

# SILA

Energy lives here™

## Contributing to a sustainable future

06

2018 Outlook for  
Energy

11

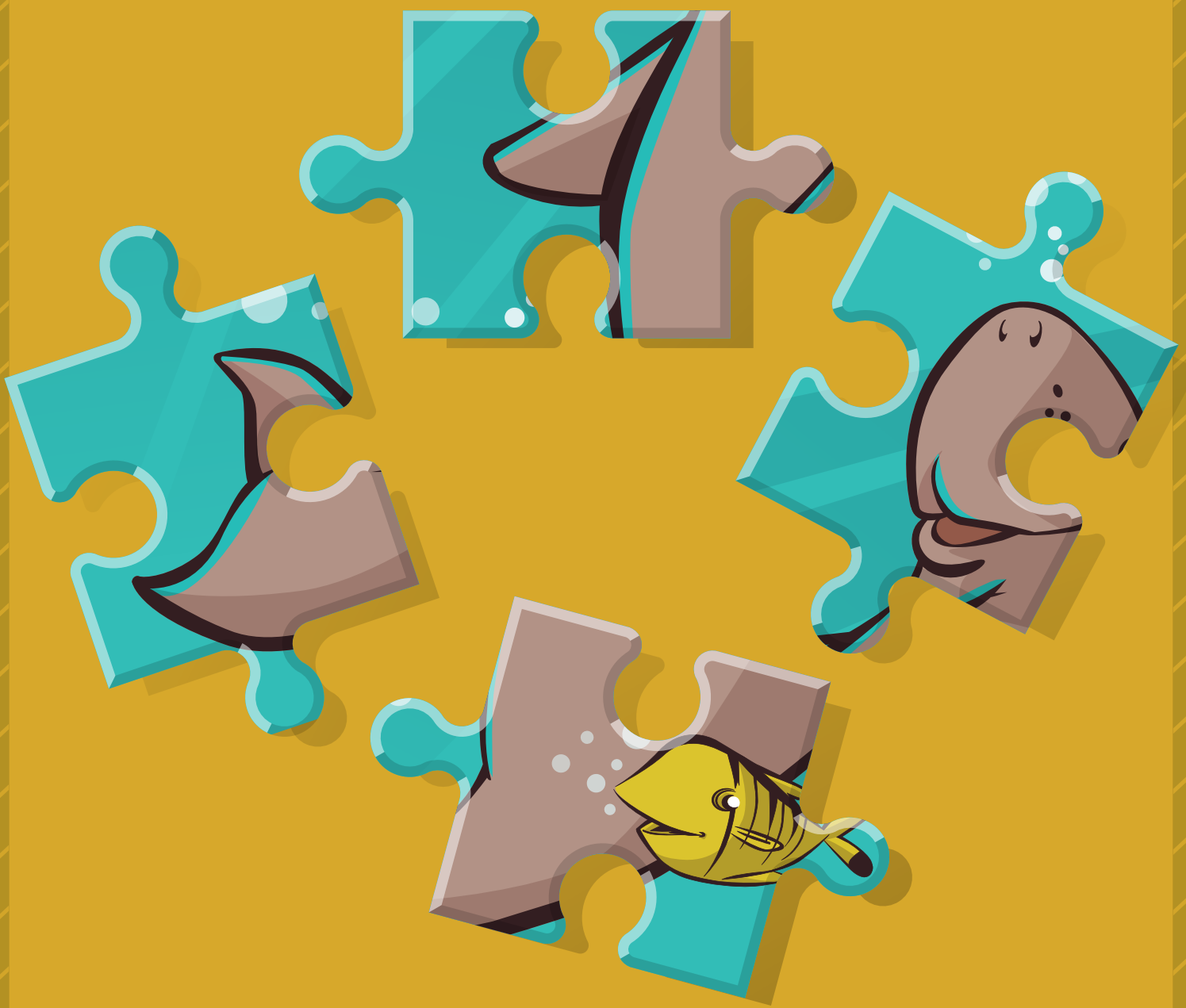
ExxonMobil Qatar  
sponsors Qatar  
Foundation's fifth  
Teaching and Learning  
Forum

14

Interview with  
Mr. Nasser Yousef Al  
Jaber, Chief Executive  
Officer of Teach for  
Qatar (TFQ)

17

ExxonMobil and  
INJAZ Qatar celebrate  
2018 Mubadara  
competition



# Can you guess who this is?

Follow us on instagram and twitter  
to find out, and win lots of prizes!

  @exxonmobil\_qa

**ExxonMobil**





## 04 Welcome

Alistair  
Routledge,  
President  
and General  
Manager,  
ExxonMobil  
Qatar

Welcome to the Fall 2018 edition of Sila. Since our last issue, we've been excitedly busy working to improve and expand our community outreach programs, strengthen our partnerships, and make a difference in our community.

Cover Photo Caption:  
Her Excellency Sheikha Hind bint Hamad Al-Thani, Vice Chairperson and CEO of Qatar Foundation with Chairman of Al Faisal Holding, Sheikh Faisal bin Qassim Al Thani and Alistair Routledge, President and General Manager of ExxonMobil Qatar during the Teach and Learning Forum 2018.



## 08 Energy for a Thriving Society

Our Contribution  
at a Glance

ExxonMobil has proudly been a part of Qatar's ever-growing LNG legacy for over 20 years now. Beyond helping Qatar achieve its energy aspirations, we've been a contributing member of the community, providing support where we can. One of the most meaningful investments we have been able to make is where it matters the most – Qatar's people: the country's future.



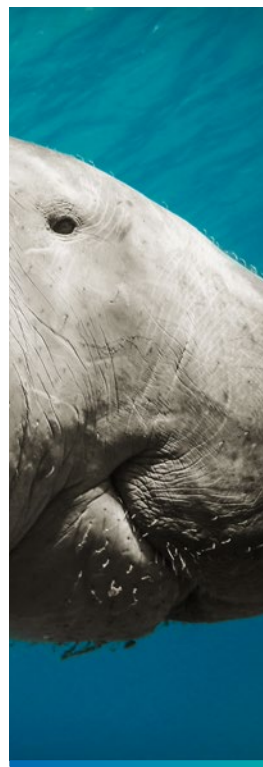
## 10 Energy for Human Potential

EMRAA  
Organizes  
Professional  
Development  
Workshop  
for Industry  
Colleagues

ExxonMobil Qatar's Professional Women Network EMRAA held an annual professional development event in April for more than 150 women from Qatar Petroleum, Qatargas and ExxonMobil Qatar. Since it was established in 2009, EMRAA has provided professional women from Qatar's energy industry with a platform to discuss trending topics and issues that are related to their every day work.

If you have a story for us or feedback to share, please email [qatar@exxonmobil.com](mailto:qatar@exxonmobil.com).  
All content © copyright ExxonMobil Qatar, 2018.

Printed on recycled paper.



## 12 Energy for Research, Safety, Health and Environment

ExxonMobil  
Qatar  
to launch  
environmental  
awareness  
campaign at  
2019 Qatar  
ExxonMobil Open

ExxonMobil Qatar will launch an environmental awareness campaign during the upcoming 2019 Qatar ExxonMobil Open taking place at the Khalifa International Tennis and Squash Complex in Doha on December 31, 2018 – January 5, 2019.



## 14 Energy for Human Potential

Interview with  
Mr. Nasser Yousef  
Al Jaber, Chief  
Executive Officer  
of Teach for  
Qatar (TFQ)

I joined TFQ back in 2015, after spending five fruitful and highly beneficial years at ExxonMobil. I was captivated by the potential to have a widespread impact in the community, and the passion for TFQ's vision was contagious.

follow us   
**@exxonmobil\_qa**

# Welcome

Welcome to the Fall 2018 edition of Sila. Since our last issue, we've been excitedly busy working to improve and expand our community outreach programs, strengthen our partnerships, and make a difference in our community.

Education continues to be our main focus area. On page 8, you'll find a comprehensive summary of our programs and partnerships that support local educational development efforts.

We strongly believe that good quality education is an essential tool for achieving a more sustainable world. But in order to deliver a quality education, we must ensure that our teachers have the knowledge and ability to help students develop skills to lead a meaningful and productive life.

Qatar Foundation's Teaching and Learning Forum is an event that supports this, and helps teachers so they can deliver classes that are more engaging and allow for students to develop higher order thinking skills. We were thrilled to once again participate in the forum in October, and to support the personal growth and development of Qatar's teachers (page 11).

Our partnership with INJAZ Qatar detailed on page 17, and interview with Mr. Nasser Al Jaber, CEO of Teach For Qatar (TFQ) on page 14, emphasize how our collaboration is helping to take Qatar's education system to new levels by tapping into existing potential among young business and community leaders.

To meet our objectives of providing unique opportunities for learning and growth, we welcomed nine interns to ExxonMobil Qatar this summer. You can read about what it is like to work at an international oil and gas company as a student preparing to set out into the world of work on page 18.

Over at our professional women's network, EMRA'A – our colleagues hosted an event in April for more than 200 women from Qatar Petroleum, Qatargas and ExxonMobil Qatar to help enhance their presence as leaders in the workplace (page 10).

And as we approach the end of 2018, our team is working hard with the Qatar Tennis Federation (QTF) to prepare for the Qatar ExxonMobil Open 2019, which commences on December 31, 2018. Plans are in the works to launch an environmental awareness campaign that features a mascot from Qatar's natural environment to raise awareness of its existence. You can read more about the campaign on page 12, guess who our mascot is, and participate in the competitions we've got prepared for the tournament.

I hope you enjoy this edition of Sila and are as thrilled as we are about all we are doing – we're excited to share the progress we are witnessing with our partners in our joint efforts. It is our hope and our goal that each individual we encounter and participates in our work becomes more capable and inspired to create a prosperous future for Qatar.



**Alistair Routledge**

President and General Manager  
ExxonMobil Qatar

A handwritten signature in black ink, reading 'Alistair Routledge'. The signature is stylized with a large, sweeping 'A' and a long, horizontal stroke at the end.



ExxonMobil Qatar is supporting an initiative by the Ministry of Education and Higher Education to launch a STEM school. ExxonMobil Qatar is sponsoring the school's energy lab - a space that will provide students with access to advanced technology and encourage them to engage in high-level problem solving that is critical for student development in the 21st century.



The seventh edition of the Qatar University ExxonMobil Teachers Academy will take place in Doha in November. The academy is a week-long annual training program for grade three to nine science and math teachers from Qatar's independent schools that was established in 2012 by ExxonMobil Qatar, the Ministry of Education and Higher Education, and Qatar University's National Center for Educator Development.

As National Day approaches, we're so proud to celebrate not only another year of incredible accomplishments, but also the promise of an even brighter future. We see it every day in Qatar's people who are an inspiration for the work we do and continue to do. Congratulations to Qatar and all Qataris on this special day - we wish you continued success, prosperity and happiness.



December 31  
2018 -  
January 5  
2019

The 2019 Qatar ExxonMobil Open will take place at the Khalifa International Tennis and Squash Complex in Doha on December 31, 2018 – January 5, 2019. The Qatar ExxonMobil Open is the first ATP World Tour tennis tournament of the year and a much-anticipated sporting event that attracts the world's top tennis players and thousands of tennis enthusiasts from across the globe.

# 2018 Outlook for Energy:

## A View to 2040



The *Outlook for Energy* is ExxonMobil's view of energy demand and supply through 2040. We use the *Outlook* to help inform our long-term business strategies and investment plans.

A significant energy transition is underway, and many factors will shape the world's energy future. These include government ambitions and policies that seek to promote prosperity while also addressing the risks of climate change. The recent Paris Agreement<sup>1</sup> on climate change provided significant insights on governments' intentions to reduce greenhouse gas (GHG) emissions through the inclusion in the agreement of nationally determined contributions (NDCs). Policies adopted to support NDCs will likely affect supply and use of energy across society.

To support economic progress and make substantial progress on the climate goals identified in the Paris Agreement, well-designed and transparent policy approaches that carefully weigh costs and benefits are needed. Such policies are likely to help manage the risks of climate change while also enabling societies to pursue other high-priority goals – including clean air and water, access to reliable, affordable energy and economic progress for all people.

Technology will also be vital to improve living standards while addressing climate risks. Advances continue to reshape the energy playing field. Many technologies not prevalent five to 10 years ago have a more significant role today, and their impacts will continue to expand. Examples include wind and solar power, unconventional oil

and gas development, and electric cars. Meeting the dual challenge of mitigating the risks of climate change while boosting standards of living will require additional technology advances.

While policies and technologies help shape living standards and the evolution of energy, they also disrupt the status quo and can cause uncertainty and unexpected consequences. Accordingly, as part of the *Outlook* development process, we develop and use sensitivities to help our understanding of possible energy outcomes.

This year's *Outlook* includes several sensitivities on specific areas of interest to provide greater perspective on how changes to our base *Outlook* assumptions could affect the energy landscape.

This year's *Outlook* also includes a new section, "Pursuing a 2°C Pathway." This section utilizes work coordinated by the Energy Modeling Forum at Stanford University.<sup>2</sup> It provides a view of potential pathways toward a 2°C climate goal, and the implications such pathways might have in terms of global energy intensity, carbon intensity of the world's energy mix and global demand for various energy sources. The section concludes with a discussion of the need to pursue practical, cost-effective solutions to address multiple goals simultaneously.

The *Outlook* anticipates significant changes through 2040 across the world to boost living standards, reshape the use of energy, broaden access to abundant energy supplies, and accelerate decarbonization of the world's energy system to address the risks of climate change.

### A role for everyone

Seven billion people shape the world's energy system and have a direct impact on the fundamental drivers of energy demand. Energy impacts the economy as well as security and environmental goals. Energy solutions can vary over time and circumstances. Think about how access to energy affects your own life, and how that translates to billions of other people around the world. Compare your own conclusions on the energy future with those in the *Outlook*.

Energy is fundamental to modern life, and as the world's population approaches 9 billion people in 2040, we are challenged to improve living standards everywhere. We expect that progress will be powered by human ingenuity and the energy that helps make better lives possible.



# At a glance

Key trends that will play a defining role in our global energy landscape through 2040.



## Energy powers modern economies and living standards

By 2030, the world's economic middle class will likely expand from 3 billion to more than 5 billion people. This growth will coincide with vastly improved living standards, resulting in rising energy use in many developing countries as people develop modern businesses and gain access to cars, appliances and air-conditioned homes.



