره أيضاً في الملاعب، كما وقف "تيتان" لالتقاط الصور الفوتوغرافية مع زوار قرية الجمهور وتم تنظيم مسابقة "أفضل صورة" للأشخاص الذين يلتقطون الصور مع تيتان، والإعلان عن فائز كل يوم من أيام البطولة.



ديفيد فيرير يتنافس مع لاعبين آخرين لتسجيل أفضل نتيجة في سيارة الفورمولا ١ في جناح إكسون موبيل قطر.

تواصل إكسون موبيل قطر تسليط الضوء على دور الرياضة في مساعدة أفراد المجتمع المحلي على التمتع بأنماط حياة صحية. وتعمل إكسون موبيل قطر عن كثب مع الاتحاد القطري للتنس على تنفيذ مبادرات مثل بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة للتنس، وبطولة المنتخب الوطنية، وعيادات تدريب التنس للأطفال، وبرامج جامعي الكرات للفتيان والفتيات.

## دعم نمط حياة صحي



حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، أمير دولة قطر مع أليستر روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر في بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة للتنس.



# بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة للتنس في أجواء احتفالية

اللاعبون يقومون بتوقيع الكرات للمعجبين في جناح إكسون موبيل قطر.



ديفيد فيرير البطل المتوج في بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة 2015، السيد أليستر روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر، سعادة السيد ناصر بن غانم الخليفي، رئيس الاتحاد القطري للتنس، السيد أندرو سويجر، نائب الرئيس الأعلى لمؤسسة إكسون موبيل وأسطورة كرة القدم ديفيد بيكام.



شهدت بطولة التنس للرجال عام ٢٠١٥ مشاركة من لاعبين نجوم مثل نوافك ديوكوفيتش، ورفايل نادال، وفيليب كولشرايبر، وغيرهم ممن يتنافسون على احتلال مركز الصدارة، حيث هزم ديفيد فيرير توماس بيرديتش ٦-٤ و٧-٥ لينتزع كأس التنس الذهبي.

كوجهة رائدة للفعاليات الرياضية الدولية، تعدّ قطر كل عام رزنامة حافلة بالفعاليات الرياضية. وقد شهد هذا العام الذكرى الـ ٢٣ لحدث مرتقب، وهو بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة ٢٠١٥ والتي تنظم للمرة الحادية والعشرين برعاية إكسون موبيل.



تزويد العالم بالطاقة التي تشتد الحاجة إليها، مع تحسين الأداء البيئي والتشغيلي في مرافق الإنتاج. وتجسد هذه التطورات مساهمة إكسون موبيل في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ من خلال توفير الطاقة لدعم البحث، والسلامة، والصحة، والبيئة.

نظام المصور المزدوج  
IntelliRed ™ للكشف عن الغاز  
عن بعد يقوم بتزويد إنذار مبكر  
شديد الحساسية والدقة لتسريبات  
الهيدروكربون.

# إكسون موبيل للأبحاث قطر تمنح رخصتين تجاريتين لتقنيات تحسّن السلامة والأداء البيئي

منحت شركة إكسون موبيل لبحوث التنقيب والإنتاج التابعة لإكسون موبيل للأبحاث قطر مؤخراً رخصتين تجاريتين إلى شركائها في التطوير: بروفيدنس فوتونيكس في ما يتعلق بنظام المصور المزدوج IntelliRed<sup>TM</sup> للكشف عن الغاز عن بعد، وشركة إيون رياليتي في ما يتعلق بتكنولوجيا جهاز المحاكاة التدريبي التشغيلي الغامر الثلاثي الأبعاد.

يوفر نظام المصور المزدوج IntelliRed<sup>TM</sup> للكشف عن الغاز عن بعد إنذاراً مبكراً شديداً الحساسية والدقة لتسريبات الهيدروكربون. وقد تمّ تسويق نظام مصور أحادي في أواخر العام ٢٠١٣. ويهدف النظامين إلى تحسين سلامة العمليات والأداء البيئي في منشآت تكرير النفط والمصانع الكيماوية ومرافق الغاز الطبيعي المسال وغيرها من منشآت معالجة الغاز، ويمكن استخدامهما في جميع أنحاء العالم.

ويوظف نظام IntelliRed<sup>TM</sup> الذي تمّ تطويره من قبل علماء من إكسون موبيل للأبحاث قطر وبروفيدنس فوتونيكس على مدى أربع سنوات، مصوّرين بالأشعة تحت الحمراء مع مسار بصري مشترك. ويعمل أحد المصوّرين على طول موجي منحرف قليلاً عن الآخر، مما يسمح لأحد المصوّرين بكشف الهيدروكربون والتوقيعات الخلفية، في حين أن المصوّر

الثاني يكشف فقط التوقيعات الخلفية. وتقوم تقنيات طرح الصورة بالحدّ من التداخلات الخلفية، ما يزيد دقة كشف الهيدروكربون، وييسر خوارزمية الرؤية الحاسوبية المستقلة، ويحسن المسح المستمر لمساحة معيّنة من أجل تطبيقات المراقبة الجوية.

يوفر جهاز المحاكاة التدريبي التشغيلي الغامر ثلاثي الأبعاد بيئة افتراضية واقعية ثلاثية الأبعاد، حيث يتفاعل المتدربون مع إعدادات افتراضية هي نسخة قريبة جداً عن منشأة صناعية أو مرفق افتراضي.

