

المقدمة

بحلول العام ٢٠٤٠، سيحتاج العالم لطاقة أكبر بـ٣٥ بالمئة ممّا يحتاج إليه اليوم، كما ورد في تقرير إكسون موبيل حول التوقعات المستقبلية للطاقة. وبالنسبة، ستبرز الحاجة لعدد متزايد من المحترفين للتصدي لأصعب التحديات في قطاع الطاقة، وهو واقع يزداد أهمية مع تراجع عدد الطلاب الذين يختارون مسيرات مهنية في المجالات المرتبطة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM).

فمن خلال العمل معاً، ساهمنا في خلق فرص تعليمية شاملة للطلاب والمحترفين اليافعين في قطر. كما أننا نسعى لكي لا نتوقف التنمية البشرية في الفصول الدراسية، وذلك عبر توفير فرص التدريب والتطوير المهني للمحترفين.

من الفصول الدراسية إلى غرف الاجتماعات، ومن المراحل الابتدائية إلى تعليم البالغين، تبقى إكسون موبيل قطر ملتزمة بتوفير الطاقة لدفع الطاقات البشرية في دولة قطر.

ولهذا السبب بالتحديد يتصدّر أولوياتنا في إكسون موبيل السعي لتحسين البرامج التعليمية حول العالم لتعزيز مهارات STEM، إذ تشكّل هذه المهارات المكونات الأساسية للفرص الفردية والنمو الاقتصادي، والتي لا غنى عنها لضمان استعداد طلاب اليوم لوظائف القرن الحادي والعشرين.

في قطر، تلتزم إكسون موبيل بإلهام وإعداد الطلاب للانطلاق في هذه المسيرات المهنية الهامة والمثمرة. وبالتماشي مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، نحن نستثمر في البرامج التعليمية التي تحفز الطلاب على اعتناق مهن في مجالات STEM تمكّنهم من تحقيق كامل قدراتهم، بالإضافة إلى البرامج التي تدعم تطوير وتدريب المدرّسين. لم يكن ممكناً تحقيق هذا الهدف دون شركائنا في مجال التعليم.



الطاقة لتعزيز القدرات البشرية

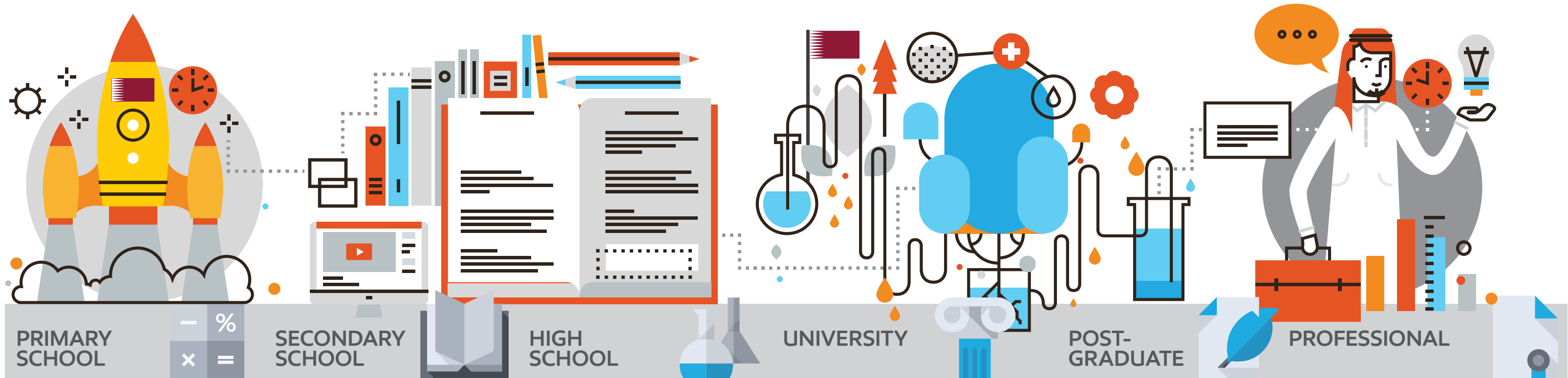
الطاقة تنبض هنا

ExxonMobil

Energy for human potential

Energy lives here

ExxonMobil



إلهام الطلاب عبر توفير تجارب تفاعليّة

عَلَم لأجل قطر
في العام 2014، وقّعت إكسون موبيل قطر اتفاقية مع "عَلَم لأجل قطر"، وهي منظّمة غير حكومية محليّة تعمل لتكون جزءاً من الحل لتحديات التعليم في قطر. تحت رعاية سعادة الشّيخة هند، توفر المنظّمة الفرص للتّريجين المتفوّقين والمحترفين اليافعين لإلهام الطلاب عبر مهمّة تعليميّة تمتدّ لعامين ضمن نظام المدارس المستقلّة في قطر. سواءاً كانوا من المواطنين أو المقيمين، يحظى هؤلاء القادة بفرصة توفير بيئة تعليميّة تفاعليّة للطلاب، الأمر الذي يحفزهم على الاندفاع وإدارك مسؤولياتهم كأعضاء مساهمين تجاه المجتمع.