## Electricity from solar and wind increases about 400%

Among the most rapidly expanding energy supplies will be electricity from solar and wind, together growing about 400 percent. The combined share of solar and wind to global electricity supplies is likely to triple by 2040, helping the CO<sub>2</sub> intensity of delivered electricity to fall more than 30 percent.



## Decarbonization of the world's energy system will accelerate

As the world's economy nearly doubles by 2040, energy efficiency gains and a shift to less carbon-intensive sources of energy will contribute to a nearly 45 percent decline in the carbon intensity of global GDP. Global energy-related CO<sub>2</sub> emissions will likely peak by 2040 at about 10 percent above the 2016 level.



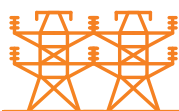
## Global energy needs rise about 25%, led by non-OECD nations

Despite efficiency gains, global energy demand will likely increase nearly 25 percent. Nearly all growth will be in non-OECD countries (e.g. China, India), where demand will likely increase about 40 percent, or about the same amount of energy used in the Americas today.



## Natural gas expands role to meet a wide variety of needs

The abundance and versatility of natural gas make it a valuable energy source to meet a wide variety of needs while also helping the world shift to less carbon-intensive sources of energy. Natural gas use is likely to increase more than any other energy source, with about half its growth for electricity generation.



## Electricity demand nearly doubles in non-OECD nations

Human activity continues to be dependent on reliable supplies of electricity. Global electricity demand will rise by 60 percent between 2016 and 2040, led by a near doubling of power demand in non-OECD countries.



## Oil plays a leading role to aid mobility and modern products

More electric cars and efficiency improvements in conventional engines will likely lead to a peak in liquid fuels use by the world's light-duty vehicle fleet by 2030. However, oil will continue to play a leading role in the world's energy mix, with growing demand driven by commercial transportation and the chemical industry.



## Our Contribution at a Glance

ExxonMobil has proudly been a part of Qatar's ever-growing LNG legacy for over 20 years now. Beyond helping Qatar achieve its energy aspirations, we've been a contributing member of the community, providing support where we can. One of the most meaningful investments we have been able to make is where it matters the most – Qatar's people: the country's future.





We believe that education is a means to deliver our vision of this future. Prosperous economies depend on skilled and educated workers – they will promote development and pave the way to a sustainable society. Since 2013, we've placed education at the heart of our community outreach programs. We particularly invest in programs that promote Science, Technology, Engineering and Math (STEM) learning across educational institutions in the country, with the help of local partners that align with our community outreach strategy.

We support education programs that help students develop a broad range of knowledge, skills and attitudes that are critical for navigating through life, and not simply through the labour market; hence our partnership with Teach For Qatar (TFQ) and INJAZ Qatar. Together, we encourage proficiency in critical thinking, problem solving, in social and emotional skills, such as teamwork and communication. It is essential that young people today develop transferable skills so that they are able to participate fully in their society and contribute to its future prosperity.

Education fuels personal growth, especially when it is of high quality. Since 2012, the Qatar University ExxonMobil Teachers Academy (QUEMTA) has encouraged teachers to develop their professional skill sets and improve STEM education. The academy has reached more than 10,000 students through the efforts of over 250 participating teachers. Our collaborative efforts with Qatar University continue to extend our reach year after year.



Implementing our work and programs requires close alignment with the organizations we call our partners. We are all committed to helping achieve the objectives of the Qatar National Vision 2030.

ExxonMobil Qatar's Tamayoz Training Program, launched in 2012, provides professional development opportunities for colleagues in the energy industry, because learning and personal growth extends beyond the classroom. More than 2,300 employees from Qatar Petroleum, Qatargas, Nakilat and Tasweeq have benefitted from the program.

EMRA'A - ExxonMobil Qatar's Professional Women's Network, which was founded in 2009 also provides a platform for professional development for women in Qatar's energy industry through workshops and networking opportunities.

We have also been involved in the Ghaya Management Training of Women Empowerment Outside Doha City since 2006 and the Nama -Social Development Center's Entrepreneur program since 2005. Our collaboration has helped youth and women find the right balance of personal interests, potential social and economic outcomes, and the skills that can help them improve their lives and communities.

As well as flourishing businesses, sustainable communities need high-calibre schools, excellent universities, and outstanding education systems. We are committed to helping Qatar build these sustainable communities, because we want to make a real difference - it is our responsibility.

# EMRA'A Organizes Professional Development Workshop for Industry Colleagues



ExxonMobil Qatar's Professional Women Network EMRA'A held an annual professional development event in April for more than 150 women from Qatar Petroleum, Qatargas and ExxonMobil Qatar. Since it was established in 2009, EMRA'A has provided professional women from Qatar's energy industry with a platform to discuss trending topics and issues that are related to their every day work.

Holly Davis, a senior consultant, behavioral expert, leader and coach led the Power of Presence workshop - the event's main activity. She helped participants explore tools and skills that will allow them to discover and develop their own unique presence. By using a range of techniques, they were trained on how to find their voice and purpose, enhance their presence as a leader in the workplace, and lead by inspiring and empowering others.

Mariah Forte-Connor, Vice President for Commercial - Joint Ventures and Flowing Gas, and Chairperson of EMRA'A, explained the purpose behind the events, "At EMRA'A we support women's growth and advancement in the workplace. Through our activities, we encourage our colleagues in Qatar's energy industry to believe in themselves and realize that they have a greater potential within."

"Workshops like this provide an opportunity to network with like-minded colleagues and to grow professionally and personally through open and interactive discussions. We're delighted there is so much interest in our activities - once again, we had a wonderful and well-attended event," she added.

Davis has been involved in helping organizations and leaders improve their effectiveness for two decades. She has led large scale leadership development projects for global organizations spanning a diverse range of industries including conventional and alternative energy, financial services, technology, manufacturing, utilities, medical, and pharmaceutical.

Amal Al-Malki, Safety Security Health and Environment Specialist, for ExxonMobil Qatar, and EMRA'A Profession Development Chair, took part in the workshop and said, "I look forward to all of EMRA'A's professional development workshops because they are always relevant to my work, highly informative, engaging, and extremely beneficial. I learned a lot from the Holly Davis, her techniques were very interesting and incredibly useful - I can't wait to apply them to my own daily work practice."

The EMRA'A network is an example of how ExxonMobil is supporting a skilled, productive and diverse workforce that can achieve the objectives of the Qatar National Vision 2030, and create a sustainable future for the country.





# TEACHING & LEARNING FORUM 2018

منتدى  
التعليم  
والتعلم ٢٠١٨

Sun 7 October 2018

Qatar National Convention Center

[www.edi.qa](http://www.edi.qa)

Exclusive Sponsor الراعي الحصري

**ExxonMobil**

## ExxonMobil Qatar sponsors Qatar Foundation's fifth Teaching and Learning Forum

More than 1,000 teachers, education leaders and policymakers from across Qatar and the region attended Qatar Foundation's fifth annual Teaching and Learning Forum. Held at the Qatar National Convention Centre (QNCC) in October, the forum -- whose theme this year is 'Engagement' -- was organized by the Education Development Institute (EDI), part of QF's Pre-University Education (PUE).

ExxonMobil Qatar was a main sponsor of this important event that highlights the research and work of some of the world's leading education professionals. Mr. Alistair Routledge, President and General Manager for ExxonMobil Qatar spoke at the forum's opening ceremony and commented on the company's involvement by saying, "I would like to thank Qatar Foundation for a wonderful and stimulating forum that has brought together educators from different parts of the world to share knowledge, and celebrate and disseminate good practice in teaching and learning."

"Every day, good teachers create opportunities for their students to ask questions, analyze information and become creative thinkers. They are laying the foundation to foster a sustainable and prosperous future, and it is our responsibility as active members of the community to support their work. This is why ExxonMobil

Qatar has been a part of the forum since 2014, and why we continue to work with our education partners to provide teachers with the tools and support they need to help students find success," he added.

ExxonMobil Qatar is on a shared journey with its partners to energize education in Qatar, and offers support when and where it is needed. Working with these valued partners across government, academia and industry; it invests in initiatives that improve educational experiences at every level, in support of a workforce that can sustain Qatar's future.

# ExxonMobil Qatar to launch environmental awareness campaign at 2019 Qatar ExxonMobil Open

ExxonMobil Qatar will launch an environmental awareness campaign during the upcoming 2019 Qatar ExxonMobil Open taking place at the Khalifa International Tennis and Squash Complex in Doha on December 31, 2018 – January 5, 2019.

The campaign will feature a mascot from Qatar's natural environment that has been around for generations to help educate the public on its existence. The mascot -- whose name will be revealed during the tournament - will also engage the local community in preservation efforts, and educate them on Qatar's unique natural environment.

Each year, as title sponsor, ExxonMobil Qatar and the Qatar Tennis Foundation (QTF) work together to ensure that the tournament is a world-class event and an incredible show of tennis. ExxonMobil Qatar also provides a creative space for tournament-goers at its stand located in the Public Village to engage people of all ages in entertaining and hands-on activities, including social media competitions, as part of the larger tournament promotion campaign that will include this year's mascot.

Can you guess who our mascot is? Stay tuned over the next several weeks as he or she takes over our social media accounts, and also find out more about the exciting Qatar ExxonMobil Open 2019. Make sure to follow us on instagram first: [exxonmobil\\_qa](https://www.instagram.com/exxonmobil_qa).

"Our mascot's favorite game is tennis and he will be with us this year at the tennis tournament, where you can experience his life through our green cube and VR stations."





A man in a white thobe and ghutra is speaking and gesturing with his hands. He is standing in front of a blue wall. To his right, there is a bulletin board with various papers and photos pinned to it. A sign on the wall reads "TODAY THAT YOUR FUTURE SELF WILL THANK YOU".

# Interview with Mr. Nasser Yousef Al Jaber, Chief Executive Officer of Teach for Qatar (TFQ)



## 1. How did TFQ begin? What was the inspiration behind the organization?

A team of passionate individuals came together to better understand the education system and why students are not motivated to go to school. They met with professionals in the field, principals and key stakeholders and realized the complexity of the situation, coming to a conclusion that there is more than one factor playing a role. They recognized that one main factor that could positively impact student learning is the teachers and their ability to teach subjects in a creative manner.

TFQ is built on the belief that Qatar's next generation of leaders deserves to be inspired by the best in the country; our aim is for Fellows to add value to the classroom by delivering the existing curriculum in a creative manner.

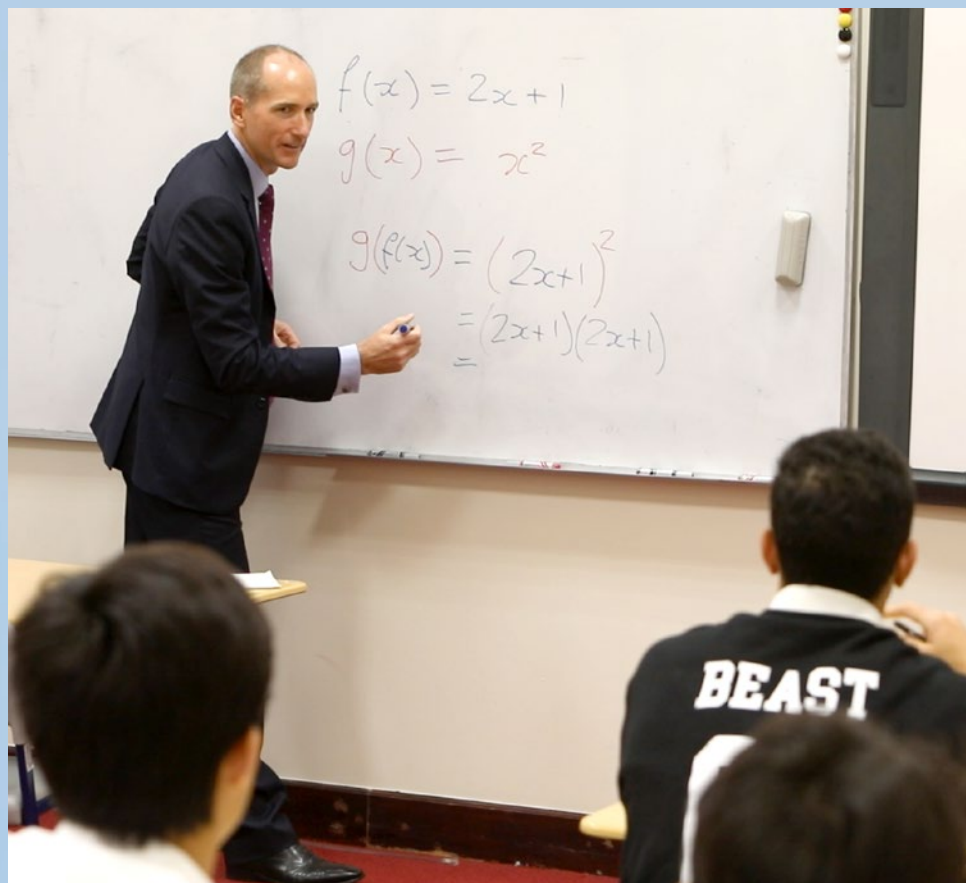
## 2. When did you join the organization and why?

I joined TFQ back in 2015, after spending five fruitful and highly beneficial years at ExxonMobil. I was captivated by the potential to have a widespread impact in the community, and the passion for TFQ's vision was contagious. As difficult as it was to leave the strong friendships and the many learning and development opportunities at ExxonMobil, I knew I could play a role in this young and ambitious organization known as TFQ. Leaving ExxonMobil was one of the hardest career decisions I had to make. I consider myself lucky for the learning opportunities that I had at ExxonMobil and that I continue to have at TFQ.

Working at TFQ has been truly rewarding; having a remarkable team and working towards a noble vision is incredibly motivating. I am indebted to the great work and support of my TFQ family and appreciate everything that I receive from them and from the organization.