أجهزة المحاكاة هذه فعّالة للغاية عند تدريب الأفراد الذين يعملون في أماكن عمل ديناميكية وخطرة على كيفية الوقاية من الحوادث، وكيفية الاستجابة بسرعة وبشكل مناسب عند وقوع أي حادث. وتشمل هذه التكنولوجيا التي تمّ تطويرها من قبل علماء

من إكسون موبيل للأبحاث قطر وإيون رياليتي على مدى خمس أعوام ونصف، واقع افتراضي غامر متعدد الجوانب، حديث وواقعي للغاية، يمكن استخدامه لتدريب مشغلي العمليات والمهندسين الشباب الذين ينضمون إلى القوى العاملة في مرافق إنتاج النفط والغاز، والمعالجة، والنقل. وتتيح هذه التكنولوجيا إجراء تدريب فعال في بيئة آمنة وخاضعة للمراقبة، من أجل تأهيل هؤلاء الأفراد على تحمل مسؤوليات عمل متزايدة والحد من وتيرة أحداث السلامة الضخمة التبعات أو المنخفضة الاحتمالات.

وتعتبر تكنولوجيا جهاز المحاكاة التدريبي التشغيلي الغامر الثلاثي الأبعاد ونظام المصور المزدوج IntelliRed<sup>TM</sup> للكشف عن الغاز عن بعد أحدث دليل على التزام العلماء والباحثين في إكسون موبيل للأبحاث قطر بمساعدة قطر وغيرها من الشركاء العالميين لإكسون موبيل على



## للمساعدة في حماية بقر البحر:

ان كان لديك معلومات عن مواقع لبقايا حيوان بقر البحر (عظام، جماجم...الخ) أو تعلم عن أماكن عيشها يرجى الاتصال بالسيد محسن الأنسي (معاون مدير التحقيقات - جامعة قطر) على الرقم ٩٩٩٦ ٧٧٧٢



مشاهدة مجموعات كبيرة من أبقار البحر على الشاطئ تتضمن حوالي ٣٠٠ - ٥٠٠ بقرة بحر.

أنجرت إكسون موبيل للأبحاث قطر وقطاع المحميات الطبيعية التابعة للمكتب الهندسي الخاص بعثة ميدانية ليوم واحد خلال شهر يناير المنصرم، حيث رصدت خلالها مئات من أبقار البحر (حيوانات الأطوم) الفردية قبالة الساحل الغربي. وتنتج عن البعثة الميدانية فيديو ووثائق فوتوغرافية لأبقار البحر، وهي المرة الأولى التي يتم فيها توثيق حيوانات حية كجزء من جهود جمع البيانات لفهم توزيع أبقار البحر في قطر ووفرتها وسلوكها بشكل أفضل.

تاريخياً، تعتبر حيوانات بقر البحر ذات أهمية ثقافية واقتصادية للقطريين حيث كانت مصدر للاقتصاد والغذاء في الخليج الغربي لأكثر من ٧٥٠٠ سنة.

وأوضحت الدكتورة جنيفير دويون، مديرة الأبحاث في إكسون موبيل للأبحاث قطر قائلة: "إنه أمر مثير للغاية بالنسبة إلينا نحن العلماء أن نلتقي وجهاً لوجه مع هذه المخلوقات الرائعة، وأن ندرس سلوكها عن كثب. ونحن سعداء للغاية بالبيانات التي جمعناها من أبحاثنا حتى الآن، وسوف نستمر ببذل كل جهد ممكن لضمان حماية هذه الفصيلة النادرة في بيئتها الطبيعية".

تعتبر أبقار البحر من الثدييات البحرية النباتية الكبيرة الحجم والتي تتمتع بمدى عمر طويل، يمكن أن تنمو إلى ما يقارب ثلاثة أمتار في الطول، وأن تعيش لأكثر من ٧٠ عاماً. ويقدر عدد أبقار البحر الفردية في الخليج العربي بحوالي ٦,٠٠٠، مما يجعلها ثاني أكبر مجموعة في العالم، بعد أستراليا. والجدير بالذكر، أن قطر تعتبر موطناً لنوعين هامين لأبقار البحر في الخليج العربي. وتندرج الجهود البحثية الجارية

تحت إطار اتفاقية ثلاثية الأطراف موقعة في العام ٢٠١٤ من قبل إكسون موبيل للأبحاث قطر، وجامعة قطر وجامعة تكساس إيه أند أم جالفستون من أجل دعم البحوث البيئية والمبادرات المتعلقة بالثدييات البحرية في دولة قطر، حيث وفر قطاع المحميات الطبيعية التابعة للمكتب الهندسي الخاص بوزارة البيئة دعماً سخياً للمبادرات البحثية.

وتعد أعمال إكسون موبيل للأبحاث قطر في هذا المجال مثالاً على مساهمة إكسون موبيل في دعم رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، من خلال الاندماج في البحوث ذات الصلة، و التي من شأنها دعم التنمية في قطر، وحماية البيئة البحرية القطرية في الوقت نفسه.

# رصد أبقار البحر خلال مسح بحري ميداني



“لقد ساهم المركز بشكل كبير في البحوث العلمية في قطر ، وتمكنا من تحقيق ذلك بفضل دعم شركائنا المحليين، مثل قطر للبترول ومشاريعها المشتركة، ووزارة البيئة، وجامعة قطر. وقد سمح لنا هذا التعاون بتطوير التقنيات بسرعة وفعالية بهدف دعم التنمية المستدامة وجهود حماية البيئة في قطر فضلاً عن دعم قطاع الغاز الطبيعي المسال المزدهر فيها”.

أليستر روتليدج، رئيس ومدير عام  
إكسون موبيل قطر



تم خلال الحفل تكريم موظفي  
إكسون موبيل للابحاث قطر  
الذين أتموا خمس سنوات.

# الجدول الزمني

ثمة العديد من الانجازات التي يجب الاحتفال بها في إكسون موبيل للأبحاث قطر، أهمّها:

## ٢٠١٥

في يناير عام ٢٠١٥، وقّعت إكسون موبيل للأبحاث قطر ووزارة البلدية والتخطيط العمراني مذكرة تفاهم تتيح لمركز البحوث مساعدة الوزارة في مشروع الخطة المتكاملة للمناطق الساحلية، وتوفير الدعم التقني والبيانات العلمية.