وتأتي الشراكة التي تجمع إكسون موبيل قطر و"عَلَم لأجل قطر" في إطار التزام الطرفين المشترك بسدّ الفجوة في قطاع التعليم في قطر.

أسبوع مغامرة العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والعلوم (STEM)

برعاية من إكسون موبيل قطر يتمّ تنظيم أسبوع مغامرة STEM من قبل المركز الوطني لتطوير التربيين التابع لكلّيّة التعليم في جامعة قطر، حيث يعرّف البرنامج الطلاب على الصناعات التي تعتمد على المهنيّين من أصحاب التخصّص في مجالات STEM. توفرّ النشاطات التي تمتدّ لأسبوع لقاءات بين الطلاب ومحترفين وتربيين متمرسين في مواد STEM، بمن فيهم العاملين في إكسون موبيل قطر وإكسون موبيل للأبحاث قطر، ليتمكّنوا من تعلّم المزيد عن أنشطة STEM والتفاعل معها على مستوى شخصي. تمّ تأسيس أسبوع مغامرة STEM عام 2010 وهو يستهدف الطلاب من المراحل الإعداديّة السابعة والثامنة والتاسعة في نظام المدارس المستقلة في قطر.

جامعة قطر

يجمع بين جامعة قطر وإكسون موبيل قطر أكثر من عقدين من الشراكة الناجحة من خلال برامج تمّ تطويرها عبر الأعوام وأصبح لها تأثير فعّال في مساعدة المدرّسين والطلاب على حدّ سواء على تحقيق إمكاناتهم.

أكاديميّة جامعة قطر إكسون موبيل للمدرّسين

بالتعاون بين المركز الوطني لتطوير التربيين، وجامعة قطر وإكسون موبيل قطر، تشكّل أكاديميّة جامعة قطر إكسون موبيل للمدرّسين برنامج تطوير مهني مبتكر تأسّس عام 2012 لتعزيز مهارات تعليم الرياضيات والعلوم لدي التربيين. توفرّ الأكاديميّة، التي تقام سنوياً لمدّة أسبوع، لمدرّسي المدارس المستقلة تقنيات تعليم فعّالة قائمة على الاستفسار ومصمّمة