## 3. Tell us about the "Leadership Journey" – what's special about it?

The Leadership Journey is a challenging yet gratifying two-year commitment, which includes teaching and leadership training. The journey starts with our rigorous selection



process, with the pass rate below 7%. We recruit and select highly passionate and capable individuals whom we know can positively impact our students, both academically and in working on student mindsets. Once selected, our Fellows go through the demanding Summer Institute, equipping them with all the necessary skills and knowledge to begin teaching. After passing the Summer Institute, our Fellows begin teaching in one of Qatar's government schools, with the training and support from TFQ ongoing, including regular classroom visits by experts in education, monthly professional development days, a wide network of support and an array of leadership training.

Year by year we watch our Fellows transform into confident leaders and critical thinkers who will help drive the change that supports Qatar on its journey towards a knowledge-based economy.

Throughout and beyond the Leadership Journey, TFQ helps prepare and facilitate opportunities for its Fellows and Alumni to contribute to the long-term movement of positively impacting Qatar's education system. Fellows and Alumni receive guidance and coaching in areas such

as personal vision and goal setting, and also have the opportunity to partake in development and networking opportunities with key stakeholders and the Teach For All network.

## 4. What are some of the challenges you've faced at TFQ?

One of the main challenges we face is changing the perception of teaching. Teaching is not currently considered a top career choice in Qatar and is undervalued by society as a profession, which results in the low reinvestment of top graduates into the education system.

One of the ways we are seeking to address this issue is by utilizing our social media platforms and raising awareness about the importance of teaching. We have recently launched the "Be a Teacher" campaign where we invited prominent figures of the community to participate in teaching a real-life class. The campaign aims to highlight not only the importance of teaching, but also the challenging nature of the role. The campaign received positive feedback from the community and will run for a second season this year with more prominent figures teaching inside the classroom.



## 5. How many professionals have taken part in the program so far, and how do you select them?

Our Fellows and Alumni are an exceptional set of inspiring men and women consisting of both working professionals and graduates. Professionals from Qatar National Bank, Qatar Petroleum, Maersk Oil, Dolphin Energy, ICT Qatar, Qatar Airways and Qatar Gas have joined the program. Those Fellows have been able to bring their work experience and skills into the classroom, linking real life scenarios and challenges to the subject they are teaching. A big number of our Fellows are engineers, helping us cement the value of STEM education from grades 5-9. TFQ Fellows are also graduates from Qatar University, Georgetown University School of Foreign Service in Qatar, Texas A&M University at Qatar, Carnegie Mellon University in Qatar and Northwestern University in Qatar, with degrees in various disciplines including economics, international relations, communications, and engineering.

Currently, there are 90 TFQ Fellows and Alumni teaching in over 40 government schools across the country. All the Fellows go through an extensive selection process whether graduates or professionals. What qualifies them is the unique leadership characteristics such as critical thinking and problem solving skills which they are vetted for during the recruitment process, the technical knowledge as well as practical experience they bring to the classroom from their respective fields, and their passion to affect change in their classrooms.

## 6. TFQ and ExxonMobil Qatar share a strategic partnership – how does this support your programs?

TFQ and ExxonMobil Qatar have a shared interest, which is the support of the development of the education sector in Qatar. Both parties agree that education is the engine that will drive the country towards a sustainable knowledge-based economy and that teachers play a crucial role in this movement. ExxonMobil is among the leaders in supporting education, focusing its efforts in meaningful and sustainable ways of empowering youth through knowledge and necessary skills.

One of the ways ExxonMobil contributes to the success of the organization is by providing opportunities for our Fellows to participate in Qatar University ExxonMobil Teachers Academy, which allow them to benefit from targeted STEM teacher training and introduces them to creative and collaborative ways of teaching math and science.

Mr. Alistair Routledge, President and General Manager for ExxonMobil Qatar also participated in the “Be a Teacher” campaign and taught mathematics at one of the schools in Qatar to show his support for raising the value of teaching as a profession and highlighting its importance. ExxonMobil has also been a valued thought partner in our efforts towards positive educational change, contributing at every step along the way to ensure TFQ’s success. ExxonMobil also supports TFQ’s various organization objectives and promotes efforts for recruitment, such as Camp Qatar.

We at TFQ take pride in our partnership with ExxonMobil and appreciate the continued support that has helped us positively impact more than 8,000 students so far.

## 7. Where do you see TFQ in the next five years?

TFQ is an ambitious organization, with a group of highly dedicated and passionate individuals striving to drive meaningful change. We believe our

true impact on the community will be felt long term, with our Fellows slowly integrating into the larger educational ecosystem, bringing their passion and creativity, as well as their classroom experience to their respective roles. Operationally, we have set demanding expansion targets for ourselves. Our Fellows currently teach three subjects which our partner schools have highlighted as being priority subjects. Fellows teach Science, Mathematics and English to students in grades 5 to 9. Our aim over the next five years is to expand further by adding more subjects such as Arabic and to increase the number of grades being taught in hopes of positively impacting a wide range of students across the nation.

In terms of long-term impact, we aim to not only change society's perception of teaching as a career choice, but also see our alumni emerge as adaptive leaders, at the forefront of leading educational development in our beloved country. We hope that our Fellows will pave the way for future graduates to view teaching as an essential, fulfilling, and integral profession. We aim to see fresh graduates consider teaching as one of their top career choices, as well as a significant increase in the number of Qatari men and women going into this profession.



# ExxonMobil and INJAZ Qatar celebrate 2018 Mubadara competition



INJAZ Qatar hosted the 11th Mubadara Awards Ceremony at Hamad Bin Khalifa University Student Center on April 30. Mubadara, also known as the Annual Young Enterprise of the Year Competition, is INJAZ Qatar's most interactive and popular education program.

The competition allows student teams to establish and run a real business over five months under the guidance of local professionals. The innovative products and services developed by these students are exhibited at the awards ceremony, and competition winners are announced. The winning companies will represent Qatar at the 2018 INJAZ regional finals.

There are four awards included in the competition: the Best Company of the Year Award; the highest Social Impact Award; the Most Innovative Product/Service Award; and the Best Marketing Plan Award. ExxonMobil Qatar is platinum sponsor of the competition's Best Company of the Year award.

Mr. Alistair Routledge, President and General Manager for ExxonMobil Qatar, who also spoke at the event,

presented this year's Best Company of the Year Award to Tamarun from Carnegie Mellon University Qatar and Ferganic from Qatar Academy Sidra.

"It is an honor for me to speak at the closing ceremony of the great Mubadara competition," said Mr. Routledge. "ExxonMobil Qatar and INJAZ have been partners since 2007 - we share a mutual vision to create an ecosystem where young people are supported and activated to channel their innovation and creativity."

"This is what His Highness The Emir, Sheikh Tamim Bin Hamad Al-Thani envisions for Qatar's future; and we are committed to helping fulfill this vision of a thriving, knowledge-based economy through our community development programs and partnerships."

ExxonMobil Qatar has partnered with INJAZ Qatar since 2007, sharing a mutual commitment to promote programs that foster innovation and motivate young leaders to become active and contributing members of the community. Since its establishment, more than 51,000 students and 67 schools have taken part in the organization's programs that educate students about workforce readiness, entrepreneurship and financial literacy.





## What it's like to be an intern at ExxonMobil Qatar

Each company has its own business culture and office traditions. Some offer student internship opportunities to experience this rich work culture, do interesting work and meet accomplished people. One of these companies is ExxonMobil Qatar.

This past summer, we spoke with our nine interns at ExxonMobil Qatar about what it's like to work at the world's largest publicly traded international oil and gas company. Aisha Al-Mulla; Tomader Ali Abdulla; Khalid Marafi; Roda Al-Muhannadi; Hissa Al-Kuwari; Haiyam Al-Obaidly; Noor Al-Sulaiti; Noora Akbar; and Aisha Al-Ibrahim spent one month working with different department teams and supporting their day to day activities.

Khalid Marafi, a student at Georgetown University, shared insights on his experience working at ExxonMobil Qatar's Public and Government Affairs department.

## Why did you want to intern at ExxonMobil Qatar?

Knowing that ExxonMobil is the largest publicly traded international oil company was one of the main reasons I wanted to intern here. A well-reputed and successful company would be a good place to work towards a successful career. I applied for a student scholarship at ExxonMobil Qatar twice, the first time I couldn't get in but there was an opportunity the second time. I discussed the scholarship details with the company's Human Resource Manager, Mr. Abdullatif Al-Naemi and he gave me a background on the relationship between Qatar Foundation and ExxonMobil Qatar, and other local organizations. ExxonMobil's history in Qatar is vital to the nation's progress and its relationship with local organizations like Qatar Foundation is mutually beneficial. I realized that by working for ExxonMobil Qatar, I would also be contributing to the welfare and success of my country, and this encouraged me to work and contribute in my own way. This is mainly why I was so keen to see what it was like to work for ExxonMobil.

## What is your ideal internship?

My ideal internship is one where I am treated as an employee - where I am given actual assignments that will benefit the company. I wanted something hands on, where I'd feel like I was actually part of the company. My main goal in an internship is to learn and hopefully be able to use what I learned outside of the company as well.

## Why do you consider this to be a good opportunity?

Internships at ExxonMobil Qatar are excellent because you are assigned a role. You are part of the department that you are assigned to, and the people you work with within your department are eager to teach you. I can't even remember the number of times I had to go to different offices to ask for help, and not once was I greeted with anything less than a smile. The ExxonMobil Qatar culture is what makes the internship such a wonderful opportunity, because it gives you a sense of safety and security.

## Describe what your typical day has been like during your internship.

I don't have a typical day, as my schedule

keeps changing depending on what the focus of the department is for the day. I was assigned with the monthly report, the weekly report, and I also work on the quarterly report. Each report requires special attention to the local community, with an emphasis on reading the news. In addition to these reports, I prepare sponsorships reports, compile figures in the oil and gas sector, and learn where to find key statistics and understand their significance. I also had the opportunity of working on the Community Outreach Program (COP) - an initiative between ExxonMobil Qatar, QatarGas, Qatar Petroleum, and other oil and gas companies to fund several community projects in northern Qatar. These projects are focused on education, training, and creating public spaces, such as playgrounds and parks. I learned more about how the company works with local partners to support human development and education initiatives, particularly in Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM), and research and development.

## Did you make an impact during your internship and how?

I feel like I made an impact because the team uses the assignments I work on. Some of the work I prepared resulted in actual sponsorships, which was great! I'm not just given practice assignments, I have been given the opportunity to make a difference and help the team finish their work and accomplish goals. I feel like I am a vital part of the team and that my work actually helps.

A large part of ExxonMobil's work in Qatar is focused on fulfilling the Human Development Pillar of the Qatar National Vision 2030, and to increasing the participation of Qatari nationals in the workforce; and me and the other interns and are an example of this.

The company invests in education and professional workforce development programs to help promote a highly skilled, motivated and productive workforce, and also nurture effective leaders who can build a sustainable future for Qatar. It's nice to be a part of this effort.

## What did you expect to gain from your internship?

My main expectation was to gain real-world experience and learn something

new - I ended up learning so much in the four weeks of my internship than I initially expected. I would highly recommend experiencing an internship at ExxonMobil Qatar.

## What are your plans after completing this internship and graduating from university?

My plan is to graduate from university. I finished summer classes before the start of my internship and will have to complete the fall semester. I will use what I learned from this internship in my classes, as well as in my future work. I am also considering pursuing a graduate degree, or I may just join the workforce after this experience - I'm even considering applying to ExxonMobil Qatar for a job after graduation. Of course, with it being such a favorable work to place, it will be competitive, but I'm confident. I've also been thinking of applying to other organizations as well - even if I don't end up working at ExxonMobil Qatar, I'll have good recommendations and my internship will enhance my CV for other employment opportunities.

## What was the best and most memorable part of your internship?

There are two instances that stand out. The first was when one of my colleagues, Noor Al-Kobaisi, asked me to join her at a meeting with teachers from a local independent school. They had come to award ExxonMobil Qatar with a trophy for helping their school. The teachers discussed how the contribution supported the school's development and highlighted the positive impact ExxonMobil Qatar has on the local community. The second was when I joined another colleague, Aida Abid, in Al Khor for a meeting with COP. I got to see first hand how the company collaborates with other oil and gas companies in Qatar to make a lasting difference in the community.

I thoroughly enjoyed my summer internship at ExxonMobil Qatar and now have valuable workplace experience that will support my future career path. I am truly grateful for this opportunity to work with such a passionate and remarkable organization.



# Events & Celebrations



Darren Woods, ExxonMobil's Chairman and CEO visits Al Shaqab

ExxonMobil's Chairman and CEO Mr. Darren Woods toured Al Shaqab during a visit to Doha in May. ExxonMobil Qatar has been one of the center's key partners since 2013, and the visit was an opportunity to receive an update on its work. Mr. Woods was also presented with a token of appreciation by Mr. Omar Al-Mannai, Al Shaqab's Director of Communications and Marketing.

السيد دارين وودز، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة إكسون موبيل في زيارة للشقب

قام السيد دارين وودز، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة إكسون موبيل بزيارة للشقب خلال زيارته للدوحة في مايو ٢٠١٨ وذلك لمعرفة آخر مستجدات عمل المنشأة حيث تعتبر إكسون موبيل أحد الشركاء الرئيسيين للشقب منذ عام ٢٠١٣. وتم خلال الزيارة تقديم درع تقدير لإكسون موبيل من قبل السيد عمر المناعي، مدير التسويق والاتصال في الشقب



Darren Woods, ExxonMobil's CEO and Chairman visits TAMUQ

ExxonMobil's Chairman and CEO met with Texas A&M University Dean, Dr. Cesar O. Malave in April for a tour of the Qatar campus.

السيد دارين وودز، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة إكسون موبيل في زيارة لجامعة تكساس أي اند أم

قام السيد دارين وودز، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة إكسون موبيل بزيارة لجامعة تكساس أي اند أم في مايو ٢٠١٨ التقى خلالها بعميد الجامعة د. سيزار مالافي حيث قاموا بجولة في حرم الجامعة

# نشاطات واحتفالات



Al Attiyah Foundation presents former Exxon Mobil Corporation Chairman and CEO with 2018 Honorary Lifetime Achievement Award.

The Abdullah bin Hamad Al Attiyah International Foundation for Energy and Sustainable Development presented former Exxon Mobil Corporation Chairman and Chief Executive Officer Lee Raymond with the 2018 recipient of its Honorary Lifetime Achievement Award for the Advancement of International Energy Policy and Diplomacy.