منحت شركة إكسون موبيل لبحوث التنقيب والإنتاج التابعة لإكسون موبيل للأبحاث قطر ترخيص تجاري عالمي إلى المطور المشارك بروفيدنس فوتونيكس في ما يتعلق بالنسخة المحسنة من جهاز IntelliRed ™ لكشف الغاز عن بعد. ويوفر نظام التصوير المزدوج الجديد إنذار تنبيه ميكرو وأكثر حساسية ودقة عن وجود تسريبات هيدروكربونية مع حد أدنى من الانذارات الكاذبة. وقد تم تصميم النظامين لتحسين سلامة العمليات والأداء البيئي في منشآت تكرير النفط، والمصانع الكيماوية، ومنشآت الغاز الطبيعي المسال، وغيرها من مرافق معالجة الغاز.

## ٢٠١٣

في العام ٢٠١٣، أقامت إكسون موبيل للأبحاث قطر شراكة مع راس غاز من أجل تجريب نسخة المستشعر المنفرد من تكنولوجيا IntelliRed ™ لكشف الغاز عن بعد في راس لفان - وهي التقنية الأولى من نوعها في الشرق الأوسط. كما دخلت إكسون موبيل للأبحاث قطر في ذلك العام بشراكة مع مركز البحوث والتكنولوجيا التابع لقطر للبترول من أجل اختبار وظائف متعددة المستخدمين في بيانات غامرة ثلاثية الأبعاد.

## ٢٠١٤

في العام ٢٠١٤، حققت إكسون موبيل للأبحاث قطر الكثير من الإنجازات من بينها إقامة شراكات مع جامعة قطر وجامعة تكساس إيه أند أم في جالفستون، بدعم من المكتب الهندسي الخاص ووزارة البيئة، من أجل دعم البحوث البيئية والمبادرات الخاصة بالتحديات البحرية بهدف معالجة مسألة الحفاظ على أبقار البحر (الأطوم) التي تتواجد في المياه الساحلية في قطر - وهي تحديات بحرية نباتية كبيرة الحجم تتمتع بمدى عمر طويل.

## ٢٠١٢

في العام ٢٠١٢، أعلنت إكسون موبيل للأبحاث قطر عن تطوير جهازين جديدين في مجال التكنولوجيا يعملان على تعزيز السلامة والأداء البيئي المرتبطين بإنتاج ونقل الغاز الطبيعي المسال، وهما: نظام الكشف عن الغاز عن بعد الذي يسمح برصد ميكرو لانبعاثات الغاز وتجنب مخاطر السلامة المحتملة والحد من الانبعاثات؛ وبيئة تصويرية غامرة متقدمة وثلاثية الأبعاد تحاكي سيناريوهات العمل الفعلية وتزيد من فاعلية التدريب وتحسن سلامة العمل.

وفي العام نفسه، أعلنت جامعة قطر وإكسون موبيل للأبحاث قطر عن إجراء دراسة بقيمة ٢,٢ مليون ريال قطري مدتها اثني عشر شهراً، كجزء من برنامج بحوث إعادة استخدام المياه بهدف تطوير التقنيات التي تتيح استخدام المياه الصناعية بطرق تعود بالفائدة على قطر.

## ٢٠١٠

في العام ٢٠١٠، وقّعت جامعة قطر وإكسون موبيل للأبحاث قطر مذكرة تفاهم من أجل تشجيع التميز الأكاديمي عبر الاستثمار في رأس المال البشري، والتكنولوجيا المبتكرة، والبحوث، والتطوير. علاوة على ذلك، أعلن المركز تمديد التزامه تجاه واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر مع استثماره لأكثر من ٢١٨ مليون ريال قطري حتى نهاية العام ٢٠١٤.

## ٢٠١١

وشهد العام ٢٠١١ شراكة بين إكسون موبيل للأبحاث قطر و"ناقلات" من أجل تطوير نموذج جهاز محاكاة تدريبي ثلاثي الأبعاد لمنشأة إعادة التسييل على متن ناقلة الغاز الطبيعي المسال "موزه"، وأيضاً شراكة مع راس غاز لتطوير جهاز محاكاة تدريبي غامر ثلاثي الأبعاد لمنشأة المرحلة الثانية لمشروع غاز الخليج الخاص براس غاز في راس لفان.



# إكسون موبيل للأبحاث قطر: تميّز بارز في البحوث والسلامة والصحة والبيئة

أليستر روتليج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر، سارة أورتوين، رئيس شركة إكسون موبيل لبحوث التنقيب والإنتاج مع سيادة الدكتور محمد صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة في الذكرى السنوية الخامسة لإكسون موبيل للأبحاث قطر.



احتفلت إكسون موبيل قطر في فبراير بالذكرى الخامسة لإنشاء مركز بحوثها، إكسون موبيل للأبحاث قطر، وذلك في حفل عشاء أقيم في الدوحة برعاية قطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر.

إكسون موبيل للأبحاث قطر هي إحدى الشركات التابعة لشركة إكسون موبيل لبحوث التنقيب والإنتاج في هيوستن، و هي فرع الشركة الوحيد الموجود خارج الولايات المتحدة، حيث تتخذ من واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر مقراً لها.

إن الجهود البحثية التي تبذلها إكسون موبيل للأبحاث قطر هي جزء من برنامج عالمي وبالتالي فإن العمل الذي تقوم به الشركة لا يرتبط بقطر وحدها، إنما أيضاً يشمل مناطق أخرى في العالم. ومن خلال استخدام المعرفة العالمية

لتطوير الموارد المحلية، تتمكّن إكسون موبيل للأبحاث قطر من إنشاء حلقة وصل لا تقدر بثمن بين المجتمعات البحثية المحلية والدولية. وتجنّد إكسون موبيل للأبحاث قطر كيفية مساهمة إكسون موبيل في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ من خلال توفير الطاقة لدعم البحوث والسلامة والصحة والبيئة، كأحدى الإنجازات العديدة التي حققتها الشركة في دولة قطر.