<p>Qatar University ExxonMobil Teachers Academy, established in 2012</p> <p>تأسّست أكاديمية جامعة قطر إكسون موبيل للمدرّسين عام 2102</p>	<p>Sponsor of Science, Technology, Engineering and Math (STEM) Adventure Week since 2010, organized by Qatar University</p> <p>الراعي لأسبوع مغامرة العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات لجامعة قطر منذ عام ٢٠١٢</p>	<p>Sponsor of Life is Engineering Program since 2009, organized by Qatar University</p> <p>الراعي لبرنامج "الحياة هندسة" الخاص بجامعة قطر منذ عام ٢٠٠٩</p>	<p>ExxonMobil Qatar University Liaison Committee, established in 2006</p> <p>تأسّست لجنة إكسون موبيل جامعة قطر للتنسيق الجامعي في عام ٢٠٠٦</p>	<p>Sponsor of First Step Program since 2005, organized by Social Development Center</p> <p>الراعي لبرنامج "الخطوة الاولى" لدار الإنماء الاجتماعي منذ عام ٢٠٠٥</p>
<p>Supporting Partner of Teach for Qatar since 2014</p> <p>الشريك الداعم لمنظّمة "عَلَم لأجل قطر" منذ عام ٢٠١٤</p> <p>Sponsor of GASNA Competition since 2009, organized by Qatar University</p> <p>الراعي لمسابقة "غازنا" لجامعة قطر منذ عام ٢٠٠٩</p>			<p>Qatar University ExxonMobil Research Scholars Program, established in 2015</p> <p>تأسّس برنامج جامعة قطر إكسون موبيل للعلماء الباحثين في عام ٢٠١٥</p>	<p>Sponsor of Career Counseling Program since 2009, organized by Social Development Center</p> <p>الراعي لبرنامج الإرشاد المهني لدار الإنماء الاجتماعي منذ عام التاريخ</p>
<p>Supporting Partner of Teach for Qatar since 2014</p> <p>الشريك الداعم لمنظّمة "عَلَم لأجل قطر" منذ عام ٢٠١٤</p> <p>Sponsor of GASNA Competition since 2009, organized by Qatar University</p> <p>الراعي لمسابقة "غازنا" لجامعة قطر منذ عام ٢٠٠٩</p>			<p>ExxonMobil Chair in Science and Technology at Qatar University, established in 2015</p> <p>تأسّس كرسيّ أستاذية إكسون موبيل للعلوم والتكنولوجيا في جامعة قطر في عام ٢٠١٥</p>	<p>Sponsor of First Step Program since 2005, organized by Social Development Center</p> <p>الراعي لبرنامج الإرشاد المهني لدار الإنماء الاجتماعي منذ عام التاريخ</p>
<p>Sponsor of Computing Contest since 2012, organized by Qatar University</p> <p>راعي مسابقة الحوسبة لجامعة قطر منذ عام ٢٠١٢</p>			<p>ExxonMobil Chair in Science and Technology at Qatar University, established in 2015</p> <p>تأسّس كرسيّ أستاذية إكسون موبيل للعلوم والتكنولوجيا في جامعة قطر في عام ٢٠١٥</p>	<p>Sponsor of National Program of Women Empowerment Outside Doha City since 2006, organized by Al Fursan Center</p> <p>راعي البرنامج الوطني لتمكين المرأة خارج مدينة الدوحة لمركز الفرسان للتدريب والاستشارات منذ عام ٢٠٠٦</p>
	<p>Supporting Partner of INJAZ Qatar since 2007</p> <p>الشريك الداعم لـ"إنجاز قطر" منذ عام ٢٠٠٧</p>		<p>ExxonMobil Chair in Science and Technology at Qatar University, established in 2015</p> <p>تأسّس كرسيّ أستاذية إكسون موبيل للعلوم والتكنولوجيا في جامعة قطر في عام ٢٠١٥</p>	<p>ExxonMobil Qatar Tamayoz Training Program, established in 2012</p> <p>تأسّس برنامج "تميّز" التدريبي الخاص بإكسون موبيل قطر في عام ٢٠١٢</p>
			<p>Supporting partner of Qatar Foundation since 2005</p> <p>الشريك الداعم لمؤسسة قطر منذ عام ٢٠٠٥</p>	

<p>Sponsor of Youth Empowerment Program for Remote Areas of Qatar since 2006, organized by Al Fursan Center</p> <p>الراعي لبرنامج تمكين الشباب في المناطق النائية لمركز الفرسان للتدريب والاستشارات في قطر منذ عام ٢٠٠٦</p>
--

Introduction

By the year 2040, the world will need 35 percent more energy than it does today, according to the ExxonMobil Outlook for Energy. As a result, an increasing number of professionals will be needed to solve the toughest challenges of the energy sector - a fact that becomes ever more significant as fewer and fewer students are choosing careers that involve science, technology, engineering and math (STEM).

That's why improving educational programs worldwide to enhance STEM skills is a priority issue for ExxonMobil. STEM skills are the fundamental building blocks of individual opportunity and economic growth, critical to ensuring today's students are prepared for the jobs of the 21st century.

In Qatar, ExxonMobil is committed to inspiring and preparing students to take on these important and rewarding career paths. In line with the Qatar National Vision 2030, we invest in education programs that motivate students to pursue careers in STEM and to reach their potential, including programs that support teacher development and training.

We couldn't do this without our education partners. Working together, we're helping to create comprehensive learning opportunities for students and young professionals across Qatar. We're also working to ensure that human development doesn't stop in the classroom by providing professionals with training and career development opportunities.

From classroom to boardroom, from primary school level to adult education, ExxonMobil Qatar remains committed to providing the energy to drive human potential in the State of Qatar.

Inspiring students through engaging experiences

Teach For Qatar

In 2014, ExxonMobil Qatar signed an agreement with Teach For Qatar, a local grassroots organization that's working to be a part of the solution to Qatar's education challenges. Under the patronage of Her Excellency Sheikha Hind, the organization provides exceptional graduates and young professionals the opportunity to inspire students through a two-year teaching placement in Qatar's independent school system. Whether nationals or residents, these leaders have the opportunity to provide engaging learning environments for students - motivating them to be driven and cognizant of their responsibilities as contributing members of society.