Raymond accepted the award at the foundation's annual award ceremony in Doha in May.

مؤسسة العطية الدولية تكرم رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي السابق لشركة إكسون موبيل بجائزة التميز في الإنجاز مدى الحياة للنهوض بسياسات الطاقة الدولية والدبلوماسية

كرمت مؤسسة العطية الدولية للطاقة والتنمية المستدامة، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي السابق لشركة إكسون موبيل، السيد "لي رايموند" بجائزة التميز في الإنجاز مدى الحياة للنهوض بسياسات الطاقة الدولية والدبلوماسية، وذلك خلال حفل العشاء السنوي لتوزيع جوائز مؤسسة العطية الدولية للطاقة والتنمية المستدامة ٢٠١٨ والذي أقيم في الدوحة في مايو من هذا العام.



MOU signing ceremony between EMRQ and Ministry of Environment

ExxonMobil Qatar and the Ministry of Municipality and Environment signed a Memorandum of Understanding at a ceremony in June that was witnessed by HE Mr. Mohammed bin Abdullah Al Rumaihi, Minister of Municipality and Environment and Mr. Alistair Routledge, President and General Manager for ExxonMobil Qatar.

توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة البلدية والبيئة و إكسون موبيل قطر

حفل توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة البلدية والبيئة و إكسون موبيل قطر ، للتعاون في مجال الأبحاث والدراسات البيئية. والذي تم في شهر يونيو بحضور سعادة السيد محمد بن عبد الله الرميحي وزير البلدية والبيئة، والسيد أليستير روتليدج، الرئيس والمدير العام لإكسون موبيل قطر.



للعمل، ستكون المنافسة شديدة، ولكنني أثق بنفسي. وأفكر أيضاً بالتقدم للعمل في مؤسسات أخرى، فحتى لو لم أتمكن من العمل في إكسون موبيل قطر، ستكون لدي توصيات جيدة وتدريب في إكسون موبيل سيعزز من سيرتي الذاتية من أجل فرص العمل الأخرى.

### ما هو الجزء الأفضل الذي لن تنساه من فترة تدريبك في إكسون موبيل؟

هناك موقفان لن أنساها؛ الأول عندما دعنتي زميلتي نور الكبيسي للانضمام إليها في اجتماع مع مجموعة من المعلمين من أحد المدارس الحكومية. وقد جاء هؤلاء المعلمون لتقديم درع تذكاري تكريماً لإكسون موبيل، وتعبيراً عن شكرهم لما قدمته من دعم ومساعدة للمدرسة التي يعملون بها. واستعرض المدرسون كيف ساهم دعم إكسون موبيل قطر في تطوير المدرسة، كما سلطوا الضوء على التأثير الإيجابي للشركة على المجتمع المحلي. كان الموقف الثاني عندما انضمت إلى زميلة أخرى هي عائدة عابد، وذهبنا إلى الخور لحضور اجتماع مع برنامج التواصل المجتمعي. حيث تسنى لي أن أشهد كيف تتعاون إكسون موبيل قطر مع شركات أخرى تعمل في قطاع النفط والغاز في قطر لإحداث فارق يدوم في المجتمع.

لقد استمتعت حقاً خلال فترة تدريبي الصيفي لدى إكسون موبيل قطر، وأفخر الآن بأن لدي خبرة عملية اكتسبتها من جهة عمل مرموقة ستعزز من مساري الوظيفي في المستقبل. أنا ممنون حقاً لإتاحة هذه الفرصة الرائعة أمامي للعمل في هذه المؤسسة المتميزة.

كيف أحصل على الإحصاءات الهامة وتحليلها. وقد أتيدت لي فرصة العمل على برنامج التواصل المجتمعي، وهي مبادرة مشتركة بين إكسون موبيل قطر وقطر غاز وقطر للبترول، ومجموعة أخرى من شركات الغاز والنفط، لتمويل مجموعة من المشاريع المجتمعية في شمال قطر. وتركز هذه المشاريع على التعليم والتدريب وإنشاء مساحات عامة، مثل الحدائق والملاعب. لقد علمت الكثير حول عمل الشركة مع شركاء محليين لدعم مبادرات التطور البشري والتعليم، وخاصة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، إضافة إلى البحث والتطوير.

### هل كان لك تأثير أثناء فترة تدريبك؟ كيف؟

أعتقد أنني تركت أثراً، لأن الفريق يستخدم ما أديته من مهام، وقد أسفر بعض العمل الذي قمته بإنجازه عن فرص رعاية فعلية، ما كان أمراً عظيماً بالنسبة لي. أنا لم أُنح مهاماً تدريبية فحسب؛ ولكني أعطيت الفرصة لصناعة الفارق، ولمساعدة الفريق في إتمام أعمالهم وإنجاز أهدافهم. أشعر أنني جزء فعال من الفريق وأن عملي يقدم بعض المساعدة بالفعل.

يركز جزء كبير من عمل إكسون موبيل في قطر على ركيزة التنمية البشرية، وهي أحد ركائز رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، إضافة إلى رفع نسبة المواطنين القطريين في القوى العاملة، وأعتبر أنني والمتدربين الآخرين مثلاً على ذلك.

تستثمر الشركة في برامج تطوير التعليم وتنمية القوى العاملة المهنية، للمساعدة في تعزيز قوى عاملة مؤهلة ومتحمسة ومنتجة. إضافة إلى تنشئة قادة فاعلين وقادرين على بناء مستقبل مستدام لدولة قطر. ومن الرائع أن أكون جزءاً من هذه الجهود.

### ماذا الذي توقعت الحصول عليه من تجربة تدريبك؟

توقعي الأساسي كان خوض تجربة عمل حقيقية وتعلم شيء جديد، وخرجت من التجربة بتعلم الكثير خلال أربعة أسابيع كانت مدة تدريبي، وما تعلمته كان أكثر بكثير مما توقعت، وأوصي بشدة بخوض تجربة التدريب في إكسون موبيل قطر.

### ما هي خطتك بعد إكمال التدريب الداخلي والتخرج من الجامعة؟

خطتي تبدأ بالتخرج من الجامعة، لقد انتهيت من الفصول الصيفية قبل البدء بالتدريب وسيكون علي إكمال فصل الخريف، سأستخدم ما تعلمته خلال تدريبي في دروسي وكذلك في عملي المستقبلي. وأفكر أيضاً في إكمال دراساتي العليا، أو ربما قد ألتحق بالقوى العاملة بعد ما اكتسبته من خبرة، كما أفكر بالتقدم للعمل في إكسون موبيل قطر بعد التخرج. وبالطبع مع كونها مكاناً رائعاً

### لماذا اخترت التدريب في إكسون موبيل قطر؟

إكسون موبيل هي أكبر شركة مساهمة دولية تعمل في مجال النفط، وهذا أحد الأسباب الرئيسية التي دفعتني للتدريب هنا. فالتواجد في شركة ناجحة وذات سمعة ممتازة مثل إكسون موبيل يمثل نقطة رائعة للانطلاق نحو المستقبل. لقد تقدمت بطلب للحصول على منحة تدريبية من إكسون موبيل قطر مرتين، لم أحظ بالفرصة في المرة الأولى، ولكن الحظ حالفني في الثانية. وقد ناقشت تفاصيل المنحة مع مدير الموارد البشرية، السيد عبد اللطيف النعيمي، وأعطاني فكرة عن العلاقة الاستراتيجية بين مؤسسة قطر وإكسون موبيل قطر، ومؤسسات محلية أخرى.

يشير تاريخ إكسون موبيل في قطر إلى أنها لعبت دوراً حيوياً وهاماً في تقدم الدولة، وتعود علاقاتها بالمؤسسات المحلية مثل مؤسسة قطر بالمنفعة على جميع الأطراف. لقد أدركت أنني سأساهم أيضاً، من خلال عملي لدى إكسون موبيل قطر، في نجاح وازدهار بلادي، مما شجعتني على العمل والمساهمة بطريقتي الخاصة. ولهذا السبب بالذات حرصت على خوض تجربة العمل لدى إكسون موبيل.

### ما هو التدريب المثالي برأيك؟

إن التدريب المثالي من وجهة نظري هو ذلك الذي أعمال فيه كموظف، حيث أعطى مهام فعلية تعود بالنفع على الشركة، أردت تدريباً عملياً، حيث أشعر أنني جزء فعلي من الشركة، فهدفي الرئيسي من التدريب الداخلي هو التعلم، وأتمنى أن أكون قادراً على الاستفادة مما تعلمته خارج الشركة.

### لماذا تعتبر هذه فرصة جيدة بالنسبة لك؟

تعتبر فرص التدريب في إكسون موبيل قطر ممتازة لأنك ستحصل على دور معين، حيث تكون جزءاً من القسم الذي التحقت به، وستلمس حرص زملائك في القسم على تعليمك. حتى أنني لا أذكر عدد المرات التي اضطررت فيها للذهاب لمكاتب أخرى لطلب المساعدة، حيث كان الجميع يحرصون على استقبالي بابتسامة. إن ثقافة العمل في إكسون موبيل هي ما تجعل من التدريب فيها فرصة رائعة، لأنها تمنحك شعوراً بالأمن والطمأنينة.

### صف لنا يومك الاعتيادي أثناء فترة تدريبك.

لم يكن لدي يوماً اعتيادياً، فجدولي كان دائماً يتغير بناءً على ما يركز عليه القسم في ذلك اليوم. جرى تكليفي بإعداد التقارير اليومية والأسبوعية، كما أعمل أيضاً على التقرير ربع السنوي. ويتطلب كل تقرير اهتماماً خاصاً بكل ما يتعلق بالمجتمع المحلي، مع التركيز على مطالعة الأخبار، وبالإضافة إلى هذه التقارير؛ أتولى إعداد تقارير الرعاية، ورسد الأرقام في قطاع النفط والغاز، كما أتعلم



## تجربة العمل كمتدرب في إكسون موبيل قطر

لكل شركة ثقافتها وتقاليدها الخاصة في العمل، وتقدم بعضها فرص التدريب للطلاب ليختبروا ثقافة العمل الثرية بأنفسهم، والقيام بعمل ممتع، إضافة إلى الالتقاء بأشخاص متميزين في أداء مهام عملهم، وتعتبر إكسون موبيل قطر من بين بيئات العمل التي تتيح مثل هذه الفرص.

لقد تحدثنا خلال الصيف الماضي، مع المتدربين التسعة في إكسون موبيل قطر، عن إحساسهم مع العمل في أكبر شركة دولية مساهمة تعمل في مجال النفط والغاز في العالم. حيث عمل كل من عائشة الملا، تماضر علي عبدالله وخالد المرافي وروضة المهندي وحصة الكواري وهيام العبيدلي ونور السليطي ونورا أكبر وعائشة الإبراهيم، شهراً كاملاً مع فرق العمل ضمن أقسام مختلفة في الشركة، وقاموا بدعم أنشطتهم اليومية.

وقد شاركنا خالد المرافي، طالب في جامعة جورجتاون، رؤاه وأفكاره حيال تجربة عمله في قسم الشؤون العامة والحكومية في إكسون موبيل قطر.



# إكسون موبيل وإنجاز قطر تحتفلان بمسابقة "مبادرة ٢٠١٨"



استضافت مؤسسة إنجاز قطر حفل توزيع جوائز مسابقة أفضل مشروع للشباب "مبادرة ٢٠١٨"، في مركز الطلاب بجامعة حمد بن خليفة، في ٣٠ إبريل الماضي، حيث تعد "مبادرة" من أكثر البرامج التعليمية انتشاراً وتفاعلاً في "إنجاز قطر".

وتحفز الرواد من فئة الشباب ليصبحوا أعضاء فاعلين ومؤثرين في المجتمع. وقد شارك أكثر من ٥١ ألف طالب و٦٧ مدرسة في برامج مؤسسة إنجاز منذ تأسيسها، حيث تساعد برامجها في تثقيف الطلاب حول جاهزية القوى العاملة وريادة الأعمال والتوعية المالية.

في قطر، وشركة "فيرجانيك" من أكاديمية السدرة قطر.

كما ألقى السيد روتليدج كلمة خلال الحفل قال فيها: "يشرفني أن أتحدث للحضور خلال الحفل الختامي لمسابقة "مبادرة ٢٠١٨". نحن في إكسون موبيل قطر نفخر بشراكتنا مع مؤسسة إنجاز منذ العام ٢٠٠٧، حيث تجمعنا رؤية مشتركة تتمثل في خلق بيئة عمل توفر الدعم والتحفيز للشباب، والاستفادة من إبداعاتهم وابتكاراتهم في بناء مجتمع مستدام في قطر بالمستقبل، وذلك تماشياً مع رؤية صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، أمير البلاد المفدى، ونحن ملتزمون بالمساعدة في تحقيق هذه الرؤية التي تتطلع لبناء اقتصاد مزدهر قائم على المعرفة من خلال برامجنا وشراكتنا في مجال التنمية المجتمعية".

تفخر إكسون موبيل بشراكتها مع إنجاز قطر منذ عام ٢٠٠٧، حيث يجمعهما التزام مشترك نحو دعم البرامج التي تعزز الإبداع

وتتيح المسابقة للفرق الطلابية تأسيس وإدارة مشروع حقيقي خلال خمسة شهور، تحت إشراف مجموعة من الخبراء المحليين. ويتم عرض الخدمات والمنتجات المبتكرة التي طورتها الشركات الطلابية خلال حفل توزيع الجوائز، كما سيتم الإعلان عن الفائزين في مسابقة هذا العام، والذين سيقومون بتمثيل دولة قطر في نهائيات إنجاز الإقليمية ٢٠١٨.

ويتنافس الطلاب خلال المسابقة على أربع فئات من الجوائز، وتشمل جائزة أفضل شركة طلابية للعام، وجائزة أفضل شركة ذات تأثير مجتمعي، وجائزة أفضل منتج أو خدمة، وجائزة أفضل خطة تسويقية. وتفخر إكسون موبيل قطر كونها الراعي البلاتيني لجائزة أفضل شركة طلابية في العام.