ودعماً لجانب التقطير من رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، يشكّل القطريين نسبة ٣٠ في المئة من موظفي إكسون موبيل للأبحاث قطر، بما في ذلك عضو الطاقم الرئيسي، الدكتور محمد السليطي، منسق التواصل التقني الخارجي، والقائد السابق لفريق بحوث إعادة استخدام المياه، والسيدة نايلة النعمة، الباحثة في مجال

البيئة، والسيدة سارة الموي، باحثة في مجال المياه.

## معالجة التحديات البيئية

عمل العلماء والباحثون في إكسون موبيل للأبحاث قطر يجد منذ العام ٢٠٠٩ على توفير البحوث العلمية اللازمة لتطوير التقنيات الرئيسية التي من شأنها أن تعود بالفائدة على قطاع النفط والغاز في قطر والعالم، بحيث يعمل بطريقة آمنة ومسؤولة بيئياً. وتشمل مجالات تركيز إكسون موبيل للأبحاث قطر الإدارة البيئية، وسلامة الغاز الطبيعي المسال، والجيولوجيا الساحلية، وإعادة استخدام المياه.

وفي هذا الإطار، قالت الدكتورة جينيفر دوبرون، مدير الأبحاث في إكسون موبيل للأبحاث قطر: "تلتزم إكسون موبيل بتحقيق التنمية المسؤولة والمستدامة،

والعمل الذي نقوم به في إكسون موبيل للأبحاث قطر يدعم هذا الالتزام". وتضيف: "أولاً وقبل كل شيء، نسعى لحماية الناس والبيئة من خلال أفعالنا وبحوثنا العلمية، وأنا مسرورة جداً لتعييني مديراً للأبحاث في إكسون موبيل للأبحاث قطر، والتي تساهم في إعداد البرامج التي تستهدف حماية البيئة البحرية في قطر وزيادة إمدادات المياه والحفاظ على الهواء النقي وفهم ساحل قطر، مع إعطاء الأولوية للسلامة".

وستساعد البحوث التي تجريها إكسون موبيل للأبحاث قطر في التصدي لبعض هذه التحديات، وتقديم مرافق لدعم التدريب، وتوفير منصة للمساهمة في تبادل الأفكار مع جهات أخرى عاملة في واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر.

# الاحتفال بمرور خمس أعوام من الرؤية والنجاح



”على مدى أعوام التعاون الخمس الماضية، كان إكسون موبيل للأبحاث قطر تأثير دائم على قطر كما كان لقطر تأثير دائم على إكسون موبيل للأبحاث قطر. حيث تلتزم إكسون موبيل للأبحاث قطر بنشر النتائج العلمية وإضافة القيمة من خلال اجتماعاتها ومحاضراتها وورش عملها ودوراتها التدريبية. قطر هي مكان تتحول فيه الأفكار المبتكرة إلى واقع ملموس بفضل القيادة الحكيمة للبلاد وتفاني شعبها - بلد مفعم بالطاقة من أجل مستقبل مستدام. فالطاقة حقاً تنبض هنا“.

سارة أورتوين،

رئيس شركة إكسون موبيل لبحوث التنقيب والإنتاج



### إكسون موبيل للأبحاث قطر

أخرى في العالم. وتشمل بحوث إكسون موبيل للأبحاث قطر الإدارة البيئية، سلامة الغاز الطبيعي المسال، الجيولوجيا الساحلية، وإعادة استخدام المياه.

وتجسّد إكسون موبيل للأبحاث قطر كيفية مساهمة إكسون موبيل في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ من خلال توفير الطاقة لدعم البحوث والسلامة والصحة والبيئة.

تتمتع إكسون موبيل بوجود قوي في واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر من خلال مركز الأبحاث التابع لها، إكسون موبيل للأبحاث قطر، وهي إحدى الشركات التابعة لشركة إكسون موبيل لبحوث التنقيب والإنتاج في هيوستن، وفرع الشركة الوحيد الموجود خارج الولايات المتحدة.

إن الجهود البحثية التي تبذلها إكسون موبيل للأبحاث قطر هي جزء من برنامج عالمي، وبالتالي فإن العمل الذي تقوم به الشركة لا يرتبط بقطر وحدها، إنما أيضاً يشمل مناطق

## استراتيجية البحث

تعكس استراتيجية قطر الوطنية للبحوث، وهي جزء من قطاع البحوث والتطوير في مؤسسة قطر، المدخلات الموسعة التي تم الحصول عليها من قيادة قطر البحثية والباحثين وأصحاب المصلحة الآخرين. وتكمن رؤية هذه الاستراتيجية في جعل دولة قطر مركزاً رائداً للبحوث والتميّز في التطوير والابتكار حيث ستعمل على:

- تطوير قدرات الأفراد والمؤسسات في قطر
- بناء اقتصاد تنافسي متنوع والحفاظ عليه
- تحسين صحة ورفاهية السكان في قطر
- دعم ثقافة قطر المميزة وأمن شعبها
- الحفاظ وتحسين البيئة الطبيعية والصناعية.

## البرامج الدولية

تملك قطر برنامج تعاون بحثي دولي يتميّز ببنية متينة. وقد أعلن الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي عن نتائج الدورة السابعة لبرنامج الأولويات الوطنية للبحث العلمي في شهر مايو ٢٠١٤. و يتيح البرنامج فرصة توفير منح بحثية تصل لغاية ٩٠٠ ألف دولار كحدّ أقصى على مدى ثلاث أعوام، مع تخصيص نسبة تصل لغاية ٣٥ في المئة من أجل البحوث خارج قطر.