The partnership between ExxonMobil Qatar and Teach for Qatar is a result of a shared commitment to closing the education gap in Qatar.

Qatar University

Qatar University (QU) and ExxonMobil Qatar share more than two decades of successful partnership through programs that have developed over the years to become highly effective in helping teachers and students alike reach their potential.

Qatar University ExxonMobil Teachers Academy

Held jointly by the National Center for Educator Development, QU and ExxonMobil Qatar, the Qatar University ExxonMobil Teachers Academy is an

innovative professional development program established in 2012 to enhance math and science teaching skills among educators. The annual, week-long academy provides independent school teachers with active-learning and inquiry-based teaching techniques, tailor-made for engaging students in the learning process and deepening their understanding of math and science. Teachers are selected by QU and the Supreme Education Council based on their qualifications and commitment to participate in the academy.

More than 160 teachers in Qatar have participated in the academy since its creation, impacting more than 17,000 students. The academy is the first international program to stem from the successful Michelson ExxonMobil Teachers Academy in the U.S., established in 2005.

Science, Technology, Engineering and Math (STEM) Adventure Week

Sponsored by ExxonMobil Qatar and organized by QU's College of Education's National Center for Educator Development, STEM Adventure Week introduces students to industries which rely on professionals with backgrounds in STEM.

The week-long activities give students access to practicing STEM professionals and educators, including those at ExxonMobil Qatar and ExxonMobil Research Qatar, so that they can learn about and personally engage in STEM activities. STEM Adventure

Week was established in 2010 and targets students from grades seven to nine within Qatar's independent school system.

Life is Engineering

Launched in 2009, the Life is Engineering Program utilizes the cutting-edge facilities at QU's College of Engineering for a high-spirited and innovative engineering competition. To date, the program has brought together more than a thousand Qatari high school students from schools across Qatar to build model race cars and compete in a final race at Lusail International Circuit. Each year, the winning team is awarded a trip to an assembly factory such as BAE Systems and Williams F1 in the U.K. (2014) and Nissan and Toyota in Japan (2015). ExxonMobil Qatar has been supporting the program since its inception in 2010.

GASNA (Our Gas) Competition



ExxonMobil Qatar supports the QU Gas Processing Center's annual GASNA competition, which increases students' understanding of the oil and gas industry

and its integral role in the State of Qatar's progress and development. Since 2009, GASNA has engaged more than 3,000 students from kindergarten to grade 12 with individual, classroom and group activities, equipping them with tools and skills to enhance their appreciation of their responsibility as Qatar's future leaders.

Qatar Foundation's Teaching and Learning Forum

Since 2014, ExxonMobil Qatar has served as the main sponsor of the Teaching and Learning Forum, organized by Qatar Foundation. Through interactive workshops, the forum aims to inspire and lead creative change in the world of education and scientific research and development. Teachers from Qatar Foundation, the Supreme Education Council and across the globe attend the workshop to share knowledge, opinions and ideas.

Building a foundation for success

INJAZ Qatar

With the support of ExxonMobil Qatar, INJAZ Qatar is harnessing the mentorship of Qatari business leaders to help inspire entrepreneurialism and innovation among Qatari youth. The organization provides a wide range of development opportunities for students, including courses that address entrepreneurship, financial literacy and work readiness; mentorship through the Business Leaders Program; entrepreneurship opportunities through the Mubadara Young Enterprise of the Year competition; and real-world experience through Job Shadow Day. More than 21,000 students, primarily from local schools, have graduated from INJAZ Qatar's programs since its inception in 2007.

INJAZ Qatar is an affiliate of Junior Achievement Worldwide, the world's largest non-profit business education organization reaching 9.7 million students annually. INJAZ Qatar is also a member of INJAZ Al-Arab, a confederation of 15 MENA countries working on a common mission to prepare and inspire young Arabs to succeed in a global economy. ExxonMobil Qatar has been supporting INJAZ Qatar since 2007.

Al Fursan Center



ExxonMobil Qatar has partnered with Al Fursan Center since 2006, offering support to 10 of its main programs, including the National Program of Women Empowerment Outside Doha City and the Youth Empowerment Program for Remote Areas of Qatar. Beneficiaries of these programs include students at Qatar University, who receive professional development training to equip them with skills in preparation for the workforce.

Through the National Program for Women, more than 440 Qatari women have received training to date, and a significant number of them have gone on to initiate changes in their career, find better employment or launch their own businesses.

The Youth Empowerment Program for Remote Areas of Qatar has allowed more than 54 young adults to receive specialized training sessions that are designed to introduce them to values such as work ethics, teamwork and personal accountability, in addition to helping them succeed in the work place.