وتفضل السيد أليستير روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر، بتقديم جائزة أفضل شركة طلابية في العام إلى شركة "تمرن" من جامعة كارنيجي ميلون

## ٥. كم عدد الموظفين الذين شاركوا في هذا البرنامج حتى الآن، وكيف يتم اختيارهم؟

يعد زملاؤنا وخريجونا مجموعة متميزة من الرجال والسيدات الملهمين، تشمل بعض المهنيين العاملين إضافة إلى الخريجين الجدد، كما انضم للبرنامج موظفون من بنك قطر الوطني وقطر للبترول وميرسك للبترول، ودولفين للطاقة، والمجلس الأعلى للاتصالات والمواصلات، إضافة إلى الخطوط الجوية القطرية وقطر غاز.

وقد تمكن هؤلاء الزملاء من إحضار خبراتهم العملية ومهاراتهم إلى داخل الفصول المدرسية، حيث قاموا بربط سيناريوهات وتحديات الحياة الواقعية بالمواضيع التي يقومون بتدريسها. يقوم عدد كبير من زملائنا من المهندسين بمساعدتنا على تعزيز قيمة تدريس مواد العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات من الصف الخامس حتى التاسع. كما أن بعض زملائنا هم من خريجي جامعة قطر وجامعة جورجتاون، كلية الشؤون الدولية في قطر، وجامعات تكساس آند إم وكارنيجي ميلون ونورث ويسترن في قطر، وهم حاصلين على درجات علمية في تخصصات متنوعة بما فيها الاقتصاد والعلاقات الدولية والاتصالات والهندسة. ويعمل حالياً حوالي ٩٠ زميلاً وخريجاً مع مؤسسة علم لأجل قطر، يدرسون في ٤٠ مدرسة حكومية في جميع أنحاء الدولة. ويمر جميع الزملاء، سواء كانوا موظفين أو حديثي تخرج، بعملية اختيار مستفيضة. وتؤهلهم مميزاتهم الفريدة في مهارات القيادة والتفكير النقدي وحل المشكلات، وهي الأمور التي يتم التدقيق عليها أثناء عملية الاختيار، كما أن عليهم اصطحاب معرفتهم التقنية وخبرتهم العملية في مجالاتهم الخاصة إضافة إلى شغفهم وحماسهم لإحداث تغيير داخل الفصول المدرسية.

## ٦. تجمع كل من مؤسسة "علم لأجل قطر" وإكسون موبيل قطر شراكة استراتيجية، كيف تساعد هذه الشراكة في دعم برامجكم؟

تجمع مؤسسة "علم لأجل قطر" وإكسون موبيل قطر اهتمامات مشتركة، وهو ما يمثل دعماً لعملية تطوير قطاع التعليم في قطر، حيث يتفق الطرفان أن التعليم يعتبر المحرك الذي يقود البلاد نحو اقتصاد مستدام مبني على المعرفة، وأن المعلم يلعب دوراً أساسياً في هذه الحركة. وتتصدر إكسون موبيل داعمي العملية التعليمية في قطر، حيث تركز جهودها على الطرق الهادفة والمستدامة في تمكين الشباب من

خلال المعرفة والمهارات اللازمة. ويعتبر توفير الفرص لزملائنا للمشاركة في أكاديمية جامعة قطر إكسون موبيل للمدرسين، أحد الطرق التي تساهم إكسون موبيل من خلالها في نجاح المؤسسة، حيث تتيح لهم الاستفادة من برامج تدريب معلمي مواد العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات المستهدفة، كما تقدم لهم الطرق المبتكرة لتدريس الرياضيات والعلوم. وقد شارك السيد أليستر روتليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر، في حملة "كن معلماً"، حيث قام بتدريس الرياضيات في إحدى المدارس في قطر، لإظهار دعمه لرفع قيمة التدريس كوظيفة، وإلقاء الضوء على أهميتها. كما تمثل إكسون موبيل شريكاً فكرياً قيماً في جهودنا نحو تحقيق التغيير الإيجابي في العملية التعليمية، من خلال المساهمة في كل خطوة على طول الطريق لضمان نجاح مؤسسة علم لأجل قطر.

كما تدعم إكسون موبيل الأهداف المختلفة للمؤسسة وتعزز الجهود في عملية التوظيف، مثل مخيم قطر. نحن في مؤسسة علم لأجل قطر، نفخر بشراكتنا مع إكسون موبيل ونقدر الدعم المتواصل الذي ساعدنا على التأثير بشكل إيجابي في أكثر من ٨ آلاف طالب حتى الآن.

## ٧. كيف ترى مؤسسة علم لأجل قطر خلال الأعوام الخمس القادمة؟

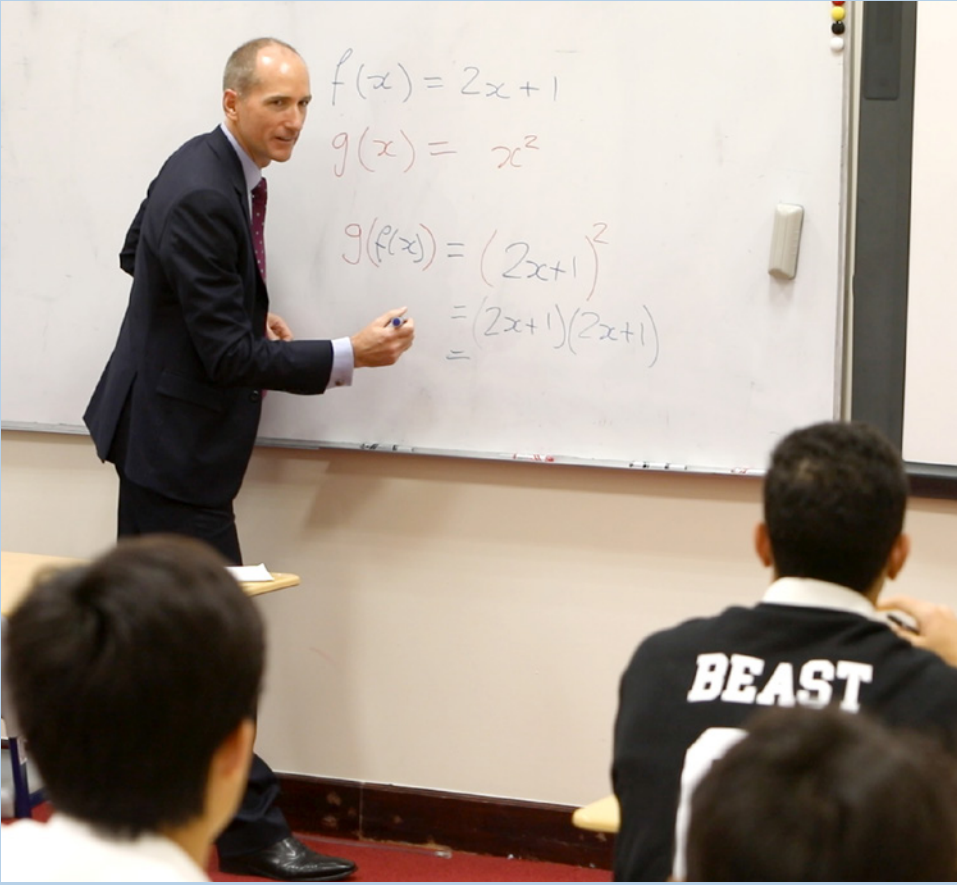
علم لأجل قطر مؤسسة طموحة، تضم

مجموعة من الأشخاص المخلصين المفعمين بالحماس، يسعون جاهدين لتحقيق تغيير مثمر وهادف. ونحن نؤمن أن أثراً الحقيقي على المجتمع سيظهر على المدى البعيد، حيث يندمج زملاؤنا تدريجياً مع المنظومة التعليمية الأوسع، يملؤهم الحماس والإبداع، فضلاً عن خبراتهم التدريسية، لأداء الدور المنوط بهم. من الناحية التشغيلية؛ وضعنا أهدافاً توسعية ملحة لأنفسنا، يدرس زملاؤنا حالياً ثلاث مواد، حددها شركاءنا في المدارس كمواضيع ذات أولوية. حيث يقومون بتدريس العلوم والرياضيات واللغة الإنجليزية للطلاب من الصف الخامس حتى التاسع. ويتمثل هدفنا على مدى السنوات الخمس المقبلة في تحقيق المزيد من التوسع من خلال إضافة مواد أخرى مثل اللغة العربية، إضافة إلى زيادة عدد الصفوف التي نقوم بتدريسها على أمل التأثير بشكل إيجابي في مجموعة أوسع من الطلاب في جميع أنحاء الدولة.

وفيما يتعلق التأثير على المدى الطويل؛ لا نهدف إلى تغيير نظرة المجتمع للتدريس كخيار مهني فحسب، ولكننا نرغب أيضاً في رؤية خريجينا كقادة ورواد في طليعة عملية التطوير التعليمية الرائدة في بلدنا الحبيب. ونأمل أن يتمكن زملاؤنا من تمهيد الطريق أمام خريجي المستقبل لرؤية التدريس كوظيفة أساسية وهامة ومتكاملة. نهدف إلى جعل التعليم أحد أهم الخيارات الوظيفية أمام الخريجين الجدد، كما نتمنى أن نشهد زيادة في عدد الشابات والشباب القطري يزاوون هذه المهنة.







## ١. كيف بدأت مؤسسة علم لأجل قطر؟ من أين استوحيت فكرة هذه المؤسسة؟

اجتمع فريق من الأشخاص المتحمسين على ضرورة فهم النظام التعليمي بشكل أفضل، والبحث في سبب عدم رغبة الطلاب في الذهاب للمدرسة. قاموا بمقابلة بعض المتخصصين في قطاع التعليم ومدراء المدارس وأصحاب المصلحة في مجال التعليم وأفروا بصعوبة الموقف بسبب عوامل كثيرة تلعب دوراً في ذلك. وأدركوا أن العامل الرئيسي الذي قد يؤثر بشكل إيجابي على رغبة الطلاب في التعلم هو المعلم وقدرته على تدريس المواد بطريقة إبداعية خلاقية. وانطلاقاً من ذلك أنشئت مؤسسة علم لأجل قطر على أساس الإيمان بأن الأجيال القادمة من القادة في قطر يجب أن يتلقوا الإلهام والدعم من قبل أشخاص مؤهلين بشكل جيد. ويتمثل هدفنا في تحفيز زملائنا المدرسين على إضافة القيمة إلى فصول الدراسة من خلال تقديم المنهاج الحالي بطريقة إبداعية.

## ٢. متى التحقت بالمؤسسة ولماذا؟

التحقت بمؤسسة علم لأجل قطر عام ٢٠١٥ بعد قضاء ٥ سنوات رائعة ومثمرة للغاية مع إكسون موبيل. حيث أسرتني فكرة عمل المؤسسة ودورها المؤثر في المجتمع، إضافة إلى شعوري بضرورة الالتزام برؤية مؤسسة علم لأجل قطر. و بقدر صعوبة التخلي عن كل فرص التعلم والتطور وعلاقات الصداقة القوية في إكسون موبيل، إلا أنني أدركت آنذاك أنه بإمكانني أن ألعب دوراً مميزاً في مؤسسة علم لأجل قطر، تلك المؤسسة الفتية المفعمة بالطموح. وعلى الرغم من أن قرار مغادرة إكسون موبيل كان من أصعب القرارات التي اتخذتها في حياتي المهنية، لكنني أعتبر نفسي محظوظاً بفرص التعلم التي وجدتتها في إكسون موبيل، والتي لا زلت ألتفها في مؤسسة علم لأجل قطر. وأرى أن العمل في هذه المؤسسة مجد للغاية، فلدي فريق مميز يعمل معه لتحقيق رؤية نبيلة، وأعتقد أن هذه عوامل محفزة للغاية. وأنا أدين للعمل العظيم والدعم الرائع الذي أتلّقه من عائلة علم لأجل قطر، وأفدّر كل ما يقدمونه لي وكل ما تقدمه لي المؤسسة.

## ٣. أخبرنا عن "رحلة القيادة"، ما الذي يميزها؟

تمتد "رحلة القيادة" لعامين من الالتزام، مليئة بالتحديات إلا أنها ممتعة للغاية، وتشمل التدريب التربوي والتدريب

ويتلقى المعلمون والخريجون التوجيه والتدريب في مجالات مثل الرؤية الشخصية وتحديد الأهداف، كما يمنحون الفرصة للمشاركة في تطوير الفرص وتدعيمها إلى جانب أصحاب المصلحة الرئيسيين وشبكة "التعليم لأجل الجميع".

## ٤. اذكر لنا بعض التحديات التي واجهتك في مؤسسة علم لأجل قطر؟

يعتبر تغيير مفهوم التعليم أحد التحديات الرئيسية التي تواجهنا. فلم يعد التعليم من الاختيارات المهنية المفضلة في قطر، حتى أن المجتمع يسيء تقييمه كوظيفة، مما يتسبب في انخفاض معدل إعادة استثمار الخريجين في النظام التعليمي.

أحد الطرق التي نسعى من خلالها لمعالجة هذه القضية هو استغلال منصات التواصل الاجتماعي في رفع الوعي حول أهمية التعليم. وقد أطلقنا مؤخراً حملة "كن معلماً" حيث دعونا شخصيات بارزة في المجتمع للمشاركة في التدريس في أحد حجرات الدراسة. وتهدف الحملة إلى إلقاء الضوء ليس على أهمية التدريس فحسب؛ ولكن أيضاً حول الطبيعة الصعبة لهذا الدور. وقد تلقت الحملة ردود أفعال إيجابية من قبل المجتمع، وستستمر لموسم ثان هذا العام مع الاستعانة بالمزيد من الشخصيات الهامة للتدريس داخل الصفوف المدرسية.

على القيادة، وتبدأ الرحلة بعملية الاختيار الصارمة، التي لا تتعدى نسبة النجاح فيها ٧٪، فنحن نختار ونستعين بأفراد مؤهلين ومفعمين بالحماس، حيث نتأكد من قدرتهم على التأثير في الطلاب بشكل إيجابي، سواء على الصعيد الأكاديمي أو الفكري. وبعد اختيارهم؛ يتوجه زملائنا نحو معهد التدريب الصيفي، للتزود بالمعرفة والمهارات اللازمة لبدء رحلتهم مع التعليم. وبعد الانتهاء من المعهد الصيفي يبدأ هؤلاء العمل كمعلمين في أحد المدارس الحكومية في قطر، مع استمرار مؤسسة علم لأجل قطر بتقديم الدعم والتدريب لهم، بما فيها الزيارات الدورية للغرف الصفية من قبل خبراء تربويين، وأيام التطوير المهني الشهرية، إضافة إلى مجموعة متنوعة من برامج التدريب على القيادة والكثير من الدعم.