في العام ٢٠١٤، تمّ توزيع مبلغ ١٣٠ مليون دولار على ١٦٢ منحة مع التركيز على الأولويات البحثية في قطر وهي الطاقة والبيئة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والصحة والعلوم الاجتماعية والعلوم الإنسانية، بما يتماشى مع "التحديات الكبرى" التي تواجهها قطر في مجالات أمن الطاقة وأمن المياه والأمن التكنولوجي<sup>(١)</sup>.

<sup>١</sup>. [http://hdr.undp.org/sites/default/files/qatar\\_nhdr\\_en\\_2012.pdf](http://hdr.undp.org/sites/default/files/qatar_nhdr_en_2012.pdf)

<sup>٢</sup>. <https://www.gov.uk/government/publications/qatars-science-and-innovation-challenge/qatars-science-and-innovation-challenge>





## التركيز على بحوث الجامعات في قطر

### صندوق البحوث والجهود الأخرى

في العام ٢٠١١، وبقيادة مؤسسة قطر، قدّم الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي ٥٨ منحة بحثية بقيمة ٥٣ مليون دولار للعلماء في أربع جامعات تابعة لمؤسسة قطر: جامعة تكساس إيه أند أم - قطر، وكلية طب وايل كورنيل-قطر، وجامعة كارنيجي ميلون - قطر، وجامعة فرجينيا كومونولث - قطر.<sup>(١)</sup>

كما يقدم الصندوق منحة تتراوح بين ٢٠ و٣٥٠ ألف دولار سنوياً لغاية ثلاثة أعوام من "بناء المعرفة وتنمية مهارات الشباب القطري"، وتمويل أولي للطلاب يصل لغاية ١٠ آلاف دولار سنوياً. وتشجع هذه المنح البحوث متعددة التخصصات في الطب، والتكنولوجيا الحيوية، والعلوم البيئية، وتكنولوجيا المعلومات، وتكنولوجيا النانو، والهندسة.

وإدراكاً لأهمية تعزيز ثقافة البحث العلمي في سن مبكرة، أطلق الصندوق القطري لرعاية البحث العلمي بالتعاون مع المجلس الأعلى للتعليم برنامجاً بحثياً لطلاب المدارس الثانوية. ويهدف البرنامج إلى تشجيع البحوث بين الطلاب في المدارس الثانوية (العامة والمستقلة والخاصة)، تحت إشراف مدرّسيهم.

وتقوم واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر، التابعة أيضاً لمؤسسة قطر، بتعزيز البحوث المشتركة والتطور التكنولوجي والتسويق من خلال التفاعل مع رواد الصناعة الدوليين والمؤسسات البحثية.

كما توفر إرشادات حول كيفية تسويق المشاريع البحثية وتحديد الإمكانيات التجارية لكل مشروع ممّول. مما ساعد ذلك قطر على تطوير وتعزيز وجذب إنتاج التكنولوجيا والاستثمار في البحوث المتطورة والتنمية - موقرة لشباب قطر فرصاً بحثية متميزة.

تتوقع استراتيجية التنمية الوطنية لدولة قطر ٢٠١١-٢٠١٦ تطبيق نظام علمي وبحثي أكثر إنتاجية مع تطوير استراتيجية وطنية تحدّد المجالات ذات الأولوية للبحث والتطوير العلمي، مع زيادة عدد المنشورات البحثية العلمية وبراءات الاختراع. وقد ركزت قطر على تسليم مشاريع تغيير تدريجي أكبر من خلال الشراكات المؤسسية الدولية وعن طريق الاستخدام الاستراتيجي لصندوق بحوث دولي ممّول بشكل جيّد.

وتجدر الإشارة إلى أنّ مؤسسة قطر وجامعة قطر تقودان طريق هذه البحوث. وقد استضافت جامعة حمد بن خليفة التابعة لمؤسسة قطر، ثمانية فروع لمؤسسات دولية رائدة بما في ذلك كلية لندن الجامعية (دراسات الآثار وعلم المتاحف)، وتكساس إيه أند أم (الهندسة)، وكارنيجي ميلون (تكنولوجيا المعلومات والاتصالات) ووايل كورنيل (الطب). وتعمل جامعة حمد بن خليفة على توسيع برامج المؤهلات العليا والبحوث من خلال التوظيف الدولي، كما تسعى للحصول على دعم من شركاء دوليين. أما مؤسسة قطر فتستضيف معاهد الطاقة والبيئة، والحوسبة، والبحوث الطبية الحيوية وبحوث الطب الحيوي والبحوث الطبية، كما تضم واحة ابتكار تدعم من خلالها الصناعات والشراكات مع الجامعات.

علاوة على ذلك، تحاول أقدم جامعة في قطر، وهي جامعة قطر، توسيع برامج الدراسات العليا والبحوث التي تقدّمها من خلال إقامة شراكات خارجية لتصبح هذه الجامعة في أقرب وقت مركزاً رائداً في مجال البحوث مع تأسيسها مؤخراً لمعهد البحوث الاجتماعية والاقتصادية المسحية، ومركز الدراسات البيئية، ومركز أبحاث معالجة الغاز، ومكتب البحث الأكاديمي، ووحدة تكنولوجيا المواد، ومكتب إدارة الجودة.

وقد تمّ توسيع ثقافة البحث في كل من جامعة قطر وجامعات المدينة التعليمية لتشمل الشراكات الدولية، وملاءمة الجهود البحثية بشكل أفضل مع احتياجات التنمية الوطنية وتنمية المشاريع.

تتجه البشرية نحو عصر عالمي جديد، عصر يختلف عن عصر المعلومات وعصر الاقتصاد الجديد وعصر ما بعد الصناعة. ويتفدى هذا العصر على المعلومات والابتكارات، في أعقاب الموجة الأولى من الثورة الزراعية والموجة الثانية من الثورة الصناعية.