Taking learning to the next level

The Social Development Center

The Social Development Center (SDC) has for years provided professional development training for both adolescents and adults, helping them to achieve successful careers. ExxonMobil Qatar has been the founding and sole sponsor of SDC's First Step Program since 2005 and its Career Counseling Program since 2009.

The First Step Program offers career development for individuals between the ages of 18 and 30, empowering them to become effective career professionals. It also places emphasis on the role of a family's well-being – which is critical to the national vision of building a stable, self-dependent society that contributes to the development of local communities.

The Career Counseling Program is designed to expand the abilities of future generations by providing a culture of learning. It provides valuable advice to young Qataris by helping them choose career paths based on their skills and interests.

Tamayoz Training Program



The Tamayoz training program was established in 2012 in support of His Highness the Emir's vision to increase participation of Qatari nationals in the workforce. The program provides professional and personal development opportunities for valued partner Qatar Petroleum and joint ventures RasGas and Qatargas, covering six critical competency areas: leadership and personal effectiveness; project management; commercial; operations excellence; technical (surface and subsurface); and safety, health and the environment.

Tamayoz has grown to become one of the leading professional development training programs for the energy sector in Qatar with more than 2,300 individuals receiving training since the program's inception.

2015 saw a significant development in the Tamayoz training program – the inauguration of new training facilities at EMRQ, located in the Qatar Science and Technology Park. These facilities reflect the

Strengthening academic and industry relations

University Liaison Committee

growing importance of the Tamayoz training program among ExxonMobil Qatar's industry partners as a specialized training platform that will continue to provide long-term gains and outstanding support. It also marks another important step in our efforts to support Qatar's national workforce development plans.

Outside of the Tamayoz training program, ExxonMobil Qatar offers Qatar Petroleum, Qatargas and RasGas employees training assignments in Houston, Texas. Thus far, 52 Qataris have benefited from these opportunities.



ExxonMobil Qatar built an internal taskforce in 2006 - the University Liaison Committee - to achieve more effective student outreach and increase Qatarization efforts within the company. The committee is dedicated to attracting high caliber graduates for careers with ExxonMobil Qatar by increasing the company's visibility and awareness with Qatari students, university faculty and staff members.

Through the committee, ExxonMobil Qatar offers fully-funded undergraduate scholarships and summer internship opportunities to qualified candidates from various universities and colleges. Since its inception, the committee has provided more than 140 Qatari students with academic sponsorship, in addition to more than 155 internship opportunities at ExxonMobil Qatar.

Due in part to the committee's efforts, ExxonMobil Qatar is steadily progressing toward the target of having national employees represent 60 percent of its workforce.

Tri-Party Scientific Research Agreement

EMRQ, QU and Texas A&M at Galveston signed a tri-party agreement in 2014, with support from the Private Engineering Office and the Ministry of Environment, to further environmental research and marine mammal initiatives in order to address the issue of preservation of dugongs - large, long-living herbivorous marine mammals found in Qatar's coastal waters.

Qatar University ExxonMobil Research Scholars Program

EMRQ and QU have since 2009 shared a commitment to advancing science and technology in Qatar through research and development, and to promoting academic excellence through strategic investment in human capital, innovative technology and state-of-the-art facilities. To bolster these efforts, EMRQ and QU signed an agreement in 2015 to launch the Qatar University ExxonMobil Research Scholars Program. The ExxonMobil Research Scholars Program will not only promote academic and industry relations, but will foster innovation and facilitate the development and use of state-of-the-art technology, helping to prepare students for success in a dynamic and changing global economy. QU and EMRQ will also mutually support a number of post-graduate research projects in the fields of environmental risk assessment and monitoring and water re-use. These research projects are intended to lead to academic publications, which encourage the academic development of students.

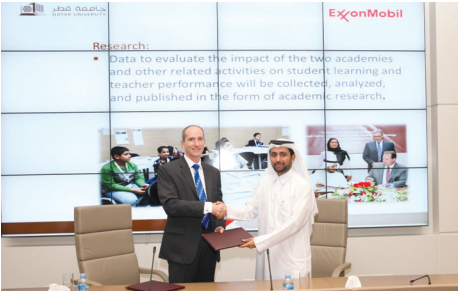
ExxonMobil Chair in Science and Technology



In 2015, ExxonMobil Qatar and QU signed an agreement for the exclusive three-year sponsorship of an academic chair in science and technology education at the university. The ExxonMobil Chair in Science and Technology will work closely with QU's College of Education to explore methods that provide teachers with an improved educational experience in the fields of science and technology, in addition to increasing the numbers and quality of Arabic science and technology teaching and learning resources.