وقد أصبحنا نرى زملائنا عاماً بعد عام يتحولون إلى قادة واثقين يتميزون بالتفكير النقدي، ويساعدون في تحقيق التغيير الذي يدعم قطر في رحلتها نحو بناء الاقتصاد القائم على المعرفة.

وخلال "رحلة القيادة" وبعدها، تساعد مؤسسة علم لأجل قطر في إتاحة الفرص وتسهيل الاستفادة منها للمعلمين والخريجين بهدف الإسهام بفاعلية في الجهود طويلة المدى للتأثير بشكل إيجابي في النظام التعليمي في قطر.



مقابلة مع  
السيد ناصر يوسف الجابر  
الرئيس التنفيذي لمؤسسة علم  
لأجل قطر







# إكسون موبيل تطلق حملة توعية بيئية خلال بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة ٢٠١٩

ومن المقرر أن تسلّط الحملة الضوء على رمز هام يمثل أحد مكونات البيئة الطبيعية في قطر، للمساعدة في تثقيف الجمهور حول وجوده منذ أجيال وأجيال، وسوف يساهم هذا الرمز، والذي سيكشف النقاب عن اسمه خلال البطولة، بإشراك المجتمع المحلي في جهود الحفاظ عليه، كما سيساعد في تثقيفهم حول البيئة الطبيعية الفريدة في قطر.

وتعمل إكسون موبيل قطر في كل عام جنباً إلى جنب مع الاتحاد القطري للتنس، باعتبارها الراعي للقب البطولة، لضمان إقامة بطولة عالمية المستوى، وتقديم عروض رائعة في لعبة التنس. كما توفر إكسون موبيل قطر مساحة إبداعية لضيوف البطولة في جناحها بقرية الجمهور، لإشراك الزوار من كافة الأعمار في الأنشطة الترفيهية الممتعة، إضافة إلى المسابقات على وسائل التواصل الاجتماعي، التي تعتبر جزءاً من الحملة الترويجية للبطولة الأكبر، والتي ستضمن هذا العام ذلك الرمز من البيئة الطبيعية في قطر.

الآن هل لنا أن نسألك: هل يمكنك تخمين اسم هذا الرمز؟ تابعنا خلال الأسابيع القادمة، حيث سيفرض حضوره على حساباتنا في وسائل التواصل الاجتماعي، كما يمكنك معرفة المزيد حول بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة ٢٠١٩ الرائعة، تابعنا على إنستغرام : [exxonmobil\\_qa](https://www.instagram.com/exxonmobil_qa)

تعتزم إكسون موبيل قطر إطلاق حملة للتوعية البيئية خلال بطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة ٢٠١٩، والتي ستقام في مجمع خليفة الدولي للتنس والاسكواش في الدوحة من ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ وحتى الخامس من يناير ٢٠١٩.

"إن لعبة شخصيتنا المفضلة هي التنس وسوف يشاركنا هذا العام في بطولة التنس، حيث يمكنك معرفة كل شيء عن حياته من خلال محطتنا لمحاكاة الواقع الافتراضي."





# TEACHING & LEARNING FORUM 2018

# منتدى التعليم والتعلم ٢٠١٨

الأحد ٧ أكتوبر ٢٠١٨  
مركز قطر الوطني للمؤتمرات

[www.edi.qa](http://www.edi.qa)

Exclusive Sponsor الراعي الحصري

**ExxonMobil**

## إكسون موبيل قطر ترعى المنتدى الخامس للتعليم والتعلم السنوي

وسائل ودعم لمساعدة الطلاب على تحقيق النجاح المنشود".

تعمل إكسون موبيل جنباً إلى جنب مع شركائها لتعزيز قطاع التعليم في قطر، وتوفير الدعم أينما دعت الحاجة إليه. ويمثل العمل مع هذه النخبة المتميزة من الشركاء، سواء في الحكومة أو الأوساط الأكاديمية، استثماراً في المبادرات التي تطور التجارب التعليمية على كافة المستويات، لدعم القوى العاملة التي ستبني مستقبل مستدام في قطر.

وتفخر إكسون موبيل قطر بكونها الراعي الرئيسي لهذا المنتدى الذي يسلط الضوء على أبحاث وأعمال بعض من أبرز رواد التعليم في العالم. وقد ألقى السيد أليستير روثليدج، رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر، كلمة في حفل الافتتاح، تحدث من خلالها عن مشاركتنا، وقال: "أود أن أشكر مؤسسة قطر على هذا المنتدى الرائع والمحفز الذي جمع التربويين من مختلف أنحاء العالم، لتبادل المعرفة والخبرات والالتقاء بالممارسات الجيدة في التعليم والتعلم والعمل على نشرها".

وأضاف: "يخلق المعلمون المتميزون، كل يوم، فرصاً لطلابهم لطرح الأسئلة وتحليل المعلومات والتحول بالتالي إلى مفكرين مبدعين، فهم يضعون اللبنة الأساسية لدعم وتعزيز مستقبل مستدام ومزدهر. وتقع على عاتقنا، كأعضاء فاعلين في المجتمع، مسؤولية تقديم الدعم لما يقومون به من عمل، ولهذا السبب واصلت إكسون موبيل قطر مشاركتها في فعاليات هذا المنتدى منذ العام ٢٠١٤، كما نواصل العمل مع شركائنا في قطاع التعليم لتزويد المعلمين بما يحتاجونه من

شارك أكثر من ١٠٠٠ من المعلمين والقادة وصناع القرار في قطاع التعليم من جميع أنحاء قطر والمنطقة، في فعاليات منتدى التعليم والتعلم السنوي الخامس الذي تنظمه مؤسسة قطر، واستضافه في أكتوبر مركز قطر الوطني للمؤتمرات. وقد نظم معهد التطوير التربوي التابع لقسم التعليم قبل الجامعي بمؤسسة قطر. المنتدى هذا العام تحت شعار "المشاركة".

# شبكة موظفات إكسون موبيل تستضيف ورشة عمل للتطوير المهني



يجدر بالذكر أن "ديفيس" تشارك في مساعدة المؤسسات والمدراء على تحسين كفاءتهم الإدارية وزيادة تأثيرهم على مدى عقدين. وقد أدارت مشاريع ضخمة لتطوير القيادة لمؤسسات عالمية تغطي مجموعة متنوعة من القطاعات والمجالات بما فيها قطاع الطاقة التقليدية والطاقة البديلة إضافة إلى قطاع الخدمات المالية والتكنولوجيا والتصنيع والمرافق والقطاعات الطبية والدوائية.

من جانبها، شاركت أمل المالكي، أخصائية السلامة والأمن والصحة والبيئة في إكسون موبيل قطر، ورئيس التطوير المهني في شبكة "امرأة"، في ورشة العمل، حيث قالت: "أتحمس دائماً لجميع ورش العمل التي تعقدها شبكة "امرأة" في التطوير المهني، لأنها ذات صلة بعملنا، كما أنها جذابة ومفيدة للغاية، لقد تعلمت الكثير من "هولي ديفيس"، فما تستخدمه من وسائل مميزة ومفيدة للغاية، وأتطلع بشغف لتطبيقها أثناء ممارستي لعملنا اليومي".

وتعتبر شبكة "امرأة" مثالاً واضحاً على ما تقدمه إكسون موبيل من الدعم لبناء قوى عاملة متنوعة وعالية المهارة والإنتاجية، قادرة على تحقيق أهداف رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، وبناء مستقبل مستدام للبلاد.

تولت السيدة هولي ديفيس، مستشار أول وخبيرة سلوك ومدربة رائدة في مجال القيادة، الإشراف على ورشة العمل التي عقدت تحت عنوان "قوة الحضور"، حيث ساعدت المشاركات في استكشاف الأدوات والمهارات التي تتيح لكل واحدة منهن استكشاف قوة حضورها الفريد. حيث تدربن من خلال استخدام مجموعة من التقنيات، على كيفية التعبير عن أنفسهن وتحديد أهدافهن والعمل على تحقيقها، إضافة إلى تعزيز حضورهن كقائدات في مكان عملهن، وتولي القيادة من خلال إلهام الآخرين وتمكينهم.

من جانبها أوضحت ماريا فورتى - كونيور، مساعد الرئيس للمشروعات التجارية والغاز، ورئيس شبكة "امرأة"، الغرض من فعاليات الشبكة، حيث قالت: "ندعم في "امرأة" تقدم المرأة وتطورها في مكان عملها، كما نشجع زميلاتنا في قطاع الطاقة القطري، من خلال أنشطتنا، بأن يؤمن بأنفسهن ويدركن حجم ما يملكنه من إمكانيات".

كما أضافت: "توفر ورش العمل هذه فرصة للتواصل بين زميلات من نفس المجال، كما تعد فرصة للنمو والتطور على الصعيدين المهني والشخصي، وذلك من خلال النقاشات التفاعلية والمفتوحة. ونسعد كثيراً بحجم الاهتمام الذي تحظى به أنشطتنا وفعاليتنا، وما نحن نحتفل بفعالية أخرى رائعة تشهد إقبالاً واضحاً.

تمثل شبكة موظفات إكسون موبيل قطر "امرأة"، منذ تأسيسها عام ٢٠٠٩، منصة مهنية للمرأة العاملة في قطاع الطاقة بدولة قطر، تناقش من خلالها المواضيع والقضايا الهامة المتعلقة بمهام العمل اليومية. وقد استضافت في إبريل الماضي، ما يزيد عن ١٥٠ من موظفات قطر للبترول وقطر غاز وإكسون موبيل قطر، ضمن الفعالية السنوية للتطوير المهني.





نؤمن بأن التعليم وسيلة لنقل رؤيتنا بشأن المستقبل. تعتمد الاقتصادات المزدهرة على القوى البشرية المؤهلة والمتعلمة، التي تعزز التنمية والتطوير، وتقوم بتمهيد الطريق لبناء مجتمع مستدام. منذ عام ٢٠١٣، حرصنا على وضع التعليم في طليعة برامجنا للتواصل المجتمعي، حيث نستثمر بشكل خاص في البرامج التي تشجع تدريس مواد العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، في المؤسسات التعليمية في البلاد، بمساعدة شركاء محليين يتوافقون مع استراتيجية الشركة للمسؤولية الاجتماعية.

نعمل دائماً على دعم البرامج التعليمية التي تساعد الطلاب في تطوير مجموعة واسعة من المعارف والمهارات والقرارات التي تعتبر حاسمة في حياتهم بشكل عام وليس على الصعيد العملي فحسب، ومن هنا جاءت شراكتنا مع مؤسستي علم لأجل قطر وإنجاز قطر. ونشجع معاً إتقان مهارات التفكير النقدي وحل المشكلات في العلاقات الاجتماعية، مثل العمل الجماعي وروح المشاركة. ومن المهم أن يطور الشباب اليوم مهاراتهم المكتسبة، ليصبحوا قادرين على المشاركة بشكل كامل في مجتمعهم والمساهمة في بناء مستقبل مزدهر لبلادهم.

يعزز التعليم النمو على الصعيد الشخصي، خاصة عندما يكون تعليمًا عالي الجودة. تعمل أكاديمية جامعة قطر إكسون موبيل للمدرسين، منذ عام ٢٠١٢، على تشجيع المدرسين على تطوير مهاراتهم المهنية، وتزويدهم بأدوات لتدريس مواد العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وقد وصل تأثير الأكاديمية إلى أكثر من ١٠ آلاف طالب، من خلال جهود ما يزيد عن مئتي وخمسين مدرسا شاركوا في الأكاديمية. وتتواصل جهودنا المشتركة مع جامعة قطر لتوسيع نطاق عملنا عاماً بعد عام.

يتطلب تطبيق برامجنا وأعمالنا تقارباً كبيراً مع شركائنا، فنحن جميعاً نلتزم بالمساعدة في تحقيق أهداف رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠. وفي نوفمبر من هذا العام سنكون بكل فخر جزءاً من مبادرة وطنية لإطلاق أول مدرسة قطرية للعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات تحت مظلة وزارة التعليم والتعليم العالي التي لطالما كانت حريصة على دعم خططنا

الاجتماعية والاقتصادية المحتملة، إضافة إلى المهارات التي تساعدنا في تحسين حياتهم ومجتمعاتهم.

تحتاج المجتمعات المستدامة، بالإضافة إلى الأعمال التجارية المزدهرة، إلى مدارس عالية الجودة وجامعات ممتازة وأنظمة تعليمية متميزة. نحن ملتزمون بمساعدة دولة قطر في بناء هذه المجتمعات المستدامة لأننا نرى أن من مسؤولياتنا إحداث فرق حقيقي واضح.

التعليمية عن قرب، ويسعدنا أن نكون جزءاً من هذه المبادرة الرائعة.

أطلقت إكسون موبيل قطر برنامجها التدريبي "تميز" عام ٢٠١٢، وهو يوفر فرص تطوير مهني للزملاء في قطاع الطاقة، لأن النمو على المستويين التعليمي والشخصي لا يقتصر على الصفوف الدراسية فحسب، وقد استفاد من هذا البرنامج أكثر من ٢٣٠٠ موظف من شركات قطر للبترول وقطر غاز وناقلات وتسويق.

تأسست شبكة موظفات إكسون موبيل قطر "امرأة" عام ٢٠٠٩، لتوفر منصة للتطوير المهني للمرأة العاملة في قطاع الطاقة القطري من خلال ورش عمل وفرص للتواصل وإقامة العلاقات.

كما شاركنا في دورات مركز غاية للتدريب الإداري لتمكين المرأة خارج مدينة الدوحة منذ عام ٢٠٠٦، وبرنامج مبادرة مركز نماء للتنمية الاجتماعية منذ عام ٢٠٠٥. لقد ساعدنا كل من المرأة وفئة الشباب في إيجاد التوازن الصحيح بين المنفعة الشخصية والنتائج





## لمحة عن إسهاماتنا

تفخر إكسون موبيل بكونها جزءاً من إرث قطر المتنامي في قطاع الغاز الطبيعي المسال لأكثر من ٢٠ عاماً. وإلى جانب مساعدة دولة قطر في تحقيق طموحاتها في قطاع الطاقة، تعتبر إكسون موبيل عضواً فاعلاً في المجتمع، حيث تقدم الدعم أينما أمكن. ويمثل مستقبل البلاد أحد أهم الاستثمارات التي تهتم الشعب القطري والتي نسعى دائماً إلى المساهمة في تحقيقها.