وتجسد رؤية قطر بدقّة جوهر هذا العصر الجديد وأهمية اقتصاد المعرفة المدعوم بالتكنولوجيا والبحوث والتطورات المبتكرة. ويمكن إيجاد هذه العناصر في الطموحات والاستراتيجيات القطرية، مثل استراتيجية التنمية الوطنية ٢٠١١-٢٠١٦، التي تسعى إلى "رفع مستوى رأس المال البشري من خلال تحسين فرص الحصول على التعليم العالي واكتساب مجموعة من المهارات المطلوبة من أجل الاستخدام الفعال لتقنيات المعلومات الجديدة". وتتمتع استراتيجية التنمية الوطنية هذه بهدفين رئيسيين يركزان على البحوث هما:

- اعتماد نظام فعال لتمويل البحوث العلمية المشتركة بين القطاعين العام والخاص والذي يجري بالتعاون مع المنظمات الدولية المتخصصة ومراكز البحوث الدولية الرائدة.
- لعب دور عالمي بارز في الأنشطة الثقافية والفكرية والبحوث العلمية.

وفي هذا الإطار، تعمل قطر على إنشاء بنية تحتية متينة للبحوث العلمية من خلال تقديم برامج لإعداد الباحثين القطريين الشباب، وبناء الشراكات من أجل المبادرات البحثية مع الجامعات والشركات. وتخطط قطر لرفع نسبة الإنفاق على البحوث إلى ٢,٨ في المئة من ميزانيتها الوطنية كما تستثمر بكثافة في بناء قاعدة مهارات من أجل اقتصاد قائم على المعرفة في المستقبل.





# البحوث والابتكارات المنتجة محلياً محور الاهتمام في قطر



٩

## مايو

### منتدى التعليم والتعلم

سيقام منتدى التعليم والتعلم الذي ينظمه مكتب التعليم ما قبل الجامعي في مؤسسة قطر، حيث سيجمع معلمين من مؤسسة قطر والمجلس الأعلى للتعليم فضلاً عن طلاب ومعلمين دوليين للمشاركة في ورش عمل وعروض تقديمية حول العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والتعليم المبكر والابتكار والتميز.



٣٠

## أبريل

### الملتقى الدولي السابع للقانونيين

خبراء قانونيين معروفون عالمياً سيجتمعون في الدوحة لتناول قضايا وقوانين ولوائح مرتبطة بقطاع الطاقة في المنتدى السنوي السابع للقانونيين، الذي يشكل منصة للنقاش وتبادل المعرفة القانونية.



٥

## مايو

### حفل جوائز العطية الدولية للطاقة الخاص بجلف إنتليجنس

تقديراً لمساهمات سعادة عبدالله بن حمد العطية العديدة تجاه صناعة الطاقة الدولية، يقام حفل الجوائز هذا ليكرم خمسة أفراد متميزين بجائزة "إنجاز العمر" على جهودهم تجاه الصناعة.



٢٨

## أبريل

### منتدى جلف إنتليجنس الدوحة للبحوث والتطوير

أسس المنتدى الذي يقام مرة كل عامين من قبل جلف إنتليجنس ليكون منصة للتبادل المتين للمعرفة بين أصحاب المصالح الرئيسيين المسؤولين عن صناعة الطاقة في قطر. سيشارك 100 من أصحاب المصالح هذا العام في أنشطة المنتدى.



أهلاً وسهلاً بكم في عدد مجلة "صلة" لربيع ٢٠١٥. يسعدني أن أشارك معكم الإصدار الأول بصفتي رئيساً ومديراً عاماً لإكسون موبيل قطر، وهو الدور الذي توليته منذ شهر يناير. لقد شعرت بفرحة غامرة لما لقيته من ترحيب خلال الشهرين الماضيين، وأودّ أن أشكر كل واحدٍ منكم على ترحيبه المفعم بالدفء والكرم.



البيتر روتليدج،  
رئيس ومدير عام  
إكسون موبيل قطر

*Signature*

أيضاً بدعم عدد من الأحداث الرياضية العالمية هذا العام، وذلك تماشياً مع هدفنا في توفير الطاقة لتعزيز المجتمع المزدهر في قطر (صفحة ١٨). حيث عملنا مع شركاء محليين في بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة، وسباق سيف قطر الذهبي، وبطولة الشقب الدولية للفروسية، وغيرها - وكل الأحداث الرياضية الهامة بالنسبة لدولة قطر والتي تقود الناس إلى التمتع بنمط حياة صحي وأكثر نشاطاً.

أكثر من أي شيء في الحياة، تدفع الطاقة التقدم البشري. وسيتم تخصيص صفحات هذا العدد من "صلة" والأعداد المقبلة للأنشطة التي ننقذها في قطر للمساعدة في دمج هذه الطاقة في الحياة. أنا فخور جداً بعمل إكسون موبيل هنا في قطر. وبينما تقرأون هذا العدد، أمل أن يعطيكم محتواه الغني بالطاقة فكرة عن التزامنا العميق تجاه شعب هذا البلد المزدهر.

سبيل المثال، تتيح لنا شراكتنا مع جامعة قطر وتكساس آي اند أم في جالفستون، بدعم من المكتب الهندسي الخاص ووزارة البيئة، تعزيز البحوث البيئية ومبادرات التحديات البحرية للمساعدة على الحفاظ على أبقار البحر (حيوانات الأطوم) في قطر.