The Chair will also collaborate with various QU faculty members in encouraging a larger number of STEM career pathways, among others. STEM students are independent thinkers, collaborators, innovators, and problem solvers with skills that are vital to success in the 21st century.

كرسي إكسون موبيل الأستاذية للعلوم والتكنولوجيا



في العام ٢٠١٥، وقّعت إكسون موبيل قطر وجامعة قطر اتفاقية رعاية حصرية لثلاث أعوام لكرسي أستاذية في تعليم العلوم والتكنولوجيا في الجامعة. ستعمل كرسي إكسون موبيل الأستاذية للعلوم والتكنولوجيا عن كثب مع كلية التعليم في جامعة قطر من أجل استكشاف أساليب توفر للمدرّسين تجربة تعليمية محسّنة في مجالات العلوم والتكنولوجيا، بالإضافة إلى زيادة عدد موارد تدريس وتعلم العلوم والتكنولوجيا باللغة العربية والارتقاء بنوعيتها.

ستتعاون الكرسي الأستاذية أيضاً مع أعضاء هيئة التدريس المختلّفين في جامعة قطر لزيادة تنوّع المسيرات المهنية المرتبطة بمواد STEM للعلوم والتكنولوجيا والرياضيات والعلوم. يعرف عن طلاب مواد STEM بأنهم مفكرين ومتعاونين ومبتكرين مستقلّين يبرعون في حلّ المسائل مع مهارات لا غنى عنها لتحقيق النجاح في القرن الحادي والعشرين.

اتفاقية ثلاثية الأطراف للبحث العلمي

وقّعت كلّ من إكسون موبيل للأبحاث قطر وجامعة قطر وجامعة تكساس آيه أند إم في جالفستون اتفاقية ثلاثية الأطراف في العام ٢٠١٤، بدعم من المكتب الهندسي الخاص ووزارة البيئة، لتطوير البحوث البيئية ومبادرات الثدييات البحرية بهدف معالجة قضية الحفاظ على الأبقار البحرية (حيوانات الأطوم)، وهي ثدييات بحرية نباتية ضخمة ومعمّرة تتواجد في المياه الساحلية القطرية.

جامعة قطر وإكسون موبيل للعلماء الباحثين

في ضوء الالتزام المشترك طول الأجل بين «إكسون موبيل للأبحاث قطر» وجامعة قطر تجاه تطوير العلوم والتكنولوجيا في قطر عبر البحث والتطوير، ودعم التميّز الأكاديمي من خلال الاستثمار الاستراتيجي في رأس المال البشري والتقنيات المتقدمة والمرافق العصرية، أعلنت المؤسستان عن مواصلة تعزيز هذه الجهود بالتوقيع في وقت سابق من العام الجاري على اتفاقية لإطلاق «برنامج جامعة قطر إكسون موبيل للعلماء الباحثين»، وهي المبادرة الأحدث بين سلسلة من أوجه التعاون البحثي بين «إكسون موبيل للأبحاث قطر» وجامعة قطر.

لن يسهم البرنامج في تعزيز العلاقات الأكاديمية والصناعية فحسب، بل سيقوّز الابتكار ويسهّل تطوير واستخدام التكنولوجيا الحديثة، الأمر الذي يساعد على إعداد الطلاب للنجاح في بيئة الاقتصاد العالمي المتغيّرة والديناميكية. ستعمل جامعة قطر وإكسون موبيل للأبحاث قطر معاً أيضاً على دعم عدد من مشاريع ما بعد التخرّج البحثية في مجالات تقييم ورصد المخاطر البيئية وإعادة استخدام المياه. تهدف هذه المشاريع البحثية لأن تصبح إصدارات أكاديمية تشجّع على التطوير الأكاديمي للطلاب.

تعزيز العلاقات الأكاديمية والصناعية

لجنة التنسيق الجامعي



كما تشكّل المنشآت الجديدة خطوة هامة في جهودنا لدعم خطط تطوير القوى العاملة الوطنية في قطر.

وخارج برنامج تميّز التدريب، توفّر إكسون موبيل قطر مهام تدريبية لموظفي قطر للبترول وقطر غاز وراس غاز في هيوستن، تكساس، حيث استفاد ٥٢ قطرياً من هذه الفرص حتى الآن.