# لمحة عامة عن

التوجهات الأساسية التي ستلعب دوراً في مشهد الطاقة العالمي حتى ٢٠٤٠.



## وستزداد عملية التخلص من الكربون في نظام الطاقة العالمي

مع تضاعف الاقتصاد العالمي تقريباً بحلول عام ٢٠٤٠، وستساهم مكاسب كفاءة الطاقة والانتقال لاستخدام مصادر طاقة ذات كثافة كربونية أخف في التقليل من كثافة الكربون في الناتج الإجمالي المحلي عالمياً بنسبة ٤٥٪ تقريباً. ومن المرجح أن تصل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، المرتبطة بالطاقة عالمياً، إلى ذروتها بحلول عام ٢٠٤٠ عند حوالي ١٠٪ فوق مستويات عام ٢٠١٦.



## زيادة معدل توليد الكهرباء من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح بنسبة ٤٠٠٪

سيكون توليد الكهرباء من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح بين أسرع إمدادات الطاقة توسعاً، حيث سينمو كلاهما بمعدل ٤٠٠٪ تقريباً. ومن المرجح أن يتضاعف إجمالي حصة كل من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح في إمدادات الكهرباء العالمية ثلاث مرات بحلول عام ٢٠٤٠، مما سيساعد في التقليل من كثافة ثاني أكسيد الكربون في توصيل الكهرباء بنسبة ٣٠٪.



## ل طاقة أساسية لدفع عجلة إقتصاديات ومستويات المعيشة الحديثة

من المحتمل أن يزداد حجم الطبقة المتوسطة في العالم بحلول عام ٢٠٣٠، من ٣ مليار إلى أكثر من ٥ مليار نسمة. وسوف يتزامن هذا النمو مع تحسن مستويات المعيشة بشكل كبير، مما سيزيد من معدلات استخدام الطاقة في العديد من الدول النامية، حيث سيعمل الأشخاص على تطوير مشاريع حديثة وتزداد أعداد مستخدمي السيارات والأجهزة الكهربائية الحديثة والمنازل المكيفة.



## سيتوسع دور الغاز الطبيعي في تلبية مجموعة واسعة من الاحتياجات

فوفرة الغاز الطبيعي وتنوعه يجعله مصدراً هاماً للطاقة، يلبي مجموعة واسعة من الاحتياجات مع مساعدة العالم في الانتقال إلى مصادر طاقة ذات كثافة كربونية أقل. من المحتمل أن يزداد استخدام الغاز الطبيعي أكثر من أي مصدر آخر للطاقة، وسيكون أكثر من نصف نموه بسبب استخدامه في توليد الكهرباء.



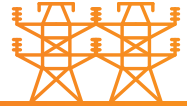
## ترتفع احتياجات الطاقة العالمية بنحو ٢٥٪، بقيادة الدول غير الأعضاء في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية

ورغم فوائد كفاءة الطاقة من المرجح أن يزداد الطلب العالمي على الطاقة بنسبة ٢٥٪ تقريباً. وستتركز عمليات النمو في الدول غير الأعضاء في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (مثل الصين والهند)، حيث من المرجح أن يزداد الطلب بنسبة ٤٠٪، أو بنفس كمية الطاقة المستخدمة في الأمريكتين اليوم.



## سيتوسع دور الغاز الطبيعي في تلبية مجموعة واسعة من الاحتياجات

ومن المرجح أن يؤدي ازدياد عدد السيارات التي تعمل بالكهرباء، وعمليات تحسين الكفاءة في المحركات التقليدية إلى بلوغ الذروة في استخدام الوقود السائل من قبل أسطول المركبات الخفيفة بحلول عام ٢٠٣٠. ومع ذلك، سيستمر النفط في لعب دور ريادي في مزيج الطاقة العالمي، مع تزايد الطلب الناتج عن عمليات النقل التجاري والصناعات الكيماوية.



## وستتضاعف الطلب على الكهرباء في الدول غير الأعضاء في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية

حيث سيستمر النشاط البشري في الاعتماد على إمدادات الكهرباء الموثوقة. و سيزداد الطلب العالمي على الكهرباء بنسبة ٦٠٪ بين عامي ٢٠١٦ و ٢٠٤٠، يقوده تضاعف الطلب على الطاقة في الدول غير الأعضاء في منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.

# تقرير التوقعات المستقبلية للطاقة ٢٠١٨:

## نظرة على العام ٢٠٤٠

يمثل تقرير التوقعات المستقبلية للطاقة رؤية إكسون موبيل لمستويات العرض والطلب على قطاع الطاقة حتى العام ٢٠٤٠، ويساعد هذا التقرير في بناء استراتيجياتنا في العمل وخططنا الاستثمارية على المدى الطويل.



ستتأثر حياتك بسهولة الوصول للطاقة، وكيف ستتأثر حياة المليارات حول العالم. قارن نتائجك حول مستقبل الطاقة مع تلك المطروحة في التوقعات.

تعتبر الطاقة أحد أهم أساسيات الحياة الحديثة، وبما أن تعداد السكان في العالم سيقترّب من ٩ مليار نسمة بحلول عام ٢٠٤٠، فإننا سنواجه تحدي تحسين مستويات المعيشة في كل مكان. نتوقع أن يكون الإبداع البشري والطاقة التي تحسن مستويات المعيشة هما الوقود الأساسي للتقدم.

المتوقعة في الوضع الراهن. ولذلك؛ وكجزء من عملية تطوير "التوقعات المستقبلية للطاقة"، نقوم بتطوير والاستفادة من توقعاتنا للمساعدة في فهم النتائج المحتملة في قطاع الطاقة.

تتضمن نظرتنا المستقبلية للطاقة لهذا العام، العديد من التوقعات في مجالات اهتمام محددة، لتوفير منظور أوسع حول كيفية تأثر مشهد قطاع الطاقة بالتغيرات التي تطرأ على الافتراضات الأساسية التي تقوم عليها توقعاتنا المستقبلية.

وتتضمن توقعات هذا العام أيضاً قسماً جديداً يعني بمتابعة مسار يحدد سقف ارتفاع درجة الأرض أقل من ٢ درجة مئوية. يستفيد هذا القسم من العمل الذي نسقه منتدى عرض الطاقة في جامعة ستانفورد. حيث يوفر نظرة حول المسارات المحتملة تجاه تحقيق الهدف المناخي بتحديد سقف ارتفاع درجة الحرارة أقل من ٢ درجة مئوية، والآثار المترتبة على هذه المسارات من ناحية كثافة الطاقة العالمية وكثافة الكربون في مزيج الطاقة العالمي، إضافة إلى الطلب العالمي على مصادر الطاقة المختلفة. ويختتم القسم بمناقشة الحاجة لإيجاد حلول عملية وفعالة للتعامل مع العديد من الأهداف في وقت واحد.

وتتنبأ التوقعات حدوث تغيرات كبيرة في جميع أنحاء العالم حتى عام ٢٠٤٠، للارتقاء بمستويات المعيشة ومعاييرها، إضافة إلى إعادة تشكيل استخدام الطاقة وتوسيع نطاق الوصول إلى مصادر الطاقة الوفيرة، فضلاً عن التسريع في عملية التخلص من الكربون في نظام الطاقة العالمي لمعالجة المخاطر الناتجة عن التغير المناخي.

### دور الجميع

يقوم ٧ مليار شخص بتشكيل نظام الطاقة في العالم، كما أنهم يؤثرون بشكل مباشر على العوامل الرئيسة للطلب على الطاقة. وتؤثر الطاقة على الأهداف الاقتصادية والأمنية والبيئية على حد سواء. قد تختلف حلول الطاقة بمرور الوقت واختلاف الظروف. فكر كيف

يشهد قطاع الطاقة تحولاً كبيراً على المنظور القريب، حيث ستسهم العديد من العوامل في تشكيل مستقبل الطاقة في العالم، مثل سياسات وطموحات الحكومات التي تسعى لتحقيق الازدهار والرخاء أخذه في الاعتبار مخاطر التغير المناخي. وقدمت اتفاقية باريس الأخيرة حول التغيرات المناخية، أفكاراً ورؤى رائعة حول نوايا الدول والحكومات للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة وذلك من خلال إلزام الدول بما جاء في اتفاقية باريس والعمل على اتخاذ القرارات الفعالة التي تعهدت بها كل دولة طرف في تلك الاتفاقية، ومن المحتمل أن تؤثر السياسات المتبناة لدعم الاتفاقية، في مستويات إمدادات الطاقة واستخدامها في المجتمع.

ومن الضروري إعداد سياسات شفافة ومصممة بشكل جيد، وقادرة على تقييم التكاليف والفوائد، لدعم التقدم الاقتصادي وضمان إحراز تقدم حقيقي في الأهداف المناخية الواردة في اتفاقية باريس. ومن المحتمل أن تساعد مثل هذه السياسات في إدارة مخاطر التغير المناخي، فيما يتيح للمجتمعات السعي وراء تحقيق أهداف أخرى بالغة الأهمية، مثل تنقية الهواء والمياه، وإتاحة الحصول على طاقة موثوقة ومعقولة التكلفة وتقدم اقتصادي للجميع. ومن المتوقع أن تصبح التكنولوجيا ضرورية للغاية لتحسين مستويات المعيشة مع مراعاة المخاطر المناخية، ويستمر التقدم في إعادة تشكيل قطاع الطاقة. وتضطلع العديد من التقنيات، التي لم تكن سائدة منذ ٥ إلى ١٠ سنوات، بدور أكبر اليوم، وستستمر آثارها في التوسع، مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح، والتطور غير التقليدي في استخدامات النفط والغاز، إضافة إلى السيارات التي تعمل بالطاقة الكهربائية. وتتطلب مواجهة التحدي المزدوج، المتمثل في التخفيف من مخاطر التغير المناخي مع تعزيز مستويات المعيشة، المزيد من التقدم التكنولوجي.

ورغم أن السياسات والتقنيات الحديثة تساعد في تحديد مستويات المعيشة وشكل التطور في قطاع الطاقة، إلا أنها قد تتسبب في إحداث خلل وحالة من الضبابية والعواقب غير



نوفمبر  
۲۲-۱۹

أكاديمية جامعة  
قطر إكسون  
موويل للمدرّسين

ستتطلب النسخة السابعة من أكاديمية جامعة قطر إكسون موبيل للمدرسين في الدوحة في شهر نوفمبر، وهي عبارة عن برنامج تدريبي سنوي مدته أسبوع يهدف إلى تحسين مهارات تدريس الرياضيات والعلوم لدى مدرسي المراحل من الثالثة إلى التاسعة في المدارس الحكومية في قطر. وأسست إكسون موبيل قطر هذه الأكاديمية عام ٢٠١٢ بالتعاون مع وزارة التعليم والتعليم العالي والمركز الوطني للتطوير التربوي في جامعة قطر.

QATAR UNIVERSITY  
EXXONMOBIL  
TEACHERS ACADEMY

أساليب جديدة  
ومهارات جديدة،  
وفهم جديد.

New methods,  
new skills, new  
understanding.

Where math and science come to life.  
حيث تأتي الحياة إلى علمها ورياضتها



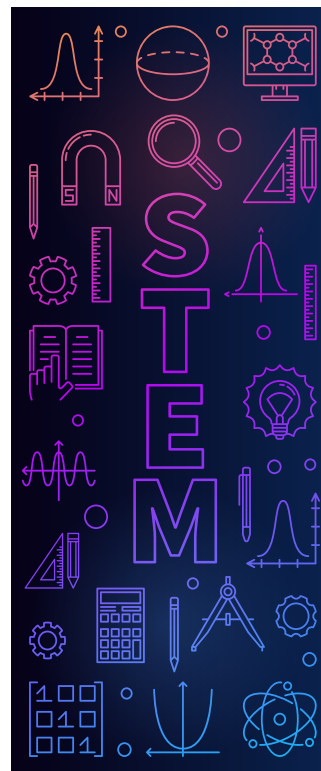
جامعة قطر  
QATAR UNIVERSITY

ExxonMobil

نوفمبر

تدعم إكسون موبيل  
قطر خطط وزارة  
التعليم والتعليم العالي  
لإطلاق مدرسة العلوم  
والتكنولوجيا والهندسة  
والرياضيات

تدعم إكسون موبيل قطر مبادرة وزارة التعليم والتعليم العالي لإطلاق مدرسة العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات وذلك بكون إكسون موبيل قطر الراعي الوحيد لمعمل الطاقة في المدرسة، وهو عبارة عن مساحة توفر للطلاب إمكانية الاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة وتشجيعهم على الانخراط في حل المشكلات على مستوى عالٍ الأمر الذي يمثل أهمية بالغة لإحداث التطوير اللازم لهم تماشيًا مع متطلبات القرن الواحد والعشرين.



دیسمبر  
۲۰۱۸ -

٥ ینایر  
٢٠١٩

بطولة قطر إكسون  
موبيل المفتوحة ٢٠١٩

سيجري تنظيم بطولة قطر إكسون  
موبيل المفتوحة للرجال ٢٠١٩  
في مجمع خليفة الدولي للتنس  
والسكواش في الدوحة خلال الفترة  
من ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ إلى ٥ يناير ٢٠١٩.  
وبطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة  
هي أول بطولات التنس لرابطة  
محتري التنس العالمية لهذا العام  
والحدث الرياضي الذي يترقبه الكثيرون  
والذي يجذب أفضل لاعبي التنس على  
مستوى العالم وكذلك الآلاف من  
مشجعي التنس من جميع أنحاء العالم.



# דיסמבר

IA

اليوم  
الوطني  
لقطر

مع اقتراب اليوم الوطني، نفخر بالاحتفال بسنة أخرى من الإنجازات المذهلة، كما ونفخر بالوعد بمستقبل أكثر إشراقا. فكل يوم نرى في شعب قطر مصدر إلهام لنا فيما نقوم به وحافزا لنواصل العمل. تهانينا لقطر وكل القطريين في هذا اليوم المميز - نتمنى للجميع دوام النجاح والازدهار والسعادة.