وللمساعدة في دفع القدرات البشرية إلى الأمام، قامت إكسون موبيل قطر مؤخراً برعاية قمة جلف إنتليجنس للمرأة في مجال الطاقة (صفحة ٢٦) التي تناولت قضايا متعلقة بالمرأة في صناعة الطاقة. ونحن نعلم في إكسون موبيل قطر، أن المشاركة الفعالة للمرأة في مكان العمل، ليس ضمن أعمالنا التجارية فحسب، ولكن أيضاً في صناعات وقطاعات أخرى، أمر بالغ الأهمية لبناء قوى عاملة محلية أقوى ومجتمعات أكثر رخاءً. وخلال مقابلة "صلة" مع ماريا فورث كونور (صفحة ٢٨)، تشرح الأخيرة كيف تساعد شبكتنا المهنية الخاصة بالنساء "إمرأة" (إكسون موبيل: رؤية وارتقاء وتقدم)، على ضمان حصول الموظفات على المعلومات والدوافع التي من شأنها أن تسمح لهن بالتطور مهنيًا وشخصيًا.

وتفتخر إكسون موبيل قطر

إنّ العلاقة التي تجمع إكسون موبيل قطر بدولة قطر تتميز بأنها ذات جذور قوية وعميقة، وهي مبنية على أساس الاحترام المتبادل، ونحن نفتخر بكوننا جزءاً من التحول الكبير الذي شهدته قطر خلال الأعوام الـ ٢٢ من عملنا في هذه الصناعة وشراكاتنا المجتمعية في هذا البلد. ونحن إذ نتطلع إلى الأمام، نلتزم بمواصلة دعم رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ من خلال توفير الطاقة اللازمة لتغذية الإمكانيات البشرية، ودعم البحوث والسلامة والصحة والبيئة، والارتقاء بهذا المجتمع المزدهر.

في قطر، يتم توجيه الطاقة التي نوّقرها للبحوث والسلامة والصحة والبيئة من خلال إكسون موبيل للأبحاث قطر، حيث تتمكن ومن خلال استخدام المعرفة العالمية لتطوير الموارد المحلية، من إنشاء حلقة وصل لا تقدر بثمن بين مجتمعات البحوث المحلية والدولية.

احتفلت إكسون موبيل للأبحاث قطر بذكرى تأسيسها الخامسة في فبراير (صفحة ١٠)، وعلى مدار هذه الأعوام، حقّقنا تقدماً كبيراً في مجالات إدارة البيئة، وسلامة الغاز الطبيعي المسال، والجيولوجيا الساحلية وإعادة استخدام المياه. وعلى



٣٠

## داخل إكسون موبيل

توقيع مذكرة تفاهم  
بين إكسون موبيل  
للأبحاث قطر ووزارة  
البلدية والتخطيط  
العمراني

الدكتورة جينيفر دوبيون، مدير  
الأبحاث في إكسون موبيل  
للأبحاث قطر والسيد عبدالله  
أحمد الكراني المدير بالإدارة  
لإدارة التخطيط العمراني  
في وزارة البلدية والتخطيط  
العمراني، يوقعان على  
مذكرة تفاهم بموجبها تساعد  
إكسون موبيل للأبحاث قطر  
في مشروع الوزارة "الخطوة  
المتكاملة للمناطق الساحلية".



٢٦

## الطاقة من أجل التنمية البشرية

القمة تحتفل بالمرأة  
في مجال الطاقة،  
وتكشف عن التحديات

افتتحت قمة المرأة في مجال  
الطاقة بالاشتراك مع جمعية  
سيدات الأعمال القطريات.  
وعالجت القمة موضوعات  
وتحديات متعلقة بالمرأة في  
صناعة الطاقة. أما بالنسبة  
لرعاية إكسون موبيل للقمة  
فتضمنت كلمة افتتاحية ألقاها  
الدكتورة جينيفر دوبيون، مدير  
الأبحاث في إكسون موبيل  
للأبحاث قطر.



٢٢

## الطاقة من أجل مجتمع مزدهر

قطر وتركيا: الاحتفال  
بثقافات البلدين  
المتنوعة

نحتفل خلال العام ٢٠١٥  
بثقافتين مختلفتين:  
الإمبراطورية العثمانية القديمة  
وحضارة الفوس بحثاً عن اللؤلؤ  
كجزء من العام الثقافي قطر -  
تركيا. ومن خلال تعزيز الشراكات  
الثقافية وتدفق الأفكار،  
سيعزز العام الثقافي قطر  
تركيا ٢٠١٥ علاقات أقوى بين  
البلدين، وذلك بهدف تشجيع  
الدبلوماسية والأعمال والتجارة.



١٤

## الطاقة لأغراض البحث، والسلامة والصحة والبيئة

رصد أبقار البحر خلال  
مسح بحري ميداني

أنجزت إكسون موبيل للأبحاث  
قطر وقطاع المحميات  
الطبيعية التابعة للمكتب  
الهندسي الخاص بعثة  
ميدانية ليوم واحد خلال شهر  
ينار المنصرم، حيث رصدت  
خلالها مئات من أبقار البحر  
(حيوانات الأطوم) الفردية  
قبالة الساحل الغربي. ونتج عن  
البعثة الميدانية فيديو ووثائق  
فوتوغرافية لأبقار البحر، وهي  
المرة الأولى التي يتم فيها  
توثيق حيوانات حية كجزء من  
جهود جمع البيانات لفهم توزيع  
أبقار البحر في قطر ووفرتها  
وسلوكلها بشكل أفضل.

٤

## أهلاً بكم

البيستر روتليدج، رئيس  
ومدير عام إكسون  
موبيل قطر

إنّ العلاقة التي تجمع إكسون  
موبيل قطر بدولة قطر تتميز  
بأنها ذات جذور قوية وعميقة،  
وهي مبنية على أساس الاحترام  
المتبادل، ونحن نفتخر بكوننا  
جزءاً من التحول الكبير الذي  
شهده قطر خلال الأعوام ال  
٢٢ من عملنا في هذه الصناعة  
وشراكاتنا المجتمعية في هذا  
البلد. ونحن إذ نتطلع إلى  
الأمام، نلتزم بمواصلة دعم  
رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ من  
خلال توفير الطاقة اللازمة  
لتغذية الإمكانيات البشرية،  
ودعم البحوث والسلامة  
والصحة والبيئة، والارتقاء بهذا  
المجتمع المزدهر.