في العام ٢٠٠٦ أسّست إكسون موبيل قطر فرقة عمل داخلية سمّيت بلجنة التنسيق الجامعي، تهدف إلى تحقيق تواصل أكثر فعالية مع الطلاب وزيادة جهود التقطير ضمن الشركة. تسعى اللجنة إلى جذب الخريجين المتفوّقين للعمل في إكسون موبيل قطر من خلال الترويج للشركة بين أوساط الطلاب القطريين وهيئة التدريس وموظفي الجامعات.

وتوفّر إكسون موبيل قطر من خلال هذه اللجنة منح دراسية جامعية مموّلة بالكامل وفرص تدريب داخلي خلال الصيف للمرشحين المؤهّلين من مختلف الجامعات والكليات. منذ تأسيسها، وفّرت اللجنة الرعاية الأكاديمية لأكثر من ١٤٠ طالب قطري، بالإضافة إلى أكثر من ١٥٥ فرصة تدريب داخلي في إكسون موبيل قطر.

وبفضل جهود اللجنة، تواصل إكسون موبيل قطر تقدّمها الثابت نحو هدفها المتمثّل بتشكيل المواطنين القطريين نسبة ٦٠ بالمئة من قواها العاملة.

الارتقاء بالتعليم إلى المستوى التالي

برنامج "تميز" التدريبي



تم تأسيس برنامج تميز التدريبي عام ٢٠١٢ بهدف دعم رؤية حضرة صاحب السمو أمير دولة قطر لزيادة مشاركة المواطنين القطريين في القوى العاملة.

يوفر البرنامج فرص التطوير المهنية والشخصية للشركاء القيمين قطر للبترول والمشاريع المشتركة راس غاز وقطر غاز، حيث يغطي ستة مجالات تخصص هامة هي: القيادة والفعالية الشخصية، وإدارة المشاريع، والشؤون التجارية، والتميز التشغيلي، والشؤون التقنية (السطحية والجوفية)، والسلامة والصحة والبيئة.

وقد نما "تميز" ليصبح أحد برامج التدريب والتطوير المهني الرائدة في قطاع الطاقة في قطر مع تدريب أكثر من ٢٣٠٠ فرد منذ تأسيسه.

شهد العام ٢٠١٥ تطوّر هام في برنامج "تميز"، مع تدشين منشآته التدريبية الجديدة في مقر إكسون موبيل للأبحاث قطر المتواجد في واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر. تعكس هذه المنشآت الأهمية المتنامية التي يحظى بها برنامج "تميز" التدريبي بين أوساط شركاء إكسون موبيل قطر في الصناعة كمنصة تدريبية متخصصة ستواصل توفير مكاسب طويلة الأجل ودعم متميز.

دار الإنماء الإجتماعي

قدّم دار الإنماء الإجتماعي لأعوام عديدة تدريب التطوير المهني لكل من اليافعين والبالغين، وساعدهم على تحقيق مسيرات مهنية ناجحة. وشكّلت إكسون موبيل قطر المؤسس والراعي الحصري لبرنامجي الخطوة الأولى منذ العام ٢٠٠٥ وبرنامج الإرشاد المهني منذ العام ٢٠٠٩ التابعين لدار الإنماء الإجتماعي.

يوفر برنامج الخطوة الأولى التطوير المهني للأفراد الذين تتراوح أعمارهم بين ١٨ و ٣٠ سنة، ويمكّنهم ليصبحوا محترفي أعمال مؤثرين. كما يشدّد البرنامج على دور ازدهار العائلة، التي لها أهمية حاسمة في الرؤية الوطنية المتمثلة ببناء مجتمع مستقر ومعتمد على ذاته ومساهم في تطوير المجتمعات المحلية.

صمّم برنامج الإرشاد المهني لتوسيع قدرات الأجيال المستقبلية عبر توفير بيئة تشجّع التعلم. يقدم البرنامج الإرشاد للقطريين الشباب لمساعدتهم على اختيار مسيرات مهنية ملائمة لمهاراتهم واهتماماتهم.

بناء أسس للنجاح

مركز الفرسان للتدريب والاستشارات



دخلت إكسون موبيل قطر في شراكة مع مركز الفرسان للتدريب والاستشارات منذ العام ٢٠٠٦، حيث تقدّم الدعم لعشرة من برامج المركز الرئيسية، بما فيها البرنامج الوطني لتمكين المرأة خارج الدوحة وبرنامج تمكين الشباب في المناطق النائية في قطر. وشمل المستفيدين من هذه البرامج طلاب من جامعة قطر، حيث يحصلون على التدريب والتطوير المهني لإعدادهم بالمهارات اللازمة للانخراط في سوق العمل.