# أهلاً بكم

أهلاً بكم في عدد الخريف من مجلة صلة. نحن نعمل بجد منذ الإصدار الأخير من المجلة لتحسين وتوسيع برامجنا للتواصل المجتمعي، وتعزيز شراكاتنا وإحداث فارق ملموس في مجتمعنا.

يبقى التعليم محور تركيزنا واهتمامنا الأساسي، في صفحة ٨ ستجدون ملخصاً شاملاً حول برامجنا وشراكاتنا التي تدعم الجهود المحلية لتطوير التعليم في البلاد.

نؤمن أن جودة التعليم تمثل أداة أساسية للحصول على عالم أكثر استدامة. ولكن من أجل تقديم تعليم نوعي جيد، علينا التأكد من امتلاك معلمينا المعرفة الكافية والقدرة على مساعدة الطلاب في تطوير مهاراتهم للاستمتاع بحياة هادفة ومثمرة وذات معنى.

يعتبر منتدى التعليم والتعلم الذي تنظمه مؤسسة قطر فعالية مهمة للغاية، فهي تدعم أهدافنا في التعليم النوعي كما تقدم المساعدة للمعلمين ليتمكنوا من تقديم دروساً أكثر فاعلية تتيح للطلاب فرصاً أكبر لتطوير مهارات التفكير المنظم لديهم. لقد تحمسنا مرة أخرى للمشاركة في المنتدى في أكتوبر، للمساهمة أكثر في دعم عملية النمو والتطور الذاتي لمعلمي قطر (صفحة ١١).

تجدون تفاصيل عن شراكاتنا مع مؤسسة إنجاز قطر في صفحة ١٧، ومقابلة مع السيد ناصر الجابر، الرئيس التنفيذي لمؤسسة علم لأجل قطر، في صفحة ١٤، تبين مدى تعاوننا للمساعدة بلارتقاء بالعملية التعليمية في قطر إلى مستويات جديدة وذلك من خلال الاستثمار في الطاقات والإمكانات الموجودة بين قادة العمل والمجتمع من فئة الشباب.

ولتحقيق أهدافنا في تقديم فرص فريدة للتعليم والنمو، استقبلنا تسعة طلاب متدربين في إكسون موبيل قطر خلال هذا الصيف. يمكنك أن تتعرف أكثر على إنطباع طالب يستعد للانطلاق نحو عالم العمل، حيال عمله في واحدة من أكبر شركات النفط والغاز في العالم، من خلال مقابلاته في صفحة ١٨.

استضافت زميلتنا في شبكة موظفات إكسون موبيل قطر "امراًة"، فعالية مميزة في شهر إبريل هدفت للمساعدة في تعزيز حضورهن كقائدات في مكان العمل. حضر الفعالية أكثر من ٢٠٠ امرأة من قطر للبترول وقطر غاز وإكسون موبيل قطر، (صفحة ١٠).

وبما أننا اقتربنا من نهاية عام ٢٠١٨، يعمل فريقنا بجد مع الاتحاد القطري للتنس للاستعداد لبطولة قطر إكسون موبيل المفتوحة ٢٠١٩ التي ستنتقل في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨. من المخطط إطلاق حملة توعية بيئية تركز على واحد من رموز البيئة الطبيعية في قطر خلال فترة البطولة، لرفع الوعي حول تواجده. تستطيع قراءة المزيد من التفاصيل حول هذه الحملة في صفحة ١٢، وعليك أن تخمن معنا؛ ما هو الرمز المقصود؟ كما يمكنك المشاركة في المسابقة التي أعدناها من أجل البطولة.

أتمنى أن تستمتعوا بهذا العدد من مجلة صلة، وأن تكونوا متحمسين مثلنا تجاه ما نقوم به، نحن سعداء لمشاركتكم بما نشهده من تقدم مع شركائنا نتيجة لجهودنا المشتركة. نأمل في تحفيز كل من نقابلهم ويشاركونا في أعمالنا ليصبحوا أكثر قدرة وحماساً لبناء مستقبل مشرق لقطر.

اليستر روتليدج،  
رئيس ومدير عام  
إكسون موبيل قطر



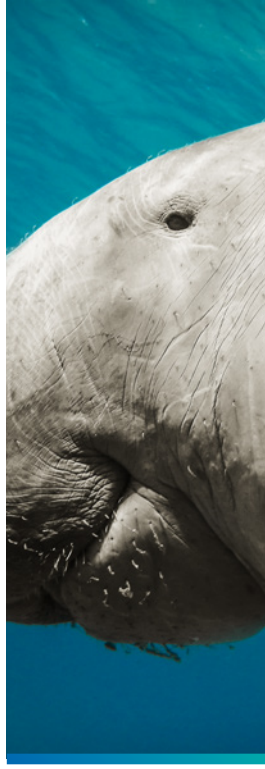





## ١٤ الطاقة لإطلاق القدرات البشرية

مقابلة مع  
السيد ناصر يوسف  
الجابر، الرئيس  
التنفيذي لمؤسسة  
علم لأجل قطر

التحقت بمؤسسة علم لأجل  
قطر عام ٢٠١٥ بعد قضاء ٥  
سنوات رائعة ومثمرة للغاية مع  
إكسون موبيل. وقد اسررتني  
فكرة عمل المؤسسة لدورها  
في المجتمع بشكل مؤثر،  
إضافة إلى شعوري بالالتزام  
تجاه رؤية مؤسسة علم لأجل  
قطر.



## ١٢ الطاقة للأبحاث والسلامة والصحة والبيئة

إكسون موبيل  
تطلق حملة توعية  
بيئية خلال بطولة  
قطر إكسون  
موبيل المفتوحة  
٢٠١٩

تعزز إكسون موبيل قطر  
إطلاق حملة للتوعية البيئية  
خلال بطولة قطر إكسون  
موبيل المفتوحة ٢٠١٩، والتي  
ستقام في مجمع خليفة الدولي  
للتنس والاسكواش في الدوحة  
من ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ وحتى  
الخامس من يناير ٢٠١٩.



## ١٠ الطاقة لإطلاق القدرات البشرية

شبكة موظفات  
إكسون موبيل  
تستضيف ورشة  
عمل للتطوير  
المهني

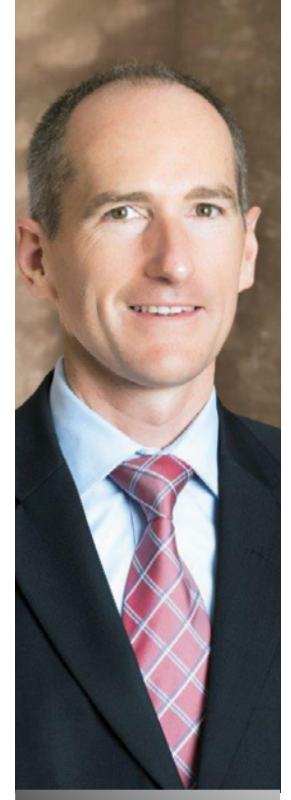
تمثل شبكة موظفات إكسون  
موبيل قطر "امرأة"، منذ  
تأسيسها عام ٢٠٠٩، منصة  
مهنية للمرأة العاملة في  
قطاع الطاقة بدولة قطر،  
تناقش من خلالها المواضيع  
والقضايا الهامة المتعلقة  
بمهام العمل اليومية. وقد  
استضافت في إبريل الماضي،  
ما يزيد عن ١٥٠ من موظفات  
قطر للبترول وقطر غاز  
وإكسون موبيل قطر، ضمن  
الفعالية السنوية للتطوير  
المهني.



## ٨ الطاقة لمجتمع مزدهر

لمحة عن  
إسهاماتنا

تفخر إكسون موبيل بكونها  
جزءاً من إرث قطر المتنامي  
في قطاع الغاز الطبيعي  
المسال لأكثر من ٢٠ عاماً. وإلى  
جانب مساعدة دولة قطر في  
تحقيق طموحاتها في قطاع  
الطاقة، تعتبر إكسون موبيل  
عضواً فاعلاً في المجتمع،  
حيث تقدم الدعم أينما أمكن.  
ويمثل مستقبل البلاد أحد أهم  
الاستثمارات التي تعني الشعب  
القطري والتي نسعى دائماً إلى  
المساهمة في تحقيقها.



## ٤ أهلاً بكم

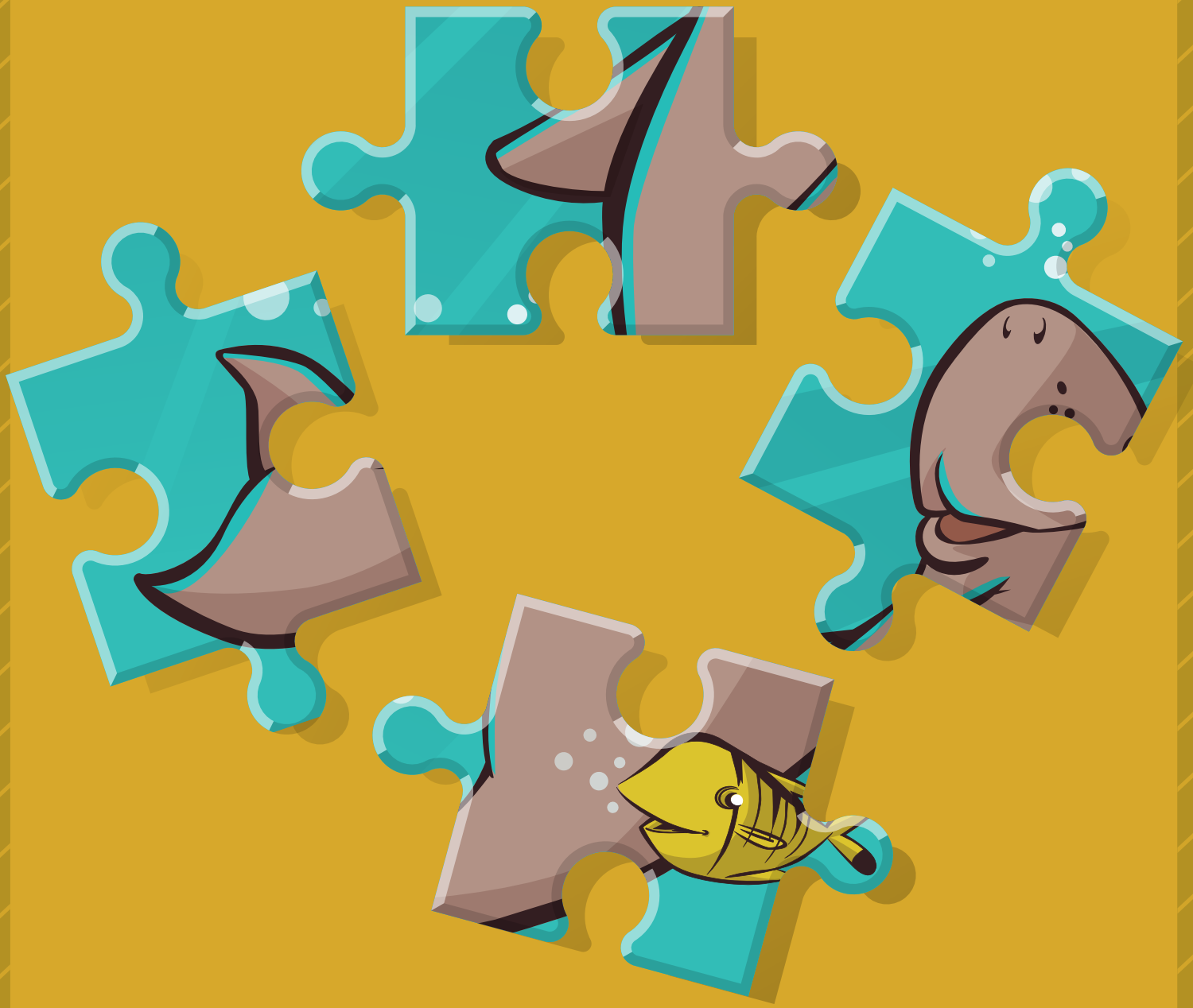
ألستير روتليدج  
رئيس ومدير عام  
إكسون موبيل  
قطر

أهلاً بكم في عدد الخريف  
من مجلة صلة. نحن نعمل  
بجد منذ الإصدار الأخير من  
المجلة لتحسين وتوسيع برامجنا  
للتواصل المجتمعي، وتعزيز  
شراكتنا وإحداث فارق ملموس  
في مجتمعنا.

سعادة الشبيخة هند بنت حمد آل ثاني، نائب رئيس مجلس الإدارة  
والرئيس التنفيذي لمؤسسة قطر مع سعادة الشيخ فيصل بن  
قاسم آل ثاني، رئيس مجلس إدارة الفيصل القايضة، والسيد أليستر  
روتليدج رئيس ومدير عام إكسون موبيل قطر، خلال حضورهم  
لمنتدى التعليم والتعلم ٢٠١٨.

إذا كان لديك خبر أو تعليق تريدون الإبداء به، يرجى إرسال بريد  
إلكتروني إلى: qatar@exxonmobil.com  
حقوق الطبع © محفوظة لإكسون موبيل قطر ٢٠١٨.  
الورق المستخدم للطباعة هو ورق معاد التدوير

تابعونا على  
@exxonmobil\_qa



## هل تعلم من هذا؟

لمعرفة المزيد تابعونا على حساب الانستغرام  
وتويتر وقد يحالفكم الحظ لتربحوا جوائز عديدة!

@exxonmobil\_qa

**ExxonMobil**



# طاقة

الطاقة تنبض هنا

## من أجل مستقبل مستدام

١٤

إكسون موبيل وإنجاز قطر  
تحتفلان بمسابقة  
"مبادرة ٢٠١٨"

١٢

مقابلة مع  
السيد ناصر يوسف الجابر  
الرئيس التنفيذي لمؤسسة  
علم لأجل قطر

١١

إكسون موبيل قطر ترعى  
المنتدى الخامس للتعليم  
والتعلم السنوي

٦

تقرير التوقعات  
المستقبلية للطاقة ٢٠١٨:  
نظرة على العام ٢٠٤٠