صورة الغلاف:

حضرة صاحب السمو تميم بن حمد آل ثاني، أمير دولة قطر مع  
ريكس تيلرسون الرئيس التنفيذي لشركة إكسون موبيل و صالح  
المانع نائب الرئيس ومدير الشؤون الحكومية والعامية إكسون  
موبيل قطر. (صفحة ٣٠)

@exxonmobil\_qa  
تابعونا على تويتر

إذا كان لديكم تقرير يعنينا أو تعليق تريدون الإدلاء به، يرجى  
إرسال بريد إلكتروني إلى: qatar@exxonmobil.com

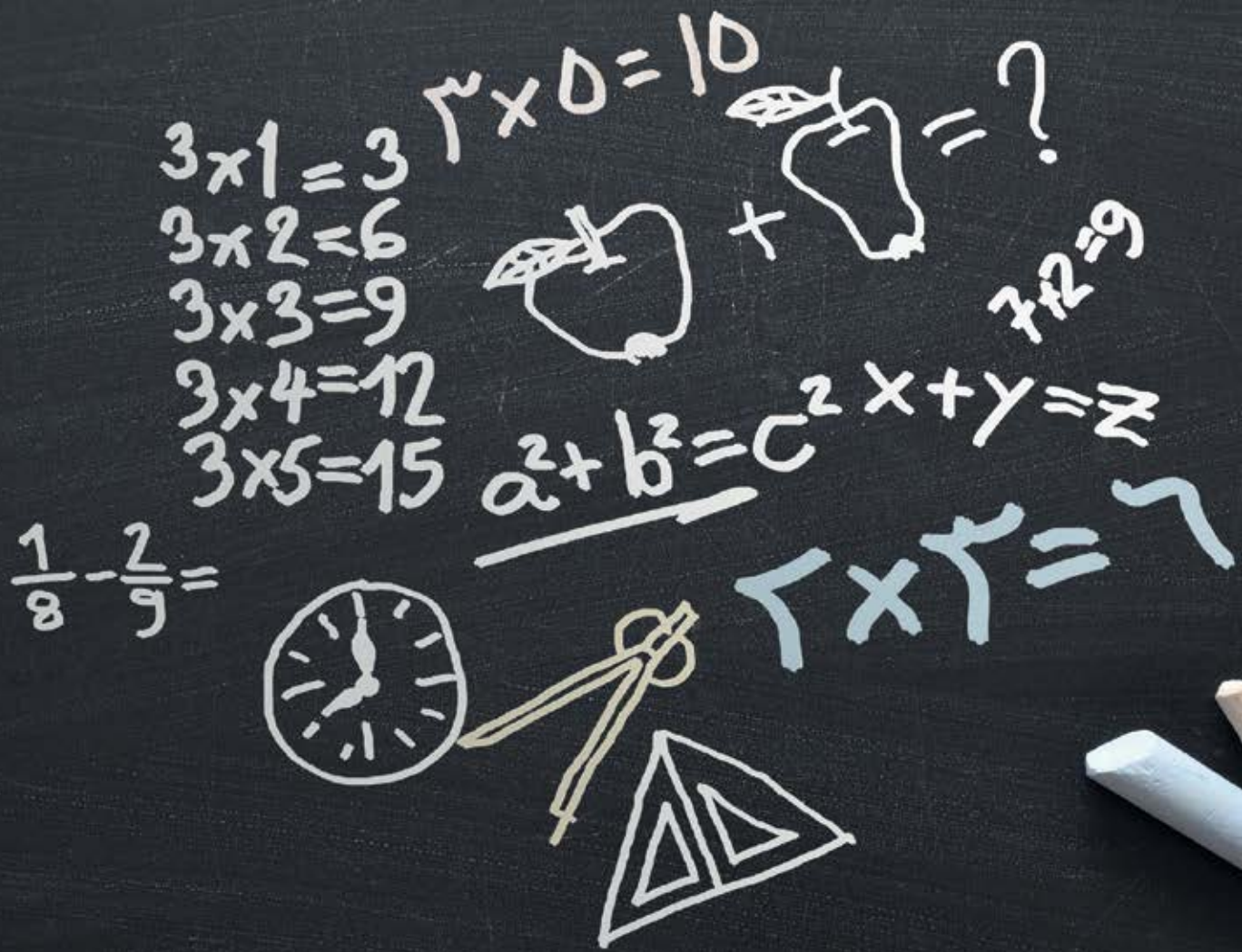
حقوق الطبع © محفوظة لشركة إكسون موبيل قطر إنك ٢٠١٤ .

صممت مجلة صلة-إكسون موبيل وأنتجتها شركة "فريم كومونكشنز"

الورق المستخدم للطباعة هو ورق معاد التدوير







## قطر. تمكّن مفكّري الغد.

تعتمد جودة النظام التعليمي على جودة معلميه، فإذا أردنا أن ندفع عجلة التعليم إلى آفاق أبعد، علينا جذب وتدريب وتوظيف ودعم مدرسينا بشكل صحيح.

نفخر اكسون موبيل قطر بشراكتها مع "علم لأجل قطر" للمساعدة في خلق بيئة تعليمية ملهمة، مشوقة وتفاعلية للطلبة.

الطاقة تنبض هنا

# حالة

الطاقة تنبض هنا

## ٢٢ عاماً من الشراكة احتفالاً بالتزام إكسون موبيل بدولة قطر

٢٤

برنامج إكسون موبيل  
التدريبي "تميز" يحدث  
تأثيراً قوياً في العام

٢٠١٥

١٤

رصد أبقار البحر خلال  
مسح بحري ميداني

١٠

إكسون موبيل للابحاث  
قطر : الاحتفال بمرور  
خمس أعوام من الرؤية  
والنجاح

٦

البحوث والابتكارات  
المنتجة محلياً