من خلال البرنامج الوطني لتمكين المرأة، تلقّت أكثر من ٤٤٠ امرأة قطريّة التدريب حتّى الآن، حيث انطلق عدد كبير منهم بعد ذلك لإحداث تغييرات في مسيراتهم المهنية، وإيجاد فرص وظيفيّة أفضل وتأسيس أعمالهن الخاصّة.

أمّا برنامج تمكين الشباب في المناطق النائية في قطر فقد سمح لأكثر من ٥٤ شاب وشابّة الحصول على دورات تدريبية متخصصة صمّمت لتعزّهم على قيم مثل أخلاقيات العمل، وروح العمل الجماعي، والمساءلة الشخصيّة، بالإضافة إلى مساعدتهم على النجاح في بيئة العمل.

إنجاز قطر

بدعم من إكسون موبيل قطر، تسدّ مؤسسة إنجاز قطر الطاقات التوجيهية لقادة الأعمال القطريين للمساهمة في إلهام ريادة الأعمال والابتكار بين أوساط القطريين الشباب. توفر المؤسسة مجموعة واسعة من فرص التطوير للطلاب، بما في ذلك دورات في ريادة الأعمال ومحو الأمية المالية وإعداد الشباب لسوق العمل، بالإضافة إلى الإرشاد من خلال برنامج قادة الأعمال وفرص ريادة الأعمال من خلال مسابقة "مبادرة" السنوية لأفضل مشروع للشباب، والخبرة العمليّة من خلال برنامج "اليوم الوظيفي". وقد تخرّج أكثر من ٢١ ألف طالب، معظمهم من المدارس المحليّة من برامج إنجاز قطر منذ تأسيسه عام ٢٠٠٧.

إنجاز قطر هي إحدى المؤسسات التابعة لمنظمة "جونيو أشفمننت وورلدوايد" والتي تعتبر أكبر مؤسسة غير ربحية على مستوى العالم تعنى بتعليم وتثقيف ٩,٧ مليون طالب وطالبة سنوياً من ناحية الأعمال. إنجاز قطر هي أيضاً عضو في شبكة إنجاز العرب التي تعمل في ١٥ دولة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من أجل هدف مشترك تتمثل بإعداد وإلهام الشباب العرب لتحقيق النجاح في الاقتصاد العالمي.

تواصل إكسون موبيل قطر دعمها لإنجاز قطر منذ العام ٢٠٠٧.

منتدى مؤسسة قطر للتعليم والتعلم

منذ العام ٢٠١٤ شجّلت إكسون موبيل قطر الراعي الرئيسي لمنتدى التعليم والتعلم الذي تنظمه مؤسسة قطر. يهدف المنتدى من خلال ورش عمل تفاعلية إلى إلهام وقيادة التغيير المبدع في عالم التعليم والبحث والتطوير العلمي. يحضر ورشة العمل مدرّسين من مؤسسة قطر والمجلس الأعلى للتعليم ومن حول العالم ليشاركوا المعرفة والآراء والأفكار.

الحياة هندسة

منذ انطلاقه عام ٢٠٠٩، يستخدم برنامج "الحياة هندسة" منشآت حديثة في كليّة الهندسة التابعة لجامعة قطر لإقامة مسابقة هندسة حماسية ومبتكرة. وحتى الآن، نجح البرنامج في جمع أكثر من ألف طالب قطري من مدارس قطر لبناء سيارات سباق يستخدموها للتنافس في سباق نهائي على طلبة لوسيل الدولية. ويفوز الفريق الفائز كل عام برحلة إلى مصنع تجميع مثل مصانع BAE Systems Williams F1 في بريطانيا (عام ٢٠١٤) ومصانع نيسان وتويوتا في اليابان (عام ٢٠١٥). قامت إكسون موبيل قطر بدعم البرنامج منذ تأسيسه عام ٢٠١٠.

مسابقة غازنا



تدعم إكسون موبيل قطر مسابقة "غازنا" السنوية التي ينظمها مركز معالجة الغاز التابع لجامعة قطر، والتي تعزّز فهم الطلاب لصناعة النفط والغاز ودورها الرئيسي في تقدّم دولة قطر وتطورها. منذ العام ٢٠٠٩، اجتذبت مسابقة "غازنا" مشاركة من أكثر من ٣٠٠٠ طالب من مراحل الروضة إلى الصف الثاني عشر وهي تخلّت أنشطة فردية وجماعية وأنشطة في الفصول الدراسية، وساهمت في إعداد الطلاب بالأدوات والمهارات اللازمة لتعزيز إدراكهم لمسؤولياتهم كقادة المستقبل في قطر.